





joao victor tavares de melo brito

Pode me chamar de: joao

 cel (81) 991556946

 joaovictor0393@gmail.com

 Recife, Pernambuco - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=368797>

Graduação

Administração
Bacharelado / Licenciatura
Brasil
Início: 06/2021 Término: 06/2025
Duração do curso: 4 anos

Ciências Contábeis
Bacharelado / Licenciatura
Recife - Pernambuco - Brasil
Início: 03/2020 Término: 12/2025
Duração do curso: 4 anos

Trajetória Profissional

...

KPMG Auditores
Independentes

.....

de 08/2023 a 04/2024

Trainee

Realizar procedimentos de Auditoria em empresas de diversos ramos em especial para as setores de Shopping, Varejo, Mineração e Engenharia. Alguns destes procedimentos são: Inventários, conciliação bancária, Validação de receitas/despesas; Eventos subsequentes entre outros.

...

SUDENE -
Superintendência de

.....

de 12/2022 a 09/2023

Estágio

auxílio na análise contábil em cumprimento à legislação de incentivos fiscais

C.M. Promotora de vendas e serviços

de 05/2017 a 11/2022

Trabalho CLT

por ser uma empresa que atua com empréstimos consignados, dentro de minhas competências, lidava diretamente com o cliente dando suporte as suas dúvidas e prestando as informações relevantes sobre os serviços prestados e as condições dos contratos aos quais estariam sendo assinados. Além do atendimento e era responsável pelo setor de digitação onde minha atuação era voltada à digitação dos

contratos- processo delicado que consistia no ato de adicionar as informações pessoais do cliente e contratuais junto o sistema do banco para a correta liberação do valor acordado anteriormente. Em excepcionais períodos dava suporte ao setor de formalização caso assim fosse necessário.

Resultado do teste de Inglês

Nível

A1 - Iniciante

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : Pode entender e utilizar expressões familiares do dia a dia, bem como frases básicas direcionadas a satisfazer necessidades concretas. Pode se apresentar e responder perguntas sobre detalhes de sua vida pessoal como, por exemplo: onde vive, pessoas que conhece ou coisas que possui. Pode ainda interagir de maneira simples com nativos desde que estes falem pausadamente, de maneira clara e que estejam dispostos a ajudar.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Resiliente

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza a autonomia, depois que entende o cenário, além de gosta de ter liberdade para perguntar quando necessário. Isto a ajudará a evoluir com determinação.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e

presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não