


## Dríadas Gontijo Alves Pereira

Pode me chamar de: Dríadas Gontijo



 cel (31) 983034281

 driadas.gontijo1@hotmail.com

 Betim, Minas Gerais - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369278>



## Graduação

Engenharia Química  
Bacharelado / Licenciatura  
Betim - Minas Gerais - Brasil  
Início: 08/2018 Término: 06/2023  
Duração do curso: 5 anos



## Trajetoória Profissional

### CAAR do Brasil

a partir de 10/2023

Trabalho CLT

Responsável pelas linhas de conveyors (transportadores) na montagem. Gestão das novas modificações e acompanhamento técnico. Gerar protocolos técnicos e breakdowns de horas de produção. Responsável em fazer design review e follow-up com fornecedores nas modificações. Libração de pagamentos de fornecedores de acordo com o avançamento previamente proposto e após libração de linha feita por todas as partes responsáveis.

### Proma Automotiva Brasil

a partir de 03/2022

Trabalho CLT

Responsável pela elaboração de APOQ, Elaboração de FMEA. Cadastro de novas peças no sistema Datasul, ferramentas e linhas de solda. Acompanhamento de ODM (ordem de modificação) através da análise de viabilidade e gestão de ODM para garantir funcionamento correto de novas ferramentas. Follow-up com clientes e fornecedores. Análise técnica de desenhos mecânicos nos softwares NX Siemens e AutoVue. Realizar acompanhamento de modificações de peças no setor de Ferramentaria e/ou fornecedor, registrando em ATA. Acompanhar desenvolvimento de novos produtos, ferramentas e linhas de solda. Realizar requisições e acompanhar processo de compra. Elaborar ciclos de corte e planos de controle.

## Optar RH

---

de 06/2021 a 05/2022

Trabalho CLT

Responsável pela elaboração de APOQ, Elaboração de FMEA. Cadastro de novas peças no sistema Datasul, ferramentas e linhas de solda. Acompanhamento de ODM (ordem de modificação) através da análise de viabilidade e gestão de ODM para garantir funcionamento correto de novas ferramentas. Follow-up com clientes e fornecedores. Análise técnica de desenhos mecânicos nos softwares NX Siemens e AutoVue. Realizar acompanhamento de modificações de peças no setor de Ferramentaria e/ou fornecedor, registrando em ATA. Acompanhar desenvolvimento de novos produtos, ferramentas e linhas de solda. Realizar requisições e acompanhar processo de compra. Elaborar ciclos de corte e planos de controle.

## Resultado do teste de Inglês

Nível

## B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.



## Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Colaborativo

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados.

## Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

## ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

### DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com

que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

## DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!



## Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não