|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | ***GRUPO LOZAMORA*** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***JERARQUICOS / ESPECIALISTAS*** | | | | |  | | | |
|  | | | | | | | | |
| ***TÍTULO DE PUESTO:*** | | | *Developer Intern* | | ***FECHA:*** | 02/12/2024 | |  |
| ***OCUPANTE:*** | *No Aplica* | | | | ***PREPARADA POR:*** | | *Gonzalo Pingo Amaya* | |
| ***LOCALIZACIÓN:*** | | *Lima* | | | ***Firma del ocupante:*** | | ***No Aplica*** | |
| ***DEPENDENCIA JERARQUICA:*** | | | | *Head of IT* | ***Firma del superior:*** | | ***No Aplica*** | |

|  |  |
| --- | --- |
| ***1. MISIÓN*** |  |
| *Desarrollar y mantener sistemas que optimicen los procesos internos de la empresa, asegurando su correcto funcionamiento y actualización. Además, implementar soluciones que automaticen tareas operativas y mejoren la eficiencia, cumpliendo con las asignaciones y directrices establecidas por el Head of IT, siempre alineado a los objetivos estratégicos del área y velando por la calidad y continuidad del servicio.* | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***2. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES*** | |  |
| *Impor-*  *tancia* | *Acciones*  (¿Qué hace + dónde lo hace?) | *Resultado final esperado*  *(¿Para qué lo hace?)* |
| ***1*** | *Identificar tareas repetitivas en los distintos departamentos y desarrollar soluciones tecnológicas para optimizarlas.* | *Incrementar la productividad y reducir errores humanos en las operaciones.* |
| ***2*** | *Ejecutar tareas y proyectos asignados por el Head of IT, asegurando su alineación con las prioridades del área.* | *Contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la empresa desde el área tecnológica.* |
| ***3*** | *Supervisar el rendimiento de los sistemas y realizar ajustes o mejoras* | *Garantizar el funcionamiento óptimo de los recursos tecnológicos para satisfacer las necesidades del negocio.* |
| ***4*** |  |  |
| ***5*** |  |  |
| ***6*** |  |  |
| ***7*** |  |  |
| ***8*** |  |  |
| ***9*** |  |  |
| ***10*** |  |  |
| ***11*** |  |  |
| ***12*** |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***3. DIMENSIONES (Expresada en términos anuales)*** | | | |
| ***Principales magnitudes***  *(Ventas, Costos de Producción, valor agregado, compras, inversiones, etc.)* | | | ***Recursos Asignados*** | | | |
| ***Presupuesto*** |  | ***S/. 0*** | *Cantidad total de personal:* | | | ***0*** |
|  |  | ***$*** |  | | |  |
|  |  | ***$*** |  | | |  |
| ***4. ORGANIZACIÓN*** | | | | |  | |
| *Head of IT*  *Developer Intern* | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***5. AUTORIDAD*** | |  |
| ***Decisiones*** | ***Recomendaciones*** | |
|  |  | |

|  |
| --- |
| ***6. CONTEXTO*** |
| *.* | |

|  |  |
| --- | --- |
| ***7. PRINCIPALES CONOCIMIENTOS, EXPERIENCIAS Y HABILIDADES*** |  |
| ***Conocimientos:***  ***Estudios Técnicos / Universitarios:*** *Estudiante de Ingeniería de Sistemas de Información.* ***Estudios Complementarios:*** *Certificación en Desarrollo Web Fullstack (TECSUP)*  ***Idiomas:*** *inglés nivel básico.*  ***Manejo de softwares y tecnologías:*** *Experiencia con frameworks como Spring Boot, .NET Framework y CodeIgniter; manejo de bases de datos relacionales (PostgreSQL, SQL Server, MySQL); conocimientos de metodologías ágiles y programación orientada a objetos.*  ***Requisitos / Experiencia:***  ***Experiencia en el puesto:***  ***Experiencia en proyectos relacionados:***  ***Competencias:*** *Trabajo en equipo, capacidad analítica, resolución de problemas, proactividad, creatividad, atención al detalle, flexibilidad al cambio y enfoque en resultados.* | |