


Guilherme Henrique Teixeira Cabral



Pode me chamar de: Guilherme

 cel (31) 998335525

 guilhermehtcabral@gmail.com

 Campinas, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368747>



Graduação

Engenharia de Controle e Automação

Bacharelado / Licenciatura

Brasil

Início: 01/2020 Término: 12/2024

Duração do curso: 5 anos



Trajetória Profissional

Ambev

de 03/2021 a 02/2023

Trabalho CLT

- Atendimento das carteiras de lata e tampa de lata, atuando como promotor de NPS frente às cervejarias do Brasil.
- Reuniões semanais com fornecedores garantindo fluxo de S&OE e aderência ao planejamento das cervejarias.
- Criação/Controle de KPI's sobre rendimento dos fornecedores e tempo de resposta do atendimento às cervejarias.
- Análise de demanda e planejamento de latas a fim de maximizar utilização de frotas fixas Ambev, reduzindo gasto com transportes.
- Acompanhamento e transferências entre cervejarias visando zerar o risco de passivo por vencimento de todos os insumos presentes na cadeia de armazéns.

Keep In

de 01/2020 a 02/2022

Profissional/ consultor autônomo

Responsável por projetos de automação residencial

Autoltec

de 12/2018 a 03/2019

Estágio

Programação de uma empacotadeira (Ladder).

Avaliação e pedidos da área de supply.

Acompanhamento do Start up de uma caldeira termoelétrica.

Resultado do teste de Inglês

Nível

A2 - Básico

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender frases e expressões relacionadas a áreas familiares ao usuário, como informações pessoais e familiares básicas, compras, geografia local, emprego. Pode se comunicar de maneira simples em situações familiares que requerem troca de informações curtas e precisas. Pode descrever de maneira superficial aspectos sobre seus conhecimentos, ambiente onde vive e necessidades imediatas.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Resiliente + Colaborativo

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Diversidade, Colaboração e Empatia.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Além disso, esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao: Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes;

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional,

tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação



Nova Geração de Solvers PwC - Auditoria e Asseguração 2024

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não