



LIDERANÇA

Exercício de auto(grupo) avaliação

1. O líder com o qual cada um se identifica



Lorena Vilas Boas - nascida em Salvador, Bahia, Brasil no ano de 1997. É estudante de Engenharia Elétrica e Jovem embaixadora do Brasil e do Girls 20. Luta pela igualdade da educação no ensino básico brasileiro e pela inserção de mulheres na ciência por meio da robótica.

Moira

Bill Gates- um dos fundadores da Microsoft e dos homens mais ricos do mundo, Bill Gates foi das pessoas mais influentes no mercado da tecnologia.

Afonso

Barack Obama- 44º presidente dos Estados Unidos e o primeiro afro-americano a ser eleito para o cargo. Venceu as eleições em 2008 e 2012.

Astrid, Carolina e David

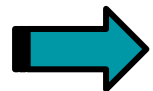
Martin Luther King Jr.- Martin Luther King Jr, nascido em Atlanta no ano de 1929, foi um ministro Batista e um ativista social que desempenhou um papel chave no movimento dos direitos civis americanos de 1950.

Inês

Leonardo da Vinci - é considerado uma das figuras mais importantes do Renascimento. Foi cientista, matemático, inventor, escultor, pintor, arquiteto, engenheiro, anatomista, botânico, poeta e músico.

Eri

2. As 2 qualidades de liderança do líder escolhido



Barack Obama



Comunicação: Presente durante toda sua trajetória. Obama liderou o cargo com discursos e oratórias impecáveis. Além disso, ele mantinha a cultura de feedbacks com seus funcionários e colegas de trabalho, o que acabou por contribuir com sua carisma e boa gestão.



Maturidade emocional: Presente ao assumir a governança em um período de crise econômica, Obama sempre agiu com maturidade para saber lidar com a crise e saber analisar as circunstâncias. Sempre mantendo a compostura e perfil diplomático.



3. As 7 qualidades de liderança mais importantes

- ➔ **Auto-confiança:** Um líder deve confiar em si mesmo e acreditar que ele é capaz de atingir algo uma vez que ele é o exemplo para sua equipe e responsável por empoderar-los.
- ➔ **Honestidade:** Um líder deve ser honesto e íntegro em suas atitudes e comportamentos. Assim, ele terá uma equipe que confia em suas ações.
- ➔ **Maturidade emocional:** É importante que um líder saiba lidar com pessoas e com possíveis problemas e desafios de modo que suas ações permaneçam coesas em diversas circunstâncias.
- ➔ **Comunicação:** Além de expor suas ideias de forma clara para sua equipe, é importante que um líder saiba escutar os demais e que esteja apto a discutir sobre temas importantes e necessários com desenvoltura.
- ➔ **Criatividade:** Um líder deve sempre ter e sugerir novas ideias e estratégias. Além de ser capaz de pensar fora da caixa ou arriscar em certas situações.
- ➔ **Distribuição de tarefas:** Um líder deve ser organizado e entender como ele deve organizar e direcionar tarefas, tempo e outras atividades com sua equipe.
- ➔ **Motivação:** Um líder deve ser apaixonado pelo que faz, ser motivado e passar esse sentimento para sua equipe.

