



Panorama das

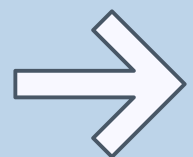
Competências em

Desenvolvimento
de Software



Pesquisa

Nosso grupo realizou uma pesquisa nas plataformas LinkedIn, Glassdoor e Programathor, analisando vagas de empresas como TOTVS, Itaú, Banco do Brasil, entre outras. O objetivo foi identificar as principais hard skills e soft skills exigidas para desenvolvedores Júnior, Pleno e Sênior.





◆ Principais Hard Skills

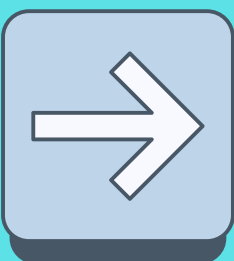
- **Júnior:** Lógica de programação, operações CRUD, Git e conhecimentos básicos em SQL e linguagens do time.
- **Pleno:** Frameworks, padrões de projeto, testes automatizados, cloud e arquitetura de software.
- **Sênior:** Arquitetura complexa, TDD, escalabilidade, segurança, DevOps e liderança técnica.

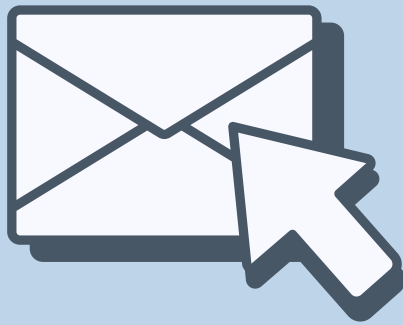




◆ Principais Hard Skills

- **Júnior:** Disposição para aprender, escuta ativa, trabalho em equipe.
- **Pleno:** Comunicação assertiva, proatividade e visão de negócio.
- **Sênior:** Liderança, mentoria, visão estratégica e tomada de decisão.





Lembre-se

O sucesso na presença digital exige consistência e adaptação. Mantenha-se atualizado sobre as últimas tendências e ajuste sua estratégia conforme necessário.

Me siga para ver mais

