



CULTURA



ambev 25



NOSSA IDENTIDADE

A essência de quem somos como companhia há 25 anos



**GENTE
APAIXONADA E
EXCELENTE**



**MARCAS
AMADAS**



**CULTURA
ÚNICA**



Nossa Estratégia



Clareza

Definir objetivos claros e desenvolver a mensagem principal



Consistência

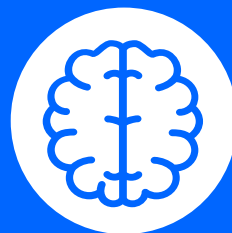
Comunicação e Capacitação de Liderança



Continuidade

Integração da Jornada do Colaborador e Celebração do Sucesso





Clareza

Definir objetivos claros e desenvolver
a mensagem principal



10 Princípios



**SIMPLIFICAR A
COMUNICAÇÃO**



GERAR AÇÃO



SER GENUÍNO



REFORÇAR QUEM SOMOS



SOMOS
DONOS E DONAS



Somos DONOS E DONAS

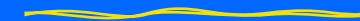
01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



Princípios
ambev

Somos DONOS E DONAS

O passado, o presente e o futuro da companhia são moldados pelas pessoas que somos:

DONOS E DONAS.

Como donos e donas, colaboramos uns com os outros para criar um futuro com mais razões para brindar. Nos orgulhamos em ser parte de algo maior que nós mesmos e somos apaixonados em continuar construindo o legado da Ambev.

Como donos e donas, vivemos de acordo com os nossos princípios e temos compromisso um com os outros. Temos orgulho da nossa cultura e do que representamos como companhia.



10

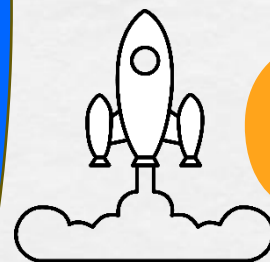
Princípios



Nosso sonho grande nos **inspira**,
impulsiona nossos negócios e nos alinha
em torno dos mesmos objetivos e
propósito: criar um futuro com mais
razões para brindar.

Independentemente do seu papel na
organização, donos e donas definem,
buscam e trabalham juntos para atingir
metas ambiciosas.

Sonhos grandes exigem muito **trabalho**,
colaboração e paixão. Eles devem ser
factíveis para nos comprometermos e
torná-los realidade.



Sonhamos **GRANDE.**

Como donos e donas, reconhecemos que é importante **focar**. Nosso foco em resultados é o que nos guia a **priorizar** nosso **tempo e energia** no que é **essencial** para o negócio.

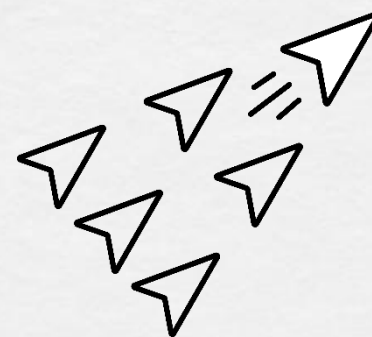
Donos e donas buscam resultados excepcionais, através da **evolução contínua**, sempre **elevando a barra** e **brindando** as conquistas.

FOCAMOS 
em resultados
excepcionais.

Como donos e donas, nossas **ações são mais importantes** do **que** nossas **palavras**. Agimos conforme o nosso discurso, lideramos pelo exemplo, fazemos o que queremos dizer.

Assumimos **responsabilidade pessoalmente**. Numa empresa de donos e donas, não existe dizer: “isso não é problema meu”.

LIDERAMOS



**pelo exemplo e
assumimos
responsabilidade.**

Pessoas excelentes **vivem nossos 10 princípios**, podem vir de qualquer lugar, com trajetórias e origens diferentes, são **apaixonadas, colaborativas e diversas**.

Como líderes, investimos nosso tempo para **atrair, desenvolver e incluir** pessoas excelentes, criando oportunidades de crescimento e construindo **times de alta performance**.

ATRAÍMOS E 
DESENVOLVEMOS
pessoas excelentes.

Todos nós temos um **papel** a desempenhar na **construção, crescimento e proteção** de marcas que os consumidores amam.

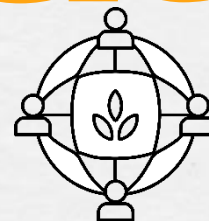
Donos e donas mantêm os **consumidores no centro** de tudo o que fazem, agindo com **criatividade e inovação**, aprendendo e entendendo sempre quem são e o que valorizam.

