Programa de Novos Talentos Cargill 2023

Nome não disponível



Rua Francisco Ribas, 123 Orfãs CEP 84015000 Ponta Grossa, Paraná - Brasil



Graduação

Engenharia Mecânica Bacharelado / Licenciatura Ponta Grossa - Paraná - Brasil Início: 07/2019 Término: 07/2025 Duração do curso: 5 anos



Idiomas

Inglês

Básico



Tecnologias

Excel

AutoCAD

Nível: Regular

Nível: Bom



Trajetória Profissional

Vulcano Empresa Junior

a partir de 01/2023

Organizações estudantis e/ou sem fins lucrativos

Nesta posição, tive a oportunidade de aprender e desenvolver habilidades valiosas em gestão de pessoas, gestão de tempo, aplicação de cultura organizacional,





Cargill°

Programa de Novos Talentos Cargill 2023

monitoramento e otimização de processos. Durante meu tempo na empresa júnior, fui responsável por liderar a equipe de gestão e coordenar as atividades dos demais membros, visando alcançar os objetivos estratégicos da organização. Minhas responsabilidades incluíam:

- Gerenciar e desenvolver a equipe, com o objetivo de manter o alto desempenho e a motivação dos membros, bem como garantir a qualidade do trabalho produzido.
- Gerenciar o tempo e os recursos disponíveis, visando garantir a conclusão dos projetos dentro dos prazos e orçamentos definidos.
- -Implementar e aplicar a cultura organizacional da empresa júnior, com o objetivo de alinhar os valores e objetivos da organização com os membros e clientes.
- Monitorar e otimizar os processos da empresa júnior, com o objetivo de aumentar a eficiência e a qualidade dos serviços prestados aos clientes.
- Participar de reuniões com clientes para entender suas necessidades e requisitos e, assim, fornecer soluções personalizadas e de alta qualidade.

Vulcano Empresa Junior

de 11/2021 a 12/2022

Organizações estudantis e/ou sem fins lucrativos

Nesta posição, pude aprender sobre gestão de projetos, o que me proporcionou habilidades valiosas em planejamento, execução e monitoramento de projetos. Durante meu tempo na empresa júnior, tive a oportunidade de participar de diversas etapas do ciclo de vida do projeto, desde a concepção até a conclusão. Minhas responsabilidades incluíam:

- Auxiliar na elaboração de cronogramas e orçamentos para projetos de pequeno e médio porte.
- Coordenar as atividades do departamento de projetos, garantindo que as metas e prazos fossem atingidos.
- Participar de reuniões com clientes para entender suas necessidades e requisitos.
- Gerenciar a comunicação entre a equipe e os clientes, garantindo que as informações fossem transmitidas de forma clara e eficiente.
- Realizar análises de risco e identificar possíveis problemas e soluções.

Resultado SOLU

Este teste mapeia as quatro dimensões do raciocínio lógico envolvidas nas soluções de problemas. Os tipo de Raciocínio avaliados são: Espacial, Numérico, Inferência e Análise & Síntese, com estímulos matemáticos e linguísticos.

Iniciante	Intermediário	Avançado	Experiente







Programa de Novos Talentos Cargill 2023

Legenda:

Intermediário - 26% a 50% de acerto

Apresenta moderada capacidade na solução de problemas que envolvam os quatro tipos de Raciocínios: Espacial, Numérico, Inferência e Análise & Síntese. No entanto, existe espaço para desenvolvimento.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho. O de agora e o de amanhã.

Pontos Fortes: Consistente + Original

Indicadores: Observação, Iniciativa, Ousadia, Comprometimento, Qualidade e

Entrega de Resultado.

Se todos no mundo fossem iguais a ele(a)...que maravilha seria viver! Sabe por quê? Todas as reuniões de time seriam práticas e produtivas: direto ao ponto e falando daquilo que de fato é importante para resolver o problema. Ele(a) consegue se relacionar bem com a maioria das pessoas, mesmo aquelas com um perfil bem diferente do seu. Melhor que isso, ele(a) comunica muito bem suas ideias e conecta os mais diversos assuntos e pessoas. Sabe o quanto isso é raro? Pois é, pode pedir para ele(a) olhar no espelho e sentir orgulho porque não é pra qualquer um não.

i Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional.





Programa de Novos Talentos Cargill 2023

Estilo de trabalho: O Desbravador de Mundos

O worsktyle por aí é pra quem sabe ser protagonista e pioneiro em tudo que faz. O mundo do trabalho mudou e vocês sabem bem disso. Ufa! Que alívio pra quem tá por aí querendo achar uma oportunidade de desbravar a próxima fase desse jogo.

Estilo de atuação: Ás

Times com qualidade e excelência definem a partida por aí. E esse jogo dá certo trazendo pra perto quem quer ser referência naquilo que gosta e conhece quando o assunto é carreira.

