**PorteFolio - (Grande Ligne)**

* Votre parcours

- Collège les Prunais (Brevès)  
- Lycée Polyvalent Marx Dormoy (Baccalauréa général)

* Vos compétences

- Linux  
- Packet Tracer

- Travail en équipe

- Git / Github

- Support technique

- Administration

réseau

* Les stages (ou votre entreprise) :

- Stage de découverte de 1 semaine à Espace Jean-Moulin et Médiathèque.  
- 2 Stage professionnels de 6 semaines à Fraiklin.

* + Détails sur l’entreprise
    - **IDENTIFICATION**
      * Dénomination

La dénomination est **FRAIKIN SAS**, souvent nommée simplement Fraikin France dans les communications. Il s'agit d'une société par actions simplifiée (SAS)

* + - * Adresse

Le siège social est situé à l’adresse suivante :  
**WEST PLAZA, 9–11 rue du Débarcadère, 92700 Colombes, France**

* + - * Forme juridique

Il s'agit d'une **Société par Actions Simplifiée (SAS)** au capital de 106 190 039,50 €

* + - * Taille et Effectif

Fraikin France compte environ **3 150 employés** en 2023. D’après le site officiel du groupe, en France, ce sont environ **2 300 collaborateurs** (dont 40 % d’experts techniques).

* + - * Secteur d’activité

Fraikin France est active dans la **location et le leasing de véhicules industriels, utilitaires et commerciaux**, avec une proposition de services complets (location, maintenance, flotte, transition énergétique).

Le groupe couvre divers secteurs d’activité, notamment :  
- Agro‑alimentaire et transport frigorifique  
- BTP et construction  
- Collectivités et acteurs publics  
- Commerce et distribution  
- Environnement  
- Santé et transport de personnes à mobilité réduite  
- Transport et logistique

* + - **HISTORIQUE**

Fondée en **1944** par Gérard Fraikin, l’entreprise évolue dans sa forme actuelle depuis **1988**, avec un important tournant en **1967** lorsqu’elle se lance dans la location sans chauffeur.  
Expansion internationale progressive depuis les années 1970, avec des filiales en Belgique/Luxembourg (1992), Espagne (1997), puis plusieurs pays d’Europe de l’Est (Pologne in 2006, Tchéquie/Slovaquie in 2011, Hongrie in 2013, Russie in 2015).  
Changements majeurs dans la structure du capital :  
Introduction en bourse en 1995, suivie par une sortie après acquisition par Iveco en 1999.  
Reprise par Eurazeo en 2003 puis par CVC Capital Partners en 2006.  
Recapitalisation en 2018, réduisant significativement la dette.  
Acquisition de concurrent Via Location en 2020, fusion effective depuis 2022.

* + - **RGPD**

Depuis mai 2018, en réponse au RGPD, Fraikin a créé la fonction de **Data Protection Officer (DPO)**, confiée à Rodolphe Caget, qui cumule ce rôle avec celui de directeur RSE.  
Une **Politique générale de protection des données** est en place pour toutes les entités du groupe, couvrant clients, prospects, fournisseurs, visiteurs du site, candidats, etc.  
Le DPO groupe, officiellement désigné auprès de la CNIL, supervise également des correspondants RGPD dans chaque entité, avec la France comme « guichet unique » pour les autorités de contrôle européennes.

* + - **ORIENTATIONS STRATÉGIQUES**

Fraikin se positionne comme **leader européen de la location et gestion de flottes**, avec plus de **60 800 véhicules** en 2024, 160 agences, et un chiffre d’affaires de **906 M €**.  
Elle propose des services complets : location longue durée, maintenance, audit de flotte, transition énergétique, avec le concept « **full service** ».  
Innovation au cœur de la stratégie via le **Fraikin Lab**, qui teste des véhicules nouveaux pour anticiper les évolutions de mobilité.  
Une forte présence française : plus de 35 000 véhicules, plus de 110 agences, environ 2 300 collaborateurs, représentant 65 % du chiffre d’affaires du groupe

