

2014 年纪委工作总结暨 2015 年工作计划

2014 年，医院纪委在上级纪委和院党委的正确领导下，以十八大、十八届三中、四中全会和十八届中央纪委三次、四次全会精神为指导，深入开展党的群众路线教育实践活动，坚持警示教育宣传，强化行业作风建设，围绕医院改革发展大局和中心工作，刹风整纪，源头治理，营造了风清气正的良好环境氛围，有力的保障了医院的建设和发展。

一、2014 年工作总结

（一）突重点，推进党风廉政建设

1、加强组织领导。一是落实党风廉政建设责任制和一岗双责，坚持党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各司其职，依靠群众支持和参与，明确任务、明确责任，形成领导盯、部门抓、制度管的工作格局。二是制定年度党风廉政建设及纠风工作计划，将党风廉政及纠风工作落实到日常工作中，纳入年度惩防体系建设、绩效管理和干部考核，保证了各项工作措施的落实。

2、深化学习教育。一是通过中心组、党课、干部职工大会、院周会等形式，组织学习中央、省市纪委会议精神和反腐倡廉有关规定。二是开展医德医风警示教育，增强防范意识。全年开展新员工医德培训 1 次、全员医德医风警示教育 2 次，集体廉政谈话 1 次，同时，健全考评机制，考评结果与评先评优、晋职聘级、岗位聘任、绩效奖直接挂钩。三是开展专题专项教育。结合党的群众路线教育实践活动，

组织开展了典型案例，警示教育基地、落实九不准等教育，组织观看电影《焦裕禄》、《郭明义》、《雷锋》等，充分发挥正反面典型的示范警醒作用。

（二）重结合，提升纪检监察能力

1、筑牢监督防线，推进源头治理。一是深化廉洁风险防控，把内控机制渗透于包括决策、人事、财务、基建、采购、诊疗等关键环节、重点岗位，优化权力运行流程，对权力运行进行监控制约，充分发挥纪检监察、计财部门的监督合力，确保权力阳光透明。二是运用“制度+科技”，依托防统方软件监控统方行为，变事后追究为事前预防，有效防范风险。三是继续推行药品零差价销售和 CT/MR 检查费降低 20%，年让利患者 1900 万元。

2、坚持以人为本，真情服务病人。一是调整门诊布局，优化检查流程，推进节假日专家专病门诊，推行“提前上班”制、“代办审批制”、弹性排班、连班制，方便病人就诊。二是深化优质服务、医保农合管理，推进临床路径。“药占比”、“耗占比”、“目录外药品”、“预警药品”全市最低，推进总额预付和病种付费，同比实际补偿比提高 2%，处全市前列，次均费用在全省三级医院中处“末游”，维护了群众切身利益。

3、创新活动载体，增进医患和谐。一是开展“三进三解三推动”、“党员进社区”、“党员佩戴党徽”活动，党员干部职工“亮身份、尽职责”，进社区、进乡村，零距离为群众办实事、解难题。二是开展“包保帮扶”、“美好乡村建设”“服务百姓健康行动”、义诊、免费健

康体检等活动，奉献社会。三是开展“微笑服务、温馨医院”活动，改善患者就医体验，从病人的需求出发，着力简化流程，改进服务态度，开展各项便民服务，营造和谐就医环境。

4、践行职业精神，弘扬廉洁文化。一是结合“三好一满意”、“优质护理服务”、“平安医院”等专项活动，强化廉洁从业意识和“医者人为本”的服务理念。推进“道德讲堂”、“青年讲堂”、“青年医师论坛”、“青年志愿”等活动，恪守职业信仰，落实服务宗旨。二是将电视屏、楼宇电视、网站等作为廉洁文化宣传阵地，做到廉洁文化上屏、上墙、上网，弘扬正气，培育良好医德风尚。全年共拒收“红包”逾2万元，收到锦旗(感谢信)百余面(封)，社会满意度在91%以上。

