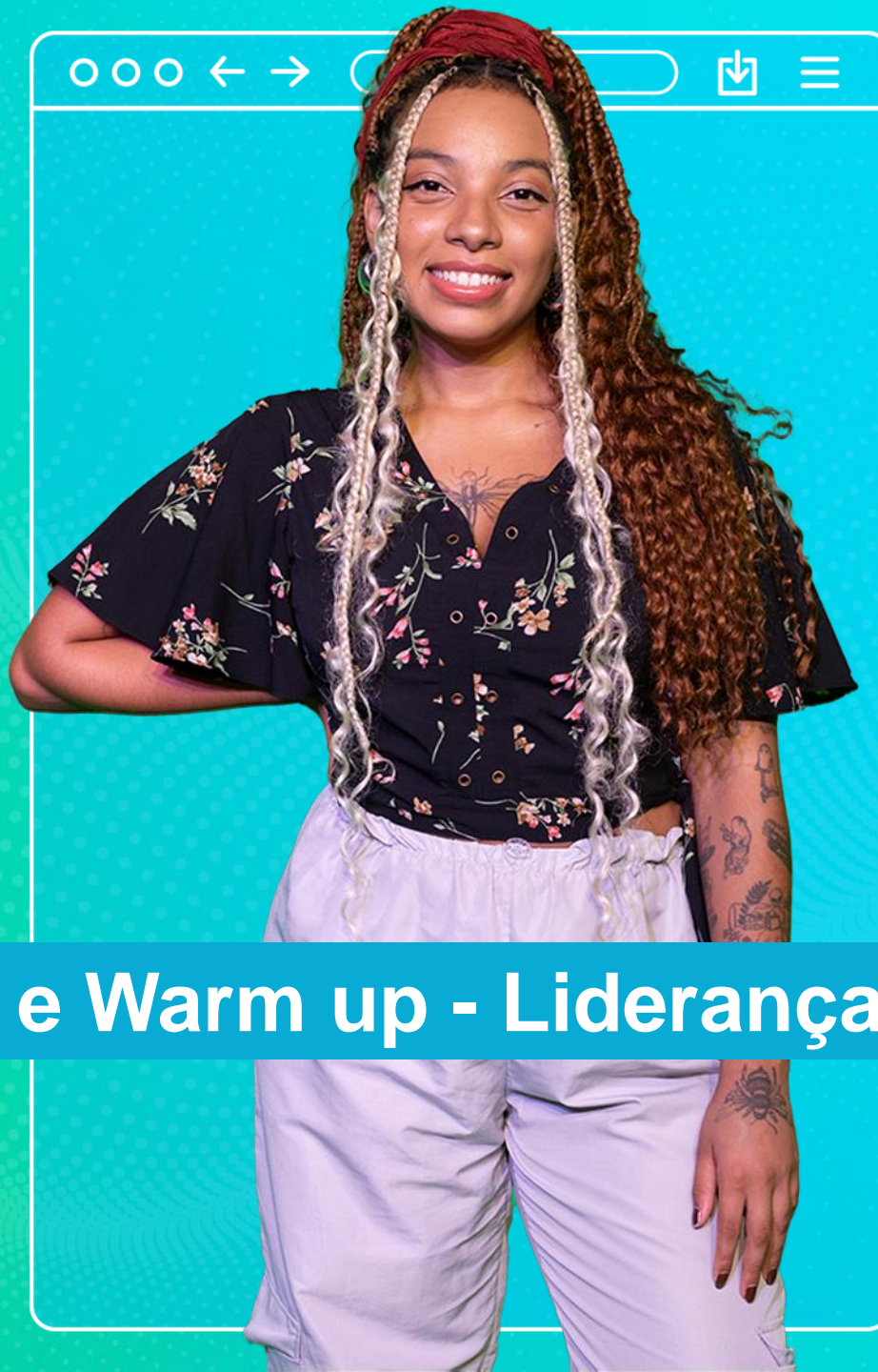


O seu **talento**  
inspira o nosso  
**futuro**



programa de  
**estágio**  
BAYER

**Sensibilização e Warm up - Liderança**





# Panorama das Posições

+ 110 Vagas



## Condução e Participação

Consultora da Cia de Talentos

RH Bayer

Liderança da área

## Formato

Atividade em Grupo

+

Entrevista Individual

## Short List

Terão até 4 pessoas por vaga, considerando que são duas vagas em cada Painel de Negócio, teremos até 8 candidatos

## Condução e Participação

Consultora da Cia de Talentos

RH Bayer

Liderança da área

## 19 Localidades

Camaçari/BA

Campo Verde/MT

Sorriso/MT

Cachoeira Dourada/MG

Paracatu/MG

Uberlândia/MG

Londrina/PR

Toledo/PR

Fazenda Rio Grande/PR

Petrolina/PE

Não Me Toque/RS

Porto Nacional/TO

+ Estado São Paulo/SP



# Painel de Negócios



Iniciaremos o Painel de Negócios com as apresentações individuais da Liderança e de cada área, você terá até 3 minutos para contar, em uma linguagem clara, as principais atividades, desafios da área e o que é esperado dessa pessoa estagiária.

