

Atelier Gestion de Projets :

PLAN DE CHANGEMENT

Mise en situation professionnelle reconstituée : le candidat doit élaborer une planification d'un projet informatique.

Table des matières

I. Objectifs :	2
II. Organisation :	3
III. Feedback:.....	4
IV. Mise en avant des compétences suivantes :.....	4

I. Objectifs :

Vous devrez identifier les points suivants :

- Les parties prenantes (acteurs, rôles, organigramme, équipe projet)
- Les types de message en fonction des parties prenantes
- Le plan de communication
- Les plannings
- Les indicateurs de d'avancement
- Et le plan de formation.

II. Organisation :

Atelier Gestion de Projets : NOTE GROUPE

*Mise en situation professionnelle reconstituée : Atelier de
Gestion de Projet.*

I. Organisation :

Sous la tutelle d'un intervenant, la réalisation se fera par groupe de 3 personnes maximum.

III. Feedback:

- Reprendre :
 - Votre cahier des charges.
 - Votre analyse stratégique
 - Votre cahier des charges techniques
 - Votre planification

IV. Mise en avant des compétences suivantes :

- Gérer l'engagement des différentes parties prenantes (DSI, MOA, clients externes ou internes, éventuels consultants ou sous-traitants) pour livrer le projet dans les conditions définies dans la note de cadrage.
- Manager hiérarchiquement son équipe, en prenant en compte les situations de handicap, maintenir la motivation et améliorer les compétences des membres tout au long du projet, afin d'assurer la capitalisation des compétences.

V. Changement demander par le Client :

- Refonte d'un SI d'une gestion d'un système expert de calculs de nutriments
- Refonte d'un SI dans une PME pour gérer une boutique physique et en ligne à partir de points de fidélités d'une fromagerie