

**关于印发《2014 年党委工作总结》和《2015 年党委
工作计划》的通知**

各党支部：

现将《2014 年党委工作总结》和《2015 年党委工作计划》印发给你们，请认真组织学习，并根据党委工作要点，完善支部工作计划，抓好落实，为实现 2015 年各项目标任务提供有力的政治保证和组织保证。

中共宣城市人民医院委员会

2015 年 1 月 20 日

2014 年党委工作总结

2014 年，在上级党组织的正确领导下，我们以十八大、十八届三中、四中全会精神为指导，发挥党建引领作用，实现了医院又好又快发展。

2014 年，门诊 47.8 万人次，同比增长 4%；出院 3.8 万人次，同比增长 13%；手术 1.26 万台次(其中，四级手术 1393 台次)；业务收入 3.7 亿元；药占比、耗占比全市最低，次均费用处全省三级医院较低水平。先后获省三八红旗集体、市民主考评先进单位等称号。

一、践行群众路线，深学细照笃行。

围绕“为民务实清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”，扎实开展教育实践活动。

一是深入学习，统一思想认识。开展好“五个一”活动和“三严三实”集中教育，落实“十个一”要求。重点学习了习近平总书记系列讲话精神、“三严三实”要求、焦裕禄精神、沈浩精神、中央和省、市委规定学习的内容。

二是开诚布公，广集意见。按照“五对照五查找”的要求，查找班子和班子成员“四风”方面存在的问题。共征集到意见建议 1087(小)条，经梳理归类，涉及班子的 21 条、班子成员的 78 条。

三是查摆问题、开展批评。认真开展谈心谈话和“四必谈”，班子成员共查摆“四风”问题 78 条，平均每人 13 条。以整风精神开好专题民主生活会，党委书记带头揭短亮丑，带头开展批评，班子成员自我批评开门见山、直奔主题，相互批评点中要害、“辣味”足，共提出批评意见

90 条，平均每人 15 条，收到了红脸出汗又加油鼓劲的效果，达到了“团结-批评-团结”的目的。同时，认真抓好支部组织生活会和民主评议党员工作。

四是做到“四个回应”。制定并公布了班子整改方案和班子成员整改清单，明确了整改任务、重点措施、责任主体和整改时限，其中，班子制定具体整改措施 34 条，班子成员制定具体整改措施累计 92 条。截至目前，领导班子已落实整改 28 条，余 6 条正在整改中；领导班子成员已落实整改 81 条，余 11 条正在整改中。

在学思践悟中，党员干部普遍受到了比较深刻的教育，增强了践行群众路线的思想自觉和行动自觉，站在群众立场想问题、办事情、做决策更加自觉。

二、夯实组织建设，提升党建活力。

一是立足党组织和党员作用发挥，在落实党建制度的同时，强化党建实绩考核，不断提升为病人服务的能力和水平。同时党组织、党员主动亮相社会，深入基层、社区，做好“三进三解三推动”、“党员进社区”、“包保帮扶”、“美好乡村”、义诊宣教、“服务百姓健康行动”、志愿服务、慰问送温暖等工作，奉献社会，得到了群众好评。

二是严格标准，做好发展党员工作，发展预备党员 2 名，预备党员转正 11 名，上交党费 3.5 万元，完成了 28 名党员组织关系流转、党内统计和 271 名党员的信息报送工作。

三是坚持党管干部的原则，“不唯上、不唯书、只唯实”，严格干部选拔任用程序，完成了中层干部换届工作，新聘中层干部 121 名，优化

了人力资源配置，进一步激发了人才活力。同时加强对后备干部的培养、党外干部的推荐工作。

三、惩防并举，深化党风廉政建设。

一是落实“一岗双责”和党风廉政建设责任制，将党风廉政要求落实到日常工作中，做到任务明确，责任明确。坚持民主集中制和“三重一大”集体讨论决定，发扬民主、广集民智、科学决策。深化党务公开、纪检监察、审计监督和群众监督。

