


Giovanna Mariano De Freitas Souza



Pode me chamar de: GiOVANNA

 cel (11) 952500981

 giovannamariano71@gmail.com

 Santo André, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368410>



Graduação

Gestão de Serviços Jurídicos e Notariais
Tecnólogo
Brasil
Início: 10/2023 Término: 11/2024
Duração do curso: 2 anos

Administração
Tecnólogo
Brasil
Início: 04/2023 Término: 06/2024
Duração do curso: 2 anos

Construção de Edifícios
Tecnólogo
São Bernardo do Campo - São Paulo - Brasil
Início: 08/2022 Término: 12/2023
Duração do curso: 2 anos

Ciência e Tecnologia
Bacharelado / Licenciatura
Diadema - São Paulo - Brasil
Início: 02/2024 Término: 12/2028
Duração do curso: 4 anos

Administração / Gestão para Inovação e Liderança
Bacharelado / Licenciatura
Brasil
Início: 02/2021 Término: 12/2025
Duração do curso: 4 anos



Trajetoória Profissional

Dexco

a partir de 10/2023
Estágio

Teleperformance

de 06/2022 a 11/2022

Trabalho CLT

Sou uma expert de interação bilingue, atuei no chat de atendimento, fiz cursos de MPMS que administra cartões multimoedas ao redor do mundo e por fim atuei como backoffice por me destacar demonstrando administração, responsabilidade e bom atendimento com muita rapidez, além de ganhar diversas bonificações por ótimos atendimentos dentro da empresa.

Depósito Trevo

de 01/2020 a 12/2021

Freelancer

Eu realizava o atendimento dos clientes e supria suas necessidades em relação aos produtos que precisavam, assim como, fazia o atendimento de caixa, orçamento financeiro dos produtos para clientes, emissão de nota fiscal, limpeza básica da loja, e etiquetava preços aos produtos.

Resultado do teste de Inglês

Nível

A1 - Iniciante

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender e utilizar expressões familiares do dia a dia, bem como frases básicas direcionadas a satisfazer necessidades concretas. Pode se apresentar e responder perguntas sobre detalhes de sua vida pessoal como, por exemplo: onde vive, pessoas que conhece ou coisas que possui. Pode ainda interagir de maneira simples com nativos desde que estes falem pausadamente, de maneira clara e que estejam dispostos a ajudar.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Engajado + Consistente

Indicadores: Visão do Todo, Sustentabilidade, Idealismo, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa tende a olhar para o todo e se motivar por atividades que gerem impactos significativos (para as pessoas, para o negócio e para o mundo). Tem visão sistêmica e, por isso, é capaz de mitigar problemas e avaliar as consequências de cada ação.

Além disso, esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:
Ter o papel de engajar pessoas e garantir a função de cada uma para a obtenção do sucesso num projeto/atividade;

Contribuir com o planejamento de projetos, usando seu olhar sistêmico para mitigar riscos e avaliar impactos;

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação).

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza o pioneirismo e busca oportunidades para propor mudanças. Este movimento a coloca num lugar de protagonista nos projetos e atividade em que se envolve.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: **ÁGIL**

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não