



**CULTURA**  
SECRETARÍA DE CULTURA

 **INAH**



Instituto Nacional de  
Antropología e Historia  
Dirección General

Ciudad de México, a 11 de diciembre de 2019

**Gustavo A. Ramírez Castilla**  
**Secretario General**  
**Sindicato Nacional de Profesores de**  
**Investigación Científica y Docencia**  
**P r e s e n t e**

Anexo al presente se hace entrega del *Convenio de Prestaciones Socioeconómicas para el Bienio 2019-2021* que el Instituto Nacional de Antropología e Historia ha suscrito con el Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia.

Para tal efecto, es importante señalar —como se hizo en las mesas de trabajo con la Comisión Negociadora— que esta autoridad cumplirá con lo establecido en el artículo 91 de la *Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado*, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional.

Artículo 91.-Las condiciones generales de trabajo de cada dependencia serán autorizadas previamente por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en los términos de la Ley Orgánica del Presupuesto de Egresos de la Federación, cuando contengan prestaciones económicas que signifiquen erogaciones con cargo al Gobierno Federal y que deban cubrirse a través del Presupuesto de Egresos de la Federación, sin cuyo requisito no podrá exigirse al Estado su cumplimiento.

De conformidad con el artículo antes citado, es conducente señalar lo que establece el artículo 13 de las *Condiciones Generales de Trabajo* vigentes en el Instituto Nacional de Antropología e Historia:

Hamburg 135, piso 12, Colonia Juárez, Ciudad de México, C.P. 06600  
Teléfonos: 63 83 40 75; 41 66 07 80 al 84 Exts. 415822 y 415825  
[direccion.dgeneral@nah.gob.mx](mailto:direccion.dgeneral@nah.gob.mx)



*Recibi  
Dra. M. Vargas D.  
17/Dec/2019  
13:10 hrs.*



**CULTURA**  
SECRETARÍA DE CULTURA



Instituto Nacional de  
Antropología e Historia  
Dirección General

... 2

Artículo 13. Los Convenios y Reglamentos que se celebren entre el Instituto y el Sindicato formarán parte integrante de las presentes Condiciones.

Asimismo, hago de su conocimiento que el Instituto enviará el citado convenio a las autoridades correspondientes y hará las gestiones a fin de obtener de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público su autorización y validación y con ello el dictamen presupuestario favorable para el pago de las prestaciones y obligaciones económicas pactadas.

**Diego Prieto Hernández**  
**Director General**

**C.c.p.** — Dra. Aída Castilleja González, Secretaria Técnica del INAH  
— Antrop. Pedro Velázquez Beltrán, Secretario Administrativo  
— Lic. Eduardo Fernández Azpiri, Coordinador Nacional de Recursos Humanos

191211 DP/em/df



EN LA CIUDAD DE MÉXICO, SIENDO LAS CATORCE TREINTA HORAS DEL DÍA 25 DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL DIECINUEVE, UBICADOS, EN LA SALA DE USOS MULTIPLES QUE SE LOCALIZA EN EL PRIMER PISO DEL EDIFICIO UBICADO EN LA CALLE DE CORDOBA NÚMERO 45, COLONIA ROMA, ALCALDÍA CUAUHTÉMOC, CÓDIGO POSTAL 06700 SE REUNIERON, POR PARTE DE LA REPRESENTACIÓN DE AUTORIDADES DEL INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA, LOS CIUDADANOS: DIEGO PRIETO HERNÁNDEZ, DIRECTOR GENERAL; PEDRO VELÁZQUEZ BELTRÁN, SECRETARIO ADMINISTRATIVO; EDUARDO FERNÁNDEZ AZPIRI, COORDINADOR NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS. POR PARTE DEL SINDICATO NACIONAL DE PROFESORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA DEL INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA LOS CIUDADANOS VÍCTOR JOEL SANTOS RÁMIREZ, SECRETARIO GENERAL; EFRAÍN FLORES LÓPEZ, SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN; CLAUDIA MARÍA LÓPEZ PÉREZ, SECRETARIA DE TRABAJO, CONFLICTOS, PREVISIÓN Y ASISTENCIA SOCIAL; MARÍA EUGENIA MALDONADO VITE, SECRETARIA DE COMUNICACIÓN Y PRENSA; ALLAN ORTEGA MUÑOZ SECRETARIO DE ESCALAFÓN Y PROMOCIÓN; ALFREDO FERIA CUEVAS, SECRETARIO DE TRABAJO EXTERNO; POR LA COMISIÓN VÍCTOR MANUEL ARRIBALZAGA TOBÓN, DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ARQUEOLÓGICOS; ANA CECILIA CAMPOS CABRERA, CENTRO INAH PUEBLA; FERNANDO CORTÉS DE BRASDEFER, CENTRO INAH QUINTANA ROO; RUBÉN ESCARTÍN ADAM, DIRECCIÓN DE REGISTRO PÚBLICO DE MONUMENTOS Y ZONAS ARQUEOLÓGICOS E HISTÓRICOS; EDUARDO FLORES CLAIR, DIRECCIÓN DE ESTUDIOS HISTÓRICOS; LUIS ALFONSO GONZÁLEZ MIRANDA, DIRECCIÓN DE ANTROPOLOGÍA FÍSICA; JOSÉ MANUEL GUERRERO ROMERO, DIRECCIÓN DE SALVAMENTO ARQUEOLÓGICO; SUSANA VICTORIA GURROLA BRIONES, DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ARQUEOLÓGICOS; ALBERTO MENA CRUZ, DIRECCIÓN DE SALVAMENTO ARQUEOLÓGICO; JUANA MORENO HERNÁNDEZ, DIRECCIÓN DE ESTUDIOS ARQUEOLÓGICOS; DANIEL RUIZ CANCINO, MUSEO REGIONAL DE GUADALAJARA; ROSA MARÍA VANEGAS GARCÍA, DIRECCIÓN DE ETNOLOGÍA Y ANTROPOLOGÍA SOCIAL; CARLA ZURIÁN DE LA FUENTE, ESCUELA NACIONAL DE CONSERVACIÓN, RESTAURACIÓN Y MUSEOGRAFÍA, CUYA ACREDITACIÓN FUE REMITIDA A LA DIRECCIÓN GENERAL MEDIANTE OFICIO CORRESPONDIENTE; REUNIDOS TODOS ELLOS A EFECTO DE FORMALIZAR EL CONVENIO DE PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS PARA EL PERSONAL DE BASE SINDICALIZADO AGREMIADO AL SINDICATO NACIONAL DE PROFESORES CON EL FIN DE FORMALIZAR EL CONVENIO DE PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS PARA EL BIENIO 2019-2021, APLICABLE AL PERSONAL DE BASE SINDICALIZADO DEL SINDICATO NACIONAL DE PROFESORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA DEL INSTITUTO NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA, PARA EL BIENIO 2019-2021, LLEGANDO A LOS SIGUIENTES ACUERDOS:

## CLÁUSULAS

**PRIMERA. DESPENSA MENSUAL.\*** El Instituto otorgará a cada uno de sus trabajadores, la cantidad de \$1,255.00 (Un mil doscientos cincuenta y cinco pesos 00/100 M.N) mensuales por concepto de despensa, no susceptible de descuento. Esta cantidad será cubierta a razón de \$627.50 (Seiscientos veintisiete pesos 50/100 M.N) quincenales.

Con el objeto de mejorar el poder adquisitivo del salario de los trabajadores, las autoridades del INAH se comprometen a gestionar en la Ciudad de México y en las Entidades Federativas, el acceso a sistemas de tiendas con descuentos preferenciales, en un plazo no mayor de treinta días a la firma del presente convenio.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**SEGUNDA. AYUDA DE GUARDERIA.\*** El Instituto pagará mensualmente a los Profesores de Investigación Científica y Docencia, por cada hijo que tenga entre cuarenta y cinco días de nacido y seis años de edad, la cantidad de \$307.50 (Trescientos siete pesos 50/100 M.N).

Cuando el menor cumpla seis años dentro del periodo escolar, se prolongará el goce de la prestación hasta el término del mismo.

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) deberá entregar:

- a) Copia del acta de nacimiento del menor, cuando se solicite por primera vez.
- b) Constancia del servicio de guardería en la que está inscrito el menor, indicando horario, grupo y periodo escolar.
- c) Recibo de pago original que cubra los requisitos fiscales establecidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, emitido por la persona física o moral que otorgue el servicio.
- d) Cuando en la localidad no se tuviere el servicio de guardería, se solicitará constancia firmada por la autoridad local competente, o el comprobante de pago original de la persona que se hace cargo del menor durante la jornada laboral del (la) trabajador (a) así como copia de la identificación de ésta.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TERCERA. INSCRIPCIÓN DE GUARDERÍA.\*** El Instituto pagará anualmente a los trabajadores (as) por concepto de inscripción de guardería la cantidad de \$243.00 (Doscientos cuarenta y tres pesos 00/100 M.N.).

Tanto la inscripción como el pago mensual de guardería podrá extenderse a todos los hijos del (la) trabajador (a), siempre y cuando se sujete a la edad y a la naturaleza de la prestación establecida en el acuerdo de ayuda de guardería.

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) deberá entregar:

- a) Copia del acta de nacimiento del menor, cuando se solicite por primera vez.

Rosa M. Vargas D.

- b) Constancia del servicio de guardería en la que está inscrito el menor, indicando horario, grupo y período escolar.
- c) Recibo de pago que cubra los requisitos fiscales establecidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, emitido por la persona física o moral que otorgue el servicio.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TERCERA BIS. AYUDA E INSCRIPCIÓN DE GUARDERÍA.\*** El Instituto otorgará una ayuda de guardería de \$100.00 (Cien pesos 00/100 M.N.) mensuales y la misma cantidad para inscripción de los hijos de los (las) trabajadores (as) inscritos en guarderías de la Secretaría de Educación Pública, con la presentación del documento probatorio del Centro de Desarrollo Infantil (CENDI) correspondiente y Centros Asistenciales de Desarrollo Infantil (CADI) o sus equivalentes en las Entidades Federativas. En caso de fallecimiento del (la) trabajador (a), los hijos beneficiarios que gocen de esta prestación podrán hacer uso de ella en los términos de lo establecido en el artículo 59 de las Condiciones Generales de Trabajo.

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) deberá entregar:

- a) Copia del acta de nacimiento del menor, cuando se solicite por primera vez.
- b) Recibo oficial del CENDI, CADI o sus equivalentes en las Entidades Federativas.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUARTA. CANASTILLA MATERNAL.\*** El Instituto proporcionará a las trabajadoras por cada hijo (a) que dé a luz una canastilla, la cual se pagará en efectivo, previa presentación de la licencia de maternidad expedida por el ISSSTE; y para el caso de adopción el certificado expedido por autoridad competente, de la siguiente manera:

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia, la cantidad de \$243.00 (Doscientos cuarenta y tres pesos 00/100 M.N.).

El pago de la canastilla se realizará a la quincena siguiente, una vez efectuado el trámite.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINTA. MATERIAL DIDÁCTICO.\*** El Instituto pagará mensualmente a los Profesores de Investigación Científica y Docencia, por concepto de material didáctico, las cantidades siguientes:

MATERIAL DIDÁCTICO		
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA	ZONA ECONÓMICA II	ZONA ECONÓMICA III
CATEGORÍA	PAGO MENSUAL	PAGO MENSUAL
ASISTENTE "A"	\$295.30	\$358.45

ASISTENTE "B"	\$346.16	\$420.65
ASOCIADO "A"	\$493.65	\$599.40
ASOCIADO "B"	\$561.10	\$681.25
TITULAR "A"	\$677.60	\$822.80
TITULAR "B"	\$747.35	\$906.15
TITULAR "C"	\$832.35	\$1,010.90

#### PROFESORES DE ASIGNATURA

ASIGNATURA "A"	\$12.05	\$14.70
ASIGNATURA "B"	\$13.15	\$15.75
AYUDANTE "A"	\$8.65	\$10.40
AYUDANTE "B"	\$9.70	\$12.05

A los Profesores de Investigación Científica y Docencia que no sean de tiempo completo se les cubrirá en forma proporcional esta prestación.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

#### SEXTA. MATERIAL DE APOYO TÉCNICO CIENTÍFICO (NO APLICA).

**SÉPTIMA. AYUDAS CULTURALES.\*** El Instituto pagará mensualmente a los Trabajadores, por concepto de ayudas culturales, la cantidad de \$505.75 (Quinientos cinco pesos 75/100 M.N.) mensuales, a razón de \$252.87 (Doscientos cincuenta y dos pesos 87/100 M.N) quincenales.

