


Carolina Almeida



Pode me chamar de: Carolina Almeida

 cel (19) 992941068

 carol.arsantos99@gmail.com

 Campinas, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368704>

Graduação

Engenharia Mecânica
Bacharelado / Licenciatura
Campinas - São Paulo - Brasil
Início: 02/2018 Término: 12/2022
Duração do curso: 5 anos

Pós Graduação

Liderança e Gestão de Pessoas
Pós Graduação | Especialização/ MBA
São Paulo - Brasil
Início: 04/2023 Término: 04/2024
Duração do curso: 192horas

Trajetória Profissional

 Fraga Inteligência
Automotiva

a partir de 07/2023

Trabalho CLT

 Valeo Sistemas
Automotivos

de 09/2020 a 09/2022

Estágio

Criação e atualização de documentos pertinentes ao processo produtivo como Instrução de trabalho (IT), folha de processo cíclicos (FP), parâmetros de processos, rastreabilidade do produto, POKA YOKE e 5s;

Auxílio na análise e resolução de problemas cotidianos relacionados a linha de produção, utilizando ferramentas de análise de problemas (FTA, Ciclo PDCA, Fluxograma);

Conhecimento das principais ferramentas da qualidade, sendo elas: Plano de controle, CEP e FMEA, 5W2H;

Criação e atualização planilhas e macros, como VBA e Power BI.

Conhecimento superficial do sistema SAP;

Emissão e controle Requisição de Compras e orçamentos, afim de adquirir material e serviços;

Participação do comitê de Bem-Estar no Trabalho promovendo ações de melhoria para o bem estar dos funcionários.

VLI Multimodal S. A.

de 07/2018 a 07/2020

Jovem Aprendiz

Execução de limpeza e conservação em locomotivas, equipamentos e conjuntos mecânicos ferroviários;

Execução de manutenção mecânica em máquinas, conjuntos, componentes hidráulicos, pneumáticos, reparo ou substituição de peças, realização de ajustes, regulagem e lubrificação;

Execução de montagem e desmontagem de conjuntos e subconjuntos mecânicos, peças e equipamentos;

Execução de inspeções corretivas básicas e preventivas nos componentes, conjuntos, máquinas e equipamentos ferroviários e coleta dados para inspeção preditiva;

Acompanhamento de manobras de locomotivas dentro e fora da oficina;

Auxílio na realização de atividades críticas mapeadas na oficina.

Resultado do teste de Inglês

Nível

B1 - Intermediário

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender os pontos principais sobre assuntos do dia a dia como trabalho, escola e lazer. Pode lidar

com situações cotidianas no país onde a língua é falada (viagem de turismo). Pode produzir textos simples sobre áreas familiares e de interesse. Pode ainda descrever experiências, eventos, sonhos, desejos e ambições. Além disso pode ainda opinar de maneira limitada sobre planos e discussões.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Colaborativo

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza a autonomia, depois que entende o cenário, além de gosta de ter liberdade para perguntar quando necessário. Isto a ajudará a evoluir com determinação.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você consegue pôr em prática as habilidades necessárias para fazer suas entregas com qualidade, sejam elas cotidianas ou complexas. Assim como a maioria das pessoas, para atingir o padrão de qualidade esperado de você, precisa de dedicação e de esforço. Seu empenho, no entanto, costuma render bons resultados! Quer ficar ainda melhor? Com vontade e constância é possível atuar na plasticidade cerebral e ampliar sua capacidade.

Perfil do candidato: **ÁGIL**

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!



Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não