

Présentation et contexte

L'entreprise

- > Massey Fergusson, Valtra, Fendt, Challenger...
- > Production et conception MF

Contexte et enjeux

- > Renouvellement et Mother Regulation
- > Augmenter la synergie de groupe

Objectif du stage

- > Validation Team
- > Pilote du réaménagement des zones Engineering
- > Support pour les projets auxiliaires

Du magasin à la Réception Engineering

- > Aménager une zone de travail plus adaptée
- > Permettre de visualiser les priorités
- > Référencer les emplacements de stockage
- > Participer à une Taskforce Réception

- De 100m² à 450m²
- 3 semaines de Taskforce



Changement des procédures de réception

- > Donner une meilleure visibilité au stock
- > Simplifier et accélérer la réception
- > Permettre une recherche rapide grâce à SAP
- > Conceptualiser une Réception FIFO

- Réception de 3 à 5 caisses/jour
- Objectif temps de réception moyen : 2 jours



AVANT

- 1/ Arrivée dans l'ENG
- 2/ Enregistrement sur SAP au projet
- 3/ Caisse répartition
- 4/ Choix de caisse
- 5/ Rangement

= Incertitude sur l'emplacement

APRÈS

- 1/ Arrivée dans l'ENG
- 2/ Choix de l'emplacement
- 3/ Enregistrement sur SAP à emplacement réel
- 4/ Rangement

= Stock compréhensible pour tous

Inventaire de la Réception Engineering

- > Uniformiser les stocks dans SAP
- > Définir la procédure d'inventaire
- > Couvrir les dysfonctionnements
- > Répartir le ressources

- 7000 pièces
- Jusqu'à 15 binôme
- 1000 heures-hommes

Emplacement : (A=CH-Q0101)(B=CH-Q0104)(C=CH-P0102)									
Référence	Emplacement	Quantité	Relevé	A	B	C	Pointé SAP		
260200060190	PREPA_M2MF05	1		1 X					
3014318X1	PREPA_M2MF05	4		4 X					
3014436X1	PREPA_M2MF05	1		1 X					
3016246X91	PREPA_M2MF05	1		1 X					
3016326X1	PREPA_M2MF05	2		2 X					
3042427M1	PREPA_M2MF05	2		2 X					
3714795M1	PREPA_M2MF05	4		1 X					
3716981M2	PREPA_M2MF05	2							



Bilan

Compétences acquises

- > Gestion de projet en équipe
- > Conscience des enjeux de la logistique
- > SAP

Réflexions

- > Gestion de projet en entreprise
- > Concurrent Engineering

Apports personnels

- > Ouverture au management
- > Prise de confiance et meilleure communication
- > Flexibilité des décisions