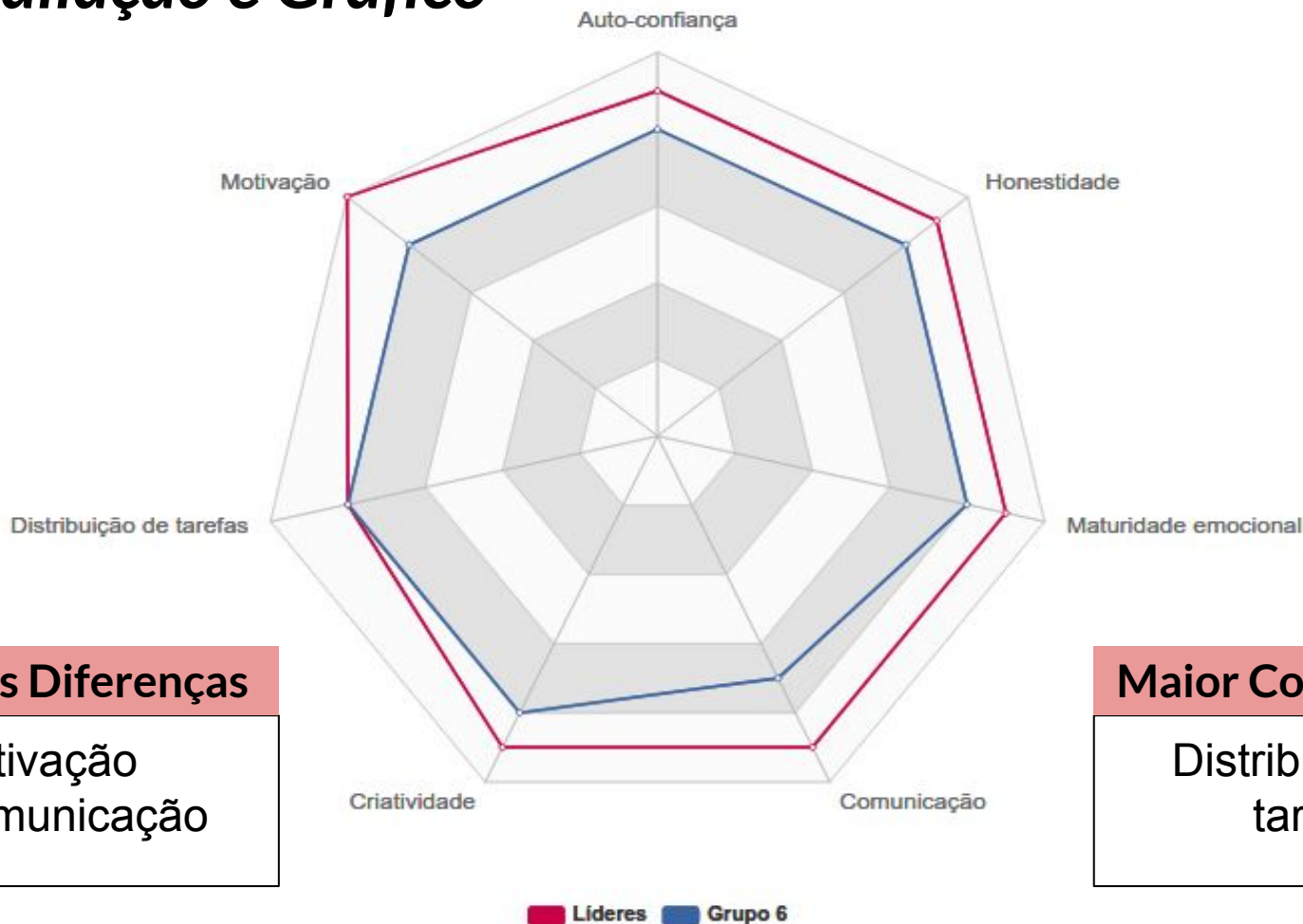
4. O nível de importância dessas 7 qualidades

CARACTERÍSTICAS	ELEMENTOS DO GRUPO							Média
	Astrid	Afonso Aarão	Carolina Matos	David Ressurreição	Eri Júnior	Inês Losa	Moira Prates	
Auto-confiança	9	9	9	8	9	8	9	9
Honestidade	10	8	10	8	8	10	10	9
Maturidade Emocional	9	8	10	10	10	7	10	9
Comunicação	10	10	9	8	9	10	10	9
Criatividade	9	9	9	9	8	9	9	9
Distribuição de Tarefas	9	8	8	10	9	6	9	8
Motivação	10	10	9	9	10	9	10	10

5. Auto-avaliação com essas 7 características

CARACTERÍSTICAS	ELEMENTOS DO GRUPO							Média
	Astrid	Afonso Aarão	Carolina Matos	David Ressurreição	Eri Júnior	Inês Losa	Moirá Prates	
Auto-confiança	8	8	8	8	6	8	8	8
Honestidade	9	7	10	7	7	9	10	8
Maturidade Emocional	7	7	10	8	8	5	8	8
Comunicação	8	6	7	6	8	4	8	7
Criatividade	7	7	9	9	8	9	8	8
Distribuição de Tarefas	8	8	7	9	7	7	8	8
Motivação	9	8	8	7	9	7	10	8

6. Avaliação e Gráfico



Maiores Diferenças

- Motivação
- Comunicação

Maior Convergência

Distribuição de tarefas

7. Conclusão e propostas

A **comunicação** e a **motivação** são as 2 maiores falhas de liderança que o nosso grupo tem devido a:

- Falta de experiência de trabalho em grupos com muitos elementos(Comunicação)
- Ocupação com projetos de outras UC's(Motivação)
- Falta de conhecimento sobre o que realmente gostamos ou queremos (Motivação)

Desse modo, para colmatar estas falhas poderíamos:

- Socializar mais entre os elementos do grupo(Comunicação)
- Aproveitar situações ou futuras apresentações para melhorar nossa oratória. (Comunicação)
- Definir horários para trabalhar especificamente para o projeto(Motivação)
- Estar envolvido em atividades do nosso interesse(Motivação)