二是聚焦发展，狠抓专项整治。落实“五排查五整治”专项行动和“21项”专项整治任务，制定了专项整治方案，明确了七个方面、20项专项整治任务。

三是严格预算管理和经费审查审计，对“生冷硬顶推拖”现象，收受“红包”、“回扣”，过度诊疗、检查、用药等侵害病人利益，加重病人负担行为进行集中治理。落实五部委“九项要求”、卫生计生系统“九不准”，完善医德考评，推行签署“医患双方不收和不送‘红包’协议书”制度。深化医保农合管理，“药占比”、“耗占比”、“目录外药品”、“预警药品”全市最低，推进总额预付和病种付费，同比可报销比、实际补偿比进一步提高，病人利益、医院利益、基金安全进一步保障。

四是严格医院公务接待公务用车规定，严控办公经费支出，精简合并会议和有关工作要求，为一线“减负”，同比精简文件31份、会议21个，“三公”经费同比下降23%，清理办公用房50平米。立足务实管用，抓好制度建设（9项制度），建立长效机制。

四、深化群团统战工作，凝聚干事创业力量。

一是发挥工会的桥梁和纽带作用，推进民主管理、民主监督。增进职工人文关怀，成立“足球协会”、“篮球协会”、“天使艺术团”等，开展职工文体活动，愉悦身心，开展技能竞赛，练就岗位本领，增强了职工集体荣誉感、凝聚力和归属感。二是党建带团建，青年讲堂、青年医师论坛、青年志愿等，引导团员青年积极向上、爱岗敬业、奉献社会。三是做好统战工作，支持民主党派和党外知识分子工作，协助成立民盟卫生支部，推荐市“知联会”成员，发挥好他们的作用，促进医院工作。同时做好离退休老干部工作，组织健康体检、老年大学学习、征订党报党刊、重阳节联谊、节日慰问等，增进了工作认同与合力。

五、党建业务并进，发展取得新成效。

（一）狠抓医疗质量，保障医疗安全。医疗质量和安全是医院的“生命线”。为此，我们以落实制度为纲，创新管控手段和方法，持续提升医疗质量，保障病人安全。一是以“三好一满意”、“微笑服务、温馨医院”、“医疗质量专题月”等活动为抓手，加强首问首诊、三查房、会诊、围手术期管理、疑难危重及临界病人管理等。推进“三基三严”、继教培训的实效性，落实患者安全目标管理，推行规范化知情告知，强化案例剖析警示，发挥医疗安全奖正向激励作用，增进了全员的安全意识、责任意识、沟通意识和服务意识，同时坚决惩戒违规违制行为，医疗安全较好保障。二是推行立体、全程监管，建立了院领导、职能部门日巡查机制，创新“院长查房”模式，推行“一线工作法”，及时发现、消除医疗安全隐患。三是推进临床路径工作，规范诊疗行为，为“径费绑定”探路，现推行路径病种 28 个，专科全覆盖。四是深化优质护理服务，强化

护理质量和护患沟通，推进专科护理、“品管圈”、屏障技术运用、5S 管理、层级管理和 PBL 教学，推行护理住院总管理，关注不良事件，保障护理安全。五是做好输血、院感和防保等工作。严把输血指征与质量控制，保障用血安全，输血管理处全省第一方阵；严格院感重点部门、重点环节、重点部位、高危因素、多重耐药菌和医疗废弃物管理，开展“手卫生宣传周”活动，提高手卫生依从性，感控成效处全省前列；加强传染病管理、疫情监控、职业健康管理和防护工作。

（二）狠抓人才建设，促进学科发展。一年来，我们在人才建设上花了心思、下了功夫、出了实招。一是夯实人才队伍，全年引进高级职称 2 人、硕士研究生 15 名，其他专技人员 62 人。二是强化人才培养，选派进修 28 人次、短期培训学习 174 人次、培养专科护士 1 人；拓展数字图书馆，开办省级继教班 1 个、市级 19 个；高级职称评审再创佳绩（16 人通过评审、4 人晋升为主任医师）。三是启动了骨科、心血管内科争创省级重点培育学科工作，完成了普外亚专科（肛肠科）开设工作，2 人入选宣城市第五批次拔尖人才、1 人获评全省“学比创争”先进个人。成功开展胸腔镜下肺叶切除术、颈椎人工椎间盘置换术、房颤射频消融术、子宫动脉介入栓塞术、内镜下粘膜剥离术、残胃空肠吻合口支架植入术、腔镜下小儿腹疝结扎术、小儿支气管镜诊查术、光子嫩肤、PICCO 技术的临床运用等多项新技术，并填补全市空白。四是年度科研 20 项，“三新”项目 48 项，发表论文 106 篇（其中 SCI 三篇）、12 篇获市优秀论文奖；带教高校实习生 200 人，7 人获评皖南医学院兼职教授（副教授），皖医临床、护理大赛分获团体二、三等奖。五是深化院际合作，与江苏省人