\*Convenio 2015-2017 \* Convenio 2017-2019

**OCTAVA. DESPENSA ANUAL INAH.\*** La despensa a que se refiere el artículo 75 de las Condiciones Generales de Trabajo, queda integrada con los productos señalados en la Cláusula Octava del convenio 2013-2015. Los artículos que la componen serán revisados a partir del 15 de octubre de cada año, la forma de pago y el monto de esta prestación se acordarán anualmente entre el Instituto y el Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia.

El pago de esta prestación se realizará cotizando el costo anualmente en el mercado de los productos señalados y efectuando su entrega en efectivo o con el sistema de tarjeta electrónica, (con cobertura universal), a más tardar en la segunda quincena de noviembre de cada año.

El Instituto entregará anualmente un vale para publicaciones y reproducciones por la cantidad de \$440.00 (cuatrocientos cuarenta pesos 00/100 M.N).

Los montos no serán iguales o menores a los establecidos el año inmediato anterior aplicando el incremento del Índice Nacional de Precios al Consumidor vigente a la fecha del pago. \*\*

\*Convenio 1983-1985, 20<sup>a</sup> y \*Convenio 1987-1989 Anexo, 20<sup>a</sup>, \*Convenio 2013-2015, 8<sup>a</sup>.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

Rosa Alvarado

José Luis Gómez

José Luis Gómez

José Luis Gómez

*\*\* En noviembre de 2014 se pagó en efectivo \$6,130.00 (Seis mil ciento treinta pesos 00/100 M.N) y un vale para publicaciones y reproducciones por \$428.00 (Cuatrocientos veintiocho pesos 00/100 M.N).*

**NOVENA. PRIMA DE ANTIGÜEDAD.\*** Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia, el Instituto pagará el 2% (dos por ciento) del sueldo tabular por cada año acumulable hasta el vigésimo año de servicio, pagadero a partir del quinto año y el 2.5% (dos punto cinco por ciento) del sueldo tabular por cada año acumulable del vigésimo primer al cuadragésimo año y hasta la jubilación o pensión, de conformidad con la siguiente tabla:

PARA LOS PROFESORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA					
AÑOS CUMPLIDOS	% POR AÑO	% ACUMULADO	AÑOS CUMPLIDOS	% POR AÑO	% ACUMULADO
5 años	2%	10.0%	23 años	2.5%	47.5%
6 años	2%	12.0%	24 años	2.5%	50.0%
7 años	2%	14.0%	25 años	2.5%	52.5%
8 años	2%	16.0%	26 años	2.5%	55.0%
9 años	2%	18.0%	27 años	2.5%	57.5%
10 años	2%	20.0%	28 años	2.5%	60.0%
11 años	2%	22.0%	29 años	2.5%	62.5%
12 años	2%	24.0%	30 años	2.5%	65.0%
13 años	2%	26.0%	31 años*	2.5%	67.5%
14 años	2%	28.0%	32 años*	2.5%	70.0%
15 años	2%	30.0%	33 años*	2.5%	72.5%
16 años	2%	32.0%	34 años*	2.5%	75.0%
17 años	2%	34.0%	35 años**	2.5%	77.5%
18 años	2%	36.0%	36 años**	2.5%	80.0%
19 años	2%	38.0%	37 años**	2.5%	82.5%
20 años	2%	40.0%	38 años**	2.5%	85.0%
21 años	2.5%	42.5%	39 años**	2.5%	87.5%
22 años	2.5%	45.0%	40 años**	2.5%	90.0%

Para el ejercicio de esta prestación se observará lo establecido en el Transitorio Décimo Tercero.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA. PRIMA DOMINICAL.\*** A todos los trabajadores que laboren en día domingo se les cubrirá, sin distinción alguna, un pago adicional del 50% (cincuenta por ciento) sobre el salario de un día ordinario de trabajo. Para el ejercicio de esta prestación, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular) y PAA (prima de antigüedad) de la nómina de pago. Éste se hará en un término no mayor a 30 (treinta) días naturales, contados a partir de la fecha laborada.

La Dirección de Personal enviará a los centros de trabajo, junto con la nómina respectiva, la información oficial respecto de los días que se pagan, así como la relación de los trabajadores beneficiados; en el caso de que la autoridad central no la envíe, es obligación de los administradores de los centros de trabajo cumplir y hacer llegar esta información a la representación de los trabajadores.

*Para la Venges 29.*

*De Jesus Sosa* *José Luis Pérez* *Yorenef*

La Secretaría Administrativa, anualmente expedirá los criterios para comprobar fehacientemente la jornada dominical, mediante la circular respectiva.

Cuadragésima primera

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA PRIMERA. PAGO POR JUBILACIÓN O PENSIÓN.\*** Independientemente de cualquier otra prestación, el Instituto pagará a los Profesores de Investigación Científica y Docencia que se jubilen o pensionen, una gratificación calculada en días de salario por año laborado, y en caso de fracción, su parte proporcional de acuerdo con la siguiente tabla:

PAGO POR JUBILACIÓN O PENSIÓN PARA LOS PROFESORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA	
AÑOS DE SERVICIO	DÍAS POR AÑO
De 5 a menos de 15 años	19
De 15 años en adelante	21

Para el ejercicio de esta prestación, los trabajadores de tiempo completo, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

El pago se hará en un término no mayor de 45 (cuarenta y cinco) días hábiles, contados a partir de la baja del trabajador.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA SEGUNDA. ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD.\*** Además de los establecidos en las Condiciones Generales de Trabajo, el Instituto otorgará a los Profesores de Investigación Científica y Docencia, un estímulo económico de la siguiente manera:

PARA LOS PROFESORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA	
AÑOS CUMPLIDOS.	DÍAS DE SALARIO.
5	10 días (diploma);
10	20 días (diploma);
15	30 días (diploma y pin de plata);
20	40 días (diploma y medalla de plata);
25	50 días (diploma y medalla de plata dorada);
30	60 días (diploma en pergamino y cetro cabeza venado);
35	70 días (diploma grabado en cristal y cabeza de palenque);
40	80 días (diploma grabado en cristal, pin de oro y Chimalli Yanhuitlán);
45	90 días (diploma grabado en baño de plata y pectoral Tonatiuh de Zaachila);
50	120 días (diploma grabado en baño de oro y luchador olmeca);
55	150 días (diploma grabado en baño de oro y pectoral juego de pelota);
60	180 días (diploma grabado en baño de oro y pectoral Mictlantecutli);
65	210 días (diploma grabado en baño de oro y máscara Xipe-Totec).

En el caso de fallecimiento del (la) trabajador (a), esta prestación será otorgada al beneficiario con el pago correspondiente.

Para el ejercicio de esta prestación, se observarán los siguientes criterios:

- a) Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.
- b) Las preseas deberán entregarse en estuches de joyería diseñados para cada caso.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

#### **DÉCIMA SEGUNDA BIS. ESTÍMULOS FEDERALES POR ANTIGÜEDAD.\***

El INAH gestionará ante la Secretaría de Cultura el estímulo económico, diploma y medallas Maestro Rafael Ramírez y Maestro Ignacio Manuel Altamirano, que otorga la Secretaría de Educación Pública por el concepto de 30 y 40 años de antigüedad como empleado federal.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA TERCERA. PAGO DE MARCHA.\*** En caso de fallecimiento de un (a) trabajador (a), el Instituto cubrirá por este concepto al (los) beneficiario (s) designado (s) en el formato oficial, los montos establecidos en la siguiente tabla:

PAGO DE MARCHA	
ANOS DE SERVICIO	PAGO
Hasta 10 años	11 meses de salario
De 10 a menos de 20 años	12 meses de salario
De 20 años en adelante	14 meses de salario

En el marco del Programa Permanente de Actualización de Expedientes, el (la) trabajador (a) podrá libremente modificar la designación de beneficiarios en los formatos correspondientes del que obra una copia en la CNRH, otra en la administración del centro de trabajo y la del investigador.

Para el ejercicio de esta prestación, para los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

El pago se hará en un término no mayor de 30 (treinta) días naturales, contados a partir de la notificación del fallecimiento y de la presentación de los siguientes requisitos:

- a) Certificado de defunción.
- b) Copia del documento de Designación de Beneficiario (Formato Universal).\*\*
- c) Copia de la identificación oficial vigente de cada beneficiario.
- d) Copia certificada del acta de defunción en el momento del pago.

\*\*En el caso de no contar con el documento, podrán solicitarlo en la Administración del Centro de Trabajo o en la Coordinación Nacional de Recursos Humanos (Véase Noveno Transitorio del Convenio de Prestaciones).

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019.

**DÉCIMA CUARTA. GASTOS DE SEPELIO Y TRASLADO.\*** En caso de fallecimiento de un(a) trabajador(a), el Instituto cubrirá a los familiares o, en su caso, a la persona que demuestre haber efectuado las erogaciones por este concepto, los gastos de sepelio por una cantidad igual a la tarifa más alta que ofrecen los velatorios del ISSSTE. El Instituto se obliga a mantener comunicación constante con el ISSSTE para conocer el monto de esta tarifa y por conducto del Comité de Seguridad Social, informará a los trabajadores cualquier incremento de dicho monto. En el supuesto de que en la entidad federativa no exista este servicio, se aplicará la tarifa más alta de los velatorios del ISSSTE de la zona económica III. En caso de que el gasto de sepelio sea menor a lo convenido, sólo se cubrirá el monto que se acredite con la documentación respectiva.

El Instituto pagará el costo total del traslado del cuerpo, en caso de ser necesario, hasta por \$1,000.00 (Un mil pesos 00/100 M.N) de la misma manera y sólo para el caso del deceso durante el desempeño de una comisión de trabajo el Instituto pagará el costo total del traslado del cuerpo del (la) investigador(a), del lugar de fallecimiento a la localidad de la residencia registrada en el Instituto.

**MECANISMO.** El familiar del trabajador (a) o quien haya realizado los gastos deberá presentar:

- a) Certificado de defunción del trabajador (a) o copia certificada del acta ministerial o constancia firmada por la autoridad competente.
- b) Para el caso de que sea el beneficiario del pago de marcha quien demuestre haber efectuado las erogaciones, presentará presupuesto, debiendo entregar, dentro del plazo de un mes posterior al otorgamiento, la copia certificada del acta de defunción y la factura original que cubra los requisitos fiscales; si esto no se cumple, el importe se descontará del monto del pago de marcha.
- c) Para el caso de que lo haga un tercero, deberá presentar la factura original que cumpla con los requisitos fiscales a nombre de quien haya efectuado los gastos, así como la copia certificada del acta de defunción.
- d) Identificación oficial del solicitante.
- e) Una vez reunidos los requisitos, el Instituto hará la erogación correspondiente en un término máximo de 12 horas.
- f) Para el caso de deceso en comisión de trabajo, el pago del traslado del cuerpo se efectuará con base en la factura que cubra los requisitos fiscales, debiendo presentar, además, constancia de comisión.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA QUINTA. AYUDA POR DEFUNCIÓN DE FAMILIARES.\*** En caso de muerte del cónyuge, concubina (rio), hijos o padres del (la) trabajador (a) del INAH, éste le otorgará la cantidad equivalente al 100% (cien por ciento) de la tarifa más alta que ofrecen los velatorios del ISSSTE, según la zona económica de que se trate; de la misma manera, en el caso de que el (la) trabajador (a) requiera además un préstamo hasta de \$20,000.00 (Veinte mil pesos 00/100 M.N.) a cuenta de su salario para completar los gastos de sepelio, deberá llenar la solicitud que indique la cantidad, así como el plazo en el que desea se le descuento (de tres a doce meses). La cantidad otorgada como ayuda, así como el préstamo, se pagará al trabajador en un término no mayor de 12 (doce) horas a partir de la comunicación y del cumplimiento de los siguientes requisitos:

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) deberá presentar:

- a) Copia del certificado de defunción en todos los casos.
- b) En el caso del cónyuge o concubina (rio), el acta de matrimonio o documento que acredite el concubinato del (la) trabajador (a).
- c) En el caso de los hijos, el acta de nacimiento.
- d) En el caso de los padres, el acta de nacimiento del (la) trabajador (a) o fe de bautismo del (la) trabajador (a), que acredite el parentesco.
- e) El (la) trabajador (a) deberá entregar en treinta días naturales la copia certificada del acta de defunción y la factura o comprobante de pago original que contenga los requisitos fiscales, emitidos a nombre del (la) trabajador (a).
- f) En el caso de que el (la) trabajador (a) no presente la comprobación correspondiente al préstamo, éste se descontará en 10 (diez) quincenas.
- g) Si la comprobación que corresponde al préstamo es inferior, la diferencia será descontada en 10 (diez) quincenas.