Nesta etapa, os candidatos estarão em contato com os desafios relacionados à Bayer e incentivamos que haja ainda mais uma aproximação dos participantes com a empresa e as pessoas que fazem parte do negócio. É um momento que conseguimos interagir com todos, além de vê-los trabalhando em equipe.

Neste mesmo dia, os candidatos também passarão por entrevistas individuais com os gestores. O principal objetivo deste momento é conhecer ainda mais a história de vida de cada finalista e, fazer uma avaliação final à respeito da aderência destes com os valores e cultura Bayer.

*Por isso é muito importante sua participação nesta etapa!*

## Recomendações:

- ✓ Entrar na reunião 5 minutos antes do horário agendado para alinharmos pontos importantes.
- ✓ Câmera aberta para que os candidatos possam conhecê-los.
- ✓ Utilize fones de ouvido ou headset para evitar ecos.

## Onde nos encontramos?



No link do **Microsoft Teams**, que foi enviado antecipadamente



# Case – Painel de Negócios



## Pré-tarefa

- Estímulo para que se aprofundem na temática que será abordada na atividade em grupo e na empresa.
- Pesquisa e preparação para apresentação pessoal e entrevista.

## Trabalho em Grupo

- Desenvolvimento de projeto conectado ao negócio.
- Apresentação do trabalho desenvolvido.

## Entrevista Individual

- Aprofundamento nos comportamentos que deixaram dúvida no momento de avaliação em grupo e conhecer mais profundamente as pessoas candidatas.



# Agenda



Horário 1	Horário 2	Atividades
08:30	14:00	<b>Boas-vindas</b> 4' Testes de conexão, confirmação das candidatas presentes, agenda do dia
08:34	14:04	<b>Apresentação Bayer</b> RH + Liderança (3' para cada líder)
08:43	14:13	<b>Apresentação Pessoal dos candidatos</b> 2' por pessoa candidata
09:00	14:30	<b>Atividade em Grupo</b> Explicação – 2' Desenvolvimento do Case – 30' Consultoria com Liderança - 5' Apresentação – 3'
09:40	15:10	<b>Encerramento da primeira atividade, consenso e envio dos links para entrevistas</b> 15'
09:55	15:25	<b>Entrevistas Individuais</b> 15' ou 20' cada entrevista
11:30	17:00	<b>Consenso final</b>
12:00	17:30	<b>Encerramento das Atividades</b>



# Competências



## Agir, aprender rápido e evoluir

Indicadores das competências

Trabalhamos em ciclos de 90 dias, aprendemos rapidamente e nos desenvolvemos continuamente

- Apresenta velocidade no processamento de novas informações e consegue aplicar de forma eficiente;
- Prioriza o aprendizado ativo e contínuo;
- Enxerga nos desafios, oportunidades de crescimento;

## Foco em Resultados

Indicadores das competências

Definimos e entregamos os “outcomes” de maior impacto

- Busca ampliar seu universo de conhecimento e consegue usar dados e tecnologias para aprimorar atividades e análises, se antecipando às necessidades e tendências;
- Explora novas ideias e as implementa para solucionar problemas;
- No desenvolvimento das atividades, considera todos os envolvidos e que serão impactados pelo problema/solução, revendo suas próprias percepções quando necessário.

## Colaboração e Responsabilidade

Indicadores das competências

Colaboramos e responsabilizamos uns aos outros dentro e entre as equipes.

- Se envolve nas atividades em equipe em clima amigável e de confiança;
- Expõe suas ideias de forma clara, respeitando e ouvindo os colegas;
- Lida com as diferenças individuais e gerencia eventuais conflitos;



# Sugestão de Perguntas – Entrevista Individual



## Sugestões de perguntas para avaliar comportamentos

*(As respostas podem contemplar projetos pessoais, profissionais ou acadêmicos)*

### Para avaliar a Agilidade de Aprendizado:

1. Conte uma situação em que buscou um conhecimento.
2. Qual foi seu maior desafio até hoje e o que fez para superá-lo?

### Para avaliar a Foco em Resultados:

1. Conte sobre uma experiência em que você decidiu ou precisou mudar de direção de forma inesperada.
2. Conte sobre uma situação em que você sugeriu uma ideia de melhoria ou algo diferente em um projeto ou atividade. Como era e qual foi sua ideia?

