



## CAPÍTULO I

### Das disposições gerais

I - Este processo seletivo destina-se a todos os alunos regularmente matriculados nos cursos de Licenciatura em Ciência da Computação e Sistemas de Informação da Universidade Federal da Paraíba – Campus IV.

## CAPÍTULO II

### Das vagas

II.1 – A Eagle estipula um limite de vagas por área, sendo que estas podem ser alteradas levando em consideração o desempenho dos candidatos durante o processo seletivo.

#### **II.2 - Disposições dos setores**

II.2.1 – A Eagle trabalhará contemplando algumas áreas, nas quais deverão atuar em conjunto, visando o bom funcionamento e o sucesso da empresa. Desta forma, todas estas áreas apresentam um número previamente definido de vagas (Anexo 1), o que pode ser alterado de acordo com o item II.1 deste documento.

#### **II.3 - Requisitos do candidato**

II.3.1 – A jornada de trabalho será de, no mínimo, 12 (doze) horas semanais, sendo 4 (quatro) horas na sede da empresa e mais 8 (oito) horas onde lhe for conveniente ou designado.

II.3.2 – Ter disponibilidade para participar presencialmente das reuniões semanais realizadas de acordo com as necessidades da equipe da Eagle.

II.3.3 – Ter disponibilidade para participar de treinamentos, capacitações e reuniões de sua equipe.

II.3.4 – Requisitos específicos para cada área:

##### **II.3.4.1 – Administrativo – Financeiro**

- i. Ter experiência e conhecer as funções do excel;
- ii. Compromisso e disponibilidade.

Diferencial:

- i. Ter cursado as disciplinas de Cálculo I (Alunos de LCC), Cálculo



Diferencial e Integral (Alunos de SI) e Matemática Elementar;

- ii. Ter pago as disciplinas de Cálculo II (LCC), Empreendedorismo, Administração 1 e 2 (SI) e ter experiência com a área.

#### **II.3.4.2 – Marketing**

- i. Experiência com Design Gráfico (Corel Draw, Adobe Illustrator, Adobe Photoshop) e Web Design.

Diferencial:

- i. Certificação na área gráfica;
- ii. Ter cursado Sistemas Multimídia (LCC) e Interface com Usuário (SI);
- iii. Ter experiência com Adobe After Effects;
- iv. Ter experiência com Adobe XD.

#### **II.3.4.3 – Desenvolvimento**

- i. Conhecimento em linguagens de programação
- ii. Conhecimento em orientação a objetos

Diferencial:

- i. Frameworks (Django, AngularJS, NodeJS, Bootstrap).
- ii. Conhecimento em API REST
- iii. Conhecimento em Desenvolvimento Android
- iv. Breve conhecimento em banco de dados
- v. Experiência com GIT, ou alguma outra ferramenta de versionamento.

#### **DevOps**

- i. Experiência em virtualização, infraestrutura de código, deploy de aplicações
- ii. Inglês avançado
- iii. Boa comunicação, saber lidar com prazos e pensamento analítico
- iv. Conhecimento em Linux
- v. Experiência com GIT, ou alguma outra ferramenta de versionamento.



Diferencial:

- i. Certificação na área

### **Analista de Requisitos**

- i. Fácil comunicação;
- ii. Ter cursado ou estar cursando: Modelagem de Dados e Engenharia de Software ou ter experiência com Análise de Requisitos.

### **Analista de Projetos**

- i. Ter cursado ou estar cursando: Gerência de Projetos (SI), Empreendedorismo (SI e LCC) e Engenharia de Software (SI e LCC).

## **CAPÍTULO III**

### **Das inscrições**

III.1 – O período de inscrições para o Processo Seletivo se inicia no dia 20 de agosto de 2018, até às 23:59 do dia 30 de agosto de 2018.

III.2 – Os alunos concluintes (2018) não poderão se inscrever neste processo seletivo, levando em consideração que a permanência mínima na empresa é de 1 (um) ano.

III.3 – As inscrições serão online durante o período descrito no item III.1, através do envio do formulário <https://goo.gl/VqxQf5>

III.4 – O candidato pode escolher até duas opções de cargo para se candidatar, lembrando que deve estar ciente que participará do processo seletivo para ambas as áreas de atuação escolhidas. Vale salientar que a primeira opção será priorizada.

## **CAPÍTULO IV**

### **Das etapas**

IV.1 – A seleção dos candidatos será dividida em 4 (quatro) etapas, sendo algumas delas diferenciadas entre os candidatos, de acordo com a área de atuação escolhida.

IV.1.1 – Análise de Currículo



Esta etapa acontece de forma congênere para todos os candidatos interessados nas vagas disponíveis neste edital. É eliminatória e se dará com a análise dos currículos cadastrados na formulário de inscrição do Processo Seletivo. Os candidatos selecionados serão aqueles que se enquadram nos pré-requisitos descritos para a área em que o candidato se inscreveu. Ao final desta etapa, os candidatos receberão um e-mail de aprovação para próxima etapa ou de agradecimento pelo interesse de participar do Processo Seletivo da Eagle 2018.1.

#### IV.1.2 – Dinâmica de Grupo

Esta etapa acontecerá de forma comum para todos os candidatos e consiste na realização de diversas dinâmicas com o grupo. Serão avaliadas características e competências comportamentais dos candidatos. Ao final desta etapa, os candidatos receberão um e-mail de aprovação para próxima etapa ou de agradecimento pelo interesse de participar do Processo Seletivo da Eagle 2018.1.

