


Lorena Stéfany Gomes Mendes



Pode me chamar de: Lorena Gomes

 cel (31) 995863301

 lorena_vdg@hotmail.com

 Belo Horizonte, Minas Gerais - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369457>

Graduação

Engenharia de Produção
Bacharelado / Licenciatura
Belo Horizonte - Minas Gerais - Brasil
Início: 03/2018 Término: 12/2023
Duração do curso: 5 anos

Trajetória Profissional

CPE Tecnologia

a partir de 06/2023

Trabalho CLT

Sugerir e implementar melhorias nos processos, visando otimizar a eficiência operacional;

Desenvolver e documentar especificações técnicas/funcionais para aprimoramentos no ERP Sankhya, facilitando o desenvolvimento de soluções;

Realizar auditorias mensais para avaliar os indicadores de desempenho da empresa, identificando áreas de oportunidade e promovendo a excelência operacional;

Monitorar e analisar as principais métricas de desempenho dos setores, fornecendo insights valiosos para impulsionar o crescimento e a eficiência;

Identificar desempenhos indesejáveis e sugerir planos de ação para corrigi-los;

Gerenciar a agenda de projetos e conduzir reuniões estratégicas para acompanhar o progresso.

CPE Tecnologia

de 07/2022 a 06/2023

Estágio

Acompanhar, analisar e mapear as etapas dos procedimentos internos, contribuindo para uma compreensão aprofundada e eficiente dos processos;
Elaborar Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), estabelecendo diretrizes para a execução consistente e eficaz das atividades;
Registrar e monitorar os indicadores de desempenho do setor;
Garantir a conformidade entre a documentação e a execução dos processos, conduzindo auditorias para promover a fidelidade e a qualidade da documentação;
Assegurar a capacitação das pessoas executantes do processo e o cumprimento de procedimentos através de treinamentos.

Elis

de 07/2021 a 07/2022

Estágio

Liderar um grupo no programa Lean Manufacturing utilizando ferramentas para melhoria contínua;
Implantar um sistema de gestão e controle no setor da costura;
Atualizar e monitorar indicadores e KPI's de produção;
Auxiliar no planejamento e controle da produção;
Suporte ao chão de fábrica.

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Colaborativo + Consistente

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Além disso, esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados;

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação).

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;

- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!



Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não