



Marcelo Carvalho Dompieri Oliveira

Pode me chamar de: marcelo



 cel (16) 988294194

 marcelodompieri@ufu.br

 Ribeirão Preto, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368975>

Graduação

Engenharia de Produção
Bacharelado / Licenciatura
Ituiutaba - Minas Gerais - Brasil
Início: 01/2017 Término: 12/2025
Duração do curso: 5 anos

Trajetória Profissional

 Kostal

a partir de 03/2024

Estágio

Responsável por fazer relatório da sucata, estudo de causas e soluções. Monitoramento da utilização da eficiência das linhas de produção e criação de KPI e plano de ação

 Agroforce

de 01/2023 a 03/2023

Estágio

Responsável por realizar relatórios semanais sobre os projetos, atualizar planilhas, monitorar o status das atividades , priorizar atividades e demandar as mesmas

Produza Consultoria

de 01/2018 a 07/2019

Acadêmico (pesquisa, ensino e/ou extensão)

Responsável por negociar com os clientes , fazendo desde o diagnóstico de sua empresa até a proposta e negociação dos nossos serviços . Junto com o time de projetos tinha a responsabilidade de atualizar e capacitar os membros com ferramentas e metodologias que agregariam ao nosso serviço e solucionaria o problema do cliente

Resultado do teste de Inglês

Nível

B1 - Intermediário

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender os pontos principais sobre assuntos do dia a dia como trabalho, escola e lazer. Pode lidar com situações cotidianas no país onde a língua é falada (viagem de turismo). Pode produzir textos simples sobre áreas familiares e de interesse. Pode ainda descrever experiências, eventos, sonhos, desejos e ambições. Além disso pode ainda opinar de maneira limitada sobre planos e discussões.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Colaborativo + Engajado

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Visão do Todo, Sustentabilidade e Idealismo.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Além disso, esta pessoa tende a olhar para o todo e se motivar por atividades que gerem impactos significativos (para as pessoas, para o negócio e para o mundo). Tem visão sistêmica e, por isso, é capaz de mitigar problemas e avaliar as consequências de cada ação.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados;

Ter o papel de engajar pessoas e garantir a função de cada uma para a obtenção do sucesso num projeto/atividade;

Contribuir com o planejamento de projetos, usando seu olhar sistêmico para mitigar riscos e avaliar impactos.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza o pioneirismo e busca oportunidades para propor mudanças. Este movimento a coloca num lugar de protagonista nos projetos e atividade em que se envolve.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da

cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você consegue pôr em prática as habilidades necessárias para fazer suas entregas com qualidade, sejam elas cotidianas ou complexas. Assim como a maioria das pessoas, para atingir o padrão de qualidade esperado de você, precisa de dedicação e de esforço. Seu empenho, no entanto, costuma render bons resultados! Quer ficar ainda melhor? Com vontade e constância é possível atuar na plasticidade cerebral e ampliar sua capacidade.

Perfil do candidato: FOCADO

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil tendem a direcionar toda sua atenção para as atividades que estão fazendo, mantendo consistência e foco. Sabe quando a gente mergulha em uma tarefa e nem vê o tempo passar? Contudo, para uma pessoa focada, gerenciar e concluir suas tarefas pode ser algo desafiador quando os prazos são apertados ou as mudanças de planos frequentes.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar tarefas mais urgentes para essa pessoa, combine o prazo final e outros momentos para entregas parciais. Faça verificações periódicas para avaliação e ajuste – é melhor não deixar somente para o final! Esclareça critérios de sucesso e quais são suas expectativas.

Outras possibilidades são:

- Determinar o que é prioritário;
- Permitir mais tempo, sempre que possível;
- Diante de prazos longos, acompanhar periodicamente a evolução da tarefa;

- Promover a realização do trabalho em duplas;
- Incentivar o uso de técnicas tais como o “método Pomodoro”, que permite alternar entre temas/atividades, gerenciar o tempo em intervalos menores e, manter o foco e a concentração.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de profundidade nas entregas; quando esse for o caso, conte com ela!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não