CONSTRUÍMOS 
**marcas que os consumidores
amam.**

Construímos relacionamentos sólidos com nossos clientes e parceiros, fornecendo a eles produtos, insights e serviços excepcionais. Crescemos quando eles crescem.

Como donos e donas, assumimos a responsabilidade de sermos líderes globais. Impactamos positivamente nossas comunidades locais promovendo práticas sustentáveis. Prosperamos quando nossas comunidades prosperam.

CRESCEMOS

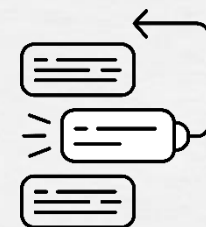


**junto com nossos
clientes e com a
comunidade.**

Donos e donas acreditam que a **simplicidade** maximiza o potencial de soluções escaláveis. A simplicidade cria **clareza, velocidade e consistência** na execução.

Somos guiados por **dados** e bom senso para identificar e escalar as **melhores práticas**. Através de **tecnologia**, alavancamos nossa **plataforma** que nos permite executar com **excelência**.

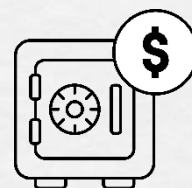
PRIORIZAMOS
soluções simples e
escaláveis.



Como donos e donas, sempre avaliamos a real necessidade dos nossos gastos.

Frugalidade e disciplina nos nossos custos e recursos nos dá a liberdade de investir mais no que os clientes e consumidores realmente valorizam.

GERENCIAMOS



custos com disciplina.

Como donos e donas, somos **responsáveis** pelos impactos de longo prazo das **decisões e investimentos** que fazemos hoje.

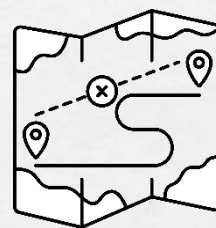
Não sacrificamos **a criação de valor** de longo prazo por resultados de curto prazo.

PENSAMOS 
a longo prazo.

Donos e donas não pegam atalhos e operam com **ética e integridade**. A **segurança** de nossa gente, a **qualidade** de nossos produtos e nossa **reputação** nunca podem ser comprometidas.

Nada substitui o trabalho duro, **consistência** e pensamento de longo prazo.

NUNCA



pegamos atalhos.

10

Princípios

ambev

SOMOS DONOS E DONAS:

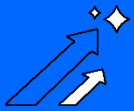
- 01** Sonhamos grande.
- 02** Focamos em resultados excepcionais.
- 03** Lideramos pelo exemplo e assumimos responsabilidade.
- 04** Atraímos e desenvolvemos pessoas excelentes.
- 05** Construimos marcas que os consumidores amam.
- 06** Crescemos junto com nossos clientes e com a comunidade.
- 07** Priorizamos soluções simples e escaláveis.
- 08** Gerenciamos custos com disciplina.
- 09** Pensamos a longo prazo.
- 10** Nunca pegamos atalhos.

SOMOS DONOS E DONAS:



01. Sonhamos grande.

Nosso sonho grande nos inspira, impulsiona nossos negócios e nos alinha em torno dos mesmos objetivos e propósito: criar um futuro com mais razões para brindar. Independentemente do seu papel na organização, donos e donas definem, buscam e trabalham juntos para atingir metas ambiciosas. Sonhos grandes exigem muito trabalho, colaboração e paixão. Eles devem ser factíveis para nos comprometermos e torná-los realidade.



02. Focamos em resultados excepcionais.

Como donos e donas, reconhecemos que é importante focar. Nosso foco em resultados é o que nos guia a priorizar nosso tempo e energia no que é essencial para o negócio. Donos e donas buscam resultados excepcionais, através da evolução contínua, sempre elevando a barra e brindando as conquistas.



03. Lideramos pelo exemplo e assumimos responsabilidade.

Como donos e donas, nossas ações são mais importantes do que nossas palavras. Agimos conforme o nosso discurso, lideramos pelo exemplo, fazemos o que queremos dizer. Assumimos responsabilidade pessoalmente. Numa empresa de donos e donas, não existe dizer: "isso não é problema meu".



04. Atraímos e desenvolvemos pessoas excelentes.

Pessoas excelentes vivem nossos 10 princípios, podem vir de qualquer lugar, com trajetórias e origens diferentes, são apaixonadas, colaborativas e diversas. Como líderes, investimos nosso tempo para atrair, desenvolver e incluir pessoas excelentes, criando oportunidades de crescimento e construindo times de alta performance.



