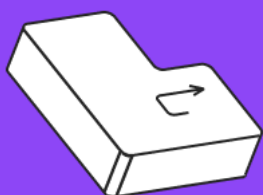




# Анкетирование в учебном процессе



Оглавление



[Какие вопросы возникают в ходе обучения](#)

[Как формируется цель обучения](#)

[Как анкетирование влияет на учебный процесс](#)

[Почему заполнять анкеты необходимо](#)

[Отнеситесь к анкетированию серьезно](#)

[Напутствие](#)

[00.00.02]

## Какие вопросы возникают в ходе обучения

Всем привет!

В самом начале обучения вы заполняете анкеты и проходите тесты. Кроме того, в дальнейшем мы узнаем, как на вашей учебе сказываются личные и семейные обстоятельства, а также получаем обратную связь по качеству учебы: удобна ли платформа, нравится ли вам, как преподаватель провел занятие, скорость и качество проверки домашнего задания. Все эти вопросы нам нужны для того, чтобы выстроить наиболее подходящую вам траекторию обучения и усовершенствовать образовательный процесс в целом.

[00.02.39]

## Как формируется цель обучения

От одного до трех-четырех раз в месяц вы будете получать опросные листы. Так наша компания выстраивает взаимодействие с вами, но самое важное — ответы на вопросы анкет помогают вам четче сформулировать собственную цель. Например, хотите получить новую профессию? Так, а в какой специализации? Как мне как это делать? Или вот, например, у нас есть анкета, когда вы хотите в карьере вашей определиться, и вы нам сообщаете: вы хотите в какую компанию пойти, в большую или в маленькую? А вы в компании хотите работать удаленно или в офисе? Вы хотите работать, находясь в своем городе, или вы хотели бы переехать? Вы хотите работать в компании, где работает больше мужчин или женщин? В государственной компании, в частной или смешанного типа? Готовы работать в некоммерческой организации или не готовы? Готовы работать с начальником мужчиной или с начальником женщиной? То есть вы выбираете для себя. Вы готовы работать 24/7 или 5 дней в неделю? По 4 часа, или по 8 часов в день?

Очень много параметров. Вы готовы идти на бесплатную стажировку или только на оплачиваемую? Сколько раз вы готовы на собеседование в одну компанию прийти — три, четыре, пять, семь раз, или только один раз сходить? Вы срочно ищите работу, вот прямо сейчас, через месяц или через 3-4 месяца?

А вы сколько хотите денег зарабатывать? А сколько хотите через полгода? Сколько хотите сейчас, а минимально сколько? Сколько минимально хотите оклада, сколько премии?

[00.04.59]

## Как анкетирование влияет на учебный процесс

Данные опросов позволяют вам самому сложить собственное видение будущей карьеры, а нам они помогают подстраивать под это видение следующие шаги и правильно направлять траекторию вашего обучения. Из ваших ответов мы узнаем, как нужно доработать форматы обучения. Например, ввести больше офлайн-встреч, снять где-то лекции на улице, например, сделать групповое домашнее задание. Но так как вы не знаете, как точно будете учиться, и не видите все форматы обучения, то очень сложно многие вещи предусматривать заранее. Я помню, как у нас на Разработчике люди говорили: «Как сложно!», потом: «Что-то легко стало очень, много свободного времени», а потом они попали в буткемп, где занятия идут 30 дней по 5 часов ежедневно. Вот с такими неожиданностями может столкнуться студент. И чтобы их не возникало, нам нужно постоянное взаимодействие. Так мы увидим полную картину, и внесем изменения, если необходимо.

[00.06.29]

## Почему заполнять анкеты необходимо

Ваша ответственность – учиться, ваша ответственность – делать вещи, которые являются обязательными, например, обязательно сообщать определенную информацию и, самое главное, стараться её сообщать корректно. Потому что если вы сообщаете какую-то информацию неправильно, траектория обучения дальше может направить вас совсем не туда, куда вы планировали, и это будет только ваша собственная ответственность. Так же, как наша ответственность – сделать правильные выводы из полученных данных. Мы не сможем никогда сделать какую-то суперэксклюзивную вещь, но мы стараемся. Мы, например, знаем, что у нас есть люди, которые живут в разных странах мира. Если мы видим, что люди сконцентрировались, например, в какой-то стране, мы можем в этой стране вместе с какой-то местной компанией что-то сделать. Для этого мы должны собрать данные.

[00.07.19]

## Почему анкеты полезны для вас

Поэтому больше концентрируйтесь на том, чтобы когда вы проходите такие тесты и анкеты, они очень полезны для вас, относитесь к этому со всей серьёзностью. Это поможет вам достичь той цели, которую вы поставили в рамках обучения. А как вы её достигнете, если она у вас четко не сформулирована? Вот пример такой цели:

Через 9 месяцев сменить профессию, зарабатывать 200 тысяч рублей, иметь опыт работы и уровень миддла.

Под такую цель вы подстраиваете все свои действия в ходе обучения. Но если вдруг вы не дошли до такой формулировки, подумайте: «А почему у меня этого нет, если с меня уже столько информации собрали? Может, я недостаточно сконцентрировался. Может быть, я допустил ошибку и отнесся к этому чуть-чуть

эгоистически или без критического мышления, не поверил, что это надо. Подумал, что это какая-то ерунда ненужная». Всё нужное, ничего лишнего нет.

**[00.08.38]**

## **Отнеситесь к анкетированию серьёзно**

Любые вещи, которые происходят в рамках образовательного процесса, важны. Они иногда обязательные, и тогда мы прямо говорим – это строго обязательно, а иногда дополнительные – мы уточняем: это дополнительно. Но там, где вам говорится, что это обязательно, это необходимо сделать. Не сопротивляйтесь, не отключайтесь от этого, проходите это по-настоящему, даже если вокруг вас кто-то там говорит, что это лишнее, это сложно, это вам не потребуется. Это потребуется, потому что мы знаем, что делаем. У нас огромная команда: сотни профессионалов делают обучение для людей с разным жизненным и профессиональным уровнем, с разным уровнем бизнеса, материального положения, достижений.

**[00.09.19]**

## **Напутствие**

Хорошего вам обучения, хорошего вам вовлечения и самое главное — достижения вашей образовательной цели!