



enzo farias alves oliveira



Pode me chamar de: enzo farias

 cel (11) 947882596

 enzofarias2010@gmail.com

 São Paulo, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369093>

Graduação

Análise e Desenvolvimento de Sistemas


Tecnólogo

São Paulo - São Paulo - Brasil

Início: 01/2022 Término: 12/2024

Duração do curso: 2 anos

Trajetória Profissional

 kpmg

a partir de 10/2023

Trabalho CLT

Condução de auditorias de sistemas de informação, focando na segurança, integridade e confiabilidade dos dados.

Avaliação e mitigação de riscos de TI, incluindo segurança de dados, continuidade dos negócios e governança de TI.

Assegurar a conformidade dos sistemas de TI com leis e regulamentos, como GDPR e SOX.

Consultoria para melhorias de processos de TI, visando otimização de operações e eficiência de custos.

Participação em auditorias internas e externas para revisão dos controles de TI.

Projetos-Chave:

Implementação de ERP: Papel essencial na implementação de ERP com controles internos adequados.

Transformação Digital: Facilitação da transição para plataformas digitais e de nuvem.
Segurança Cibernética: Iniciativas de fortalecimento da segurança, incluindo testes de penetração.
Auditorias de Conformidade: Condução de auditorias focadas em conformidade regulatória.
Consultoria Estratégica de TI: Otimização de infraestruturas de TI e processos.
Habilidades:

Análise crítica e resolução de problemas.
Comunicação eficaz com diversos stakeholders.
Conhecimento em regulamentações de TI.
Proficiência técnica em tecnologias variadas.
Adaptabilidade a ambientes tecnológicos dinâmicos.

quod

de 03/2023 a 10/2023

Estágio

trabalhar com desenvolvimento de software com javascript, typescript e netsuite ERM

luau brasil

de 05/2019 a 08/2021

Trabalho CLT

Organização de documentos

auxílio no RH e gestão de pessoas

recebimento e envio de produtos

elaboração de tabelas e documentos

vivência na área financeira

auditorias internas e externas

participação na criação do site e organização de redes sociais

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Colaborativo + Pragmático

Indicadores: Foco, Comunicação eficiente, Priorização, Diversidade, Colaboração e Empatia.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Além disso, esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados;

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza o pioneirismo e busca oportunidades para propor mudanças. Este movimento a coloca num lugar de protagonista nos projetos e atividade em que se envolve.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: PRODUTIVO

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com esse perfil tendem a se manter focadas do início ao fim nas tarefas que realizam, além de se destacar pela qualidade na execução. Conseguem evitar que algo as distraia e ainda permanecem com atenção ao que estão fazendo, mesmo que seja por um período mais longo. Além disso, têm facilidade para estabelecer o

que é prioridade, se planejar e se organizar para realizar e concluir tarefas, ainda que os prazos sejam curtos e as tarefas desafiadoras.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, essa pessoa pode ser uma grande aliada, pois preza tanto pela qualidade quanto pelos prazos. Mas lembre-se, mesmo pessoas aptas precisam de:

- Definições claras do seu papel, expectativas e prioridades;
- Treinamento e orientação, para que tenham o conhecimento e ferramental necessário para o novo trabalho;
- Acompanhamento e feedback constantes;
- Reconhecimento de seus esforços e motivação.

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não