05. Construímos marcas que os consumidores amam.

Todos nós temos um papel a desempenhar na construção, crescimento e proteção de marcas que os consumidores amam. Donos e donas mantêm os consumidores no centro de tudo o que fazem, agindo com criatividade e inovação, aprendendo e entendendo sempre quem são e o que valorizam.



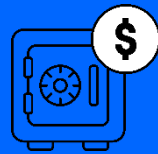
06. Crescemos junto com nossos clientes e com a comunidade.

Construímos relacionamentos sólidos com nossos clientes e parceiros, fornecendo a eles produtos, insights e serviços excepcionais. Crescemos quando eles crescem. Como donos e donas, assumimos a responsabilidade de sermos líderes globais. Impactamos positivamente nossas comunidades locais promovendo práticas sustentáveis. Prosperamos quando nossas comunidades prosperam.



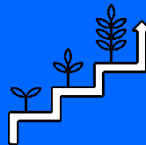
07. Priorizamos soluções simples e escaláveis.

Donos e donas acreditam que a simplicidade maximiza o potencial de soluções escaláveis. A simplicidade cria clareza, velocidade e consistência na execução. Somos guiados por dados e bom senso para identificar e escalar as melhores práticas. Através de tecnologia, alavancamos nossa plataforma que nos permite executar com excelência.



08. Gerenciamos custos com disciplina.

Como donos e donas, sempre avaliamos a real necessidade dos nossos gastos. Frugalidade e disciplina nos nossos custos e recursos nos dá a liberdade de investir mais no que os clientes e consumidores realmente valorizam.



09. Pensamos a longo prazo.

Como donos e donas, somos responsáveis pelos impactos de longo prazo das decisões e investimentos que fazemos hoje. Não sacrificamos a criação de valor de longo prazo por resultados de curto prazo.



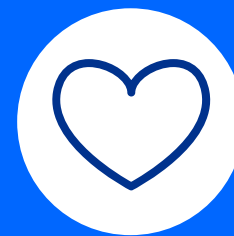
10. Nunca pegamos atalhos.

Donos e donas não pegam atalhos e operam com ética e integridade. A segurança de nossa gente, a qualidade de nossos produtos e nossa reputação nunca podem ser comprometidas. Nada substitui o trabalho duro, consistência e pensamento de longo prazo.



Consistência

Comunicação e
Capacitação de Liderança







Continuidade

Integração da Jornada do Colaborador
e Celebração do Sucesso

10 Princípios

somos
DONOS E
DONAS:

- | | |
|--|--|
|  01
Sonhamos grande. |  06
Crescemos junto com os clientes e com a comunidade. |
|  02
Focamos em resultados excepcionais. |  07
Priorizamos soluções simples e escaláveis. |
|  03
Lideramos pelo exemplo e assumimos responsabilidade. |  08
Gerenciamos custos com disciplina. |
|  04
Atraímos e desenvolvemos pessoas excelentes. |  09
Pensamos a longo prazo. |
|  05
Construímos marcas que os consumidores amam. |  10
Nunca pegamos atalhos. |

ambev



Vídeo 10 P & Píulas



PENSAMOS A LONGO PRAZO

BUSCAMOS
RESULTADOS EXCEPCIONAIS

CONSTRUIMOS MARCAS QUE
OS CONSUMIDORES AMAM

SOMOS
DONOS E DONAS

SONHAMOS GRANDE

ATRAÍMOS E DESENVOLVEMOS
TIMES INCRÍVEIS

PRIORIZAMOS SIMPLICIDADE
E SOLUÇÕES ESCALÁVEIS

ROADMAP COMUNICAÇÃO

ambev

Abril

Maio

Junho

Junho - Dezembro

GLOBAL

Cascading
Michel no SLC



Cascading Michel
no QBB

ZONA

Grupos Focais



Train the Trainer
Área de GG



Cascading JJ para
Banda 0-IV

BUS



☐ Cascading no
BR TALK

☐ Cascading no
One Supply Chain Fórum

☐ Cascading nas Reuniões
de Rotina Funcionais

UNIDADES



☐ Cascading dos DRs e
BOPs

☐ Ativação na
Supermatinal

☐ Ativação na Reunião de
Resultados

☐ Ativação nas Reuniões
de Rotina

INTEGRAÇÃO DA JORNADA DO COLABORADOR

Desde atração, passando por todos os momentos importantes ao longo do ciclo de vida profissional.



VAMOS JUNTOS
POR MAIS RAZÕES PRA
BRINDAR



ambev