\*Convenio 2015-2017

\*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA SEXTA. COMPACTACIÓN DE ZONAS ECONÓMICAS (de la II a la III).\***

El Instituto pagará esta rezonificación consistente en el paso de la zona económica II, a la zona económica III de los tabuladores en forma automática y en el mismo porcentaje que sea anunciado. Dicho pago se realizará dentro de los 30 (treinta) días hábiles siguientes de la fecha en que el Instituto reciba la comunicación oficial correspondiente de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público responsable.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA SÉPTIMA. PROPORCIONALIDAD EN LAS PRESTACIONES.\*** Cuando el trabajador no complete el año natural de servicios por motivo de renuncia, jubilación, pensión, suspensión, licencia sin goce de sueldo o nuevo ingreso, las prestaciones contenidas en este convenio, de las Condiciones Generales de Trabajo y todas aquellas generales que beneficien al trabajador se pagarán proporcionalmente a los años y meses completos laborados, salvo en aquellas que

exista disposición expresa de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público o de los decretos correspondientes.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA OCTAVA. VACACIONES ORDINARIAS.\*** A los periodos ordinarios de vacaciones que alude el Artículo 144 de las Condiciones Generales de Trabajo, que se conforman de 2 (dos) períodos anuales de 10 (diez) días cada uno, los trabajadores tendrán derecho a un incremento de 3 (tres) días de vacaciones por cada quinquenio a partir de los 10 (diez) años de servicio, de acuerdo con la siguiente tabla:

ANTIGÜEDAD CUMPLIDA	VACACIONES ORDINARIAS
10 años	23 días de vacaciones al año
11, 12, 13, 14 y 15 años	26 días de vacaciones al año
16, 17, 18, 19 y 20 años	29 días de vacaciones al año
21, 22, 23, 24 y 25 años	32 días de vacaciones al año
26, 27, 28, 29 y 30 años	35 días de vacaciones al año
31, 32, 33, 34 y 35 años	38 días de vacaciones al año
36, 37, 38, 39 y 40 años	41 días de vacaciones al año
41, 42, 43, 44 y 45 años	44 días de vacaciones al año
46, 47, 48, 49 y 50 años	47 días de vacaciones al año

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**DÉCIMA NOVENA. VACACIONES EXTRAORDINARIAS DE ANTIGÜEDAD.\*** Al periodo de vacaciones extraordinarias por concepto de estímulo a la antigüedad a que hace referencia el Artículo 169 de las Condiciones Generales de Trabajo, los trabajadores tendrán derecho a un incremento en este periodo extraordinario, que gozarán cada cinco años de acuerdo con la siguiente tabla:

AÑOS DE SERVICIO	VACACIONES EXTRAORDINARIAS DE ANTIGÜEDAD
10 años	10 días hábiles
15 años	12 días hábiles
20 años	14 días hábiles
25 años	16 días hábiles
30 años	19 días hábiles
35 años	22 días hábiles
40 años	25 días hábiles
45 años	28 días hábiles
50 años	32 días hábiles

Para el goce de esta prestación, se contará con un año natural a partir de la fecha en que se tenga derecho; en caso de existir causas justificadas que impidan su disfrute, el plazo se computará a partir de que dichas causas desaparezcan.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA. AYUDA PARA ÚTILES ESCOLARES.\*** El Instituto otorgará a cada trabajador (a) que demuestre tener hijos estudiando, desde primaria y hasta 25\*\* años inclusive, una ayuda para útiles escolares, por cada hijo, dicha cantidad se pagará en la primera quincena del mes de agosto de cada año:

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia la cantidad de \$300.00 (Trescientos pesos 00/100 M.N.).

**MECANISMO.** Para el pago de esta prestación se deberá presentar:

- a) Copia del acta de nacimiento del (los) hijo (s) cuando se solicite por primera vez.
- b) Constancia de estudios o comprobante actualizada de una institución educativa con validez oficial.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

\*\*De acuerdo a lo que se establece en las definiciones de la Ley del ISSSTE, así como en el artículo 18, fracción IV del Reglamento de Afiliación, Vigencia de Derechos y Cobranza de esta misma Institución.

**VIGÉSIMA PRIMERA. DESCUENTO EN PUBLICACIONES Y REPRODUCCIONES.\*** Los trabajadores tendrán derecho a un descuento del 55% (cincuenta y cinco por ciento) en todas las ediciones del INAH (publicaciones, material discográfico, CD's, discos compactos, DVD's, Blue Ray, etc.) y del 50% (cincuenta por ciento) en reproducciones de cerámica, joyería y platería que elabore el Instituto. Éste gestionará la extensión de dichos descuentos en los expendios concesionados; de la misma manera, otorgará el 25% (veinticinco por ciento) de descuento a sus trabajadores sobre el precio de venta de sus libros coeditados.

Con el objeto de que todos los trabajadores de la Institución tengan acceso a esta prestación, el Comité de Seguridad Social instrumentará y operará los mecanismos de información correspondientes.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA SEGUNDA. ANTEOJOS Y LENTES DE CONTACTO.\*** En todos los casos que un oftalmólogo diagnostique, o cada vez que un optometrista de la óptica de su preferencia prescriba, de acuerdo con las necesidades de salud del trabajador (a) el uso de cualquier tipo de lentes, incluyendo de contacto e intraoculares, el Instituto se obliga a proporcionarlos gratuitamente y de buena calidad.

Esta prestación se hará extensiva a los padres dependientes del trabajador (a) legalmente acreditados, al cónyuge, concubina (rio), hijos menores de edad, así como a los hijos mayores de edad que estudien o estén discapacitados.

El Instituto cubrirá el costo total del armazón de los anteojos de fabricación nacional o de importación y no de lujo, por una cantidad hasta de \$1,600.00 (Un mil seiscientos pesos 00/100 M.N.) para el (la) trabajador (a), y de hasta \$1,050.00 (Un

Rosa Díaz Varela

D. Pérez Gómez V. González

mil cincuenta pesos 00/100 M.N.) para los familiares mencionados, a los cuales se hace extensiva esta prestación desde el año de 1997.

Corresponde al Comité de Seguridad Social participar en la revisión, suscripción y aplicación de los convenios con las ópticas y dar seguimiento a esta prestación para todos aquellos casos de controversia sobre la misma.

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) podrá optar por cualquiera de los siguientes procedimientos:

1. Si opta por la óptica que el INAH tenga convenida para sus trabajadores, deberá:
  - a) En caso de que el (la) trabajador (a) solicite la prestación por primera vez después de su ingreso a la Institución, deberá entregar la receta emitida por un oftalmólogo, conteniendo los siguientes datos: nombre, RFC, número de cédula profesional, diagnóstico y prescripción. Las veces subsecuentes deberá acudir a un oftalmólogo (cuando se requiera de un nuevo tratamiento) o, en su caso, al optometrista.
  - b) Presentar el presupuesto de la óptica donde se indique la graduación requerida, así como la procedencia del armazón (nacional o importado).
  - c) Cuando se solicite la prestación para los hijos, padres, cónyuge o concubina (rio), se anexará copia del acta de nacimiento, dependencia económica expedida por la autoridad competente, copia del acta de matrimonio o documento oficial que acredite el concubinato, respectivamente. En el caso de los hijos mayores de edad, discapacitados o estudiantes, anexar el comprobante respectivo expedido por las instituciones educativas y/o servicios oficiales de salud, respectivamente.
2. Si opta por la óptica de su preferencia:
  - a) En caso de que el (la) trabajador (a) solicite esta prestación por primera vez después de su ingreso a la Institución, deberá entregar la receta emitida por un oftalmólogo, conteniendo los siguientes datos: nombre, RFC, número de cédula profesional, diagnóstico y prescripción. Las veces subsecuentes deberá acudir a un oftalmólogo (cuando se requiera de un nuevo tratamiento) o, en su caso, al optometrista.
  - b) Presupuesto, y a más tardar dentro de los siguientes treinta días naturales posteriores al otorgamiento de la prestación, entregar la factura original emitida a nombre del INAH con los siguientes datos: razón social, cédula del registro fiscal, importe del costo con número y letra, la graduación requerida, así como la procedencia del armazón (nacional o importado).

Ramón Varela

c) Cuando se solicite la prestación para los hijos, padres, cónyuge o concubina (rio), se anexará copia del acta de nacimiento, dependencia económica expedida por la autoridad competente, copia del acta de matrimonio o documento oficial que acredite el concubinato, respectivamente. En el caso de los hijos mayores de edad, discapacitados o estudiantes, anexar el comprobante respectivo expedido por las instituciones educativas y/o servicios oficiales de salud, respectivamente.

3. En ambos casos, cuando un (a) trabajador (a) o dependiente solicite dos o más anteojos o lentes de contacto en un mismo año, computado desde la última fecha en que se otorgó la prestación, deberá presentar constancia médica que acredite la necesidad del cambio de graduación. En caso de cualquier eventualidad, el (la) trabajador (a) solicitará el otorgamiento de la prestación, debiendo justificar la causa que lo motiva.

\*Convenio 2015-2017

\*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA TERCERA. PRÓTESIS ORTOPÉDICAS Y QUIRÚRGICAS.\*** En todos los casos en que un médico del ISSSTE o un especialista del ramo prescriban la utilización de una prótesis, excluyendo las dentales y las relacionadas con aspectos estéticos de la persona, el Instituto cubrirá el 100% (cien por ciento) del costo total de la misma. Esta prestación se hará extensiva al cónyuge, concubina (rio), hijos menores de edad y mayores de edad que estén estudiando o discapacitados.

El Instituto pagará el importe de las prótesis quirúrgicas (placas, clavos, rótulas, quirúrgicas reconstructivas, entre otras) que requiera el (la) trabajador (a); incluye el caso de riesgo y accidente de trabajo,\*\* así como los que ocurran durante el desarrollo de comisiones de trabajo,\*\* así como los que ocurran durante el desempeño de sus funciones.

Es obligación del Titular del Centro de Trabajo emitir previamente el oficio de comisión respectivo en medio impreso y de manera eventual, por causa extraordinaria justificada, en medio electrónico.

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) deberá presentar:

- a) Prescripción médica o constancia de implantación de la prótesis, emitida por el especialista.
- b) Factura que cubra los requisitos fiscales establecidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, emitida a nombre del Instituto Nacional de Antropología e Historia.
- c) Para el cónyuge o concubina (rio), copia del acta de matrimonio o documento que acredite el concubinato, expedido por la autoridad competente.
- d) Para los hijos menores de edad, copia del acta de nacimiento. Para los hijos mayores de edad de hasta 25\*\*\* (veinticinco) años, copia del acta

Rodríguez

José Luis Gómez

de nacimiento y constancia de estudios vigente emitida por institución educativa con reconocimiento oficial.

- e) En el caso de los hijos con discapacidades, copia del acta de nacimiento y copia del certificado médico expedido por instituciones oficiales de salud.
- f) En el caso de que no exista oficio de comisión, la Comisión Mixta Local de Seguridad y Salud en el Trabajo, deberá levantar el acta de hechos y remitir copia de la misma para su trámite o, en su caso, el acta ministerial correspondiente.

\*\*De acuerdo al artículo 131 de las Condiciones Generales de Trabajo del INAH.

\*\*\*De acuerdo a lo que se establece en las definiciones de la Ley del ISSSTE, así como en el artículo 18, fracción IV del Reglamento de Afiliación, Vigencia de Derechos y Cobranza de esta misma Institución.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA CUARTA. GASTOS POR ACCIDENTE DE TRABAJO.\*** El Instituto pagará el 100% (cien por ciento) de los gastos derivados del proceso legal por accidentes y riesgos que ocurran durante la jornada laboral o en el desarrollo de una comisión de trabajo.

El Instituto otorga, a partir del 1º de julio de 2005, un seguro colectivo por accidentes de trabajo y riesgos personales, sin costo para el (la) trabajador (a), el cual cubrirá indemnización por accidentes de trabajo, pérdidas orgánicas o muerte accidental hasta por un monto de \$45,000.00 (Cuarenta y cinco mil pesos 00/100 M.N.). Este seguro considera el reembolso total de gastos médicos hasta por la cantidad de \$11,000.00 (Once mil pesos 00/100 M.N.) La cobertura de este seguro aplica para todos los trabajadores, de conformidad con las condiciones generales de la póliza contratada.

A efecto de otorgar el debido aseguramiento en la integridad del trabajador, es obligación del titular del centro de trabajo emitir previamente el oficio de comisión respectivo en medio impreso y de manera eventual; por causa extraordinaria justificada, en medio electrónico.

