1. Analyse exploratoire

Identifier deux types de variables :

- Celles qui décrivent la performance
- Celles qui aident à comprendre la performance (ce sont les déterminants de la performance)

Réaliser ensuite une analyse descriptive de ces variables.

2. Analyse de la performance en fonction de l'âge

Etudier comme vu au TD 1 la relation l'évolution de la performance en fonction de l'âge. Vous choisirez une variable de performance au choix.

3. Influence des variables biométriques

Les variables biométriques sont le poids et la taille. Analyser la relation entre ces variables et une performance au choix selon la méthode adéquate.

4. Différence selon les postes

Etudier l'impact du poste sur une variable de performance de votre choix. Vous pourrez utiliser les méthodes suivantes :

- analyse de la variance (une variable qualitative et une variable quantitative)
- test du Khi Deux (*deux variables qualitatives*). Vous pourrez utiliser la fonction *icut()* librairie *questionr* pour découper une variable quantitative en différente classes.

5. Analyse factorielle

Réalisez une analyse factorielle pour avoir une vue d'ensemble de l'ensemble du jeu de données. Pour cela vous utiliserez la libraire *FactoMineR*, *explor* et *factoextra*.