



Stephany Duarte Portela

Pode me chamar de: Stephany



 cel (41) 998685884

 sduarteportela@gmail.com

 Curitiba, Paraná - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369488>

Graduação

Engenharia Mecânica
Bacharelado / Licenciatura
Curitiba - Paraná - Brasil
Início: 02/2018 Término: 12/2023
Duração do curso: 6 anos

Pós Graduação

Desenvolvimento de Sistemas com Java
Pós Graduação | Especialização/ MBA
Brasil
Início: 03/2024 Término: 12/2024
Duração do curso: 420horas

Trajetória Profissional



Bradesco

a partir de 09/2023

Trabalho CLT

Responsável por:

Manutenção, análise e desenvolvimento de novas funcionalidades;

Implementação e codificação para novos desenvolvimentos;

Trabalhar em estreita colaboração com a equipe e outras áreas quando necessário;

Desenvolvimento de aplicações Frontend Mobile utilizando HTML, CSS, JavaScript,

TypeScript e Angular;
Utilização do protocolo HTTP e RESTful para consumo de APIs;
Uso de Git / BitBucket para versionamento de código;
Metodologia Ágil: Scrum;
Desenvolvimento Trunk-based e Gitflow;
Implementação de virtualização;
Criação de teste unitário e de componentes com Jest e Testing Library;
Realização de code review, validação Funcional e deploy para os ambientes de desenvolvimento (Bamboo, SonarQube e Jira);

Huawei

de 12/2021 a 09/2023

Trabalho CLT

- Review e refactor de códigos existentes.
- Desenvolvimento backend, análise de dados e RPA em Python. Principais bibliotecas: OS, pandas, openpyxl, selenium, eel e threading.
- Utilização do paradigma: linguagem de programação orientada à objetos.
- Desenvolvimento frontend web (HTML5, CSS3 e JavaScript).
- Design UX/ UI Figma.
- Uso de Git / Codehub para versionamento de código.

CNH Industrial

de 04/2021 a 12/2021

Estágio

- Responsável pelo target dos part numbers (hoses, conjuntos soldados e peças Black Box).
- Análise técnica de Breakdown (fornecedores).
- Acompanhamento de "Design to Cost" e DFM.
- Gerenciamento das demandas da equipe através de metodologias ágeis.

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Colaborativo

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não