### Para avaliar Colaboração e Responsabilidade:

1. Conte uma situação em que estava realizando um trabalho/projeto em grupo e que lidou com opiniões diferentes. Como vocês conseguiram chegar no resultado?
2. Conte uma situação em que necessitou das informações e da ajuda de outras pessoas para solucionar um problema.



# Entrevista Individual



Inicie a conversa explicando que a entrevista será breve (duração de **10 minutos ou 15 minutos**) e a proposta é, além de termos um momento individual com cada um, explorar mais sobre a trajetória/história de vida dele e checar se o perfil é aderente ao que estamos buscando.

Faça perguntas por competências para avaliar da melhor maneira os candidatos, principalmente sobre comportamentos que não foram claramente apresentados nas atividades anteriores.

A maioria dos candidatos não possuem experiência profissional, portanto, estimule o compartilhamento de exemplos de trabalhos em grupo na faculdade, por exemplo.

Ao final da entrevista, pontue as competências, levando em consideração o que foi avaliado na apresentação pessoal, atividade em grupo e na entrevista individual. Além disso, identifique se o candidato é Aprovado ou Reprovado. Assim teremos mais informações para o Consenso Final.

**Todas as pessoas candidatas deverão passar por entrevista, uma vez que foram informados que faz parte da etapa.**

## Dicas:

**Comportamentos passados podem prever comportamentos futuros**

**Observar habilidades, comportamentos ou atributos**

**Foco em evidências**



# Entrevista Individual



Inicie a conversa explicando que a entrevista será breve (duração de **10 minutos ou 15 minutos**) e a proposta é, além de termos um momento individual com cada um, explorar mais sobre a trajetória/história de vida dele e checar se o perfil é aderente ao que estamos buscando.

Faça perguntas por competências para avaliar da melhor maneira os candidatos, principalmente sobre comportamentos que não foram claramente apresentados nas atividades anteriores.

A maioria dos candidatos não possuem experiência profissional, portanto, estimule o compartilhamento de exemplos de trabalhos em grupo na faculdade, por exemplo.

Ao final da entrevista, pontue as competências, levando em consideração o que foi avaliado na apresentação pessoal, atividade em grupo e na entrevista individual. Além disso, identifique se o candidato é Aprovado ou Reprovado. Assim teremos mais informações para o Consenso Final.

**Todas as pessoas candidatas deverão passar por entrevista, uma vez que foram informados que faz parte da etapa.**

## Dicas:

**Comportamentos passados podem prever comportamentos futuros**

**Observar habilidades, comportamentos ou atributos**

**Foco em evidências**



# Combinados



Você receberá o Blind CV até 1 dia antes da etapa das pessoas agendadas, contendo informações essenciais para análise do perfil do candidato.

Importante: Informações como idade, universidade, experiências profissionais e endereço serão preservadas a fim de evitarmos avaliações prévias. Consideramos que estagiário está em um nível inicial de carreira e desenvolvimento e, portanto, a ideia é analisarmos as principais competências (liderança, integridade e flexibilidade) alinhadas com os valores Bayer (LIFE).

Pedimos que ingresse 5 minutos antes do horário combinado para reforçarmos e alinharmos pontos importantes sobre a avaliação.

Sua participação é fundamental! Por isso, pontualidade e organização fazem toda diferença, esteja presente 100% do tempo. Sabemos que imprevistos acontecem, caso não possa permanecer todo o tempo durante a avaliação, indique alguém do seu time para estar nesse momento.

Faça anotações sobre os candidatos com os pontos que mais chamaram a sua atenção durante o Painel de Negócios e a Entrevista Individual. Após o encerramento das entrevistas, vamos realizar um consenso final.

Cuidado com sua postura. Evite fazer comentários ou perguntas de cunho absolutamente pessoal ou que possam parecer pré-julgamentos (religião, orientação sexual, etc). Lembre-se que os candidatas também estão observando, conhecendo e avaliando a empresa, e você representa a Bayer!

Não se esqueça de se manter vigilante aos vieses inconscientes. Utilizar a mesma régua para todos os candidatos é fundamental para a equidade do processo seletivo.

Atenção com os “candidatos quietos”! Muitas vezes eles passam despercebidos pela atividade em grupo, no entanto, mesmo que pontualmente, podem mostrar profundidade, foco e capacidade analítica. Existe o viés de grupo, que age fazendo com que a pessoa de maior de maior influência interfira nos comentários e conclusões das demais pessoas. Muitas vezes, vale o “benefício da dúvida”.



