

**Opdracht: kernkwadranten van Ofman**

**Naam: Guillaume de Oliveira Andrezo**

**Mijn**

**•kernwaliteit**

- wat vind jij je beste kwaliteit?
- wat bewonderen anderen in jou?

**•valkuil**

- wat gebeurt er als je overdrijft met je kwaliteiten?

**kernkwadrant**

Efficient

te zelfstandig  
(doe dan  
alles liever  
zelf)

Slordig/  
inefficient

Meer  
samenwerke  
n

**•allergie**

- wat gebeurt er als je overdrijft met je allergie?
- hoe wil je niet worden als je overdrijft met je uitdagingen?

**•uitdaging**

- hoe kan je je kernkwaliteiten inzetten zonder in de valkuil te trappen?
- hoe kan je je valkuil vermijden?

### **Kleine verduidelijking bij het kernkwadrant**

Ik werk graag efficiënt en dus efficiënt op mijn manier. Dit kan ertoe leiden dat ik alles zodanig op mijn manier wil doen dat ik in een groepswork alles liever zelf doe. Daarom heb ik bij mijn uitdaging 'Meer samenwerking' gezet. De allergie is dan dat er zodanig veel moet worden 'samengewerkt' dat we bijvoorbeeld met 4 aan een opdracht 'werken', terwijl deze misschien ook wel door 2 personen zou kunnen uitgevoerd worden. Wat het dan wat inefficiënt maakt.

### **Eigen voorbeeld: mijn uitdaging**

Een goed voorbeeld van mijn uitdaging is het simulate project van afgelopen jaar en meer specifieker, het simulate project in juni (VR Base). We moesten als level 2 studenten dat project een 'proof of concept' afleveren van een geweer dat wat terugslag had elke keer als er een kogel werd geschoten. Hier kwamen veel verschillende kleinere taken bij kijken en heb de koe meteen bij de horens gevat.

Zo hebben we als team elke week de taken wat verdeeld en wist iedereen telkens wat te doen. Ook spraken we af dat we op elk moment feedback of hulp konden vragen aan onze collega's. Dit zorgde ervoor dat we, desondanks de kleinere opdrachten, wel nog actief aan het samenwerken waren.

We hebben als team dat project mijn valkuil niet tegengekomen. Als er iemand merkte dat hij/zij geen bijdrage aan de opdracht kon geven of er waren al genoeg teamleden bezig met een opdracht, dan werd er altijd even gekeken naar canvas om te kijken waar nog wel aan gewerkt kon worden. Dit zorgde ervoor dat er altijd efficiënt werd (samen)gewerkt.

Uiteraard heb ik mijn eigen kernkwaliteit ook kunnen inzetten. Zo kon ik bijvoorbeeld voor een opdracht een eerste versie op mijn manier maken om dan achteraf aan mijn collega's feedback te vragen en even samen te zitten om deze dan verder uit te werken. Op deze manier kon ik nog altijd efficiënt en op mijn manier werken en tegelijkertijd mijn collega's niet verwaarlozen.