


Antônio César de Araújo e Silva



Pode me chamar de: Antônio

 cel (31) 991224897

 antonio.bertholdo2@gmail.com

 Belo Horizonte, Minas Gerais - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369243>

Graduação

Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Tecnólogo
Brasil
Início: 02/2024 Término: 07/2026
Duração do curso: 2 anos e meio

Trajetória Profissional

 Hermes Pardini

de 08/2023 a 06/2024

Jovem Aprendiz

Realizei configurações e ajustes no Active Directory do Windows, incluindo a criação e gerenciamento de contas de usuários, grupos de segurança e políticas de grupo

Auxiliei em liberações de acesso, reset de senha e manutenções de hardware e software, contribuindo para a operação dos sistemas de TI.

Treinei e orientei usuários sobre boas práticas de segurança e uso de software corporativo.

Executei a configuração de switches, roteadores e firewalls, garantindo a segurança e eficiência da rede.

Participei de projetos de atualização e manutenção de infraestrutura de TI, ganhando

experiência em configuração de redes.

Ganhei experiência sólida em gestão de chamados, demonstrando habilidade em priorização eficiente, resolução oportuna e comunicação clara para garantir a satisfação do cliente.

Autônomo

a partir de 01/2019

Profissional/ consultor autônomo

Presto serviços especializados em reparos e manutenção de computadores pessoais, garantindo um alto padrão de qualidade e satisfação do cliente.

Identifico rapidamente problemas de hardware e software, empregando habilidades técnicas avançadas para oferecer soluções eficazes e rápidas.

Mantenho-me atualizado com as tendências e avanços tecnológicos, buscando constantemente melhorias e aprendizado contínuo para oferecer o melhor serviço possível.

Comprometido com a excelência no atendimento ao cliente, estabelecendo relacionamentos de confiança e garantindo a resolução eficiente de problemas técnicos.

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Resiliente + Consistente

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Comprometimento, Qualidade e Entrega de Resultado.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Além disso, esta pessoa não é do tipo que desiste de uma atividade no meio! Pelo contrário, ela cumpre com os combinados e vai até o fim. Usa sua curiosidade e capacidade de análise para se aprofundar em conteúdos diversos, fazer correlações e entregar resultados com o máximo de excelência.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao: Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes;

Atuar em projetos que demandam análise e rigor com dados e informações;

Compor times e áreas que trabalhem em ambientes que estimulam ou exijam foco (ou que sejam regidos sob forte regulação).

Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.

ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;

- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!



Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Sim

Nome Completo da Pessoa que indicou

Gabriel Guimaraes Horta

E-mail da Pessoa que o indicou

gabriel.g.guimaraes@pwc.com

Mensagem

Muito obrigado por me indicar para essa oportunidade. Agradeço pela confiança e apoio. Vou fazer o meu melhor para representar bem a recomendação.

Abraços,

Antônio César.