# Responsabilidades



## Consultor CT

- Entrar 10 min. antes do início da sala;
- Conduzir a sala durante toda experiência;
- Fazer a gestão do tempo;
- Dar suporte as pessoas candidatas quando necessário;
- Ter um olhar consultivo sobre cada pessoa candidata;
- Conduzir o consenso, aplicando seu olhar consultivo quando solicitado;

## RH

- Entrar 5 min. antes do início da sala;
- Avaliar as competências de todas as pessoas candidatas;
- Permanecer conectado durante o transcurso da tarefa, observando todas as atividades desenvolvidas;
- Dar suporte ao Gestor (a);
- Atuar de forma consultiva junto ao consultor CT no momento do consenso;

## Liderança

- Entrar 5 min. antes do início da sala;
- Avaliar as competências de todas as pessoas candidatas;
- Permanecer no Painel durante as 3 horas para observar as pessoas candidatas nas diferentes instâncias individuais e coletivas;
- Explicar sobre a área da vaga e atividades de estágio
- Realizar entrevistas finais com todas pessoas direcionadas e, se acordado, poderá entrevistar outro (s) candidatos.
- Participar do consenso indicando 1ª, 2ª e 3ª opção de pessoas aprovadas para a posição;
- Representar a empresa em todo o Painel (lembre-se que também estamos trabalhando Employer Branding e queremos fortalecer a imagem da empresa no mercado).



# CASE





# Apresentação Pessoal



## Chegou a sua vez!

Para sua apresentação pessoal, você deverá pensar na característica que mais se destaca em você, contando uma situação que exemplifique essa característica.



## Case

### *Sejam bem vindos (as) ao Festival ESG Bayer!*

Festival é um conjunto de experiências que tem por objetivo dar foco à um tema ou à uma área do conhecimento. Existem festivais de música, festivais gastronômicos, festivais de arte, etc. E hoje, vamos pensar juntos e juntas no **Festival ESG Bayer**, que conta com três palcos – o **AMBIENTAL**, o **SOCIAL** e o **GOVERNANÇA**.



**Nosso objetivo é explorar o tema ESG**, pensando em ações que impactem pessoas e o planeta, desenvolvendo **uma experiência que gere um benefício prático para a Bayer, potencializando uma das frentes ESG.**

Um bom festival conta com um line-up repleto de boas atrações. O primeiro passo é montar a programação! Vamos lá?





# DESAFIOS



## Vocês terão 3 desafios:

1

**Desafio #1** = decidir qual será o Elemento ESG (Ambiental, Social e Governança) que vocês querem promover no Palco Principal da divisão [colocar a divisão do painel].

2

**Desafio #2** = desenvolver a experiência que será realizada, definindo a atração principal (iniciativa ou projeto a ser desenvolvido/acelerado pelo grupo, conectado ao elemento ESG escolhido) e também definir qual será o público-alvo, podendo escolher até dois públicos

**Opções:** público interno, consumidores, escolas, projetos sociais, agricultores, população carente, investidores, universitários, mulheres, clientes, fornecedores

3

**Desafio #3** = definir os parceiros e/ou patrocinadores da ação/iniciativa de vocês

**Opções:** Universidades, Life Hub, Carbono Bayer, Start Ups, Field View, Inteligência artificial e telemedicina, Grupo de Voluntariado da Bayer

**Vocês terão 35 min para realizar os 3 desafios e, ao final, apresentar a proposta do grupo em 3 min.**



# Intervenção



Após 15 min de atividade, a consultora fará a seguinte intervenção, de acordo com a divisão do painel:

[Desafio da divisão do painel] + Diante deste cenário, como o projeto que está sendo desenvolvido pelo grupo, pode endereçar esta questão? Este ponto também deve ser contemplado na apresentação.

**Desafio CropScience:** a divisão CropScience está com uma estratégia para impulsionar a relação com agricultores e assim potencializar os resultados da divisão.

**Desafio Consumer Health:** um direcionamento da divisão Consumer Health prevê que todas as iniciativas da área estejam conectadas com a estratégia de promover a aproximação das marcas com um público mais carente e assim promova mais vendas entre esse.

**Desafio Farmacêutica:** em uma pesquisa interna foi identificada a falta de engajamento dos colaboradores da divisão farmacêutica com o tema ESG, impactando na implementação de ações conectadas a essa temática na divisão.

**Desafio Enabling Functions:** a divisão Enabling Functions está implementando elementos de transformação digital para otimização de seus processos internos, de maneira a ampliar a visão estratégica da divisão.



# Consultoria



## Consultoria com a liderança:

Após ser feita a intervenção, a consultora irá contar que a partir desse momento, o grupo poderá solicitar a consultoria da liderança presente em sala.

A consultoria terá duração de até 5 min e esse tempo será considerado dentro dos 35 min totais (não é um tempo extra).



# Obrigada! ;)

