




Marcelo Vieira Souza

Pode me chamar de: Marcelo Vieira

CPF 824.396.722-20

Brasil, 24 anos, (18/05/1999),

 cel (68) 992023607

 maarcelosouzaa@hotmail.com

 Rua Joseph Zgaib, Número 260, apto 403, 123 Praia da Costa
CEP 29101270 Vila Velha, Espírito Santo - Brasil

Graduação

Engenharia Civil
Bacharelado / Licenciatura
UVV-Vila Velha - Universidade Vila Velha
Vila Velha - Espírito Santo - Brasil
Início: 02/2021 Término: 12/2025
Duração do curso: 5 anos

Idiomas

Inglês

 Básico

Tecnologias

Excel

 Nível: Bom

AutoCAD

 Nível: Bom

Revit

 Nível: Bom

Trello

 Nível: Bom

Trajetória Profissional

Grasselli Engenharia

a partir de 08/2022

Estágio

Conferência de trabalhos concluídos em um prédio residencial, dentre os serviços, estão, armação, carpintaria, alvenaria e escoramento de laje, além disso, a organização de diário de obras e de metragem de produção de serviços

Departamento de
pavimentação e

de 05/2021 a 01/2022

Trabalho CLT

Organização de logística de envio de material químico de tratamento de água para todo o interior do estado e para a capital, além disso, organização de pedidos de compra para a reposição do estoque, e a logística do recebimento dos mesmos, em continuidade, eu também era responsável pelo o pedido de compras de materiais hidráulicos para manutenção e construção de rede hidráulica do estado do Acre, e fazendo a logística de envio dos mesmos

Resultado SOLU

Este teste mapeia as quatro dimensões do raciocínio lógico envolvidas nas soluções de problemas. Os tipos de Raciocínio avaliados são: Espacial, Numérico, Inferência e Análise & Síntese, com estímulos matemáticos e linguísticos.



Legenda:

Avançado - 51% a 75% de acerto

Apresenta boa capacidade na solução de problemas que envolvam os quatro tipos de Raciocínios: Espacial, Numérico, Inferência e Análise & Síntese.

Resultado do teste de Inglês

Nível

A1 - Iniciante

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender e utilizar expressões familiares do dia a dia, bem como frases básicas direcionadas a

satisfazer necessidades concretas. Pode se apresentar e responder perguntas sobre detalhes de sua vida pessoal como, por exemplo: onde vive, pessoas que conhece ou coisas que possui. Pode ainda interagir de maneira simples com nativos desde que estes falem pausadamente, de maneira clara e que estejam dispostos a ajudar.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho. O de agora e o de amanhã.

Pontos Fortes: Colaborativo + Consistente

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

Esse profissional leva bem a sério a possibilidade de mudar o mundo. E pode ser incansável quando o assunto é algo que gosta ou considera importante pra todos nós, é assim que ele(a) se aprofunda e se torna expert no assunto. Quando o tema não lhe agrada, ele(a) não é de perder muito seu tempo, a não ser que seja para falar daquilo que impacta muita gente ou o futuro, aí seus olhos brilham. Deve ser muito bom trabalhar com ele(a) porque dificilmente os prazos não serão cumpridos e o resultado será entregue com muita qualidade e segurança. E quem é que não quer ele(a) por perto?

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional.

Estilo de trabalho: O Guerreiro da Mudança

O workstyle por aí é de busca por novos ares e um pouco mais de velocidade e estratégia para mudar as coisas que precisam ser mudadas. E para isso acontecer é preciso gente talentosa que queira ajudar com essa jogada de mestre.

Estilo de atuação: Rei

Você é figura rara no baralho porque muda o jogo e não importa qual. De líder de pessoas a um super conhecedor de algo, você tem tudo para ter sucesso na sua carreira. Ou nas suas várias carreiras

Informações Específicas

Valorizamos a diversidade nos processos seletivos e por isso faremos algumas perguntas

a respeito, tudo bem? Se preferir não declarar essas informações, é só clicar em "Prefiro não responder" para seguir. Nenhuma delas é eliminatória.

Esse bloco de questões faz parte de uma iniciativa da Cia de Talentos com o propósito de acompanhar as transformações de diversidade e inclusão no mercado de trabalho

Qual sua identidade de gênero?

Homem Cisgênero

Qual é sua orientação sexual? Lembrando que orientação sexual se refere a qual gênero uma pessoa se sente atraída.

Heterossexual

Como você se autodeclara racialmente?

Pessoa parda

Sabemos que cada pessoa tem uma rotina e precisamos entender se a sua combina com a da vaga para qual você está se aplicando. Responda com atenção, combinado?

O início deste estágio será 10/2023

Considerando a data de início acima, qual será sua disponibilidade (horas/dia) para estagiar?

8h

Em quais dias da semana?

Todos os dias (2ª a 6ª feira)

Em qual período do dia?

Obs: Integral = manhã e tarde | Alternado = alguns dias de manhã, outros à tarde.

Integral

Você teria disponibilidade imediata de transferir suas aulas para o período noturno, se necessário?

Sim

Algumas empresas possuem políticas específicas para vínculos. Sinalize se você possui ou possuiu algum deles e especifique. Você trabalha ou já trabalhou na Vale.

*Caso tenha sido Trainee deve considerar a opção de colaborador

Não

Você possui conhecimento em Power BI? Ou seja, já trabalhou ou realizou projetos com essa ferramenta?

Não

Queremos saber se você possui conhecimento em um ou mais dos itens listados abaixo. Selecione quantas opções forem necessárias. Importante: Possuir conhecimento não é obrigatório apenas queremos te conhecer melhor.

» AutoCad

Você possui visto de trabalho no Brasil?

Sou brasileiro(a)

Queremos saber mais sobre você! Nos conte: em que estado brasileiro você nasceu?

Caso não tenha nascido no Brasil, selecione a opção "não nasci no Brasil
Acre (AC)