



Lucas Fernando Onofre Cardoso



Pode me chamar de: Lucas

 cel (19) 974176645

 lucas.lucafer@gmail.com

 Americana, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368792>

Graduação

Engenharia Civil
Bacharelado / Licenciatura
Limeira - São Paulo - Brasil
Início: 01/2018 Término: 12/2022
Duração do curso: 5 anos

Pós Graduação

MBA Gestão de projetos
Pós Graduação | Especialização/ MBA
Rio Grande do Sul - Brasil
Início: 10/2023 Término: 12/2024
Duração do curso: 364horas

Trajetória Profissional



Amazon

a partir de 04/2023

Trabalho CLT

Atualmente atuando em serviço de atendimento ao cliente para mercado brasileiro e americano, trabalhando com suporte técnico e de complexidade moderada em modelo B2C e B2B, utilizando de concessões e escalonamentos com base nas políticas internas.

Cataguá Construtora

de 03/2022 a 10/2022

Estágio

Como parte de minha experiência profissional, executava verificações de serviço, acompanhava a produção e solicitava materiais, acompanhando o processo desde o levantamento do projeto até a solicitação do produto necessário. Além disso, também realizava verificações de pedidos e notas fiscais e auxiliava o engenheiro residente nas medições de pagamentos a fornecedores, na organização de projetos e na certificação de qualidade.

Alea

de 06/2021 a 12/2021

Estágio

Trabalhei na geração de relatórios de produção e identificação de pontos de melhoria em relação à execução de tarefas. Além disso, participei da prospecção de possíveis fornecedores, da geração de quantitativos, da realização de medições de pagamentos, do preenchimento de fichas de verificação de serviço e do planejamento e execução de diferentes frentes. Estes trabalhos me permitiram desenvolver habilidades importantes, como análise, organização, planejamento e gestão de recursos, além de ampliar meu conhecimento sobre a área da construção civil.

Resultado do teste de Inglês

Nível

C1 - Fluente

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de compreender uma ampla variedade de textos extensos e com certo nível de exigência, assim como reconhecer nestes, sentidos e idéias implícitas. Sabe expressar-se de forma fluente e espontânea sem demonstrar muitos esforços para encontrar uma palavra ou expressão adequada. Pode fazer uso efetivo do idioma para fins sociais, acadêmicos e profissionais. Pode produzir textos claros, bem estruturados e detalhados sobre temas de certa complexidade, mostrando uso correto dos mecanismos de organização, articulação e coesão do texto. Capaz de entender por completo um filme sem legendas.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Colaborativo + Pragmático

Indicadores: Foco, Comunicação eficiente, Priorização, Diversidade, Colaboração e Empatia.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Além disso, esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados;

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;

- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!



Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não