


## MARCO TÚLIO PAIM RIBEIRO



Pode me chamar de: Marco Túlio

 cel (31) 996449395

 paim.marcotulio@gmail.com

 Belo Horizonte, Minas Gerais - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368818>

## Graduação

Ciências Contábeis  
Bacharelado / Licenciatura  
Belo Horizonte - Minas Gerais - Brasil  
Início: 08/2022 Término: 12/2026  
Duração do curso: 4 anos

## Trajetória Profissional

### ARCELORMITTAL

a partir de 06/2024

Trabalho CLT

- Gestão de Estoque de 82 unidades da Rede de Distribuição ArcelorMittal.
- Desenvolvimento de relatórios detalhados para identificar padrões e tendências;
- Acompanhamento de indicadores de desempenho, como Stock Out, Stock Over, Stock Ageing e Perda de Vendas;
- Atuação para manutenção dos KPIs, utilizando análises de Dados Origens SAP, Salesforce, metodologia DDMRP.

Além disso, mantenho uma comunicação ativa com diversas equipes da cadeia de suprimentos, como:

- Estabelecer e manter contato regular com a equipe de planejamento de produção das usinas, garantindo alinhamento entre os planos de produção e as necessidades de abastecimento;

- Alinhamento com a equipe de programação e contratação de transportes para garantir a entrega eficiente de materiais, gerenciando tanto o inbound para os armazéns e centros distribuidores quanto o outbound das usinas e armazéns;
- Prestar atendimento, responder a perguntas e fornecer suporte técnico para resolver dúvidas e questões relacionadas ao abastecimento junto às unidades que servimos;
- Realizar acompanhamentos regulares junto às unidades abastecidas para garantir a satisfação do cliente e identificar oportunidades de melhoria nos processos de abastecimento e distribuição.

## ARCELORMITTAL

---

de 03/2023 a 05/2024

Estágio

Análise e interpretação de dados origem SAP;

Atualizar informações em planilhas de Excel;

Acompanhamento e auxílio com a manutenção de KPIs;

Auxílio nas principais linhas de atendimento da AM Distribuição;

Apoio em projetos e controles da área (perda de venda, stock out, stock Ageing, entre outros).

## Fabrica Pub

---

de 06/2021 a 08/2022

Trabalho CLT

Reestruturação e desenvolvimento de equipe;

Relacionamento com os clientes;

Assessorar diretoria;

Gestão da equipe de vendas;

Prospecção e contratações de músicos;

Acompanhamento da análise dos indicadores e apresentação de relatórios periódicos;

Análise de Mapa de Calor;

Contratação e montagem da equipe de freelancers.

## Resultado do teste de Inglês

Nível

**A1 - Iniciante**

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender e utilizar expressões familiares do dia a dia, bem como frases básicas direcionadas a satisfazer necessidades concretas. Pode se apresentar e responder perguntas sobre detalhes de sua vida pessoal como, por exemplo: onde vive, pessoas que conhece ou coisas que possui. Pode ainda interagir de maneira simples com nativos desde que estes falem pausadamente, de maneira clara e que estejam dispostos a ajudar.

## Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Pragmático + Consistente

Indicadores: Foco, Comunicação eficiente, Priorização, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Além disso, esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades;

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação).

## Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

## ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: FOCADO

### DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil tendem a direcionar toda sua atenção para as atividades que estão fazendo, mantendo consistência e foco. Sabe quando a gente mergulha em uma tarefa e nem vê o tempo passar? Contudo, para uma pessoa focada, gerenciar e concluir suas tarefas pode ser algo desafiador quando os prazos são apertados ou

as mudanças de planos frequentes.

## DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar tarefas mais urgentes para essa pessoa, combine o prazo final e outros momentos para entregas parciais. Faça verificações periódicas para avaliação e ajuste – é melhor não deixar somente para o final! Esclareça critérios de sucesso e quais são suas expectativas.

Outras possibilidades são:

- Determinar o que é prioritário;
- Permitir mais tempo, sempre que possível;
- Diante de prazos longos, acompanhar periodicamente a evolução da tarefa;
- Promover a realização do trabalho em duplas;
- Incentivar o uso de técnicas tais como o “método Pomodoro”, que permite alternar entre temas/atividades, gerenciar o tempo em intervalos menores e, manter o foco e a concentração.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de profundidade nas entregas; quando esse for o caso, conte com ela!



## Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não