#### IV.1.3 – Entrevista

Da mesma forma das outras etapas, está também acontecerá de forma comum para todos os candidatos e serão realizadas nas datas definidas no anexo 2 deste edital. Um e-mail será enviado aos candidatos e conterà o lugar, o horário e o nome do candidato a ser entrevistado.

É importante ressaltar que o não comparecimento do candidato no dia e horário marcados para a entrevista será critério eliminatório, considerando uma tolerância de 15 (quinze) minutos de atraso. Ao final desta etapa, os candidatos receberão um e-mail de aprovação para próxima etapa ou de agradecimento pelo interesse de participar do Processo Seletivo da Eagle 2018.1.

#### IV.1.4 – Desafios

Esta etapa acontecerá de forma diferenciada para cada área de inscrição. Ela consiste na resolução de atividades previamente definidas e será realizada apenas pelos candidatos que passarem pelas etapas anteriores. Todos os candidatos receberão por e-mail informações sobre local, data e hora de realização dos desafios.

#### IV.1.5. – Programa de Trainee

Etapa final e classificatória do Processo de Ingresso na Eagle, consiste em um período de treinamentos e desenvolvimento de um projeto proposto pela equipe do



Processo Seletivo da Eagle, com o objetivo de testar o potencial dos candidatos e sua integração com a cultura organizacional da empresa.

IV.2 – O não comparecimento ou atraso em qualquer das etapas, além da tolerância preestabelecida de 15 minutos, sem justificativa aceitável do candidato, resulta em sua eliminação.

IV.3 – Caso o (a) candidato (a) esteja impossibilitado de comparecer a alguma das etapas descritas no item IV.1, o motivo da falta deve ser comunicado através do e-mail eaglesolucoesdigitais@gmail.com, para que seja remarcado o horário. Esse comunicado deve obedecer ao prazo de 24 horas de antecedência, sendo passível de eliminação.

## **CAPÍTULO V**

### **Do resultado final**

V.1 – O resultado oficial do processo seletivo para novos membros da Eagle será divulgado em até 5 (cinco) dias após o término das etapas descritas no item IV através do envio de e-mail aos candidatos, pelo telefone ou pelos canais de mídia da empresa.

V.2 – O candidato que não comparecer a qualquer uma das etapas descritas no item IV, estará sujeito à eliminação do processo.

V.3 – Os candidatos que não avançarem a qualquer etapa serão comunicados por e-mail.

## **CAPÍTULO VI**

### **Disposições finais**

VI.1 – A Eagle – Soluções Inteligentes de Sistemas e Computação é uma empresa sem fins lucrativos, onde todos os cargos são voluntários, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades. Como em toda Empresa Júnior, o objetivo é formar o estudante de graduação por meio da vivência empresarial, desenvolvendo os alunos de forma profissional e pessoal.

VI.2 – Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e estar de acordo com todos os termos deste edital.

VI.3 – Todos os informes e avisos serão dados via e-mail e/ou nas redes sociais da



empresa. É de responsabilidade do candidato o acompanhamento do processo nestes canais de comunicação.

VI.4 – Em caso de qualquer dúvida sobre o Processo Seletivo, deve-se entrar em contato pelo e-mail da Empresa Júnior ([eaglesolucoesdigitais@gmail.com](mailto:eaglesolucoesdigitais@gmail.com)), pela fanpage no Facebook (<https://www.facebook.com/empresajrEagle>) ou entrando em contato diretamente com algum integrante da equipe de Diretores Executivos da Eagle.

VI.5 – Os casos não descritos nesse edital serão analisados e resolvidos pela Diretoria Executiva da Eagle.

Atenciosamente,

**Robson Alves da Silva Júnior**

**Presidente Executivo**

**Gustavo Henrique e Ruan Carlos**

**Gerentes do Processo Seletivo**

Rio Tinto, 20 de agosto de 2018.



## Anexo 1

### Cargos

Nome	Função	Setor	Vagas
Analista administrativo financeiro	Auxiliar na administração do setor financeiro da empresa, incluídos os custos, despesas e faturamento.	Financeiro	1
Design de Interfaces	Desenvolver a prototipagem dos softwares implementados pela empresa.	Marketing	3
Social Media	Desenvolvimento e publicidade de conteúdo de divulgação.	Marketing	1
Analista de Mercado	Pesquisa referências de outras empresas atuantes no mercado, e a satisfação do cliente com base no protótipo e projeto final.	Marketing	1
Desenvolvedor	Desenvolvimento de softwares.	Projetos	13
DevOps	Criação de máquinas virtuais, deploy de aplicações, infraestrutura etc...	Projetos	1
Analista de Requisitos	Criação dos documentos de requisitos, histórias de usuário e comunicação com o cliente.	Projetos	1
Analista de Projetos	Coordenação de projetos e comunicação técnica com o cliente.	Projetos	1



## Anexo 2

### Cronograma do Processo Seletivo

<b>Data</b>	<b>Etapa</b>
20/08 a 30/08	Período de inscrições
03/09 a 07/09	Análise de Currículo
11/09	Dinâmica de Grupo
17/09 a 28/09	Entrevistas
01/10 - 05/10	Desafios
08/10	Início do Programa Trainee