


Karoline Fernanda Garcia



Pode me chamar de: Karoline

 cel (11) 966224825

 karolinegarcia@hotmail.com

 Campinas, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368775>



Graduação

Engenharia Civil
Bacharelado / Licenciatura
São Paulo - São Paulo - Brasil
Início: 02/2015 Término: 12/2021
Duração do curso: 5 anos



Pós Graduação

MBA Gestão de projetos
Pós Graduação | Especialização/ MBA
São Paulo - Brasil
Início: 09/2023 Término: 12/2024
Duração do curso: 432horas



Trajetória Profissional



Cyrela

a partir de 04/2024

Trabalho CLT

Meu dia a dia é gerenciamento de obras e projetos para que tudo ocorra como planejado e analisado durante o mês

Tegra Incorporadora

de 05/2020 a 02/2024

Trabalho CLT

Liderança eficaz de equipe, supervisionando e orientando colaboradores para garantir a conclusão bem-sucedida das atividades.

Acompanhamento detalhado do planejamento e execução da obra, assegurando a aderência aos cronogramas e orçamentos estabelecidos.

Monitoramento constante dos custos e prazos da obra, identificando possíveis desvios e implementando medidas corretivas.

Participação ativa no controle de qualidade e segurança da obra, colaborando com a equipe para garantir a conformidade com os regulamentos e normas aplicáveis.

Engajamento em auditorias periódicas para avaliar e comprovar a eficácia dos processos de qualidade e segurança implementados.

Participação assídua na elaboração do dossiê para à certificação AQUA do empreendimento Teg Mansões Santo Antonio

Resultado do teste de Inglês

Nível

A2 - Básico

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender frases e expressões relacionadas a áreas familiares ao usuário, como informações pessoais e familiares básicas, compras, geografia local, emprego. Pode se comunicar de maneira simples em situações familiares que requerem troca de informações curtas e precisas. Pode descrever de maneira superficial aspectos sobre seus conhecimentos, ambiente onde vive e necessidades imediatas.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o

mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Pragmático + Consistente

Indicadores: Foco, Comunicação eficiente, Priorização, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Além disso, esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades;

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação).

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não