民医院就人才培养、学科建设等开展务实协作，拓宽人才、学科建设渠道。

（三）狠抓硬件建设，改善就医体验。从病人的需求出发，优化流程、加大投入、改善服务，从而改善就医体验。一是调整内科、外科和妇产科门诊布局，优化检查流程；推行检验报告自助打印、诊疗信息及费用自助查询；建设了“手麻”系统和“院内停车管理”系统。二是优化医疗用房资源配置，投入近 600 万元，实施 3 号楼、5 号楼、老门诊楼改扩建工作，改善住院条件，缓解床位紧张状况，儿科（新生儿病区）“独立门庭”、新设普外三科病区、扩充妇科病区。三是投入近 400 万元，购置专科设备 78 台套，现有万元以上设备 880 台套，设备资产总额 1.6 亿元，有效支撑了学科发展。同时积极争取地全科医生培训基地项目建设资金 2 千万元已到位；大型健康体检车项目合同签订，近期将到位。四是千方百计加快急诊外科大楼建设，作为大楼附属工程的（临）宛陵路北大门临时通道正在施工。四是推行“提前上班”制、“代办审批制”、弹性排班、连班制，推进志愿服务工作，方便病人就诊。

（四）狠抓精神文明，提升公益形象。公立医院姓“公”，发挥公益性是其重要职能之一，也是培树医院形象和品牌的重要途径。一是做好“H7N9”、手足口、“埃博拉”等疫情防控和突发事件救援救治工作；全市重要活动医疗保障、职业病鉴定、助困病房、特殊人群诊疗费用减免（年度减免患者费用 50 余万元）；继续推行药品零差率销售和 CT/MR 检查费降低 20%，年让利患者 1900 万元。二是深化对口支援，推进文明创建、“创卫”、“健康促进”、平安医院、联点共建、无烟医院、“慢病”宣

教等工作。三是关爱社会特殊群体，免费为环卫工人、爱心车队健康体检大型公益活动(1100余人次，30余万元)等。

一年来，医院党委团结带领全院党员干部职工同心同德、开拓进取、辛勤付出，在党的建设、医院管理、质量安全、学科建设、环境设施、工作绩效等方面取得新成效，年度目标任务较好实现。同时我们也清醒地看到工作中存在的困难和问题，主要表现在：制度落实、工作管控不到位，医疗安全仍存在隐患；人才与学科发展问题；党员作用发挥问题；党建投入精力不足问题；党建工作创新不足问题等。

2015 年党委工作计划

2015 年是十二·五规划收官之年，面对困难和问题，我们要树立“抓好党建是最大政绩”导向，在上级党组织的正确领导下，加强党建创新引领，深化内部改革，夯实发展内涵，推进医院健康可持续发展。

一、主要目标任务

(一) 主要指标

- 1、门诊 53 万人次，出院 4 万人次。
- 2、住院手术 8000 台次，其中四级手术 1500 台次。
- 3、平均住院日 ≤ 8.5 天，次均费用增长 $\leq 8\%$ ，“三费”增长 $\leq 8\%$ ，业务收入 4.1 亿元。
- 4、药占比 $\leq 35\%$ ，其中抗占比 $\leq 60\%$ ；目录外用药比 $\leq 15\%$ ，耗占比 $\leq 15.5\%$ 。
- 5、社会满意度 $\geq 90\%$ 。

