


## Beatriz Druska Barbante



Pode me chamar de: Beatriz

 cel (11) 961470731

 biadbarbante@gmail.com

 São Paulo, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369057>



## Graduação

Ciências Contábeis  
Bacharelado / Licenciatura  
São Paulo - São Paulo - Brasil  
Início: 12/2023 Término: 12/2027  
Duração do curso: 4 anos



## Trajetoória Profissional



Centro Paula Souza

a partir de 09/2023

Trabalho CLT



## Resultado do teste de Inglês

Nível

**B2 - Avançado**

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por

parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

## Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Engajado

Indicadores: Visão do Todo, Sustentabilidade, Idealismo, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa tende a olhar para o todo e se motivar por atividades que gerem impactos significativos (para as pessoas, para o negócio e para o mundo). Tem visão sistêmica e, por isso, é capaz de mitigar problemas e avaliar as consequências de cada ação.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Ter o papel de engajar pessoas e garantir a função de cada uma para a obtenção do sucesso num projeto/atividade;

Contribuir com o planejamento de projetos, usando seu olhar sistêmico para mitigar riscos e avaliar impactos.

## Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de

trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza o pioneirismo e busca oportunidades para propor mudanças. Este movimento a coloca num lugar de protagonista nos projetos e atividade em que se envolve.

## ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

### DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

### DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

## Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não