En el caso de que el vehículo oficial se lo deba llevar el trabajador a su domicilio, deberá contar con la autorización expresa para ello. En todo caso se deberá cumplir con las demás obligaciones previstas en las Condiciones Generales de Trabajo y los ordenamientos legales aplicables.

El Comité de Seguridad Social participará en los eventos de licitación de la póliza de seguro. Para el caso de 2020 se reunirá en octubre de 2019 para considerar un incremento con base en la cantidad aceptada para operar en éste.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA QUINTA. PERMISO ESPECIAL POR LACTANCIA.\*** De conformidad con el artículo 160 de las Condiciones Generales de Trabajo, este permiso especial

se otorgará de 1½ (una y media) horas diarias a las trabajadoras que tengan jornada laboral de 35 (treinta y cinco) horas semanales y de 2 (dos) horas diarias a las trabajadoras con jornada laboral de 45 (cuarenta y cinco) horas semanales. El tiempo del permiso especial se establecerá de acuerdo con las necesidades de la trabajadora hasta por 6 (seis) meses desde su reincorporación al centro de trabajo, al concluir su licencia de maternidad y podrá prorrogarse mediante la presentación mensual de la prescripción médica de lactancia expedida por una institución oficial de salud. Respecto del horario para el ejercicio de esta prestación, se hará al principio de la jornada ó 2 (dos) horas antes del término de ésta, salvo prescripción médica de horario específico.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA SEXTA. BECAS PARA LOS HIJOS DE TRABAJADORES.\*** El Instituto se compromete a realizar las gestiones ante las instancias correspondientes, para otorgar becas económicas a los hijos de los trabajadores que estudien en escuelas públicas o privadas y cuyo desempeño sea destacado; el número de becas autorizadas será dado a conocer a la representación sindical. Las becas se distribuirán proporcionalmente entre los solicitantes, de acuerdo con los diferentes niveles escolares y se otorgarán a los hijos de los trabajadores que obtuvieran el más alto promedio entre los que hayan solicitado esta prestación. La asignación de la beca se dará a conocer mediante comunicado mixto.

**MECANISMO.**

- a) Los trabajadores deberán solicitar la prestación entregando copia de la boleta de calificaciones, constancia escolar de no gozar de otra beca, copia del acta de nacimiento, talón del cheque del (los) padre (s) y cualquier otra documentación que sea requerida por las autoridades educativas en los tiempos que éstas determinen. Dicha circunstancia será informada a los trabajadores por medio del Comité de Seguridad Social.
- b) La selección la realizará el Comité de Seguridad Social quien definirá los criterios de asignación tomando en cuenta los lineamientos de la Secretaría de Educación Pública, los promedios más altos y los ingresos del (los) padre (s); las becas se asignarán en el mes de septiembre.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA SÉPTIMA. BECAS ESPECIALES A HIJOS DE TRABAJADORES.\*** El Instituto pagará una beca mensual a los trabajadores cuyos hijos presenten problemas de aprendizaje, sea cual fuere la causa y que requieran educación especial.

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia la cantidad de \$450.00 (Cuatrocientos cincuenta pesos 00/100 M.N).

**MECANISMO.** Para el pago de esta prestación, el (la) trabajador (a) deberá presentar la constancia oficial respectiva.

- a) Copia del acta de nacimiento.
- b) El diagnóstico médico elaborado por un especialista en la materia.
- c) Constancia actualizada de la Institución en la que recibe la educación especial.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA OCTAVA. AYUDA PARA EL CASO DE TERAPIAS QUE REQUIERAN TRASLADOS.\*** El Instituto proporcionará una ayuda mensual para gastos de traslado del (la) trabajador (a), padres dependientes, cónyuge ó concubina (rio) e hijos, sin límite de edad, que requieran tratamiento especializado que justifique el traslado de su domicilio a la clínica donde se proporcione la atención; esta prestación comprende casos como diálisis, terapia respiratoria, rehabilitación músculo-esquelético por secuelas de accidentes cardiovasculares, parálisis cerebral, síndrome de Down o minusvalidez de nacimiento o por accidente, entre otros.

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia la cantidad de \$400.00 (Cuatrocientos pesos 00/100 M.N.).

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) o sus familiares deberán presentar la siguiente documentación:

- a) Constancia médica expedida por la Dependencia Oficial de Salud en la que se describa a detalle el padecimiento, la terapia o tratamiento, la frecuencia de la terapia requerida, así como la probable duración del tratamiento o terapia; además ha de incluir el nombre, número de cédula profesional y firma del médico tratante, así como contar con el sello del centro de salud, ó;
- b) Constancia médica expedida por el centro de rehabilitación al que se acuda, en la que se señale el diagnóstico detalladamente, la terapia o tratamiento, la frecuencia de la terapia requerida, la probable duración de la frecuencia del tratamiento o terapia; así como el nombre y firma del terapeuta responsable y el sello del centro especializado en rehabilitación.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**VIGÉSIMA NOVENA. PERMISO A LOS TRABAJADORES POR ENFERMEDAD DE FAMILIAR DIRECTO.\*** En caso de enfermedad comprobada de los hijos menores de edad que implique reclusión, aislamiento, tratamiento medicamentoso o de otro tipo, el Instituto concederá permiso con goce de sueldo a la madre trabajadora o al padre trabajador que acredite tener a su cargo la custodia de los hijos. Para la comprobación de la procedencia de dicho permiso, se observará lo establecido en el artículo 161 de las Condiciones Generales de Trabajo.

Para el caso de enfermedades de padres dependientes, hijos mayores de edad dependientes o del cónyuge o concubina (rio) que implique reclusión, aislamiento o

terapia intensiva, el Instituto concederá permiso con goce de sueldo al (la) trabajador (a) hasta por 30 (treinta) días naturales en un año. Para el caso de enfermedad, bajo estas mismas condiciones, de padres no dependientes, el Instituto concederá permiso con goce de sueldo al (la) trabajador (a) hasta por quince días en un año. De persistir las condiciones de salud que dieron origen a los permisos a que se refiere esta cláusula, el Instituto concederá una sola prórroga por el término de 7 (siete) días adicionales, cuando ello se acredite con la documentación correspondiente que exhiba el (la) trabajador (a) al momento de solicitarla.

## MECANISMO.

- a) Para el caso de enfermedad de los hijos, el (la) trabajador (a) deberá presentar el acta de nacimiento y la constancia de enfermedad expedida por el ISSSTE o por la guardería y, en caso de no ser posible, la constancia de enfermedad expedida por médico particular que contenga el nombre completo, cédula profesional del mismo y el tiempo que requiera de tratamiento. Los casos de excepción serán atendidos de manera bilateral. El permiso se revalidará por medio de las constancias médicas necesarias.
- b) Para el caso de los padres dependientes, el (la) trabajador (a) deberá presentar constancia de dependencia económica expedida por la autoridad competente, así como la constancia médica expedida por una dependencia oficial de salud.
- c) Para el caso de los padres no dependientes, el (la) trabajador (a) deberá presentar copia de su acta de nacimiento o fe de bautismo y la constancia médica expedida por una dependencia oficial de salud.
- d) En el caso del cónyuge, el (la) trabajador (a) deberá presentar el acta de matrimonio o constancia que certifique el concubinato, expedida por la autoridad competente, así como la constancia médica expedida por una dependencia oficial de salud.
- e) Para el caso de los hijos menores de edad, copia del acta de nacimiento y para los mayores de edad de hasta 25\*\* (veinticinco) años, copia del acta de nacimiento y constancia de estudios vigente emitida por una institución educativa con reconocimiento oficial, así como la constancia médica expedida por una dependencia oficial de salud.
- f) Para el caso de los hijos discapacitados, el (la) trabajador (a) deberá presentar copia del acta de nacimiento, así como la constancia médica expedida por una dependencia oficial de salud.
- g) El (la) trabajador (a) podrá disfrutar de este permiso desde el día siguiente al de la entrega de la documentación requerida.
- h) Para el caso de emergencias ambientales, será suficiente con la declaración oficial de las autoridades competentes en la Ciudad de México y en los Estados, que determinen tal contingencia.

\*\*De acuerdo a lo que se establece en las definiciones de la Ley del ISSSTE, así como en el artículo 18, fracción IV del Reglamento de Afiliación, Vigencia de Derechos y Cobranza en esta misma Institución.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA. ATENCIÓN A TRABAJADORES, HIJOS, CÓNYUGE, Ó CONCUBINA (RIO), PADRES Y HERMANOS DEPENDIENTES DE TRABAJADORES CON ENFERMEDADES MORTALES, MENTALES Y/O DISCAPACIDADES.\*** A petición de la representación sindical y/o del (la) trabajador (a), el Instituto se obliga a tramitar la atención de los trabajadores y sus dependientes: hijos, cónyuge o concubina (rio), padres y hermanos que padeczcan enfermedades mortales, mentales y/o discapacidades, cualquiera que sea su origen, en las instituciones hospitalarias oficiales y en aquellas instituciones con las que el ISSSTE haya establecido convenio, que atiendan este tipo de padecimientos, con exención de pago. Esta gestión incluirá la atención de terapias psicológicas que sean diagnosticadas por un especialista.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA PRIMERA. PRESTACIONES A JUBILADOS O PENSIONADOS DEL INAH.\*** El Instituto expedirá una credencial del INAH que acredite como jubilado o pensionado a los ex trabajadores de la Institución y les otorgará con ella las siguientes prestaciones:

- A) Acceso gratuito a los museos y zonas arqueológicas del Instituto.
- B) Asistencia gratuita a los paseos culturales organizados por el Instituto, de acuerdo con el cupo previsto en el capítulo siete, artículo 38, fracción XLIV de las Condiciones Generales de Trabajo.
- C) Goce de los mismos descuentos en los expendios del Instituto, de la manera que se otorgan a los trabajadores en activo.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA SEGUNDA. PASEOS CULTURALES.\*** Además de lo señalado en el artículo 38, fracción XLIV de las Condiciones Generales de Trabajo, el Instituto otorgará a sus trabajadores:

- a) En los paseos culturales cuya duración sea de un solo día, el transporte será gratuito para el trabajador y se le otorgará un descuento del 50% (cincuenta por ciento) para cuatro acompañantes. En el caso de que el paseo considere otros gastos, estos serán pagados por el propio trabajador y/o sus acompañantes.
- b) En los paseos culturales cuya duración sea de más de un día en transporte terrestre, se otorgará al trabajador y a cuatro acompañantes, un descuento del 50% (cincuenta por ciento) en el pago del transporte. En el caso de que el paseo considere otros gastos, estos serán pagados por el propio trabajador y/o sus acompañantes.
- c) Con el fin de garantizar el acceso de los trabajadores a esta prestación, el Instituto bloqueará 5 (cinco) lugares para cada paseo hasta 5 (cinco) días hábiles antes de efectuarse el mismo, en el entendido de que, si dichos lugares no son adquiridos por los trabajadores o sus acompañantes, éstos

se ofertarán al público en general una vez agotado el tiempo de espera antes establecido.

El instituto, a través de la Coordinación Nacional de Recursos Financieros, difundirá en su página de Internet, a partir del mes de octubre, la relación de los trabajadores y sus acompañantes usuarios de esta prestación, especificando el centro de adscripción y tipo de trabajador.

El Instituto deberá entregar anualmente la lista de los trabajadores que hicieron uso de esta prestación.

Esta prestación considera todas las actividades programadas bajo este concepto que organice el Instituto.

Esta prestación incluirá tanto al trabajador en activo como al jubilado o pensionado. Los pagos serán realizados en la Coordinación Nacional de Recursos Financieros del INAH.

\*Convenio 2015-2017 \* Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA TERCERA. AYUDA EN CASO DE CATÁSTROFES.\*** El Instituto proporcionará una ayuda a los trabajadores que pierdan total o parcialmente casa y/o pertenencias por la acción de fenómenos naturales y sociales. Esta prestación se otorgará una vez declarada la emergencia y la aplicación del PLAN DN-III. Su monto será determinado entre la representación sindical y el Instituto de acuerdo con su disponibilidad presupuestal, convocándose de urgencia al Comité de Seguridad Social con el objeto de adoptar las medidas necesarias para su aplicación; para ello las autoridades y los trabajadores del centro de trabajo afectado presentarán de inmediato sus reportes al Comité de Seguridad Social.

Independientemente de lo anterior, el Instituto iniciará los trámites ante el Fondo Nacional de Desastres para que la ayuda se canalice directamente a los trabajadores afectados.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA CUARTA. SEGURO POR CONDICIONES INSALUBRES O PELIGROSAS.\*** Independientemente de las obligaciones ya existentes en materia de seguridad social, el Instituto asegurará a sus trabajadores, sin costo alguno para ellos, en los términos de lo establecido en la cláusula vigésima cuarta de este convenio.