（二）巩固提升教育实践活动成果，深化党建工作。

（三）进一步完善医疗质量目标管理体系，持续抓好制度落实，加大考核力度，“全员绑定”，保障医疗质量与安全。

（四）加强人才和学科建设，完善学科发展规划，着力打造品牌学科。

（五）加强门（急）诊工作，拓展服务覆盖面。

（六）依既定时间表，抓好急诊外科大楼建设。

（七）科学编制医院“十三·五”规划。

（八）加强科研教学工作，创建高校附属医院。

（九）争创全国文明单位。

二、主要工作措施

（一）加强队伍建设，引领科学发展。

一是加强领导班子自身建设。以贯彻民主集中制、树立正确用人导向为重点，善于解放思想，更多地在顶层设计上下功夫，更多地从根子上解决问题，更多地调研征询和“压力测试”，不断提升决策水平。二是加强思想建设。坚定理想信念，增进职业信仰，讲党性、重品行、作表率。践行社会主义核心价值观，弘扬当代宣城干部精神，“破三浮、求三真”，凝聚发展正能量。三是加强组织建设。进一步强化党支部职能，在考核推荐、评先评优、晋升晋级、选拔任用、调查研究、工作推动等中，发挥好支部作用。引导党员干部职工立足岗位比奉献，求真务实比实绩。突出为民服务、志愿服务、公益活动，转作风，“接地气”，展风采。同时严格标准，做好党员发展工作。四是加强党风廉政建设。坚持党要管

党，从严治党的要求，落实好“一岗双责”和“两个责任”，推进惩防体系建设和廉洁风险防控，强化纪检监察、审计监督和工作督查的联动协同，深化党务院务公开。巩固深化教育实践活动成果，践行医疗卫生职业精神，落实“九不准”，完善专项治理长效机制，推进服务评价体系建设，做到为民务实清廉。同时强化群团统战和老干部工作，凝聚发展合力，互促共进。

（二）加强人才建设，推进学科发展。

一是调整人才引进政策，加大高层次人才、学科带头人引进力度，提升人才建设步伐，优化学科人才结构，为学科发展“奠基培土”。二是强化高质量的培训，“内外兼修”，对外选派进修、对内加强轮训，特别抓好“传帮带”和住院医师规范化培训，“根正苗红”，方能长成苍天大树。同时继续实施好5120人才培养工程，达成预期培养目标。三是加强对外交流，利用好江苏省人民医院、上海十院等协作平台，“请进来，走出去”，扬长补短、重在补短，见世面、长才干、强本领。四是完善学科发展规划，整合学科资源，引导学科（专业组）分化。加大投入，加强重点学科、重点发展学科、特色专科建设，扶持弱势学科发展；鼓励技术进步与创新，支持科研、“三新”和适宜新技术应用，提升技术水平，优化病种结构，提高服务层次。

（三）加强门诊服务，适应病人需求。

一是整合、优化门诊服务流程，弹性安排门诊人力资源和工作时间，推进“全能窗口”服务，提高门诊综合利用水平和承患能力。二是全面推行“无假日”诊疗模式，在完善节假日专家专病门诊工作的同时，胃

肠镜检查、血透、放疗、体检等及时跟进，支撑门诊工作，方便病人。

三是加强门诊小手术管理、推进预约诊疗、开设多学科（疑难病）联合门诊、新增便民服务措施、完善回访机制，住院患者做到百分百回访。

同时深化与业内基层院所（室）的纵向联系，双向转诊，拓展服务量。

四是加强急诊急救能力建设，用好急诊资源，强化应急演练，完善急救衔接机制，畅通绿色通道，提升应急保障能力。

（四）加强文化建设，提升精神文明。

一是构建敬畏制度文化。讲法治，医院的法治就是规章制度，要以“抓铁有痕”、“踏石留印”的决心，持之以恒地落实制度，做到按规章制度办事，令行禁止，坚决惩戒侵害病人安全与利益的行为，用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事。二是深化文明创建，推进道德讲堂、青年讲堂、青年医师论坛、志愿服务、青年文明号、巾帼文明岗、平安医院、无烟医院、联点共建等工作。做好对口支援、义诊慰问、健康宣教、爱心公益、无偿献血、帮困扶贫等工作，彰显医院公益形象。三是加强宣传工作，培树全员宣传意识。以“推名医、建名科、塑名院”为目标，用好老媒介，建设新媒介，拓展传播渠道。同时借助官方平台和策划，主动亮相社会，展示我们的专家、学科、技术、服务、设备和公益性，提升医院影响力、辐射力。

面对新的机遇与挑战，全院党员干部职工要坚定不移地从维护好、实现好、发展好病人的利益出发，善作善成，久久为功，我们的目标就一定会实现。