



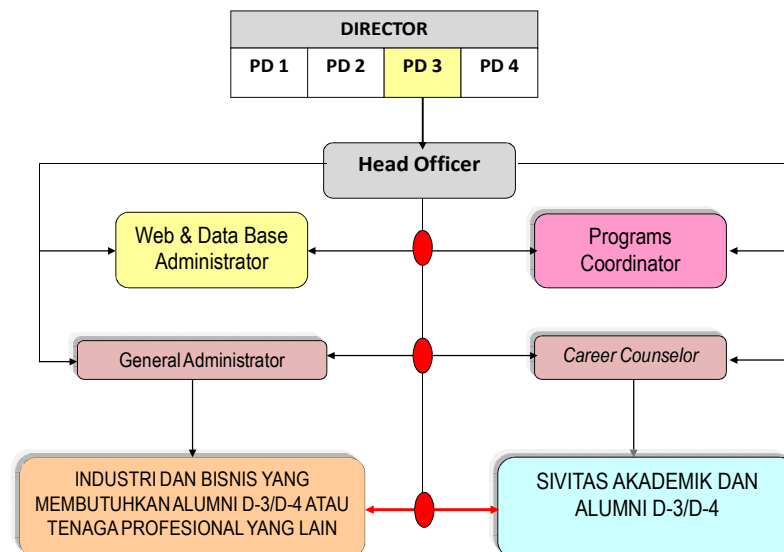
Laporan BPPKL/Tracer Study

POLITEKNIK NEGERI BANDUNG

2019

JPAC (*Job Placement Assessment Centre*) POLBAN

- Pusat Karir di Politeknik Negeri Bandung memiliki nama yang unik yaitu Unit Hubungan Industri dan Penempatan Kerja atau lebih populer dikenal JPAC (*Job Placement Assessment Centre*) POLBAN. JPAC-POLBAN berfungsi sebagai fasilitator bagi sivitas akademik, alumni, dan masyarakat industri



Bagan Organisasi
JPAC (*Job Placement
Assessment Centre*)
POLBAN

Tabel Response Rate Tracer Study

	Jumlah	Presentase (%)
Jumlah Target Populasi (a)	1.459	
Jumlah Populasi Tidak Terkontak (b)	2	
Target Subjek (c=a-b)	1.457	
Jumlah Responden (d)	1.354	
Gross Response Rate $e=(d/a)*100$		92,8
Net Response Rate $f=(d/c)*100$		92,9
Completion Rate (Subjek yang mengisi kuesioner lengkap dari total responden)		94,5

Tabel Rekapitulasi Hasil Tracer Study 2019

N O	BUTIR PERTANYAAN	HASIL TRACER STUDY		n (jumlah responden yang menjawab)
1	Berapa bulan waktu yang dihabiskan (sebelum dan sesudah kelulusan) untuk memperoleh pekerjaan pertama	Median		
		Sebelum kelulusan	1 bulan	250
		Setelah kelulusan	2 bulan	861
2	Apakah anda bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan dan wirausaha)?	Bekerja	75,6 %	1.344
		Tidak bekerja	24,4 %	
3	Kira-kira berapa pendapatan anda setiap bulannya?	Median		
		Pekerjaan utama	Rp. 4.500.000	943
		Lembur dan tips	Rp. 2.000.000	723
		Pekerjaan lain	Rp. 1.000.000	284

Tabel Rekapitulasi Hasil Tracer Study 2019

N O	BUTIR PERTANYAAN	HASIL TRACER STUDY		n (jumlah responden yang menjawab)
4	Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda	Cukup Erat	29 %	1.001
		Sangat Erat	28 %	
		Erat	20 %	
		Kurang Erat	15 %	
		Tidak Sama Sekali	8%	
5	Tingkat pendidikan apa yang paling tepat sesuai untuk pekerjaan anda saat ini	Tingkat sama	68 %	1.001
		Setingkat lebih tinggi	23 %	
		Setingkat lebih rendah	6 %	
		Tidak perlu pendidikan tinggi	3 %	
6	Lulusan yang pernah mendapatkan beasiswa dari kemenristekdikti	1. Adik	1	256
		2. Bidik Misi	155	
		3. PPA	99	
		4. Afirmasi	1	