La calificación de las condiciones insalubres o peligrosas será dictaminada por la Comisión Central Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo, como lo establecen las Condiciones Generales de Trabajo en el artículo 137, siendo este dictamen, en su caso, certificado por el ISSSTE. Con este dictamen se buscarán las condiciones para la posible contratación y operatividad de un seguro de riesgos profesionales que serán acordadas por la Comisión Central Mixta de Seguridad e Higiene en el

Pedro Varela 29

Trabajo y la compañía aseguradora que el INAH designe. El (la) trabajador (a) dejará de disfrutar de este seguro cuando desaparezcan las causas que le dieron origen.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA QUINTA. SEGURO INSTITUCIONAL (de vida o incapacidad total y permanente).**\* El Instituto instrumentará el incremento de la suma asegurada del seguro institucional en su monto establecido para todos los trabajadores de 40 meses a la potenciación de 34, 51 ó 68 meses más de salario. El trabajador en activo, de manera voluntaria y a solicitud expresa, realizará la gestión correspondiente de su inclusión o modificación a la colectividad de la potenciación en las fechas previamente establecidas por la aseguradora, pudiéndose dar de baja de la colectividad en el momento que el trabajador así lo determine. Los trabajadores de nuevo ingreso contarán con un periodo de 60 días naturales para incorporarse al seguro. A los trabajadores que opten por la potenciación, se les descontará quincenalmente de su sueldo tabular el porcentaje que establezca la póliza vigente en el periodo 2019-2021 de la siguiente manera: para 34 meses, 1.98%; 51 meses, 3.37% y 68 meses, 4.96%. Por su parte, el Comité de Seguridad Social promoverá la difusión de un instructivo de incorporación que se hará llegar a todos los trabajadores, sin exclusión alguna.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA SEXTA. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES.**\* El Instituto otorgará con la misma cobertura para todos los Profesores de Investigación Científica y Docencia, el monto de la póliza se revisará anualmente y bajo las mismas condiciones:

El Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH, entregará, a la Secretaría Administrativa del Instituto, copia de la póliza, los detalles de su aplicación y el original de los recibos, en un plazo no mayor de 10 (diez) días a partir de la fecha de emisión.

El Instituto expedirá el cheque certificado a nombre del secretario (a) de finanzas del Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH contra entrega de recibo, para que éste a su vez realice el pago correspondiente a la compañía de seguros mediante dos firmas registradas en el banco, la del Secretario (a) General y la del Secretario (a) de Finanzas del Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH. Para los años 2019 y 2020 los pagos se harán en el mes de febrero.

En los casos en que los Profesores de Investigación Científica y Docencia deseen inscribir a sus familiares o cónyuge, con cargo a su salario, los descuentos se realizarán vía nómina. La Secretaría Administrativa se compromete a efectuar la retención quincenal que autoricen los académicos y entregar a la Aseguradora seleccionada, el monto que ascienden dichos descuentos en un máximo de 5 (cinco)

Rosa M. Varela 20

Jacinto V. Zamora

días hábiles posteriores al de haberse efectuado los mismos, con la finalidad de que se realice el pago respectivo.

Durante la vigencia de este convenio, el monto anual acumulado para el pago de la prima es por la cantidad de \$13'000,000.00 (Trece millones de pesos 00/100 M.N.), pactados en el Convenio de Prestaciones Socioeconómicas del Bienio 2017-2019. Por lo que la cantidad de \$13'000,000.00 (Trece millones de pesos 00/100 M.N.), es la base aportada por los Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH, sobre la cual cubrirá el Instituto para la negociación del bienio 2019-2021,\* en el entendido que, en caso de existir diferencia en el costo anual de la póliza, con las mismas coberturas y condiciones de la vigente, el Instituto se obliga a cubrir el monto de la diferencia del SGMM.

En el supuesto de que el (la) trabajador (a) decidan potenciar la suma asegurada, será su decisión individual, en cuyo caso dirigirá la solicitud correspondiente a la aseguradora en los términos y condiciones que ésta determine y el pago de esta potenciación será cubierto por el trabajador.

\*En el caso de los Profesores de Investigación Científica y Docencia, el Instituto aportó en el año de 2014 la cantidad de \$2'132,042.50 (Dos millones ciento treinta y dos mil cuarenta y dos pesos 50/100 M.N.) para cubrir la diferencia del SGMM de \$11'739,736.50 (Once millones setecientos treinta y nueve mil setecientos treinta y seis pesos 50/100 M.N.) del total de la póliza; en el año de 2015, la cantidad de \$2'511,079.67 (Dos millones quinientos once mil setenta y nueve pesos 67/100 M.N.) para cubrir la diferencia del SGMM de \$12'118,773.67 (Doce millones ciento dieciocho mil setecientos setenta y tres pesos 67/100 M.N.) del total de la póliza. Para el año de 2016, la cantidad de \$2'676,664.00 (Dos millones seiscientos setenta y seis mil seiscientos sesenta y cuatro pesos 00/100 M.N.) para cubrir la diferencia del SGMM de \$15'676,664.00 (Quince millones seiscientos setenta y seis mil seiscientos sesenta y cuatro pesos) del total de la póliza. Para el año de 2017, los Profesores de Investigación Científica y Docencia aportaran de su bolsa de negociación para el bienio 2017-2019, la cantidad de \$3'392,306.00 (Tres millones trescientos noventa y dos mil trescientos seis pesos 00/100 M.N.), quedando la bolsa para este año, por este concepto, por un monto de \$13'000,000.00 (Trece millones de pesos 00/100 M.N.). Para el año de 2019, el Instituto Nacional de Antropología e Historia aportará la cantidad de \$2'500,000.00 (Dos millones quinientos mil pesos 00/100 M.N.); y los Profesores Investigadores de su bolsa acumulada aportaran \$13'000,000.00 (Trece millones de pesos 00/100 M.N.) para cubrir la diferencia del SGMM de \$21'631,307.64 (Veintiún millones seiscientos treinta y un mil trescientos siete pesos 64/100 M.N.) parte de la diferencia del costo de la póliza.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA SÉPTIMA. SEGURO MULTIMODAL.\*** El Comité de Seguridad Social del Instituto gestionará, ante las compañías aseguradoras, la instalación de módulos donde los trabajadores seleccionen la aseguradora que ofrezca el seguro

multimodal que más los beneficie. En los módulos deberá levantarse un censo y el Comité de Seguridad Social verificará que las aseguradoras ofrezcan la más amplia cobertura al menor costo. Este seguro será pagado por el trabajador mediante descuento en nómina.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA OCTAVA. CRÉDITO PARA LA CONSTRUCCIÓN, AMPLIACIÓN, ESCRITURACIÓN Y/O REPARACIÓN DE VIVIENDA.\*** El Instituto otorgará préstamos de hasta \$50,000.00 (Cincuenta mil pesos 00/100 M.N.), garantizando que dicho monto sea recuperado en el mismo año fiscal, y que los descuentos que deban aplicarse para su recuperación no rebasen el 30% (treinta por ciento) de sus percepciones netas.

Asimismo, gestionará los créditos para adquisición que soliciten los trabajadores ante los fondos y fideicomisos de vivienda oficiales. Esta gestión la regulará el Comité de Seguridad Social.

**MECANISMO.** Para su trámite, el (la) trabajador (a) deberá cubrir los siguientes requisitos:

- a) Presentar solicitud por escrito dirigida a la Coordinación Nacional de Recursos Humanos, de preferencia durante los meses de octubre y noviembre, para ser otorgado en el mes de enero de acuerdo con el calendario de nómina.
- b) Último recibo de pago del (la) trabajador (a) y copia de la identificación oficial.
- c) Para adquisición de vivienda: copia del contrato privado de compra venta, o copia del documento de formalización de la adquisición de la vivienda, o copia de las escrituras de la propiedad que se va a adquirir.
- d) Para construcción, ampliación y/o reparación de vivienda: copia del documento que acredite la propiedad del (la) trabajador (a), presupuesto de los materiales en documento formal y firmado por el proveedor de bienes, así como presupuesto de mano de obra incluyendo nombre, domicilio y firma del ejecutor de la obra.
- e) Para la escrituración: contrato de compra venta y documento que acredite el trámite.
- f) El plazo para recuperar el crédito será durante el ejercicio fiscal en el que fue otorgado, debiendo el trabajador comprobar en 30 (treinta) días hábiles el 40% (cuarenta por ciento), y el restante 60% (sesenta por ciento) se comprobará en un lapso no mayor de 60 (sesenta) días posteriores a la primera comprobación, mediante recibos y/o facturas que contengan los requisitos fiscales.
- g) A los trabajadores que soliciten este préstamo en un mes diferente al estipulado en el inciso "a" se les otorgará de acuerdo con el calendario de nómina la parte proporcional que pueda ser recuperada al mes de

diciembre del mismo año, con la posibilidad de renovarlo de acuerdo con lo establecido.

- h) Para el caso de que el (la) trabajador (a) no compruebe el uso de los recursos, se aplicarán los descuentos correspondientes en 10 (diez) quincenas.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**TRIGÉSIMA NOVENA. CRÉDITOS Y DESCUENTOS PARA LA ADQUISICIÓN DE BIENES.\*** El Instituto, a través del Comité de Seguridad Social, gestionará en un plazo no mayor de 30 (treinta) días a partir de la firma del presente convenio, créditos o descuentos por la compra al menudeo o medio mayoreo en sistemas de tiendas que tengan establecimientos en los estados y regiones del país, accesibles a los trabajadores del INAH.

Los convenios de tipo corporativo que se tengan que firmar a nivel central por la Secretaría Administrativa para este efecto, serán dados a conocer nacionalmente para su aplicación. En el caso de sistemas regionales de tiendas, el Instituto dará instrucciones a los administradores de los Centros INAH para promover la firma de los convenios y dar a conocer a los trabajadores los porcentajes de descuento a los que tendrán derecho en cada tienda. De manera especial, tramitará descuentos en libros, fonogramas y videos que la Secretaría de Cultura vende en sus expendios.

En el caso de crédito otorgado por tienda comercial o fábrica, el Instituto aplicará los descuentos al trabajador en la nómina en forma quincenal, de acuerdo con el plazo otorgado por la empresa. El Comité hará del conocimiento a los trabajadores de los montos del descuento y las tiendas a las que podrán acudir.

En virtud de que el Instituto Nacional de Antropología e Historia, ha encontrado procedente la incorporación del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores (INFONACOT), el convenio comenzará a operar a los 15 días posteriores a la firma de este instrumento legal.

\*Convenio 2005-2007, Transitorio Quinto.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA. DESCUENTOS EN TRANSPORTES Y AUTOTRANSPORTE.\***

Por conducto del Comité de Seguridad Social, el Instituto gestionará, ante empresas de autotransporte público y transporte foráneo de pasajeros (terrestre, marítimo y aéreo), que a los trabajadores se les otorgue el 50% (cincuenta por ciento) de descuento. El Comité hará del conocimiento a los trabajadores de los montos del descuento resultado de las gestiones.

\*Transitorio Quinto. Convenio 2003-2005. Transitorio sexto. Convenio 2005-2007.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA PRIMERA. VEHÍCULOS A PRECIO DE MAYOREO.\*** El Instituto, por conducto del Comité de Seguridad Social, se compromete a gestionar,

Rosa M. Vargas G.

José M. S.

Z. Moreno J.

ante las entidades correspondientes, el otorgamiento de créditos accesibles para la adquisición, por parte de los trabajadores, de vehículos nuevos, usados o renta con opción de compra, de acuerdo con la demanda interna de quienes lo soliciten. El Comité elaborará el mecanismo de operación correspondiente.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA SEGUNDA. AYUDAS AL SINDICATO PARA ACTIVIDADES CULTURALES.\*** El Instituto proporcionará al Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del Instituto Nacional de Antropología e Historia, por concepto de actividades culturales, lo siguiente:

- a) Como ayuda para actividades culturales, la cantidad de \$132,300.00 (Ciento treinta y dos mil trescientos pesos 00/100 M.N.) anuales durante la vigencia del presente Convenio, ministrado en marzo.
- b) Para los festejos del Día del Niño, el Instituto gestionará para los hijos de los trabajadores, comprendidos entre uno y diecisiete años de edad, un libro de cualquiera de las colecciones infantiles publicadas por otras editoriales, que les será entregado mixtamente. Para estos efectos, se hará un registro en la Coordinación Nacional de Recursos Humanos con la instancia que al efecto se acuerde, con base en las actas de nacimiento de los menores que se encuentren en este supuesto.
- c) Día del Empleado Federal y fiestas de fin de año. El Instituto pagará la realización de estos festejos en cada estado del país, así como en la Ciudad de México, garantizando el mejor desarrollo de los mismos, de conformidad con la representación sindical, garantizando que la calidad de los servicios sean los adecuados y sin excluir a ningún (a) trabajador (a); para tal efecto, en el interior de la República se podrán realizar éstos, en diferentes sedes de acuerdo con los planteamientos de los trabajadores.