* + - **RSE**

Fraikin publie un **rapport RSE** annuel (dernier disponible pour 2023) et une **Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF)** pour l’exercice 2024.  
Engagements RSE structurés autour de normes et certifications : **Charte éthique**, **code de conduite anti-corruption**,  
Approche d’achats responsables sous la norme **ISO 20400**,  
Management de la qualité selon **ISO 9001** dans les agences.  
En **2021**, Fraikin obtient une **médaille de platine EcoVadis** (score de 75/100), plaçant le groupe parmi le **top 1 % des entreprises de son secteur**.  
Actions concrètes et responsabilités sociales : Formation à l’éco‑conduite via la **Fraikin Safety Academy** (objectif de former 100 % des conducteurs d’ici 2024)  
Soutien à des associations locales (ex. Special Olympics au Benelux) et efforts de solidarité internationale, notamment avec la Pologne pour l’Ukraine. Achats auprès de fournisseurs favorisant l’insertion ou le handicap

* + - **SWOT**

Forces :  
Leader européen avec large flotte (> 60 000 véhicules) et forte présence locale.  
Offre complète (« full service », maintenance, transition énergétique, Fraikin Lab).  
Engagements RSE solides (EcoVadis platine, certifications ISO, achats responsables, formation conduite).  
Réputation éthique et innovation.

Faiblesses :  
Structure de propriété complexe, avec historique de rachats/fusion qui peut freiner la stabilité.  
Coûts élevés liés à R&D et respect de normes (RSE, RGPD).  
Défi de l’alignement permanent des filiales RGPD/groupes autour d’une gouvernance unifiée.  
Adaptation aux réglementations environnementales strictes (ZFE, LOM).  
  
Opportunités :  
Accélération de la transition énergétique et besoin croissant de flottes propres.  
Innovation via Fraikin Lab pour anticiper la mobilité future.  
Développement RSE comme avantage compétitif.  
Croissance possible via acquisitions ciblées.  
  
Menaces :  
Concurrence accrue, notamment suite à fusions (Via Location).  
Exposition aux incertitudes économiques et impact de la dette historique.  
Réglementations environnementales de plus en plus exigeantes.  
Risques RGPD et réputation en cas de faille.

* + Les missions techniques effectuées en stage
    - Vos missions et taches

J’avais pour mission la migration et sécurisation d’une plates-formes de monitoring en open. En termes de préparation : nous avons une plates-formes en production actuellement qui fonctionne déjà en mode container mais sur une machine mutualisée, et qu’il va falloir la migrer (avec toutes les récupérations de données, adaptations, etc) vers une machine dédiée, toujours en environnement containérisé, périmètre fonctionnel et technique : Redhat, Docker, Kuma, Loki, Prometheus, Grafana.

* + - Vos difficultés

L’apprentissage par moi même, car je n’étais pas si bien supervisée.

* + - Vos compétences apprises

Apprentissage difficile de docker avec Loki, Prometheus, Uptime Kuma, etc... .   
Remasterisation de PC, téléphoné et tablette.   
Apprentissage pour aider les client.  
Stockage et inventaire.

* + - Une conclusion

La mission donnée, en autodidacte (pratiquement) étais trop compliqué, et ils l’on remarqué me donnant une autre missions moins difficile, juste refaire les fiches en lien avec cette migration afin que les gens après moi puisse suivre une sorte de tutoriel et qu’il ne se débrouille pas pendant plusieurs heure comment faire ceci ou cela.  
La mission en soit n’étais pas vraiment le problème, cétait juste le temps du stage et le peu de détermination que j’avais, qui du a plusieurs facteurs me posaient problème.  
6 semaines était beaucoup trop long, en plus que je n’étais pas rémunérée et que très peux de personne s’occupais de moi, et encore moins ceux qui mon donnée la mission, et bien je me sentais délaisser un peu, me donnant peu de determination a continuer ce stage.  
Mais il y avais quand même des moment d’apprentissage sur d’autre facette, je ne dit pas que je n’ai rien appris ou fait. C’était juste trop long :) .

* Vos projets techniques (académique et personnel)
* Tableau de synthèse au format PDF
* CV au format - PDF
* Conclusion sur les acquis