

Aluno: Luiz Henrique Martendal;

Plano de carreira

Minha análise SWOT

- Forças:
 1. Aprendo rápido
 2. Otimista
 3. Consigo me adaptar bem em ambientes
- Fraquezas:
 1. Não tenho uma dicção muito boa
 2. Perfeccionista (até demais)
 3. Muitas vezes perco o meu tempo com coisas “desnecessárias”, deixando de lado tarefas prioritárias
- Oportunidades:
 1. Participar de eventos de tecnologia, assim, me aproximando de empresas do meu interesse
 2. Continuar fazendo cursos específicos que possuem alta demanda no mercado
 3. Participar de estágios de grandes empresas, adquirindo mais conhecimento e experiência
- Ameaças:
 1. Não estar atualizado a novas tecnologias do mercado
 2. A evolução de inteligências artificiais pode comprometer em certos cargos
 3. Não ter uma dicção boa, pode dificultar no crescimento da minha carreira. Porque, conforme vou crescendo de cargo, terei que interagir com mais pessoas

Plano de carreira (até 5 anos)

- **Ano 1: Desenvolvedor full stack júnior**
Plano:
 1. Continuar os cursos que estou estudando
 2. Terminar o meu estágioCompetências que já possuo:

1. Conhecimento em linguagens e frameworks necessários
2. Foco e comprometimento para tal

Competências que preciso desenvolver:

1. Experiência em atividades específicas do cargo
2. Equilíbrio emocional

- **Ano 3: Desenvolvedor pleno/sênior**

Plano:

1. Fazer outros cursos profissionalizantes
2. Buscar me manter sempre atualizado em questão a tecnologias novas

Competências que já possuo:

3. Foco e comprometimento para tal

Competências que preciso desenvolver:

1. Experiência em atividades específicas do cargo
2. Equilíbrio emocional
3. Conhecimento em linguagens e frameworks necessários
4. Desenvolver habilidades de interação com pessoas

- **Ano 5: Arquiteto de software**

Plano:

1. Terminar minha graduação
2. Continuar estudando cursos que acrescentam na minha carreira
3. Fazer um mestrado
4. Criar amizades que agregam na minha carreira

Competências que já possuo:

5. Foco e comprometimento para tal

Competências que preciso desenvolver:

1. Experiência em atividades específicas do cargo
2. Equilíbrio emocional
3. Conhecimento em linguagens e frameworks necessários
4. Desenvolver habilidades de interação com pessoas
5. Gestão de projetos
6. Saber liderar e desenvolver projetos
7. Gestão de pessoas

