

Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Equipes

Prof. Rodrigo Bastos Monteiro

- **FORMAÇÃO ACADÊMICA:**
 - Doutorando em Administração:
PUCPR
 - Mestre em Administração:
UEM – Univ. Estadual Maringá
 - MBA em Gerenciamento de Projetos:
FGV – Fundação Getúlio Vargas
 - MBA em Finanças:
IPE – Inst. Paranaense Educação
 - Bacharel em Administração:
Faculdades Maringá



- Estrutura da Disciplina:

Aula 1	Gestão de Pessoas e o Setor de Tecnologia
Aula 2	Liderança
Aula 3	Comunicação
Aula 4	Trabalho em Equipe



Modelo de Interações Pessoais

Imagem: Elaborado pelo autor



A realidade pode ser tão complexa que as observações feitas de um determinado assunto, vistas de ângulos diferentes, podem parecer bem contraditórias!

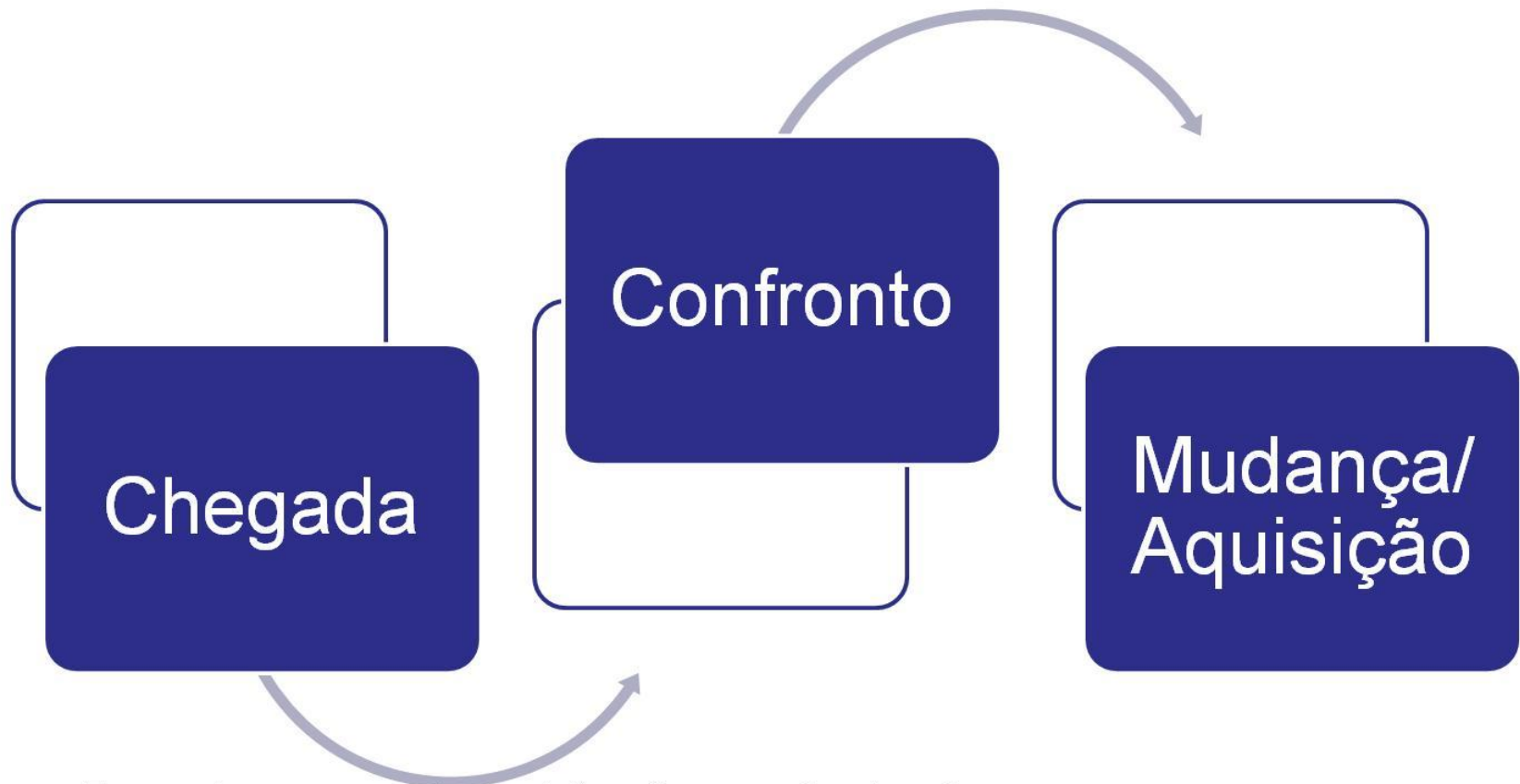


Figura: Fases do processo de socialização organizacional

Fonte: baseado em Motta (1993, pp.170-71)

Elaborado pelo autor

- Relacionamentos são fundamentais em nossa existência.
- A Percepção sobre pessoas e empresas sempre é fragmentada.
- Cultura Organizacional está contida no tempo e é mutável por variáveis explícitas e implícitas.
- Pessoas são a força motriz das organizações.

Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Equipes

Prof. Rodrigo Bastos Monteiro