

# 無料で応募者獲得 == 作成した求人をホームページ や社員紹介採用に使うことで、 無料で応募者を獲得

9

### 採用を効率的に

応募者情報を一元管理し業務を 自動化することで、無駄のない 採用プロセスを実現

# による意思決定

選考実績や採用コストを数値化 することで、データに基づく 意思決定が可能

### 簡単に採用ページ(求人票)を作成

- ・ 魅力的な採用ページを簡単作成
- ・ スマートフォン自動対応
- ・ リファラル採用を促進
- ・ SNS 拡散機能も充実



### 採用業務を効率的に

- ・ 候補者とのやりとりや評価を一元管理
- ・ 転職潜在層はタレントプール機能で管理
- · Google カレンダーと自動連携
- ・ ペーパーレスでの採用フローを構築

### 安心・安全なセキュリティ管理

営業でおこなっていた PDCA 管理が、採用でも 使えるようになりました。

Sansan Sansan

# 調整業務に割いていた 時間がなくなりました。

# Retty

通信の暗号化

個人情報保護のために

を用いた暗号化通信を使用

SSL (Secure Sockets Layer)



ビズリーチ、キャリアトレックと自動連携 求人検索エンジン・スタンバイへの転載機能も

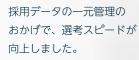
### データを活用して分析・レポート

- ・ ダッシュボードで全体進捗や 残タスクを一日で把握
- ・ 応募経路を可視化
- ・ 採用 ROI レポートで採用単価や 結果を瞬時に把握
- ・ 面接官ごとの評価傾向を表示



#### プライバシーマーク

プライバシーマークを取得し、 JIS Q 15001 に適合した 個人情報保護を実施











堅牢な情報管理

お客様のデータを管理

多数の第三者認証を取得している

Amazon Web Services で



THE ST. CONTRACTOR CONTRACTOR, DRIVES ON A

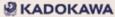
COMMERCE TO COLLEGE





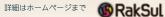
















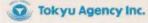
















## スタンダードプラン

継続的に採用活動を行う企業向けの標準的プラン

導入料金 **月** 無料 額

預 1 (税別) 万円

**Standard** 

応募者数は10,000 名まで

掲載求人数は30求人まで

面接官・エージェント アカウント数は、それぞれ **30** 名まで

> 採用担当者アカウント数は **10** 名まで

> > 最低利用期間 12 ヶ月

### エンタープライズプラン

大手企業や、採用数が多い成長企業向けのプラン

導入料金 無料 額 2 0 病

**Enterprise** 

応募者数は 30,000 名まで

掲載求人数は90求人まで

面接官・エージェント アカウント数は、それぞれ **90** 名まで

> 採用担当者アカウント数は **30** 名まで

最低利用期間 12 ヶ月

# 初期費用 費用

