# **Cargill**°

# Programa de Novos Talentos Cargill 2023

# Nome não disponível

Rua Francisco Ferreira, 123 Boa Vista CEP 84073035 Ponta Grossa, Paraná - Brasil



Engenharia da Computação Bacharelado / Licenciatura Ponta Grossa - Paraná - Brasil Início: 02/2020 Término: 11/2024 Duração do curso: 5 anos



### Inglês

Fluente





# Programa de Novos Talentos Cargill 2023



### Tecnologias

#### Word

Nível: Bom

#### **AutoCAD**

Nível: Bom

### **CSS**

Nível: Bom

#### Libre Office

Nível: Excelente

#### PHP

Nível: Excelente

#### Arduíno

Nível: Regular

### Maya

Nível: Excelente

#### **FIGMA**

Nível: Excelente

#### Excel

Nível: Excelente

#### Blender

Nível: Bom

#### HTMI

Nível: Excelente

#### Linux

Nível: Bom

### Python

Nível: Excelente

#### Banco de Dados

Nível: Excelente

#### React

Nível: Bom

#### **PowerPoint**

Nível: Bom

Nível: Excelente

#### Java

Nível: Excelente

### MySQL

Nível: Bom

#### Windows

Nível: Excelente

### Machine Learning

Nível: Excelente

### Six Sigma

Nível: Regular

# Trajetória Profissional

Universidade Estadual de Ponta Grossa

#### de 02/2023 a 12/2023

Acadêmico (pesquisa, ensino e/ou extensão)

Membro de projeto de extensão voltado a proteção e empoderamento de mulheres através do desenvolvimento de um aplicativo de segurança para celulares e de cursos de formação para rompimento de ciclo de violência.

### Universidade Estadual de Ponta Grossa





### Cargill<sup>®</sup>

# Programa de Novos Talentos Cargill 2023

#### de 10/2022 a 09/2023

Acadêmico (pesquisa, ensino e/ou extensão)

Realizando um projeto voltado na avaliação de procedimentos de poda baseada na magnitude dos parâmetros sobre o

desempenho de redes neurais convolucionais em bases de dados pequenas.

### Empresa Júnior de Engenharia de

#### de 12/2020 a 12/2021

Acadêmico (pesquisa, ensino e/ou extensão)

Diretora de recursos humanos da E2C Júnior responsável pela execução das atividades relacionados ao cargo.

Participação em reuniões semanais da diretoria da E2C Júnior.

Participação na execução do projeto para SDAY.

Era um trabalho voluntário que necessitava de 4 horas de atividades por dia, fosse desenvolvendo ou participando de cursos.

No fim de 2020-2021 totalizou-se 14 semanas e 56 horas de trabalho auxiliando na missão de formar empresários júniores e ampliar seus conhecimentos acadêmicos.

### (i) Resultado SOLU

Este teste mapeia as quatro dimensões do raciocínio lógico envolvidas nas soluções de problemas. Os tipo de Raciocínio avaliados são: Espacial, Numérico, Inferência e Análise & Síntese, com estímulos matemáticos e linguísticos.

Iniciante Intermediário Avançado Experiente
Legenda:

Experiente - 76% a 100% de acerto

Apresenta ótima capacidade na solução de problemas que envolvam os quatro tipos de Raciocínios:

Espacial, Numérico, Inferência e Análise & Síntese.

# Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho. O de agora e o de amanhã.





# Programa de Novos Talentos Cargill 2023

Pontos Fortes: Consistente + Colaborativo

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e

Entrega de Resultado.

Esse profissional leva bem a sério a possibilidade de mudar o mundo. E pode ser incansável quando o assunto é algo que gosta ou considera importante pra todos nós, é assim que ele(a) se aprofunda e se torna expert no assunto. Quando o tema não lhe agrada, ele(a) não é de perder muito seu tempo, a não ser que seja para falar daquilo que impacta muita gente ou o futuro, aí seus olhos brilham. Deve ser muito bom trabalhar com ele(a) porque dificilmente os prazos não serão cumpridos e o resultado será entregue com muita qualidade e segurança. E quem é que não quer ele(a) por perto?

# i Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional.

Estilo de trabalho: O Guerreiro da Mudança

O workstyle por aí é de busca por novos ares e um pouco mais de velocidade e estratégia para mudar as coisas que precisam ser mudadas. E para isso acontecer é preciso gente talentosa que queira ajudar com essa jogada de mestre.

Estilo de atuação: Ás

Times com qualidade e excelência definem a partida por aí. E esse jogo dá certo trazendo pra perto quem quer ser referência naquilo que gosta e conhece quando o assunto é carreira.

