


Lucas Bisanson Junho



Pode me chamar de: Lucas

 cel (11) 972601785

 lucasb.junho@gmail.com

 Piracaia, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369169>

Graduação

Engenharia Química
Bacharelado / Licenciatura
Lorena - São Paulo - Brasil
Início: 03/2013 Término: 09/2021
Duração do curso: 6 anos

Pós Graduação

Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu
em Matemática em Rede Nacional
Pós Graduação | Mestrado/ Doutorado
São Paulo - Brasil
Início: 03/2022 Término: 09/2024
Duração do curso: 1095horas

Trajetória Profissional

· Secretaria de Educação
· do Estado de São Paulo

de 03/2021 a 10/2023

Funcionário público

Professor da rede estadual de ensino. Ministrando aulas nas disciplinas de matemática, física, química, biologia e ciências para alunos do ensino fundamental e médio.

Laboratório de Polímeros EEL USP

de 05/2019 a 02/2020

Estágio

Planejamento e realização de experimentos para síntese de copolímeros. Realização de análises para caracterização de polímeros através de cromatografia por permeação em gel (GPC) e calorímetro diferencial por varredura (DSC).

CHT Quimipel Brazil Quimica Ltda

de 07/2017 a 08/2017

Estágio

Realização de estágio no período de férias na empresa CHT Quimipel Brazil Quimica Ltda, empresa que desenvolve soluções para indústria de papel e celulose. Desenvolvendo atividades no laboratório de aplicações do setor de pesquisa e desenvolvimento.

Resultado do teste de Inglês

Nível

C1 - Fluente

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de compreender uma ampla variedade de textos extensos e com certo nível de exigência, assim como reconhecer nestes, sentidos e idéias implícitas. Sabe expressar-se de forma fluente e espontânea sem demonstrar muitos esforços para encontrar uma palavra ou expressão adequada. Pode fazer uso efetivo do idioma para fins sociais, acadêmicos e profissionais. Pode produzir textos claros, bem estruturados e detalhados sobre temas de certa complexidade, mostrando uso correto dos mecanismos de organização, articulação e coesão do texto. Capaz de entender por completo um filme sem legendas.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o

mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Resiliente + Consistente

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Além disso, esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:
Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes;

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação).

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza o pioneirismo e busca oportunidades para propor mudanças. Este movimento a coloca num lugar de protagonista nos projetos e atividade em que se envolve.

Pergunta de Indicação



Nova Geração de Solvers PwC - Auditoria e Asseguração 2024

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não

