

Universidade Estadual de Campinas
 Instituto de Matemática, Estatística e Computação Científica
 Departamento de Estatística

ME 715 ECONOMETRIA
Lista 9

Professor: Mauricio Zevallos

Primeiro Semestre 2017

Fonte: Stock-Watson.

Um eventual empregador recebe dois Curriculum Vitae (CV): um CV de um candidato branco e um CV similar de um candidato afroamericano. É mais provável que o empregador chame o candidato branco para entrevista-lo? Para responder essa pergunta, Bertrand e Mullainathan (2004)¹ fizeram um experimento aleatorizado controlado. Já que a etnia usualmente não é incluída no CV, os pesquisadores diferenciaram os CV's com base nos nomes que *soaram de raça branca* (como por exemplo Emily Walsh e Gregory Baker) e os nomes que *soaram de afroamericanos* (como por exemplo Lakisha Washington e Jamal Jones). Foram criados muitos CV fictícios e cada CV foi asignado aleatoriamente a uma etnia baseada no *som do nome*. Depois, esses CV's foram enviados aos potenciais empregadores para comprovar quais desses CV's geravam uma chamada telefonica de retorno por parte do potencial empregador. Os dados do experimento estão no arquivo `Names.xlsx` e a descrição das variáveis no arquivo `Names-description.pdf`.

- (a) Defina a *taxa de retorno de chamada* como a proporção de CV's que geraram uma chamada telefonica do futuro empregador. Quais foram as taxas de retorno de chamada para os brancos e afroamericanos? Calcule um intervalo de confiança de 95% para a diferença das taxas de retorno. Essa diferença é estatisticamente significativa? A diferença é grande na prática?
- (b) Considere os brancos; é diferente a taxa de retorno para homens e mulheres? E para os afroamericanos?
- (c) Qual a diferença na taxa de retorno nos CV's de qualificação elevada comparados com os CV's de qualificação baixa? Qual a diferença entre os CV's de alta qualificação e os de baixa qualificação para os brancos? e para os afroamericanos? Essas diferenças são estatisticamente significativas e são importantes na prática?
- (d) Os autores do estudo afirmam que a etnia foi asignada aleatoriamente a cada CV. Há evidência de asignação não aleatória?

¹Bertrand, M. e Mullainathan, S. (2004) Are Emily and Greg more employables than Lakisha and Jamal? A field experiment on labor market discrimination. *American Economic Review*, 94, 991-1013.