



FUTURO DE BOLIVIA S.A.  
A F P

Miembro del grupo  Zurich Financial Services



FUTURO DE BOLIVIA S.A.  
A F P

Miembro del grupo  Zurich Financial Services

## SISTEMA INTEGRAL DE PENSIONES



# **Sistema Integral de Pensiones**

## **Principios de la Seguridad Social de Largo Plazo**

La presente Ley tiene como base los siguientes principios:



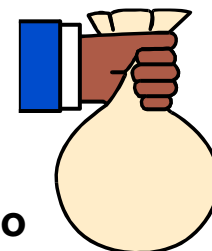


## RESUMENES DE CONTRIBUCIONES AL SIP

Las Contribuciones que tiene que realizar el Empleador al Sistema Integral de Pensiones por sus trabajadores dependientes son:

Con cargo a sus propios recursos, deberá pagar mensualmente a la AFP que corresponda, del Total Ganado de sus dependientes lo siguiente:

|  |              |
|--|--------------|
| <b>Aporte Patronal Solidario</b>             | <b>3%</b>    |
| <b>Prima de Riesgo Profesional – Laboral</b> | <b>1.71%</b> |



Adicionalmente, los Empleadores del sector minero metalúrgico aportarán por sus trabajadores del área productiva minera metalúrgica:

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Aporte Solidario Minero, cuando corresponda</b> | <b>2%</b> |
|--|-----------|

Con cargo a recursos de sus trabajadores dependientes, deberá deducir, actuar como agente de retención y pagar mensualmente a la AFP que corresponda, del Total Ganado de sus dependientes lo siguiente:

|  |                    |
|--|--------------------|
| <b>Cotización Mensual (con destino a la Cuenta Personal Previsional)</b> | <b>10%</b>         |
| <b>Prima por Riesgo Común</b>  | <b>1.71%</b>       |
| <b>Comisión</b>  | <b>0.5%</b>        |
| <b>Aporte Solidario del Asegurado</b>                                    | <b>0.5%</b>        |
| <b>Aporte Nacional Solidario, a Totales Ganados &gt; a Bs13,000</b>      | <b>1%, 5%, 10%</b> |

\* Para efectos del pago de este aporte, no se considera el límite máximo de 60 veces el Salario Mínimo Nacional vigente.

# Bondades de la Ley N° 065 de Pensiones (Sistema Integral de Pensiones)

## **Pensión Solidaria**

- Orientada a favorecer a personas con bajos ingresos, sustentado en una política de redistribución de ingreso.

## **Sostenibilida d**

- Cuenta con fuentes de financiamiento vinculadas a la actividad económica de largo plazo y políticas de redistribución de ingreso.

## **Equidad - Género**

- Reconoce los periodos de gestación de las mujeres, con la flexibilización de requisitos para el acceso a la Pensión Solidaria o un incremento en su cuantía.
- Para el cálculo de prestaciones en el Sistema Integral de Pensiones, se aplicará una tabla de mortalidad única para hombres y mujeres, de acuerdo a reglamento.



**FUTURO DE BOLIVIA S.A.**  
A F P

Miembro del grupo  Zurich Financial Services

# OFICINA VIRTUAL





**FUTURO DE BOLIVIA S.A.**  
A F P

Miembro del grupo  Zurich Financial Services

# Prestaciones de Jubilación

---

# Régimen Semicontributivo

## Requisitos para la Pensión Solidaria de Vejez

### Pensión Solidaria

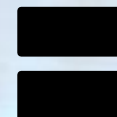
**CC**  
Compensa  
ción de  
Cotizacio  
nes



**FSA**  
Fracción de  
Saldo  
Acumulado



**FSOL**  
Fracción  
Solidaria



**Pensión Solidaria  
de Vejez**

### **Edad de acceso: 58 años,**

- Mujeres: Un año de reducción por cada hijo nacido vivo hasta un máximo de tres hijos.
- Varones: A partir de los 58 años

### **Densidad de aportes mínima: 10 años ó 120 aportes**

- Se tomarán en cuenta los aportes al Sistema de Reparto, al Seguro Social Obligatorio de largo plazo (SSO) y los aportes realizados con posterioridad a la promulgación de la nueva Ley de Pensiones (Sistema Integral de Pensiones-SIP).

### **Referente Salarial: promedio de los 24 últimos aportes**

Pensión de Jubilación dentro del área de la Pensión Solidaria:

- 20 años de aportes = con al menos el 60% del Referente Salarial.
- 25 años de aportes = con al menos el 65% del Referente Salarial.
- 30 años de aportes o más = con al menos el 70% del Ref Salarial.



**FUTURO DE BOLIVIA S.A.**  
A F P

Miembro del grupo  Zurich Financial Services



**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**