


Jackson Figueiredo de Souza Junior

Pode me chamar de: Jackson



 cel (21) 985657922

 jacksonfigueiredojr@gmail.com

 Rio de Janeiro, Rio de Janeiro - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368967>

Graduação

Ciências Econômicas
Bacharelado / Licenciatura
Rio de Janeiro - Rio de Janeiro - Brasil
Início: 02/2020 Término: 07/2024
Duração do curso: 4 anos

Trajetória Profissional

Investment Banking Boot Camp

de 01/2024 a 02/2024

Freelancer

Programa presencial imersivo de 5 semanas na boutique SP Advisor de José Roberto Securato Junior e Alexandre Paixão. Analisei o setor de mineração e ao final do programa apresentei um trabalho com a análise setorial, competitive landscape onde foram selecionadas as empresas Vale, BHP e Rio Tinto, company profile, valuation framework com análise de múltiplos de trading e transaction comparables, research reports comentados que embasam perspectiva de crescimento do setor levantada na análise setorial, estudo do beta do setor, estrutura de capital e, por fim, o DCF valuation. Experiência que exigiu alta carga horária de dedicação para entregas e apresentações diárias. Vivenciei por 1 mês o dia a dia de um investment banking analyst trabalhando mais de 16 horas por dia e consolidei meu interesse em construir carreira em finanças corporativas.

InvestSmart XP

de 01/2022 a 06/2022

Profissional/ consultor autônomo

Realizei a captação e a manutenção de relacionamento com clientes. Através de reuniões periódicas eu analisava os objetivos dos clientes e os assessorava a escolherem os melhores ativos para suas carteiras de acordo com seus perfis, com os produtos da corretora e com o momento de mercado. Essa experiência me proporcionou ótimas técnicas comerciais.

JFIG Comércio Eletrônico LTDA. CNPJ

de 10/2021 a 04/2024

Empreendedor

Empresa varejista de e-commerce especializada em produtos de informática. Faturamento declarado nos últimos 24 meses: 2,5 milhões. Criei a empresa pensando em renda extra para ajudar nos custos familiares mas o negócio escalou e profissionalizei: tomei crédito bancário, do governo e dos distribuidores, escalei e terceirizei todas as atividades operacionais. Desde o início da empresa, não tive o intuito de ser empresário, desliguei-me do CNPJ para dar continuidade à minha carreira. Essa experiência me fez desenvolver sólidas habilidades de gestão de recursos e forte visão de dono: foco no resultado.

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Resiliente

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de quem gosta de assumir a ordem das coisas, mantendo foco e organização, para agir de forma prática frente às mais diversas situações.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;

- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!



Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não