



## João Victor Rosseto

Pode me chamar de: João Rosseto



 cel (16) 997570205

 joaovictorrosseto@gmail.com

 Araraquara, São Paulo - Brasil

Link para avaliação: <https://www.atsglobe.com/gestor/?event=369446>

## Graduação

Ciências Econômicas  
Bacharelado / Licenciatura  
Araraquara - São Paulo - Brasil  
Início: 02/2019 Término: 12/2023  
Duração do curso: 5 anos

## Trajetória Profissional

### Bradesco

de 10/2022 a 01/2024

#### Estágio

Essa experiência me proporcionou uma compreensão aprofundada do setor financeiro e a capacidade de aplicar meu conhecimento teórico em um ambiente corporativo desafiador. Atuei no apoio ao setor comercial voltado à empresas com alto faturamento, realizando assistência em todos os processos de vendas, acompanhamento de carteiras, contato com stakeholders, desenvolvimento de propostas comerciais e análise de mercado, elaboração de relatórios e análise de demonstrativos financeiros paralela ao gerenciamento de crédito.

### Ambev

de 08/2021 a 08/2022

Trainee

Atuei internacionalmente na área de auditoria interna, durante um projeto de intercâmbio porfissional, na gestão de riscos, relações internacionais, gestão de projetos, análise de dados e metodologia Scrum. Essa experiência enriquecedora me permitiu entender a importância da gestão eficiente de riscos e fornecer soluções eficazes para promover o sucesso organizacional em um contexto global, a organização de estratégias e automatização de processos.

Escritório de Defesa  
Agropecuária

de 02/2017 a 12/2018

Estágio

Secretariado, funções administrativas, gestão de frota veicular e gestão de arquivos processuais

## Resultado do teste de Inglês

Nível

**B2 - Avançado**

O resultado no teste sinaliza que o candidato: : É capaz de entender ideias principais de textos complexos que tratem de temas tanto concretos como abstratos, inclusive textos de caráter técnico se forem de sua área de especialização. Pode interagir com falantes nativos com um grau suficiente de fluência e naturalidade de forma que a comunicação ocorra sem esforço por parte de nenhum dos interlocutores. Pode produzir textos claros e detalhados sobre temas diversos, assim como defender um ponto de vista sobre temas gerais, indicando vantagens e desvantagens das várias opções.

## Genius - Perfil Comportamental

Assessment online que facilita jornadas de aprendizado e reconhecimento dos talentos e preferências que não têm data de validade e são fundamentais para o mercado de trabalho.

Pontos Fortes: Pragmático + Colaborativo

Indicadores: Foco, Comunicação eficiente, Priorização, Diversidade, Colaboração e Empatia.

O resultado deste mapeamento indica que:

Esta pessoa tem a habilidade de simplificar cenários, estabelecendo conexões entre seus diferentes conhecimentos e, com foco, aplicando a solução mais coerente à cada questão. Seu senso de priorização e sua comunicação eficiente, ajudam a atuar com praticidade.

Além disso, esta pessoa destaca-se por saber construir resultado através do trabalho em equipe. Seu foco está em aprender com as pessoas, praticando escuta ativa e compartilhando suas ideias sem medo. Sabe extrair o melhor do coletivo e cria boas relações de trabalho.

Profissionais com esta combinação de características, podem ter bons resultados ao:

Atuar em projetos com muitas interfaces e fluxo de informações;

Otimizar processos, fluxos e cronogramas, aportando eficiência na execução de atividades;

Atuar em projetos que demandam interação com diferentes pessoas e/ou times;

Compor times/áreas que precisam influenciar outras pessoas, para obter resultados.

## Lifestyle - Aderência à cultura e ao negócio

Rastreador de aderência à cultura e negócio que identifica pontos de convergência entre profissional e vagas. As perguntas investigam quais são os interesses, preferências e expectativas daquele momento de vida do profissional, apontando um estilo de trabalho, cuja descrição segue abaixo:

Esta pessoa tem um estilo de trabalho que valoriza o pioneirismo e busca oportunidades para propor mudanças. Este movimento a coloca num lugar de protagonista nos projetos e atividade em que se envolve.

## ANA - Função Executiva

O Resultado Geral representa a combinação das habilidades cognitivas avaliadas na ANA. De acordo com a neurociência, essas habilidades são componentes da cognição que nos permitem praticar engajamento, disciplina, organização e

presença no desempenho de nossas tarefas, necessários para a conquista de nossos objetivos. Estão diretamente relacionados a processos essenciais à prática profissional, tais como: a capacidade de aprender, desenvolver-se, utilizar informações atuais e anteriores na solução de problemas e, de transmitir informações e ensinar.



Você costuma ter mais facilidade do que a maioria das outras pessoas em engajar seus processos mentais e suas habilidades na execução de tarefas. É a capacidade de unir o pensar ao fazer de forma eficaz. Isso não significa que desempenha suas tarefas sem precisar de esforço. Mas, que é capaz de direcionar esses esforços para realizar entregas com qualidade e consistência.

Perfil do candidato: PRODUTIVO

## DESTAQUE DO PERFIL:

Pessoas com esse perfil tendem a se manter focadas do início ao fim nas tarefas que realizam, além de se destacar pela qualidade na execução. Conseguem evitar que algo as distraia e ainda permanecem com atenção ao que estão fazendo, mesmo que seja por um período mais longo. Além disso, têm facilidade para estabelecer o que é prioridade, se planejar e se organizar para realizar e concluir tarefas, ainda que os prazos sejam curtos e as tarefas desafiadoras.

## DICAS PARA LIDERANÇA

Liderança, essa pessoa pode ser uma grande aliada, pois preza tanto pela qualidade quanto pelos prazos. Mas lembre-se, mesmo pessoas aptas precisam de:

- Definições claras do seu papel, expectativas e prioridades;
- Treinamento e orientação, para que tenham o conhecimento e ferramental necessário para o novo trabalho;
- Acompanhamento e feedback constantes;
- Reconhecimento de seus esforço e motivação.

## Pergunta de Indicação



# Nova Geração de Solvers PwC - Auditoria e Asseguração 2024

---

Você é uma indicação de alguém que trabalha no(a) PwC?

Não