



victor gabriel da fonseca ferrari



Pode me chamar de: Victor Ferrari

 cel (45) 991025319

 victorfonsecaferrari@gmail.com

 Curitiba, Paraná - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369494>

Graduação

Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Tecnólogo
Foz do Iguaçu - Paraná - Brasil
Início: 02/2021 Término: 12/2023
Duração do curso: 3 anos

Trajetória Profissional

Parque Tecnológico Itaipu

a partir de 11/2023

Trabalho CLT

Atuação no Centro de Tecnologias Avançadas - TA, que tem como objetivo desenvolvimento de produtos, atuando nos projetos:

Convênio Receita Federal: Participação no de monitoramento de gestão de análise de risco para atividades de repressão.

Atuação em projetos que utilizam as tecnologias:

- React 18;
- Node 18;
- Java 17;
- Banco de dados: Minio, Postgres;

Parque Tecnológico Itaipu

de 10/2022 a 11/2023

Estágio

Atuação no Centro de Estudos Avançados em Segurança de Barragens - Ceasb que tem como objetivo garantir a segurança física estrutural de barragens, provendo desenvolvimento/manutenção de sistemas de monitoramento para:

Convênio Itaipu Binacional: Participação no projeto de modelagem estatística e previsão de dados de monitoramento estrutural de barragens, contribuindo no levantamento de requisitos e estudo de atualização do sistema de análise de auscultação.

Projeto Sanepar: Desenvolvimento de features em Spring Boot, Angular e Ionic, incluindo a elaboração de documentação técnica como manual de usuário, documento de testes, documento de serviços implementados e manual de treinamento.

Atuação em projetos que utilizam as tecnologias:

- Java 8;
- Nodejs 10.23.3;
- Angular 7.3.9;
- Ionic 6.12.1;
- Spring Boot (backend);
- Banco de dados: PostgreSQL, SQLite, SQLServer;

Logicalis

de 03/2022 a 10/2022

Estágio

Auxílio de projetos em nuvem, trabalhando com Azure e AWS dentro do time de pós-vendas. Configurações de serviços PaaS e SaaS, VM's, Vnets, Resource Groups e peering entre redes azure. Responsável pelo programa R42 com implementações freeRadius

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Consistente + Pragmático

Indicadores: Foco, Comunicação eficiente, Priorização, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Além disso, esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação);

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades.

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza a autonomia, depois que entende o cenário, além de gosta de ter liberdade para perguntar quando necessário. Isto a ajudará a evoluir com determinação.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não