

# Salifort Motors

## Projeto de Retenção de Funcionário

### PROBLEMA/SITUAÇÃO

A Salifort Motors busca melhorar a retenção de funcionários e responder à seguinte pergunta:

**O que é mais provável fazer o funcionário deixar a empresa?**

### RESPOSTA

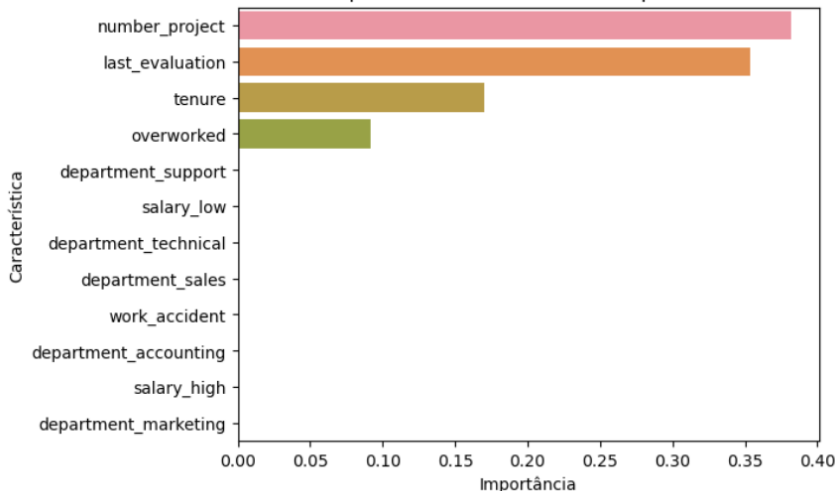
Uma vez que a variável que estamos tentando prever é categórica, a equipe pode construir tanto um modelo de regressão logística quanto um modelo de aprendizado de máquina baseado em árvore.

O modelo de Floresta Aleatória (Random Forest) supera ligeiramente o modelo de Árvore de Decisão.

### IMPACTO

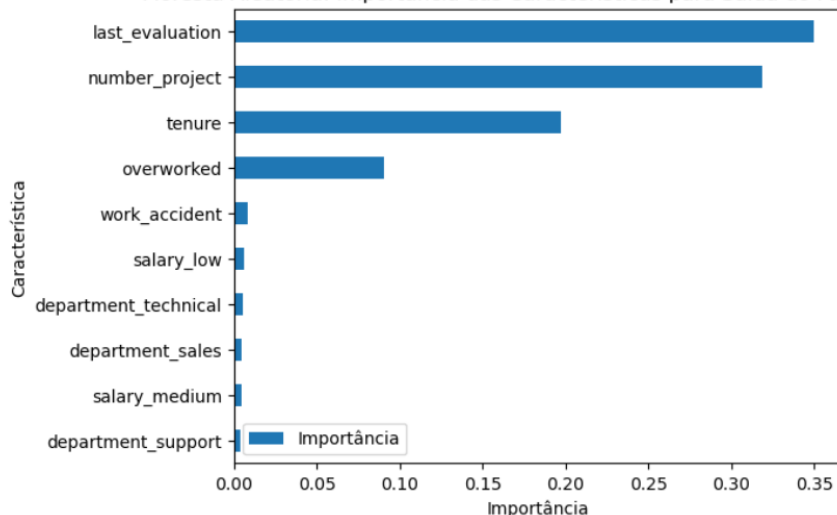
Este modelo ajuda a prever se um funcionário deixará a empresa e a identificar quais fatores são mais influentes. Essas informações podem auxiliar o departamento de RH a tomar decisões para melhorar a retenção de funcionários.

Árvore de Decisão: Importância das Características para a Saída de Funcionários



O gráfico acima mostra que as variáveis mais relevantes são: **'last\_evaluation', 'number\_project', 'tenure' e 'overworked'.**

Floresta Aleatória: Importância das Características para Saída do Funcionário



No gráfico acima, **'last\_evaluation', 'tenure', 'number\_project', 'overworked', 'salary\_low', e 'work\_accident' têm a maior importância. Essas variáveis são as mais úteis na previsão da variável de resultado., 'left'.**

### INSIGHTS/PRÓXIMOS PASSOS

- Limitar o número de projetos em que os funcionários podem trabalhar
- Considerar a promoção de funcionários que estão na empresa há pelo menos quatro anos, ou conduzir uma investigação mais aprofundada para entender por que os funcionários com quatro anos de experiência estão tão insatisfeitos.
- Recompensar os funcionários por trabalharem mais horas ou não exigir que o façam
- Se os funcionários não estiverem familiarizados com as políticas de pagamento de horas extras da empresa, informá-los sobre isso. Se as expectativas em relação à carga de trabalho e às folgas não forem claras, torná-las explícitas
- Realizar discussões em toda a empresa e dentro das equipes para entender e abordar a cultura de trabalho da empresa, em todos os níveis e em contextos específicos.