

Resumo Executivo



Empresa de tecnologia especializada em People Analytics avançado, utilizando Inteligência Artificial, visão computacional e dados biométricos para melhorar a performance organizacional, reduzir turnover e promover o bem-estar dos colaboradores. A solução integra dados emocionais, comportamentais e fisiológicos para apoiar decisões gerenciais mais inteligentes, éticas e baseadas em evidências.

Oportunidade



Há uma demanda crescente por soluções que unam performance e saúde mental no trabalho. No Brasil, o uso de People Analytics com IA e biometria ainda é pouco explorado, abrindo espaço para diferenciação competitiva e inovação em gestão de pessoas.

Problema



Empresas enfrentam queda de produtividade, altos níveis de burnout e turnover, além de gestores tomarem decisões baseadas em percepção subjetiva (“feeling”). Falta dados confiáveis e contínuos sobre o clima organizacional e o estado real das equipes. Atualmente, as decisões são majoritariamente reativas, não pre ditivas.

Solução



Plataforma de IA para Gestão de Performance Humana que unifica dados de wearables, futuramente visão computacional, e análises comportamentais em um dashboard gerencial. A IA cruza dados emocionais, físicos e comportamentais para gerar insights estratégicos sobre saúde organizacional e produtividade.

Como Funciona



1) Coleta responsável de dados (wearables e futuramente câmeras com IA), sempre com consentimento. 2) A IA analisa padrões de estresse, engajamento e performance. 3) Gestores recebem relatórios e insights agregados para tomada de decisão preventiva e estratégica.

Principais Funcionalidades



Dashboard gerencial com indicadores de bem-estar e performance; Análise de risco de burnout por setor; Identificação de picos de estresse; Sugestões de realocação de talentos; Relatórios agregados e históricos.

Modelo de Negócio

Consentimento explícito do colaborador; Dados anonimizados sempre que possível; Relatórios coletivos por padrão; Transparência total (o funcionário pode ver seus próprios dados); Opção de adesão voluntária; Adequação à LGPD com suporte jurídico. O objetivo é transformar monitoramento em cuidado responsável, não vigilância.

Médias e grandes empresas, especialmente: Call centers, Indústrias, Logística, Times de TI e alta pressão, Empresas com alto índice de turnover.

Modelo SaaS com cobrança mensal por funcionário; Taxa de setup inicial; Venda ou aluguel de hardware (wearables); Serviços de consultoria estratégica baseados nos dados gerados pela plataforma.

Visão de Futuro

Tornar-se referência em saúde organizacional e performance sustentável, ajudando empresas a crescerem com pessoas mais saudáveis, engajadas e produtivas.

Fase 1: Wearables + dashboard simples (sem câmeras, menor resistência). Fase 2: IA preditiva e relatórios avançados. Fase 3: Visão computacional e análise comportamental.

Time multidisciplinar com competências em: Tecnologia da Informação e IA, Psicologia Organizacional, RH Estratégico e Jurídico especializado em LGPD e compliance.



Nome do Projeto:

Performance - Plataforma de People Analytics para performance e bem-estar organizacional

Projeto feito por:

Guilherme Ambrósio Guimarães



Business Model