


João Victor Gonçalves de Oliveira

Pode me chamar de: João



 cel (42) 3885538

 jvgoliveira9@gmail.com

 Ouro Preto, Minas Gerais - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368595>

Graduação

Engenharia de Produção
Bacharelado / Licenciatura
Ouro Preto - Minas Gerais - Brasil
Início: 05/2017 Término: 07/2023
Duração do curso: 5 anos

Trajetória Profissional

 Ziggie Professional Cleaners

a partir de 01/2024

Profissional/ consultor autônomo

Atualmente sou especialista em vendas de uma grande prestadora de serviços de limpeza da Austrália. Tenho como funções a captação de clientes, toda prospecção com os mesmos e por fim a gestão dos contratos que envolvem esses clientes.

 Gerdau S/A

de 03/2022 a 05/2023

Estágio

Atuação na área de planejamento de materiais diretos. Responsável junto à equipe pela garantia de fornecimento de insumos em 8 unidades Gerdau espalhadas pelo Brasil, movimentando cerca de 150T de insumos diariamente.

Atuação como corresponsável pela gestão de gases industriais em todas as unidades Gerdau do Brasil. Desenvolvimento de projeto de otimização da entrega desse insumo na unidade de Ouro Branco, economizando mais de R\$200.000,00 por dia, além de estar atrelado a segurança da operação de fornecimento.

ENACOM HANDCRAFTED TECHNOLOGIES

de 10/2021 a 03/2022

Estágio

Junto à equipe, cuidava da parte voltada para Logística e Supply Chain, realizando toda a prospecção com o cliente, coletando e tratando dados, utilizando principalmente Excel e PowerBi.

Atuação em projeto logístico de carvão para a usina Gerdau Ouro Branco, obtendo como conquista a otimização do sistema de fornecimento de carvão a unidade, ajudando o cliente na economia de milhares de reais diariamente.

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Colaborativo + Consistente

Indicadores: Diversidade, Colaboração, Empatia, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Além disso, esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados;

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação).

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e

presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não