




## Juan Vitor Souza Guimarães



Pode me chamar de: Juan

 cel (71) 992265116

 juanvitor640@gmail.com

 Salvador, Bahia - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368979>

## Graduação

Administração  
Bacharelado / Licenciatura  
Salvador - Bahia - Brasil  
Início: 03/2023 Término: 12/2026  
Duração do curso: 4 anos

Relações Internacionais  
Bacharelado / Licenciatura  
Salvador - Bahia - Brasil  
Início: 03/2019 Término: 12/2022  
Duração do curso: 4 anos

## Trajetória Profissional

### Recorre.ai

a partir de 05/2024

Estágio

Como estagiário na startup, cuido do setor administrativo em todas as esferas, algumas de minhas tarefas são:

- Organização de documentos
- Emissão de notas fiscais
- Conciliação bancária
- Atendimento ao cliente
- Suporte administrativo

### Associação Prosperum

de 06/2023 a 05/2024

Estágio

- Auxílio na gestão de projetos
- Confeção de contratos
- Contato com apoiadores do projeto para garantir a plena execução.

## Ultima Capital

---

de 03/2021 a 06/2023

Profissional/ consultor autônomo

Consultas com empresas para gestão financeira

Auxílio na sessão comercial, envio de e-mails, ligações e gerenciamento de CRM.

Fluxo de caixa, DRE e Balanço patrimonial.

Conciliação de dívidas.

## Resultado do teste de Inglês

Nível

**B2 - Avançado**

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

## Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Colaborativo + Resiliente

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Diversidade, Colaboração e Empatia.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Além disso, esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados;

Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes.

## Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza o pioneirismo e busca oportunidades para propor mudanças. Este movimento a coloca num lugar de protagonista nos projetos e atividade em que se envolve.

## ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional,

tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

## DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

## DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

## Pergunta de Indicação



# Nova Geração de Solvers PwC - Auditoria e Asseguração 2024

---

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não