（三）抓关键，加强综合管控能力

一是坚持民主集中，建立健全集体决策机制和议事规则，严格执行“三重一大”决策制度。二是加大重点部门、重点岗位和人财物的有效监督，落实定期廉政谈话、干部任前谈话、重点岗位轮岗制度，预防为主、关口前移。三是推进党务、院务公开，围绕与职工及群众利益相关的重大问题、敏感问题，实施阳光作业，接受社会、患者和职工的监督。四是深化纪检监察、审计监督和群众监督。进一步完善药品、耗材、设备、基建修缮等招标采购制度，公开招标，“采管分离”，在让利患者的同时降低采购服务成本。五是继续加强医药购销领域专项治理工作。发挥药事委员会的作用，对药品、耗材的招标、采购、使用、管理进行规范，加强合理用药管理，特别是目录外药品

使用。坚持病历处方点评与药品使用监测，落实药品使用排名制、公示制，整肃行业纪律。

（四）高标准，踏石留印转变作风

一是严格执行中央“八项规定”、省市“三十条规定”。改进学风文风会风，严格控制“三公”经费支出，厉行勤俭节约。二是做到“九不准”，宣传到人，责任到人，加大监查力度，弘扬新风，树立形象。三是坚决纠正“四风”，领导带头，率先垂范，扎实开展“会员卡”、“清房”、“清商”和“办公用房”等清理工作。

（五）畅渠道，提升信访工作实效

一是领导重视、落实到位。将做好信访工作视为保持医院稳定，对内注重抓好宣传、教育、引导，对外建立和谐的医患关系。二是拓宽渠道、广集意见。通过网络调查、短信调查、电话回访、问卷调查、行风会议等形式征集社会各界意见，梳理归类，力所能及，切实整改。三是规范办理，责任到人。对涉及行风投诉，做到热情接待，及时核实，严肃处理，及时回复，绝不袒护。做到事事有落实，件件有交待。

一年来，医院党员干部职工党风廉政建设和反腐倡廉意识不断提高，精神面貌明显改善，服务质量与效能进一步提高，患者及职工满意度持续提升，纪检监察工作取得了较好成效。2015年，医院纪委将以更有力的举措，未雨绸缪，防微杜渐，为医院的建设和发展保驾护航。

二、2015年工作计划

在上级纪委和院党委的正确领导下，主要做好以下工作：

（一）强化宣传教育，狠抓廉政文化建设

一是创新宣传教育形式，继续加强示范教育、警示教育和岗位廉政教育，深入开展道德领域突出问题专项教育，提高党员干部职工自觉遵纪守法的意识。二是深入开展廉政文化创建活动，不断规范医疗行为，改善医疗服务水平，把廉洁文化融入医院各项管理制度中，营造良好的医院文化氛围。

（二）推进作风效能建设，坚决惩戒不正之风

一是巩固深化医药购销领域专项治理工作成果，与时俱进，堵塞漏洞。二是坚决惩处违反中央“八项”规定、省市“三十条”规定、“九不准”及利用职务之便收受“红包”、“回扣”及“三公”消费等违规违纪行为。三是结合“三进三解三推动”、“党员进社区”、“包保帮扶”等活动开展，进一步深化“三好一满意”服务，努力提升医院公信力。

（三）强化源头治理，推动惩防体系建设

落实“一岗双责”和党风廉政建设责任制，突出任务分解、监督检查和考核评价。推进权力运行公开化、规范化，深化党务、院务公开、纪检监察、审计监督和群众监督。

（四）注重社会评价，提升群众满意度

认真贯彻落实党风廉政建设社会评价工作，加快推动党风廉政长效机制建设，认真分析梳理医院在党风廉政建设方面群众反映强烈的突出问题，查找工作中存在的薄弱环节，建立台账，逐一整改解决。同时，强化结果运用。

（五）抓好自身建设，完成上级纪委及院党委交办的工作任务。