

宣城市人民医院文件

院字〔2016〕25号

宣城市人民医院青年职工素质教育方案

各科室：

为提高医院职工综合素质，特别是青年职工思想意识方面的素质，更好的服务患者，制定本方案。

一、成立青年职工素质教育领导小组，办公室设在团委。

二、结合医院的实际情况依托“青年讲堂”、“道德讲堂”的形式对全院的青年职工（35周岁以下）进行思想教育、三观教育、工作礼仪、节约意识、环保意识等相关的培训，提高青年职工素质和涵养。

三、实行素质教育学分制，2016年度拟安排9场（每场核算为1个学分），28周岁以上人员年度需修满3个学分方为合格，28周岁以下人员年度需修满5个学分方为合格。

四、“青年讲堂”、“道德讲堂”结合医院职工工作实际情况和需要，拟邀请院领导、中层干部、职工典型代表、外部培训专家等进行授课。

五、建立职工素质教育电子档案，纳入个人年度继续教育考核，与科室年度综合目标（倒扣分制）、年度评先评优挂钩（一票否决制）。

六、在 0A 论坛设立“素质教育”版块，发布学员素质教育学习情况，讲师课件、学员交流学习心得、体会等。

附件：1. 青年职工素质教育 2016 年度课程（拟定稿）

2. 青年职工素质教育参训人员名单（具体见 0A，上同）

