

Teamcharter Simulate 1

Wat is er belangrijk voor jullie samenwerking?

Een duidelijke communicatie en communicatiekanaal en een goede sfeer in de groep.

Waar ben je al goed in?

Individueel werken en de deadlines respecteren.

Waar ga je extra op moeten letten tijdens dit groepswerk?

Dat ik meer communiceer in de groep, maar ook mee luidop denk tijdens de werkuren op school.

Doelen

Wat wil je als groep bereiken?

Goeie punten

Functionele POF

Goeie samenwerking

Wat is ons SMART-doe!

(Specifiek & Meetbaar & Acceptabel & Realiseerbaar & Tijdsgebonden)

Efficiënte

Goede communicatie

Wat zijn onze persoonlijke doelen?

Communicatie

Stiptheid

Ordelijkheid

Inclusie

Waarden

Wat zijn onze gedeelde waarden?

Communicatie

Stiptheid

Ordelijkheid

Inclusie

Missie

Alles voor een uitstekend
Maar een goed mag altijd.

Waarom doen we
wat we doen?

Rollen en competenties

Wat zijn onze individuele sterktes en zwaktes?

Bemiddelaar, Communicatie, Concentratie,

Positief ingesteld / Communicatie, concentratie, stiptheid,

Taakvaardigheid

Wat zijn je persoonlijke energiegevers en energievreters?

energie+ : iets dat meteen energie- : error die je niet

werkt, Goeie groepsfeer vindt, het werkt 1 keer

Welke rolverdeling zal ons helpen ons doel te bereiken?

Wie is de leider, wie bewaart het overzicht en wie is/zijn de bijdrager(s)?

We nemen een dynamische rolverdeling aan. Op het moment zelf wordt de rol opgenomen voor de noodzaak van het groepswerk. Een leider kan later een overzichthouder zijn als het overzicht verloren wordt.

Richtlijnen

Hoe communiceren we en hoe vaak houden we elkaar up to date?

Messenger

Discord voor beelden

Hoe motiveren we elkaar?

Hulp bieden, Feedback

(positieve reinforcement)

Hoe maken we beslissingen?

In gesprek gaan, en afdelen bij

onzekerheden

Hoe evalueren we ons product en proces?

En hoe geven we elkaar daarover feedback?

ach van de leerdoelen.

Feedback met positieve reinforcement. Maar ook

negatieve feedback met positieve intentie.

Hoe handelen we bij een conflict?

Kalmerende dialogen voorstellen, zoals naar huis of frisse

lucht.

Geen passieve rol als bijstander