



## João Victor Tognato

Pode me chamar de: Tognato



 cel (19) 999708095

 joaotognato@gmail.com

 Americana, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368767>

## Graduação

Tecnologia da Informação  
Tecnólogo  
Brasil  
Início: 01/2024 Término: 06/2026  
Duração do curso: 2 anos e meio

Administração  
Bacharelado / Licenciatura  
Americana - São Paulo - Brasil  
Início: 03/2018 Término: 12/2021  
Duração do curso: 4 anos

## Trajetória Profissional

### A2 Tecnologia Industrial

a partir de 01/2024

Trabalho CLT

Responsável por toda rotina Administrativa Financeira, desde as áreas de Departamento Pessoal, Fiscal, Financeira, Contábil e de Facilities.

### BRK AMBIENTAL

de 01/2022 a 02/2023

Trabalho CLT

Responsável pela área de planejamento financeiro da regional de São Paulo. Experiência em elaboração e acompanhamento de orçamento anual, curto e longo prazo, acompanhamento de covenants financeiros, check orçamentário, além de apoiar todas as áreas com suas projeções e perspectivas. Elaboração ainda de estudos

e modelagens financeiras de viabilidade econômica.

## ZF Friedrichshafen AG

a partir de 03/2021

Estágio

Responsável por todos os processos de contas a pagar internacional e do Centro de Distribuição, desde consolidações dos títulos, pagamento, fechamento de câmbio, baixa de títulos, contato com os fornecedores, conciliação bancária e controle de fluxo de caixa.

## Resultado do teste de Inglês

Nível

**B1 - Intermediário**

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender os pontos principais sobre assuntos do dia a dia como trabalho, escola e lazer. Pode lidar com situações cotidianas no país onde a língua é falada (viagem de turismo). Pode produzir textos simples sobre áreas familiares e de interesse. Pode ainda descrever experiências, eventos, sonhos, desejos e ambições. Além disso pode ainda opinar de maneira limitada sobre planos e discussões.

## Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Colaborativo

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados.

## Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

## ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e

presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: PRODUTIVO

## DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com esse perfil tendem a se manter focadas do início ao fim nas tarefas que realizam, além de se destacar pela qualidade na execução. Conseguem evitar que algo as distraia e ainda permanecem com atenção ao que estão fazendo, mesmo que seja por um período mais longo. Além disso, têm facilidade para estabelecer o que é prioridade, se planejar e se organizar para realizar e concluir tarefas, ainda que os prazos sejam curtos e as tarefas desafiadoras.

## DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, essa pessoa pode ser uma grande aliada, pois preza tanto pela qualidade quanto pelos prazos. Mas lembre-se, mesmo pessoas aptas precisam de:

- Definições claras do seu papel, expectativas e prioridades;
- Treinamento e orientação, para que tenham o conhecimento e ferramental necessário para o novo trabalho;
- Acompanhamento e feedback constantes;
- Reconhecimento de seus esforço e motivação.

## Pergunta de Indicação



# Nova Geração de Solvers PwC - Auditoria e Asseguração 2024

---

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não