

学习教育领导班子查找问题及整改台账

单位：市人民医院班子

2017 年 1 月

查找问题	整改措施	责任领导	责任部门	整改时限
1.1 政治理论学习不够深入。业务学习安排多，政治理论学习安排少；马列经典著作读的少；政治理论学习的主动性、系统性不足，理论联系实际、指导实践不够。	1.1 落实集体学习制度和专题研讨制度。坚持外出学习专题报告交流制，实现“一人学习、大家共享”。班子成员坚持个人学习，每周至少抽半天时间自学，带头参加支部学习。	王义文	办公室	完善坚持
	1.2 班子成员读马列经典著作每年至少 3 部以上，并组织交流研讨；班子每年发表论文 3 篇以上。	王义文	办公室	完善坚持
1.2 理想信念不够坚定，遵守政治纪律和政治规矩不够严格；对一些不良言行抵制不足。	2. 牢固树立“四个意识”，强化系统学习，增强党性修养，坚定理想信念和“四个自信”；增强政治底气，旗帜鲜明的抵制不良言行。	领导班子成员	办公室	即知即改 长期坚持
1.3 利用优秀传统文化来修身做的不够；班子成员之间开展经常性批评与自我批评做的不够。	3. 班子成员每年至少读 2 部以上中华优秀传统文化经典著作，并组织交流研讨；严明党内政治生活，班子每年组织 1 次以上民主生活会，做实批评和自我批评，做到“见人、见事、见思想”。	领导班子成员 王义文	办公室	即知即改 长期坚持

1.4 全面从严治党、“主体责任”、“监督责任”落实不到位，管党治党存在一定程度的“宽松软”问题。	4.全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设；落实党建责任制、“主体责任”、“监督责任”和“一岗双责”；落实党建工作制度，强化党规党纪落实，严格监督执纪问责，做到讲纪律守规矩、忠诚干净担当。	领导班子成员 王义文	党支部 办公室	即知即改 长期坚持
1.5 思想解放不够，思路不够开阔，存在经验思维、“限定”思维。	5.1 深入调查研究医院改革和发展中的重要问题。班子成员根据分工，每年至少开展一项重要问题的专题调研，提交一篇高质量、有分量的调研报告，拓宽工作思路，创造性地开展工作。	领导班子成员 王义文	办公室	2017年12月前 长期坚持
	5.2 坚持“少而精和宁缺毋滥”的原则，班子成员每年1-2次参加有价值的管理类培训，开阔视野，与时俱进，提高政策理论水平，提高决策的前瞻性、科学性和预见性。	王义文	办公室	2017年12月前 长期坚持
2.1 解决深层次矛盾和问题少，有“明哲保身”思想和“你好、我好、大家好”倾向，动真碰硬的正气和勇气不够。	6.1 严格制度落实，坚决惩戒违规违制、侵害病人利益行为。	领导班子成员	职能科室	长期坚持
	6.2 积极引进紧缺高层次人才、学科带头人，实施好人才建设五大工程；强化“三基三严”和医护规范化培训，严格管理与考核；专家柔性引进，支撑学科发展；优化人力资源配置，做到人尽其才、才尽其用。	章云霞	人资部	完善坚持
	6.3 整合学科资源，引导学科分化，在做大做强重点学科、优势学科的同时，扶持弱势学科发展。同时，集中优势打造心脑血管、骨科品牌；鼓励技术进步与创新，支持科研、“三新”和适宜新技术应用。	胡志华	医务部 科教科	完善坚持