Las cantidades antes mencionadas serán pagadas un mes antes de las fechas de los festejos. Este pago no podrá ser inferior al otorgado el año inmediato anterior.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA TERCERA. FONDO PARA ACTIVIDADES CULTURALES, RECREATIVAS, DEPORTIVAS Y SOCIALES.\*** Con el objeto de contribuir a mejorar las condiciones de vida del trabajador y su familia, el Instituto se obliga a dar cumplimiento al Artículo 69 de las Condiciones Generales de Trabajo, por medio del Comité de Seguridad Social del INAH.

En cumplimiento del Artículo 67 de las Condiciones Generales de Trabajo, el Instituto otorgará un presupuesto para la adquisición de uniformes y accesorios deportivos, por la cantidad de \$55,282.50 (Cincuenta y cinco mil doscientos ochenta y dos pesos 50/100 M.N.) anuales durante la vigencia del presente Convenio.

Esta cantidad será entregada en el mes de julio de cada año y en una sola exhibición al Sindicato para su administración, contra la entrega del recibo correspondiente.

Esta prestación la regulará el Comité de Seguridad Social, quien verificará que sea de beneficio directo para los trabajadores.

El Instituto hará las gestiones necesarias ante el Instituto Nacional de Bellas Artes (INBA) y la Secretaría de Cultura para que los trabajadores del INAH obtengan boletos gratuitos o con descuento para las exposiciones y espectáculos que organizan.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA CUARTA. FONDO PARA ACTIVIDADES SOCIALES.\*** El Instituto otorgará un fondo para las actividades sociales, de la siguiente manera:

Para el Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia, la cantidad de \$68,817.00 (Sesenta y ocho mil ochocientos diecisiete pesos 00/100 M.N.) anuales durante la vigencia del presente Convenio.

Esta cantidad será entregada en el mes de mayo de cada año, y en una sola exhibición, a la representación sindical antes mencionada para su administración, contra la entrega del recibo correspondiente.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA QUINTA. AYUDAS AL SINDICATO.\*** El Instituto otorgará al Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia los siguientes apoyos:

- a) Ayuda de gastos de administración por \$44,625.00 (Cuarenta y cuatro mil seiscientos veinticinco pesos 00/100 M.N.) anuales durante la vigencia del presente Convenio.
- b) Por papelería, una dotación mensual de 40,000 (cuarenta mil) hojas para impresión, 30,000 (treinta mil) hojas Bond Blanco Standard (37 kg) y (diez mil para impresora láser), durante la vigencia de este Convenio.
- c) Acondicionamiento para la biblioteca \$14,868.00 (Catorce mil ochocientos sesenta y ocho pesos 00/100 M.N.) anuales durante la vigencia de este Convenio.
- d) El Instituto otorgará un equipo de cómputo completo durante la vigencia de este Convenio. Para ello, el Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia presentará las especificaciones técnicas del equipo requerido.
- e) Apoyo para la realización del Congreso Nacional. El Instituto, durante la vigencia de este Convenio, se compromete a apoyar la realización de este Congreso a partir de la presentación del presupuesto. El pago no podrá ser inferior al otorgado el año anterior.

Ramón González

Jean Soto

José Flores

V. Gómez

- f) La autoridad se compromete a canjear el equipo de fotocopiado anterior por una fotocopiadora multifuncional de reciente modelo, de las que se licitaron en el programa de arrendamiento, las cuales incluyen por parte del proveedor el otorgamiento del mantenimiento y de los suministros necesarios para su operación.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA SEXTA. APOYOS A COMISIONES MIXTAS.\*** El Instituto otorgará los apoyos financieros, administrativos y materiales necesarios, de acuerdo a lo establecido en la Fracción XXII del Artículo 76 de las Condiciones Generales de Trabajo, y en el marco del presupuesto otorgado a la Institución, para la realización del cometido de las Comisiones Mixtas formalmente constituidas: Comisión Central Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo, el Comité de Seguridad Social y la Comisión de Uniformes, así como las específicas de la siguiente manera:

Comisión de Capacitación y Becas, Subcomisión de Admisión, Subcomisión de Evaluación y Promoción y Comisión de Año Sabático.

Dichos apoyos serán, entre otros, viáticos institucionales para el desarrollo de sus funciones, pago de transportes a representantes ante dichas comisiones que radiquen fuera de la Ciudad de México y los equipos de cómputo necesarios. El Instituto cubrirá estas necesidades a partir de la discusión que se realice en el seno de las propias comisiones.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA. ESTÍMULO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA.\*** Además de lo establecido en las Condiciones Generales de Trabajo, el Instituto otorgará a los trabajadores que durante un trimestre no incurran en faltas de asistencia ni retardos injustificados, una gratificación equivalente a 2 (dos) días de salario pagadera semestralmente en el mes de julio del año en curso y en enero del año siguiente. Asimismo, a los trabajadores que durante el año se hayan hecho acreedores a las gratificaciones trimestrales, el Instituto les cubrirá 10 (diez) días anuales de salario computados semestralmente y pagaderos a razón de 5 (cinco) días en el mes de julio del año en curso y 5 (cinco) días en el mes de enero del año siguiente.

Para el pago de esta prestación es requisito el registro de asistencia en los términos del Artículo 81 de las Condiciones Generales de Trabajo. Para los efectos del pago de esta prestación, se computará el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de cada año. Los trabajadores que tengan menos de 1 (un) año de servicio, gozarán de esta prestación en forma proporcional.

Para el ejercicio de esta prestación, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

\*Convenio 1985-1987, 11<sup>a</sup>. \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRAGÉSIMA OCTAVA. PAGO DE DÍAS ECONÓMICOS.\*** Los trabajadores tendrán permiso de faltar a sus labores con goce de salario, hasta por 13 (trece) días hábiles al año. Para disfrutar de este permiso será necesario solicitarlo, salvo en casos de emergencia. Estos días no podrán exceder de 3 (tres) consecutivos, no se unirán a los períodos vacacionales ni serán acumulables con los del año siguiente y podrán solicitarse cualquier día de la semana. A los trabajadores que no hagan uso de los días económicos, el Instituto les cubrirá anualmente el importe equivalente a los días no disfrutados. El pago se cubrirá por nómina extraordinaria en el mes de enero del año siguiente. Para el ejercicio de esta prestación, se observarán los siguientes criterios:

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

#### MECANISMO.

- Para el pago de esta prestación es requisito el registro de asistencia, conforme el Artículo 81 de las Condiciones Generales de Trabajo.
- Para los efectos del pago de esta prestación, se computará el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de cada año.
- Los trabajadores que tengan menos de 1 (un) año de servicio, gozarán de esta prestación en forma proporcional.

\*Nota: Artículo 148 de las Condiciones Generales de Trabajo del INAH. En el Convenio 1987-1989, 3<sup>a</sup>, 2 (dos) días más. Convenio 2007-2009, 48<sup>a</sup>, 1 (un) día más.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**CUADRÁGESIMA NOVENA. DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.\*** Incluidos los días de descanso obligatorio vigentes en el Diario Oficial y los establecidos en los Artículos 142 y 143 de las Condiciones Generales de Trabajo, serán días de descanso obligatorio con goce de sueldo, los siguientes:

1º y 6 de enero	15 y 16 de septiembre
3 y 5 de febrero	1º, 2 y 20 de noviembre
8 y 21 de marzo	12 y 25 de diciembre
Jueves y Viernes Santos	1º de diciembre, cuando corresponda al cambio del Poder Ejecutivo.
1º, 5, 10 y 15 de mayo	Onomástico o cumpleaños que se tenga registrado.
21 de julio día del Empleado Federal	

*[Handwritten signatures and initials are scattered across the page, appearing in blue ink.]*

El Instituto elaborará, al inicio del año, el calendario anual de los días de descanso obligatorio y lo hará del conocimiento a los administradores y trabajadores, en todos y cada uno de los centros de trabajo ajustándose a los cambios oficiales.

\*Nota: Estos días están contemplados en los siguientes convenios de prestaciones socioeconómicas: Convenio 1987-1989, Acuerdo XXV y Cláusula 7; Convenio 1989-1991, Cláusula VI y Convenio 1991-1993, Cláusula III, Condiciones Generales de Trabajo del INAH, Artículo 142 y 143 y Diario Oficial de la Federación de fecha 06 de octubre de 1993.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA. PAGO DE DÍAS FESTIVOS.\*** Cuando alguno de los días de descanso obligatorio señalados en la cláusula anterior coincidan con sábado o domingo, se cubrirá al (la) trabajador (a) 1 (un) día más de salario, hasta 4 (cuatro) al año. Este pago se realizará, con carácter general, en la primera quincena de diciembre de cada año a través de una nómina extraordinaria, en los mismos términos que actualmente se paga. Para el ejercicio de esta prestación, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

\*Convenio 1985-1987, 12<sup>a</sup> \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA PRIMERA. AJUSTE DE CALENDARIO.\*** El Instituto cubrirá a los trabajadores el importe de 5 (cinco) días de salario adicional por cada año y 6 (seis) días en el caso de los años bisiestos. Los trabajadores cuya antigüedad sea inferior a 1 (un) año en el momento del pago, recibirán esta prestación conforme a los criterios siguientes:

A los que hubieren ingresado en el primer trimestre del año el importe de 5 (cinco) días; durante el segundo 4 (cuatro) días; durante el tercero 3 (tres) días; durante el último 2 (dos) días. En los casos de año bisiesto, se adicionará el importe de 1 (un) día de salario al primer periodo mencionado. El pago de este concepto se efectuará en el mes de diciembre de cada año. Para el ejercicio de esta prestación, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

\*Convenio 1983-1985, 5<sup>a</sup> \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA. AYUDA PARA PASAJES.\*** El Instituto pagará a los trabajadores de Investigación Científica y Docencia la cantidad de \$380.00 (Trescientos ochenta pesos 00/100 MN) mensuales como ayuda para pasajes, que se cubrirán quincenalmente, a razón de \$190.00 (Ciento noventa pesos 00/100 MN).

\*Convenio 1983-1985, 15<sup>a</sup>; \*Convenio 1987-1989, 6<sup>a</sup>; \*Convenio 1989-1991, 6<sup>a</sup>; \*Convenio 1991-1993, 52<sup>a</sup>. \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA TERCERA. PRIMA VACACIONAL.\*** Los trabajadores del Instituto tendrán derecho a una prima vacacional cuyo importe será del 60% (sesenta por ciento) de 20 (veinte) días de salario por cada periodo vacacional. Para el ejercicio de esta prestación, se observará el siguiente criterio:

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

\*Convenio 1995-1997, 15<sup>a</sup>. \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA CUARTA. PRIMA HEBDOMADARIA.**\* El Instituto cubrirá a los trabajadores, sin distinción alguna que laboren en día domingo, únicamente cuando este día sea parte de su jornada semanal ordinaria, un pago adicional del 3% (tres por ciento) sobre el salario de 1 (un) día ordinario de trabajo. Para el ejercicio de esta prestación, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular) y PAA (prima de antigüedad) de la nómina de pago.

\*Convenio 1985-1987, 3<sup>a</sup>, \*Convenio 1987-1989, 3<sup>a</sup>, Anexo 2. \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA QUINTA. APARATOS AUDITIVOS.**\* En todos los casos en que un especialista del ramo prescriba el uso de aparatos auditivos, el Instituto cubrirá el 100% (cien por ciento) de su costo, cada vez que el especialista lo prescriba.

Esta prestación se hará extensiva a los padres dependientes del trabajador legalmente acreditados, al cónyuge, concubina (rio), a los hijos menores de edad, así como a los hijos mayores de edad de hasta 25\* (veinticinco) años, que estudien o estén discapacitados.

