



Rodrigo Gomes Andrade

Pode me chamar de: Rodrigo

📞 cel (11) 992435070

✉ roz.andrade@gmail.com

🏠 Jundiaí, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369483>

🎓 Graduação

Administração
Bacharelado / Licenciatura
São Paulo - São Paulo - Brasil
Início: 08/2018 Término: 07/2023
Duração do curso: 4 anos

🔄 Trajetória Profissional

Mindset Retail & Strategy

a partir de 03/2023

Profissional/ consultor autônomo

- Desenvolvi aplicativo web para planejamento de expansão, com base PostgreSQL hospedada em RDS, GeoServer em container no EC2 e biblioteca OpenLayers de GIS para web;
- Com software QGIS realizei análises de pontos comerciais, entendendo o desempenho de lojas existentes e avaliando o potencial de vendas para novas lojas de redes de varejo;
- Atuei no processo de due diligence da aquisição da Bluefit pelo fundo soberano dos EAU, a Mubadala, avaliando o potencial de crescimento e oportunidades de expansão da rede.

A.Dias Ar Condicionado e Energia Solar

de 08/2022 a 03/2023

Trabalho CLT

- Implementei gestão de estoque para a operação de energia solar, estabelecendo comunicação entre áreas e fonte única de informação sobre a disponibilidade;
- Trouxe insights para a gestão sobre o desempenho financeiro da empresa e das suas relações com fornecedores.

Rede Humana Magna de Saúde

de 01/2022 a 08/2022

Estágio

- Contribuí para o planejamento de projetos para promoção do bem-estar em toda a jornada de cuidado;
- Promovi a visibilidade dos indicadores para a gestão através de dashboards do Power BI.

Resultado do teste de Inglês

Nível

C1 - Fluente

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de compreender uma ampla variedade de textos extensos e com certo nível de exigência, assim como reconhecer nestes, sentidos e idéias implícitas. Sabe expressar-se de forma fluente e espontânea sem demonstrar muitos esforços para encontrar uma palavra ou expressão adequada. Pode fazer uso efetivo do idioma para fins sociais, acadêmicos e profissionais. Pode produzir textos claros, bem estruturados e detalhados sobre temas de certa complexidade, mostrando uso correto dos mecanismos de organização, articulação e coesão do texto. Capaz de entender por completo um filme sem legendas.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Colaborativo

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza a autonomia, depois que entende o cenário, além de gosta de ter liberdade para perguntar quando necessário. Isto a ajudará a evoluir com determinação.

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não

