ДЗ по "Основы моделирования бизнес-процессов (семинары)"

Семинар 1. Введение в операционную модель

Задание:

Пропишите простыми словами ключевые отличия бизнес-модели от операционной;

Перечислите самые важные, на ваш взгляд, элементы операционной модели и аргументируйте свой выбор.

Операционная модель отвечает на вопрос как мы будем осуществлять бизнес: кто будет работать в нашей компании, как мы будем осуществлять производство, какие инструменты нам для этого понадобятся. Бизнес-модель отвечает на вопрос, что мы делаем, больше про продукт или услугу: кто клиенты этой компании, как генерируется ценностные предложения, как генерируется прибыль компании.

Бизнес-модель — это широкое, верхнеуровневое понятие, которое описывает, что делает компания (например - заказная разработка мобильных приложений).

Операционная модель — это более детальное описание, как на практике будет реализована бизнес-модель. Она описывает всю деятельность компании.

Выделю 6 элементов операционной модели, думаю они все важны. Так как модель эффективна когда элементы работают в комплексе.

1. **Организационная структура**. Четко определена зона ответственности каждого сотрудника, то есть каждый сотрудник знает, что входит в зону его ответственности, где его обязанности начинаются и где они заканчиваются. Кому он подчиняется, кто ему подчиняется, эта иерархия должна быть максимально прозрачна и понятна каждому сотруднику. В этой структуре должно быть подразделение ответственного за совершенствование бизнес-процессов.
2. **Сервисная модель**. Простое и понятное соглашение об уровне сервиса. Все должно быть задокументировано, все сроки, процессы. Должен присутствовать механизм обратной связи, чтобы понять на сколько сервис эффективен и устраивает внутренних или внешних клиентов.
3. **IT инфраструктура.** Для каждой компании актуально наличие электронного документа оборота, по возможности отказаться от бумажных носителей, для документов использовать электронную подпись. Для повторяющихся, рутинных процессов нужно использовать автоматизацию. Полноценное использование программного обеспечения (ПО) и оборудования, чтобы исключить не нужного простоя. В идеальном варианте все ПО и все оборудование используется на 100%.
4. **Персонал.** Кадровая стратегия должна быть определена на некоторое время вперед, то есть какие отделы должны появиться, и какие специалисты понадобятся. Нужно также проводить мотивацию персонала, чтобы улучшить эффективность и мотивировать выполнять большее количество задач.
5. **Методология или нормативная база.** Документы должны быть стандартизированы, не должны нарушать законодательство страны и устав компании. Документы должны быть в едином шаблоне. Каждый процесс должен быть зарегламентирован, должны быть указаны ответственные, сроки и прочее.
6. **Непрерывное совершенствование.** Важно внедрение культуры в компании, которая будет поощрять инновации, инициативы от сотрудников, чтобы в компании был открытый диалог, предлагать идеи для оптимизации процессов. Внедрение технологии непрерывного совершенствования Lean и 6 Sigma.