Best Practices – Peningkatan Response Rate

- Upaya meningkatkan response rate
 - Melakukan sosialisasi kepada jurusan dan program studi mengenai urgensi dan kebutuhan tracer study baik bagi institusi maupun program studi terkait akreditasi.
 - Menentukan surveyor yang tepat untuk tracer study pada setiap tahunnya
 - Sosialisasi tracer study terhadap surveyor
- Berikut perkembangan tracer study yang dilakukan Polban terhitung mulai tahun 2016

N o	Tahun TS	Jumlah Lulusan	Metode tracer study	Surveyor	Jumlah lulusan yang terlacak	Net Response Rate (%)
1	2016	1.381	Gform	Tanpa surveyor	518	50
2	2017	1.426	Laman penelusuran alumni. polban.ac.id	Perwakilan kelas	920	72,4
3	2018	1.547		Ketua Program Studi	1.157	85,2
4	2019	1.459		Perwakilan kelas dan Ketua Program Studi	1.355	92,9

Best Practices – Peningkatan Response Rate

- Faktor peningkatan response rate tahun 2019
 - Peran Ketua Program Studi yang merekomendasikan surveyor terbaik dari perwakilan lulusan yang akan di trace menjadikan kolaborasi yang tepat untuk tracer study
 - Saat surveyor sudah berusaha seoptimal mungkin dan masih terdapat beberapa lulusan yang belum bisa dihubungi atau belum bisa mengisi dengan pendekatan personal Kaprodi akhirnya bisa mengisi hingga selesai
 - Tim tracer study yang secara berkala melaporkan perolehan response rate kepada WA grup Kaprodi maupun surveyor, sehingga menjadi pengingat bagi prodi yang masih kurang dan menjadi ajang berlomba untuk memperoleh response rate terbaik (100%)
 - Respon tim tracer study yang selalu berusaha cepat, baik terhadap kendala yang dialami lulusan saat mengisi kuesioner maupun terhadap kaprodi yang ingin mengetahui response rate prodinya

Best Practices – Peningkatan Response Rate

- Upaya peningkatan tracer study tahun 2020
 - Tahun 2018 telah dilakukan sosialisasi tracer study pada para calon wisudawan saat gladi resik
 - Menggumpulkan sukarelawan surveyor dengan diberi tumbler tracer study dan kemudian dikumpulkan dalam WA grup yang diisi dengan informasi lowongan kerja dan informasi kampus
- Mengingat tidak kondusif sosialisasi saat gladi resik wisuda maka tahun 2019 sosialisasi tracer study untuk tahun 2021 dilakukan sebelum wisuda
 - Meminta Ketua Program Studi merekomendasikan calon surveyor untuk tahun 2021
 - Mengundang surveyor dalam acara sosialisasi tracer study
 - Diberikan kenang-kenangan berupa tumbler tracer study sebagai pengingat
 - Dikumpulkan dalam satu grup whatapps sebagai sarana informasi lowongan kerja dan juga sarana informasi terkait kampus

Best Practices – Peningkatan Response Rate Sosialisasi Tracer Study 2021



Best Practices – Peningkatan Mutu Pusat Karir

- Tim Tracer Study berupaya melaksanakan tracer study terbaiknya sehingga dapat berkontribusi terhadap peningkatan mutu pusat karir.
- Pada tahun 2018 Tim Tracer Study berhasil mengunggah hasil tracer study terbanyak dibandingkan politeknik lain, sehingga berkontribusi menjadikan POLBAN meraih predikat **Perguruan Tinggi Vokasi terbaik Kategori Pengelola Pusat Karir Tahun 2018**

Kendala & Cara Mengatasi

No.	Kendala	Cara Mengatasi
1	Belum banyak program studi yang mendapat response rate 100% (karena tracer study merupakan survey sensus bukan sampling)	Mengupayakan surveyor terbaik dari program studi sehingga dapat bekerja sama dengan ketua program studi untuk memperoleh peningkatan response rate

Rekomendasi

- Rekomendasi kepada Kemenristek-DIKTI terkait dengan pengembangan kegiatan BPPKL/Tracer Study 2019
 - Bantuan hibah menjadi stimulus terbaik bagi PT dalam penyelenggaraan tracer study
 - Mohon diberikan panduan terhadap pertanyaan kuesioner, sehingga persepsi lulusan akan sama saat menjawab pertanyaan tersebut
- Rekomendasi terhadap PT yang mendapatkan BPPKL/Tracer Study 2019.
 - Mengapresiasi program studi yang bisa meraih 100% finish dalam pengisian tracer study
 - Memberi kesempatan tim tracer berkembang dan meningkatkan kapasitasnya dalam hal tracer study