

EL COMITÉ DE  
DECISION AGRUPA  
LOS SOCIOS LOCALES  
ASÍ  
COMO UN  
REPRESENTANTE UN  
COMITÉ O COMISIÓN  
ES UN ÓRGANO  
DIRECTIVO DE UN  
PARTIDO POLÍTICO O  
DE UNA DE SUS  
SECCIONES, ÓRGANO  
REPRESENTATIVO DE  
LOS TRABAJADORES  
DE UNA COMPAÑIA O  
CENTRO DE TRABAJO  
PARA LA DEFENSA DE  
SUS INTERESES



Cuando el Comité confirma su  
decisión, la decisión del  
Comité de Selección es  
definitiva  
e irrevocable.

ELABORADO POR:  
GREYDIN GUZMAN  
JUDITH MEMBREÑO

ASIGNATURA  
ADMINISTRACION DE UN  
CENTRO DE COMPUTO

TEMA A INVESTIGAR  
INTEGRACION DEL COMITE  
DE DESICION

El comité de dirección adopta  
decisiones en nombre de la  
asamblea general  
sobre cuestiones corrientes,  
como la aprobación de los  
proyectos que van a  
financiarse



El proceso de toma de decisiones es una secuencia cíclica de acciones llevadas a cabo por un sujeto de gestión con el fin de resolver los problemas de la organización, e incluye el análisis de la situación, la generación de alternativas, la toma de decisiones y la organización de su aplicación.



*Las Decisiones Gerenciales pueden ser clasificadas, desde el punto de vista de la gestión, en dos tipos:*

- *Decisiones de Planificación.*
- *Decisiones de Control de Gestión.*

**LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA A NIVEL ADMINISTRATIVO DENTRO DEL DEPARTAMENTO LEGAL ES LA QUE TIENE QUE VER CON LA SUPERVISION DEL TALENTO HUMANO, LA MONITORIZACION SOBRE LOS INDICES DE PRODUCTIVIDAD, EL CONTROL DE LAS JORNADAS LABORALES, LA GESTION DE LOS PROCESOS DE FACTURACION Y DE COBRO, ENTRE OTROS.**



**QUIÉN TOMA LAS DECISIONES NORMALMENTE SUELEN HACERLO AQUELLAS PERSONAS CON CAPACIDAD, ES DECIR: RESPONSABLES DE ÁREA, JEFES, GERENTES, DIRECTIVOS... MUCHOS DE ELLOS SE IDENTIFICAN BAJO LA CATEGORÍA C LEVEL, TÉRMINO QUE SE LES DA A AQUELLAS PERSONAS QUE SON CABEZA DE EQUIPOS, DIRECTORES, GERENTES, PERO QUE POR SU CONOCIMIENTO ESTÁN PLENAMENTE ALINEADOS CON LOS VALORES DE LA COMPAÑÍA Y LAS ESTRATEGIAS. SI BIEN HACE RELATIVAMENTE POCO TIEMPO, Y AL ALBOR DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, EN LAS COMPAÑÍAS IMPERABAN ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS HORIZONTALES, SIN JERARQUÍA, LA REALIDAD SIGUE SEÑALANDO QUE EN CUALQUIER EMPRESA LA ELECCIÓN SIGUE SIENDO TOMADA POR UNOS POCOS 'ELEGIDOS' QUE GUÍAN EN CIERTA FORMA LA MARCHA DE LA EMPRESA, TOMANDO EL TIMÓN.**