


## Bruno Henrique da Silva Adão

Pode me chamar de: Bruno Henrique da Silva Adão



 cel (16) 988685668

 brunohsadao@gmail.com

 Taubaté, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368920>



## Graduação

Engenharia Química  
Bacharelado / Licenciatura  
São Carlos - São Paulo - Brasil  
Início: 03/2017 Término: 03/2024  
Duração do curso: 5 anos



## Trajetoória Profissional

Rhaden Consulting LTDA

a partir de 05/2024

Trabalho CLT

TotalEnergies

de 07/2022 a 02/2024

Estágio

Estágio realizado no laboratório de controle de qualidade de óleo lubrificante da TotalEnergies em Pindamonhangaba/SP.

No geral, auxilio todos os membros do departamento de qualidade. Sou capaz de realizar os mesmos ensaios e análises que os analistas fazem, sou capaz de auxiliar na parte administrativa (emissão de relatórios, certificados, preparação de documentos para enviar para a ANP, etc) e também sou responsável em auxiliar meu gestor na pesquisa e desenvolvimento de produtos no laboratório.

Além do mais, auxílio na manutenção do 5S do laboratório.  
Estou em busca de outro estágio porque eles não oferecem contrato de estágio obrigatório, e preciso desta modalidade para que o estágio passe a valer para a universidade.

## Resultado do teste de Inglês

Nível  
**B2 - Avançado**

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

## Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Resiliente + Pragmático

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Foco, Comunicação eficiente e Priorização.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Além disso, esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao: Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes;

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades.

## Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza a autonomia, depois que entende o cenário, além de gosta de ter liberdade para perguntar quando necessário. Isto a ajudará a evoluir com determinação.

## ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e

presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: PRODUTIVO

## DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com esse perfil tendem a se manter focadas do início ao fim nas tarefas que realizam, além de se destacar pela qualidade na execução. Conseguem evitar que algo as distraia e ainda permanecem com atenção ao que estão fazendo, mesmo que seja por um período mais longo. Além disso, têm facilidade para estabelecer o que é prioridade, se planejar e se organizar para realizar e concluir tarefas, ainda que os prazos sejam curtos e as tarefas desafiadoras.

## DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, essa pessoa pode ser uma grande aliada, pois preza tanto pela qualidade quanto pelos prazos. Mas lembre-se, mesmo pessoas aptas precisam de:

- Definições claras do seu papel, expectativas e prioridades;
- Treinamento e orientação, para que tenham o conhecimento e ferramental necessário para o novo trabalho;
- Acompanhamento e feedback constantes;
- Reconhecimento de seus esforço e motivação.

## Pergunta de Indicação



# Nova Geração de Solvers PwC - Auditoria e Asseguração 2024

---

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não