**Vad han jobbar med samt vad.**

Vi har valt att intervjua är en mjukvaru-utvecklare som jobbar på ett konsultföretag. Det som fick oss att välja honom var därför att vi vet har en hyfsad stor roll i kvalitetssäkring i det företag han eller hon jobbar på just nu och arbetar som konsult vilket gör att han vet mer hur olika företag fungerar, vilket vi tror kan ledda till större diskuttion.

Vi utformade frågorna så öppet som möjligt för att inte begränsa oss till en specifik inriktning på intervjun, vi tog dessutom in frågor som dessutom inte handlade om kvalitessäkring men vi som vi gärna ville ha svar på samt kan diskutionen leda fram om kvalitesäkring. Som fråga elva tex.

**Viktiga frågor**

Hur mäter ni kvalité på det ni producerar?

Att ett företag har gott rykte och återkommande kunder är viktigt för dagens it-företag. Vilket gör kvalitén på deras produkter är väldigt viktigt. Därför tycker vi att detta är en vitkig fråga att ställa.

Hur säkerställer ni att kompetensen upprätthålls bland utvecklarna?

Det är viktigt att träna sina anställda så att de har nog med kunskap och erfarenhet. Vilket kommer göra att framtida projekt går bättre. Därför vill vi fråga residenten hur företag gör och sedan följa upp med att fråga om det är något han tar del av.

Hur uppfattar du en juniora utvecklare behandlas inom företaget och generellt inom industrin?

Någonting som vi vill veta innan vi tar oss ut i arbetslivet frågan kan dessutom ledda till följdfrågor om kvalitetssäkring runt juniora, som tex är det skillnad på hur en juniora eller senioras arbete kvalitetsäkras.

**Inriktade frågor**

Hur stort inflytande och påverkan har ditt konsultföretag hos kunden?

Finns det risk att företagskulturen påverkas av många konsulter eller finns det andra problem som kan dyka upp

Hur ser skillnaden ut på modell/arbetsprocess på de olika företag du får uppdrag hos

Påverkar företagskulturen produktiviteten och hur arbetet görs samt är det en fråga som kan leda till större diskution om vad tex vad respondenten föredrar.

**Intervjun**

Hur vi kommer för intervjun är att vi låter 1 person tala medan vi andra lyssnar och förmedlar till intervjuaren om vi har följdfrågor. Det är för att vi få struktur på hela intervjun så att inte alla sitter och pratar varandra i munnen.