**MECANISMO.** El (la) trabajador(a) deberá presentar:

- a) Prescripción médica emitida por un especialista con los siguientes datos: nombre, número de cédula profesional y RFC.
- b) Presentará tres presupuestos de acuerdo a la prescripción médica emitida por el especialista.
- c) Factura original a nombre del INAH que contenga los requisitos fiscales correspondientes dentro de los siguientes treinta días naturales posteriores al otorgamiento de la prestación.
- d) Para el caso del cónyuge o concubina (rio), copia del acta de matrimonio o documento que acredite el concubinato expedido por la autoridad competente, cuando se solicite por primera vez.
- e) Para el caso de los hijos menores de edad, copia del acta de nacimiento correspondiente y, para los hijos mayores de edad estudiantes de hasta 25\*\* (veinticinco) años, copia del acta de nacimiento y la constancia de estudios vigente emitida por la institución educativa con reconocimiento oficial.
- f) Para el caso de los hijos discapacitados, copia del acta de nacimiento y copia del certificado médico expedido por instituciones oficiales de salud.
- g) Para el caso de los padres, copia del acta de nacimiento del (la) trabajador (a), cuando lo solicite por primera vez y constancia de dependencia económica emitida por la autoridad competente.

- h) En los casos en que se detecte que el costo del aparato sea más elevado que el precio estándar en el mercado, el Instituto atenderá de manera directa los gastos de traslado de (la) trabajador (a) para el cumplimiento integral (adquisición y mantenimiento) de la prestación.

*✓*  
\*\*De acuerdo a lo que se establece en las definiciones de la Ley del ISSSTE, así como en el Artículo 18, Fracción IV del Reglamento de Afiliación, Vigencia de Derechos y Cobranza de esta misma Institución.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA SEXTA. APARATOS ORTOPÉDICOS Y SILLAS DE RUEDAS.\*** En todos los casos en que un especialista prescriba el uso de aparatos, accesorios ortopédicos y sillas de ruedas, el Instituto cubrirá el 100% (cien por ciento) de su costo, de buena calidad, cada vez que el especialista lo prescriba.

*✓*  
Esta prestación se hará extensiva a los padres dependientes del (la) trabajador (a) legalmente acreditados, al cónyuge, concubina (rio), a los hijos menores de edad, así como a los hijos mayores de edad de hasta 25\*\* (veinticinco) años, que estudien o estén discapacitados.

**MECANISMO.** El (la) trabajador(a) deberá presentar:

- a) Prescripción médica emitida por un especialista con los siguientes datos: nombre, número de cédula profesional y Registro Federal de Contribuyentes (RFC).
- b) Presupuesto de acuerdo con la prescripción médica emitida por el especialista.
- c) Factura original a nombre del INAH que contenga los requisitos fiscales correspondientes, dentro de los siguientes treinta días naturales posteriores al otorgamiento de la prestación.
- d) Para el caso del cónyuge, copia del acta de matrimonio o documento que acredite el concubinato, expedido por la autoridad oficial, cuando se solicite por primera vez.
- e) Para el caso de los hijos menores de edad, copia del acta de nacimiento y, para los hijos mayores de edad de hasta 25\*\* (veinticinco) años, copia del acta de nacimiento y, constancia de estudios vigente emitida por la institución educativa con reconocimiento oficial.
- f) Para el caso de los hijos discapacitados, copia del acta de nacimiento y copia del certificado médico expedido por instituciones oficiales de salud.
- g) Para el caso de los padres, copia del acta de nacimiento del (la) trabajador (a), cuando lo solicite por primera vez y constancia de dependencia económica emitida por la autoridad competente.

*✓*  
\*Convenio 1983-1985, 1<sup>a</sup>. \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

*✓*  
\*\*De acuerdo a lo que se establece en las definiciones de la Ley del ISSSTE, así como en el Artículo 18, Fracción IV del Reglamento de Afiliación, Vigencia de Derechos y Cobranza de esta misma Institución.

**QUINCUAGÉSIMA SÉPTIMA. PRÉSTAMO PARA PRÓTESIS DENTAL, COMPRA DE EQUIPO DE CÓMPUTO Y AYUDA DE RENTA.\*** El Instituto otorgará un préstamo equivalente hasta 3 (tres) meses del salario, al (la) trabajador (a) que lo solicite para renta de casa habitación, para adquisición de equipo de cómputo o para prótesis dental; dicha cantidad será descontada en el mismo ejercicio fiscal a partir de la quincena siguiente en la que recibió el préstamo.

El (la) trabajador (a) deberá presentar el original y entregar la copia fotostática del comprobante correspondiente a más tardar a los 30 días hábiles de otorgado el recurso; en caso contrario, este será descontado en 10 (diez) quincenas.

Solamente se podrá disfrutar de un crédito a la vez de los enunciados en esta cláusula; para poder iniciar la tramitación de otro préstamo, deberá haberse cubierto el total del préstamo preexistente; los trabajadores que no se hayan hecho acreedores a un préstamo y estén en lista de espera, tendrán preferencia para tal efecto.

El Comité de Seguridad Social vigilará la aplicación de esta cláusula.

**MECANISMO.** Para su trámite, el (la) trabajador (a) deberá cubrir los siguientes requisitos:

- a) Presentar solicitud por escrito, dirigida a la Coordinación Nacional de Recursos Humanos, preferentemente en los meses de octubre y noviembre, para ser otorgado en el mes de enero siguiente. El primer descuento se efectuará en la segunda quincena de enero.
- b) Último recibo de pago del (la) trabajador (a) y copia de la identificación oficial.
- c) El plazo máximo para recuperar el préstamo es dentro del mismo ejercicio fiscal.
- d) A los trabajadores que soliciten este préstamo en un mes diferente al estipulado en el inciso "a" se les otorgará de acuerdo al calendario de nómina la parte proporcional que pueda ser recuperada al mes de diciembre del mismo año, con la posibilidad de renovarlo de acuerdo con lo establecido. En todo caso, el préstamo se otorgará en la quincena siguiente a la recepción de la solicitud, de acuerdo al calendario de nómina.
- e) Para el caso de que el (la) trabajador (a) no compruebe el uso de los recursos, se aplicarán los descuentos correspondientes en 10 (diez) quincenas.

\*Convenio 1983-1985, 17<sup>a</sup>, 1985-1987, 30<sup>a</sup>, 1987-1989, 5<sup>a</sup>, Of. 401-1-2-191; Of. 401-1-2-193 de abril de 1991.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA OCTAVA. DESCUENTO EN COLEGIATURAS.\*** El Instituto gestionará descuentos en colegiaturas ante la Oficina de Promoción del Departamento de Servicios Educativos de la Secretaría de Educación Pública y ante la Unidad de Servicios Educativos (USED) en las entidades federativas. Para tal efecto, el Sindicato presentará las solicitudes de los trabajadores.

\*Convenio 1985-1987, 33<sup>a</sup>. \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**QUINCUAGÉSIMA NOVENA. BECAS EN TALLERES Y CURSOS DE VERANO DEL INAH.\*** El Instituto otorgará becas del 100% (cien por ciento) para los hijos de los trabajadores que sean inscritos en los talleres, cursos de verano y otras actividades que el INAH organice en sus centros de trabajo, siempre que este otorgamiento no implique que tales actividades no se puedan realizar por incosteables. El Instituto y el sindicato considerarán estos casos, debiendo entregar a la autoridad los datos de la inscripción a estas actividades.

\*Convenio 1983-1985, 4<sup>a</sup>. \*Convenio 2015-2017 \* Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA. PRÓRROGA DE LICENCIA SIN GOCE DE SUELDO.\*** Además de lo establecido en el Artículo 150, Fracción II de las Condiciones Generales de Trabajo del INAH, las licencias sin goce de sueldo se podrán prorrogar por razones de carácter particular del (la) trabajador (a) en los casos que lo ameriten. El Instituto y el Sindicato se comprometen a considerar dichos casos.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 1987-1989, 8<sup>a</sup>. \*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA PRIMERA. PERMISO POR NACIMIENTO O DEFUCIÓN DE FAMILIARES.\*** En el caso de fallecimiento de los padres, hijos, cónyuge o concubina (rio) del (la) trabajador (a), y en el del nacimiento de sus hijos, podrá disfrutar con goce de salario de los días que por uso y costumbre estén establecidos en su Centro de Trabajo.

\*Convenio 1983-1985, 16<sup>a</sup> \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA SEGUNDA. LICENCIA DE MANEJO.\*** El Instituto se obliga a cubrir a los operadores de transporte del Instituto, el costo total de la expedición y/o renovación de la licencia de manejo, de la siguiente manera:

- A los (las) operadores (as) de transporte cuyo centro de adscripción se encuentre en el Ciudad de México, el costo de la expedición de la licencia y, en caso de extravío, el (la) trabajador (a) pagará la reposición.
- A los (las) operadores (as) de transporte cuyo centro de adscripción se encuentre en las entidades de la República, el costo de la expedición de la licencia por cinco años y, en caso de extravío, el (la) trabajador (a) pagará la reposición.

Sólo en caso de robo, debidamente acreditado a través de la copia del acta levantada ante el Ministerio Público, el Instituto pagará la reposición.

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) deberá presentar:

- Copia de la licencia adquirida.
- Original del Formulario Múltiple para el Pago de Derechos del Gobierno del Ciudad de México o del correspondiente de la Entidad Federativa, con la certificación del pago.
- En caso de robo o pérdida, se entregará copia del acta levantada ante el Ministerio Público correspondiente.

\*Convenio 1985-1987, 1<sup>a</sup>, \*Convenio 1987-1989, 8<sup>a</sup> anexo 2 \*Convenio 1995-1997 y la Cláusula Séptima, \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA TERCERA. IMPRESIÓN DE TESIS.\*** El Instituto se compromete a imprimir hasta 25 (veinticinco) ejemplares de la tesis profesional de sus trabajadores que aspiren a un grado académico.

**MECANISMO.** El (la) trabajador (a) deberá presentar:

- a) Constancia que certifique el registro de la tesis expedida por el área escolar de titulación de la institución educativa.
- b) En su caso, constancia que señale las características técnicas de presentación e impresión que expida el área de titulación.

El (la) trabajador (a) podrá elegir cualquiera de las siguientes opciones:

1. Cuando la impresión sea realizada por el Instituto:

- a) Tramitar la solicitud de impresión por medio de la instancia sindical correspondiente la que, a su vez, la entregará a la Coordinación Nacional de Recursos Humanos, acompañada del texto original y/o archivo electrónico.
- b) La tesis impresa será entregada al interesado en un plazo no mayor de 15 (quince) días hábiles.

2. Cuando la impresión sea realizada fuera del Instituto:

- a) Entregará original y copia de tres presupuestos de diferentes imprentas que contengan descripción del número de páginas y especificaciones de producción tanto técnicas como de presentación.
- b) Entregará original de la factura a nombre del Instituto que cumpla con los requisitos fiscales a más tardar 30 (treinta) días naturales después de haber recibido el cheque.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA CUARTA. PAGO POR RENUNCIA.\*** Independientemente de cualquier otra prestación, el Instituto pagará, en un plazo no mayor de 45 (cuarenta y cinco) días hábiles, a los trabajadores que renuncien, una gratificación calculada en días de salario por año laborado y, en caso de fracción, su parte proporcional de acuerdo con las siguientes tablas:

PAGO POR RENUNCIA PARA LOS PROFESORES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DOCENCIA		
AÑOS DE SERVICIO	HOMBRES	MUJERES
De 3 a menos de 10 años	11 días por año	13 días por año
De 10 a menos de 15 años	13 días por año	15 días por año
De 15 en adelante	16 días por año	18 días por año

Para el ejercicio de esta prestación, se observarán el siguiente criterio:

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular), PAA (prima de antigüedad) y P39 (material didáctico) de la nómina de pago.

\*Convenio 1985-1987, 18<sup>a</sup>

\*Convenio 2015-2017

\*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA QUINTA. COMPENSACIÓN QUINCENAL ADICIONAL (CQA).**\* El Instituto cubrirá el pago anual de una quincena adicional como apoyo didáctico a los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, esta quincena se pagará en efectivo o con el sistema de tarjeta electrónica (con cobertura universal), a más tardar el 15 de mayo. La forma de pago de esta prestación se acordará anualmente con la representación sindical.

Para los Profesores de Investigación Científica y Docencia el ejercicio de esta prestación, el salario se compone con los conceptos P07 (sueldo tabular) y PAA (prima de antigüedad) de la nómina de pago.

\*Cláusula Séptima del Convenio 1995-1997, cláusula séptima. \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA SEXTA. ESTÍMULO DE ACTUALIZACIÓN ACADÉMICO-PROFESIONAL (EAAP).**\* El Instituto proporcionará, por concepto de Estímulo de Actualización Académico-Profesional a los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, un vale canjeable por publicaciones y reproducciones editadas por el INAH, durante el primer trimestre de cada año.

- a) Al personal de tiempo completo, un vale de \$370.00 (Trescientos setenta pesos 00/100 M.N); y al de medio tiempo uno por \$185.00 (Ciento ochenta y cinco pesos 00/100 M.N.).
- b) Igualmente, se gestionará la entrega de un vale por la cantidad de \$90.00 (Noventa pesos 00/100 M.N.) con motivo del día del maestro, para el personal de tiempo completo, canjeable por publicaciones y reproducciones editadas por el INAH.

