



Samir Santana Ramos de Oliveira



 cel (71) 994111188

 samiroliveira@ufba.br

 Salvador, Bahia - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369026>

Graduação

Administração
Bacharelado / Licenciatura
Salvador - Bahia - Brasil
Início: 08/2022 Término: 06/2026
Duração do curso: 4 anos

Resultado do teste de Inglês

Nível

C1 - Fluente

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de compreender uma ampla variedade de textos extensos e com certo nível de exigência, assim como reconhecer nestes, sentidos e idéias implícitas. Sabe expressar-se de forma fluente e espontânea sem demonstrar muitos esforços para encontrar uma palavra ou expressão adequada. Pode fazer uso efetivo do idioma para fins sociais, acadêmicos e profissionais. Pode produzir textos claros, bem estruturados e detalhados sobre temas de certa complexidade, mostrando uso correto dos mecanismos de organização, articulação e coesão do texto. Capaz de entender por completo um filme sem legendas.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o

mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Pragmático

Indicadores: Foco, Comunicação eficiente, Priorização, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: **ÁGIL**

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!



Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não