

## Processo Seletivo Stage Consulting

### Case Desenvolvedor Full-Stack

#### Direcionamento Gerais

Este case foi criado para avaliar as habilidades técnicas, organizacionais, criatividade e a capacidade de apresentação do candidato. Espera-se que a solução demonstre não apenas conhecimento técnico, mas também clareza na estruturação do projeto e qualidade na entrega final.

O cenário que será apresentado posteriormente é extremamente abrangente e permite que o candidato siga diversas abordagens, principalmente relacionadas à UI/UX e funcionalidades extras que podem ser incorporadas à solução.

A solução deve ser desenvolvida em duas partes: **back-end** e **front-end**, organizadas de forma independente, resultando em no mínimo dois projetos distintos. A comunicação entre essas duas partes deve ser realizada por meio de uma API REST utilizando o formato **JSON**.

O candidato pode escolher entre as seguintes linguagens e frameworks para desenvolver a solução, sendo livre para utilizar bibliotecas e ORMs que melhor atendam às suas necessidades:

- **Typescript** (ReactJS, NodeJS, AngularJS)
- **PHP** (Laravel, Phalcon, Zend Framework)
- **Dart** (Flutter)
- **C#** (.NET)

Para aumentar o valor do entregável, o candidato é encorajado a incorporar funcionalidades adicionais, como otimizações de performance, uso de inteligência de dados, e integração com serviços ou ferramentas que complementem o ecossistema da solução.

É de extrema importância incluir nos entregáveis do case uma visão gráfica da arquitetura implementada que deverá ser utilizada durante a apresentação para tangibilizar a abordagem do candidato.

## Critérios de avaliação

O candidato será avaliado com base nos seguintes critérios:

- **Aderência ao cenário proposto:** Entendimento claro do problema que o case se propõe a resolver.
- **Qualidade Técnica:** Clareza e qualidade do código, boas práticas de desenvolvimento e organização do projeto. Documentação Interna é obrigatória para o case.
- **Arquitetura:** Separação clara de responsabilidades entre back-end e front-end e uso adequado da comunicação via API REST. O uso de ferramentas mais robustas e sofisticadas são um diferencial no entregável.
- **Inovação, Criatividade e Funcionalidades Extras:** Capacidade de agregar valor ao projeto por meio de novos recursos, otimizações de performance ou integrações inteligentes.
- **Apresentação:** Clareza na apresentação da solução, incluindo sobre a arquitetura, ferramentas, funcionalidades extras. Materiais que auxiliem o candidato na apresentação são bem-vindos.

## Cenário

É comum que empresas que crescem de forma orgânica enfrentem o desenvolvimento de anomalias em seus processos internos e fluxos de tecnologia. Um dos principais impactos desse crescimento desorganizado é a falta de documentação clara, dificultando a identificação dos fluxos de processos, ferramentas utilizadas, sistemas implementados ou ausência deles, entre outros detalhes.

Desenvolva uma ferramenta que mapeie os processos e subprocessos de uma empresa, organizados por área, permitindo o cadastro das entidades necessárias para alcançar o nível de detalhamento que o candidato considerar adequado.

Como requisitos, o sistema deve:

- **Cadastro de Áreas:** O sistema deve permitir o cadastro de diferentes áreas da empresa, possibilitando a organização dos processos por departamento ou setor.
- **Gestão de Processos e Subprocessos:** O sistema deve permitir o cadastro, remoção e atualização de processos e subprocessos. Não deve haver limitação quanto à quantidade de subprocessos dentro de um processo. Um subprocesso

também pode conter outros subprocessos, formando uma árvore ou cadeia hierárquica de processos.

- **Detalhamento dos Processos:** Cada processo deve permitir a inserção de detalhes importantes, como:
  - Sistemas e ferramentas utilizados
  - Pessoas responsáveis
  - Documentação associada
- **Visualização da Cadeia de Processos:** A visualização clara e interativa da cadeia de processos é um aspecto crucial do sistema. A **apresentação criativa** dessa hierarquia será parte do desafio do case e será considerada na avaliação final. Essa visualização pode incluir elementos visuais diferenciados, como:
  - Ícones para diferenciar processos sistêmicos e manuais.
  - Cores para destacar a importância ou o status de cada subprocesso.
  - Gráficos ou fluxogramas que tornam a navegação intuitiva e visualmente atrativa.

### Cenário Exemplo: Área de Pessoas

Na **Área de Pessoas**, diversos processos podem ser mapeados e organizados da seguinte forma:

- **Processo: Recrutamento e Seleção**
  - **Subprocessos:**
    - Definição de perfil da vaga
    - Divulgação da vaga
    - Triagem de currículos
    - Entrevistas
    - Oferta de contratação
  - **Ferramentas Utilizadas:** Trello para gestão de candidatos, Notion para armazenar descrições das vagas.
  - **Responsáveis:** Equipe de Recrutamento.
  - **Documentação:** Fluxo de recrutamento, guias de entrevista.
- **Processo: Avaliação de Performance**
  - **Subprocessos:**
    - Definição de critérios de avaliação
    - Aplicação de avaliações trimestrais
    - Feedbacks

- **Ferramentas Utilizadas:** Notion para documentação, planilhas ou softwares específicos de avaliação.
- **Responsáveis:** Equipe de RH e gestores.
- **Documentação:** Modelo de avaliação de performance, relatórios de feedback.
  
- **Processo: Desligamento**
  - **Subprocessos:**
    - Notificação formal de desligamento
    - Processamento da rescisão
    - Devolução de equipamentos
  - **Ferramentas Utilizadas:** Sistema de folha de pagamento e Trello para acompanhamento das tarefas.
  - **Responsáveis:** Departamento de RH e administrativo.
  - **Documentação:** Procedimentos de desligamento, formulários de rescisão.

## Orientações finais

O código do case deve ser entregue por meio de um ou mais links de um repositório GIT. O candidato é livre para escolher a ferramenta que preferir para a apresentação do projeto, de forma a auxiliar na comunicação das soluções propostas.

O time de tecnologia da **Stage Consulting** está à disposição para esclarecer dúvidas, que deverão ser enviadas via email para **matheus.pinheiro@stage.consulting**.

## Dicas para o Case:

- Aproveite o desenvolvimento do case como uma oportunidade para adquirir novos conhecimentos e explorar tecnologias com as quais ainda não está familiarizado.
- Esteja à vontade para mapear e criar soluções para processos internos que não necessariamente seguem fluxos específicos já conhecidos, pois o foco do case é a capacidade técnica, criativa e organizacional do candidato, e não o conhecimento prévio de processos empresariais.
- Seja criativo, é importante entender a dor de negócio que será *desafiada*.