Una vez autorizados, se podrán hacer efectivos en las librerías, tiendas y expendios del INAH.

\* Convenio 1995-1997 de la Cláusula Décima \*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA SÉPTIMA. ESTÍMULO A LA PRODUCTIVIDAD (EP).**\* El Instituto otorgará a los Profesores de Investigación Científica y Docencia de tiempo completo, por concepto de Estímulo por Productividad Académica, un pago por la cantidad de \$535.00 (Quinientos treinta y cinco pesos 00/100 M.N), el cual será pagado a razón de \$267.50 (Doscientos sesenta y siete pesos 50/100 M.N) quincenales.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

**SEXAGÉSIMA OCTAVA. COMPENSACIÓN ADICIONAL POR JUBILACIÓN (CAJ), PENSIÓN (CAP) O FALLECIMIENTO (CAF).**\* A los Profesores de Investigación Científica y Docencia que se jubilen, pensionen y en caso de fallecimiento, se les entregará a sus beneficiarios designados, además de lo establecido en este Convenio, el pago siguiente:

- a) Personal de tiempo completo \$2,000.00 (Dos mil pesos 00/100 M.N).
- b) Personal de medio tiempo \$1,000.00 (Un mil pesos 00/100 M.N).

\*Convenio de Prestaciones Socioeconómicas 2009-2011, 68<sup>a</sup>.

\*Convenio 2015-2017 \*Convenio 2017-2019

### TRANSITORIOS

**PRIMERO.** Las autoridades del INAH, sin renunciar en forma alguna a la normatividad que lo rige en materia laboral, establecen el compromiso de revisar la propuesta que formule la representación sindical del organismo sobre las prestaciones socioeconómicas que hubieren resultado modificadas en el modelo "IPN-UNAM", en el entendido de que las prestaciones que se incrementen o modifiquen en las fechas de revisión tabular, se presentarán en el momento que se produzcan, sin perjuicio de lo establecido en el convenio SEP-INAH-SNTE, del 31 de marzo de 1981.

**SEGUNDO.** Lo que no se mencione en el presente documento y que esté contemplado para los Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH en las Condiciones Generales de Trabajo Vigentes, así como en los convenios de prestaciones firmados para los Profesores de Investigación Científica y Docencia el 14 de diciembre de 1983, el 28 de mayo de 1985, el 2 de abril de 1987, el 4 de abril de 1989, el 10 de abril de 1991, el 1 de abril de 1993, el 17 de marzo de 1995, el 19 de marzo de 1997, el 21 de abril de 1999, el 10 de julio de 2001, el 12 de junio de 2003, el 9 de mayo de 2005, el 22 de agosto de 2007, el 11 de septiembre de 2009, el 21 de julio de 2011 y el 26 de julio de 2013, quedarán en los términos establecidos.

**TERCERO.** Derivado de la revisión del convenio de prestaciones socioeconómicas 2005-2007, 2007-2009, 2009-2011, 2011-2013, 2013-2015 y el 2015-2017, el Instituto hará las gestiones ante las autoridades competentes para que los incrementos a las primas de antigüedad, dominical y vacacional, así como a la despensa mensual, días económicos y cualquier otra que sea incrementada en alguna de las instituciones del modelo de educación media superior y superior, se apliquen en el Instituto en un plazo no mayor de 30 (treinta) días naturales, a partir de que la representación sindical lo solicite.

**CUARTO\***. El Instituto y el Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH establecerán una mesa de discusión y análisis para

revisar e instrumentar los programas de estímulos a la productividad, la permanencia, la exclusividad en el trabajo de los Profesores de Investigación Científica y Docencia, el incentivo para los Profesores Investigadores Titular "C", así como el estímulo al trabajo evaluado. Dicha mesa quedará establecida a la firma de este convenio y su duración será acordada por las partes.

\*Convenio 1995-1997.

**QUINTO.** Las partes acuerdan que el Comité de Seguridad Social estará conformado por dos representantes de autoridades y dos representantes del Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH a la firma de este Convenio de Prestaciones. Su objetivo es dar seguimiento a la aplicación y uso del clausulado del presente convenio y sus funciones quedarán especificadas en un manual de operación que será emitido en un plazo no mayor de 60 (sesenta) días.

**SEXTO.** Con el objeto de contribuir al fortalecimiento de la vida institucional y siempre en el marco de la normatividad vigente, las partes están de acuerdo en garantizar el uso pleno y adecuado, así como el óptimo ejercicio de las prestaciones, mediante medidas tales como la instrumentación de programas administrativos, acciones de difusión y otras que se consideren convenientes; al efecto, se acuerda que la autoridad correspondiente y la representación sindical, así como el Comité de Seguridad Social, lleven a cabo las siguientes acciones:

1. Calendarizar reuniones de evaluación y análisis del seguimiento, funcionamiento y uso de las prestaciones, donde se instrumenten los mecanismos que permitan o posibiliten la solución inmediata y oportuna de su ejercicio; la primera se llevará a cabo en la segunda semana posterior a la firma del presente convenio.
2. Realizar las acciones de difusión que se consideren necesarias en el área metropolitana y en los estados, iniciando con la publicación del Convenio de Prestaciones Socioeconómicas para el bienio 2017-2019, las autoridades se encargarán de publicar y distribuir a cada Centro de Trabajo el convenio de prestaciones para que, a través de los Delegados Sindicales, sea entregado a sus trabajadores agremiados, 30 (treinta) días después de su firma tal y como se ha suscrito, responsabilizándose la parte sindical de verificar que este acuerdo se realice en tiempo y forma.
3. Conocer el costo trimestral y anual de las prestaciones socioeconómicas en el ámbito nacional a través de un documento impreso y/o digital emitido por el Comité de Seguridad Social.
4. Realizar el seguimiento del proceso de gestión y aplicación del convenio de Prestaciones Socioeconómicas y, en su caso, establecer las medidas que agilicen dicha aplicación de las prestaciones para que se cumpla eficientemente con el objetivo.
5. Informar trimestralmente el resumen correspondiente al uso, aplicación e incidencias de las prestaciones.

**SÉPTIMO.** Las partes acuerdan que toda comisión mixta que se reglamente no contravendrá la normatividad vigente ni los acuerdos bilaterales señalados en el Reglamento de Admisión, Evaluación, Promoción y de Concursos de Oposición del Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH, y se actualizará en la cláusula Cuadragésima sexta de este convenio.

**OCTAVO.** La Secretaría Administrativa emitirá una circular, a más tardar a los 30 (treinta) días naturales a partir de la firma del presente convenio, en la cual se darán a conocer los mecanismos de operación y modalidades para el canje de los vales por publicaciones y reproducciones que se otorgan a los trabajadores de base sindicalizados, en términos de lo establecido en la cláusula Octava, Vigésima Primera y Sexagésima Sexta de este convenio.

**NOVENO.** El Instituto establecerá un Programa Permanente de Actualización de Expedientes, a través del cual el (la) trabajador (a) podrá libremente hacer las modificaciones en el formato universal de designación de beneficiarios para el pago de marcha y para todas aquellas prestaciones de naturaleza análoga, estableciendo que todos los trabajadores realicen la actualización en un término de 90 (noventa) días a partir de la firma de este convenio.

**DÉCIMO.** El Instituto y la representación sindical acuerdan elaborar, en un término no mayor de 90 (noventa) días, el Reglamento de Estímulos y Recompensas establecido en el capítulo XX de las Condiciones Generales de Trabajo del INAH, el cual contemplará, entre otros aspectos, las especificaciones técnicas de aleación, medidas y proporciones con los estándares de calidad internacional, diseño y peso para las preseas de reconocimiento que entrega el Instituto en los eventos respectivos para los Profesores de Investigación Científica y Docencia.

**DÉCIMO PRIMERO.** De conformidad con la cláusula Décima Sexta, el Instituto y el Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH se obligan a instalar, de manera inmediata mesas de trabajo a partir de la firma del presente convenio y en seguimiento de las gestiones en proceso, establecer las correspondientes con las instancias involucradas (SC y SHCP), para solucionar el pase automático de los tabuladores salariales de los Profesores de Investigación Científica y Docencia, de la Zona Económica II a la Zona Económica III. El Instituto dará cumplimiento al pago en los términos de la negociación de las mesas de trabajo mediante comunicación oficial emitida por las partes, en un plazo no mayor de 30 (treinta) días naturales.

#### **DÉCIMO SEGUNDO.- CANCELADO**

**DÉCIMO TERCERO.** La autoridad elaborará e incorporará anualmente en el proyecto de programación e integración del presupuesto de egresos del Instituto Nacional de Antropología e Historia ante la Secretaría de Cultura para el presupuesto fiscal del ejercicio 2016 y en los subsecuentes, el costo que representa el pago del incremento por concepto de prima de antigüedad previsto en la Cláusula Novena del presente convenio, a efecto de cumplimentar el pago a los trabajadores

que tengan más de treinta años de servicio y hasta la fecha de baja del trabajador, tal y como se realiza en el Instituto Politécnico Nacional, considerando la retroactividad del pago a partir de la vigencia del presente convenio, sujeto a la normatividad vigente.

**DÉCIMO CUARTO.** En aquellos casos que por necesidades del servicio y mediando comisión oficial, el trabajador aporte bienes personales para su cumplimiento, el Instituto a través de la Secretaría Administrativa, preverá los mecanismos necesarios para su salvaguarda.

**DÉCIMO QUINTO.** Para el ejercicio de la Cláusula Quincuagésima Séptima del presente convenio, se aplicará con las percepciones líquidas ordinarias quincenales, las cuales se integran de la siguiente manera: la suma del total de las percepciones ordinarias menos la suma de las deducciones por ley, más aquellas obligaciones contraídas por el (la) trabajador (a).

**DÉCIMO SEXTO.** Los instrumentos jurídicos que suscriba el Instituto con diversos prestadores de servicios para el cumplimiento de las obligaciones contraídas en este convenio, no podrán contener disposiciones que limiten o restrinjan los derechos de los trabajadores. Asimismo, el Instituto se obliga a informar a la representación sindical y difundir entre los trabajadores, los servicios contratados dentro de los quince días naturales una vez suscrito el contrato o convenio con los particulares.

Leído que fue por las partes que firman el presente convenio reservándose el Sindicato Nacional de Profesores de Investigación Científica y Docencia del INAH los derechos sindicales y profesionales derivados de las bases de 1975, el convenio de 1979, el Reglamento de Admisión, Evaluación, Promoción y de Concursos y Exámenes de Oposición para el personal de Investigación Científica y Docencia del Instituto Nacional de Antropología e Historia (RAEPCEO) de 1980, así como el Convenio de Nivelación de Salarios y otras Prestaciones firmado en 1981, relativos a la investigación científica, docencia y difusión en todos los campos de la antropología, arqueología, historia y paleontología, materia de trabajo comprometida entre el INAH y este Sindicato.

La representación sindical establece que suscribe el presente Convenio sin renunciar a sus derechos sindicales y profesionales relativos al respeto irrestricto del Convenio de Equiparación del Modelo IPN-UNAM-INAH; en consecuencia, se reserva sus derechos a recurrir a las instancias procedentes para su plena observancia y manteniendo sus derechos de realizar los trámites ante las instancias que consideren convenientes.

**El Instituto para la observancia de los compromisos adquiridos en el presente Convenio cumplirá con la legislación y demás normatividad aplicable en la materia.**

*Rosa María Vanegas García*

Dirección de Etnología y Antropología  
Social

*Luis Alfonso González Miranda*, Dirección  
de Antropología Física

*Alberto Mena Cruz*,  
Dirección de Salvamento Arqueológico

*José Manuel Guerrero Romero*, Dirección  
de Salvamento Arqueológico

*Fernando Cortés de Brasdefer*  
Centro INAH Quintana Roo

*Daniel Ruiz Cancino*  
Museo Regional de Guadalajara

*Víctor Manuel Arribalzaga Tobón*  
Dirección de Estudios Arqueológicos

Ana Cecilia Campos Cabrera  
Centro INAH Puebla

Rubén Escartín Adam  
Dirección de Registro Público de  
Monumentos y Zonas Arqueológicos e  
Históricos

Eduardo Flores Clair  
Dirección de Estudios Históricos

Susana Victoria Gurrola Briones  
Dirección de Estudios Arqueológicos

Juana Moreno Hernández  
Dirección de Estudios Arqueológicos

Karla Zurian de la Fuente  
Escuela Nacional de Conservación,  
Restauración y Museografía