



Mayan Sobreira Antunis Soares



 cel (38) 992414618

 mayan_sobreira@outlook.com

 São Paulo, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369172>

Graduação

Administração
Bacharelado / Licenciatura
São Paulo - São Paulo - Brasil
Início: 12/2023 Término: 12/2028
Duração do curso: 5 anos

Trajetória Profissional

 Danone

de 05/2023 a 10/2023

Jovem Aprendiz

- Negociações de Acordos Coletivos;
- Treinamento de Temas Sindicais;
- Gestão de Cotas;
- Controle de pagamentos;
- Reunião e atendimento com os Sindicatos;
- Suporte de temas Sindicais, Trabalhistas e Previdenciários;
- Gestão e suporte na documentação de defesa nos Processos Trabalhistas;
- Abertura dos chamados de equipamentos dos novos colaboradores.

 Danone

de 06/2022 a 04/2023

Jovem Aprendiz

- Recrutamento e Seleção end to end;
- Alinhamento do perfil com gestores;
- Elaboração e ajustes de descritivos;
- Criação e divulgação de vaga (ATS iCIMS, LinkedIn e Kenoby);
- Triagem de currículos;
- Entrevistas comportamentais e técnicas (entrevista por competência);
- Relatórios de entrevista e agendamento com gestores;
- Vagas trabalhadas: estágio, representante, assistente, analista Júnior e Pleno;
- Feedbacks aos candidatos;
- Suporte ativo em vagas mais seniores;
- Abertura dos chamados de equipamentos dos novos colaboradores.

Resultado do teste de Inglês

Nível

B2 - Avançado

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Pragmático + Resiliente

Indicadores: Adaptação, Energia, Otimismo, Foco, Comunicação eficiente e Priorização.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Além disso, esta pessoa identifica soluções de forma rápida e oportunidades, onde a maioria das pessoas não identifica. Adapta-se rapidamente e aplica otimismo para lidar com as adversidades que surgem.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades;

Compor times que precisam estar constantemente empenhados na resolução de problemas;

Estar em áreas ou projetos com alta volatilidade e mudanças de cenários constantes.



Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo que presa pela agilidade em situações que demandam alguma movimentação. Gosta de caminhar com uma estratégia consistente, para fazer as mudanças necessárias e desejadas.



ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e

presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: ÁGIL

DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com este perfil costumam ter um raciocínio rápido, especialmente na hora de interpretar e analisar situações. São profissionais que se destacam pela agilidade com que concluem suas atividades. Porém, nem sempre a agilidade joga 100% a favor e, em alguns casos, ela pode colocar a assertividade de uma tarefa em risco.

DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, ao delegar para essa pessoa tarefas que demandam um maior aprofundamento:

- Estabeleça objetivos claros;
- Defina prioridades, expectativas e critérios de sucesso;
- Desdobre metas maiores em entregáveis menores;
- Estabeleça momentos frequentes para avaliação do progresso e dê novos direcionamentos, quando necessário;
- Reconheça conquistas.

Essa pessoa pode ser uma grande aliada quando precisar de entregas rápidas e efetivas; conte com ela quando precisar resolver e rápido!

Pergunta de Indicação

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não