		6.4 吃透标准条件，摸清家底，“对症下药”，加快高校附属医院创建步伐。	胡志华	科教科	2018 年前创建临 床学院 2020 年前创建附 属医院
2.2 服务意识不强，奉献精神不足。		7.1 推进“一线工作法”，落实领导班子成员常态化到一线的要求，坚持院领导带班、院长查房、院领导接待日制度；增进职工“人文关怀”，维护职工权益。	领导班子成员	办公室	完善坚持
		7.2 利用党课、“青年讲堂”、“道德讲堂”、“医师论坛”、专题讲座等形式，着力引导党员干部职工践行服务宗旨，强化为民服务意识。	领导班子成员	办公室 医务部 团 委	完善坚持
2.3 党员队伍教育管理不严，作用发挥不到位。		8. 加强党组织建设，强化经常性党内教育监督，完善支部、党员定期考核，立足岗位、突出发挥作用。	领导班子成员 王义文	支 部 办公室	完善坚持
	3.1 表率作用不强，存在抓而不实，抓而不紧，实功少，效果不佳；有的干部放松对自身的要求。	9.1 深入一线，靠前指挥，严格按规划、计划、方案推进工作，及时督查、评估，强化问责。	领导班子成员	职能科室	即知即改 完善坚持
		9.2 加强中层管理团队的能力建设，强化职工引导、激励、约束和考核。	领导班子成员 章云霞	人资部	完善坚持
	3.2 艰苦奋斗精神弱化，厉行节约不到位。	10.1 严格落实中央八项规定和省、市三十条规定，厉行勤俭节约。	领导班子成员	各科室	长期坚持
		10.2 深化成本管理，培树全员成本意识，在保障质量安全的前提下，进一步压缩运行成本；强化招标管控，挤压“水分”，降低采购服务成本。	领导班子成员 张 平 张传勇	财务部 招采中心	完善坚持

		10.3 严格执行医院公务接待、公务用车制度，按标准规定用餐、住宿和交通服务。	领导班子成员 吴雪清	办公室 医务部 财务部	长期坚持
		10.4 推进无纸化办公，减少纸质文件文稿数量。着力引导节水、节电、“光盘”行动、“低碳”生活等。	领导班子成员 张 平	后保部 信息科	完善坚持
	4.1 为人民服务的宗旨意识不强；法制观念不强；对干部职工管理不够严格。	11.1 在涉及医院发展、学科建设、人才队伍建设、教学科研、设施设备购置等重要事项决策时，更多地听取、吸收职工意见，保障职工在医院事务中的知情权、参与权、表达权和监督权；通过服务评价调查等，更多地听取社会各界的意见建议，改进服务。	领导班子成员	职能科室	即知即改 完善坚持
		11.2 增强法制意识，征询法律顾问意见；对现行制度进行梳理对照，做好“废、改、立”工作。完善医院党政议事制度、相关委员会论证制度、招标采购制度等。	领导班子成员	职能科室	2017年12月前 完善坚持
		11.3 深化廉洁风险防控，修订《廉洁风险防控手册》；落实日常教育、专项教育和廉政谈话、诫勉谈话制。	吴雪清	办公室	完善坚持
		11.4 落实行业“九不准”，严格诊疗、检查和用药管控，特别是“目录外药品”、“重点药品”和高值耗材使用控制，控制次均费用不合理增长。	领导班子成员 吴雪清 张传勇 胡志华	办公室 医务部 医保科	完善坚持
		11.5 严格预算管理和经费审查审计，严控支出标准和支出范围，确保预算开支符合要求，做到“凡事预则立，不预则废”。	张 平	财务部	完善坚持

	4.2 工作统筹不够,对具体问题分析不足,存在“命令式”、“层层加码”现象;存在对基层反映的困难和问题解决不到位现象。	12. 工作做好“合并同类项”,加强工作会商,做到上下认知一致,共同推动工作;及时会商、解决基层反映的困难和问题,现状下不能解决的,做好计划。	领导班子成员	职能科室	即知即改 完善坚持
	5.1 结合实际研究工作不足,谋划长远不足;工作重布置,轻实效。	13.1 从医院实际出发、遵循客观规律,注重计划、措施的实操性。	领导班子成员	职能科室	即知即改
		13.2 科学制定医院年度工作计划	领导班子	职能科室	2017年1月前
		13.3 落实“持续改进工作法”,强化工作环节管理、过程管理,及时督导评估,达成预期成效。	领导班子成员	职能科室	长期坚持
	5.2 深入调查研究不足,情况掌握不全面,存在经验式决策。	14. 落实调查研究(论证)制度,完善意见征询机制,重要事项决策前,提请相关专业委员会、职代会审议。	领导班子成员	职能科室	完善坚持
	5.3 责任意识不强,研究解决新情况新问题做的不够,有就事论事倾向。	15. 强化履职考核和责任追究;善于应用“根本原因分析法”等分析决策手段,系统化解决新问题。	领导班子成员	职能科室	完善坚持
	6.1 创新意识不强,破解难题的动力不足。敢为人先、勇于争先的劲头和激情不足。	16. 培树“双创”意识,善于用新思路、新举措破解医院发展难题,善于借鉴,敢闯敢试,推动工作。	领导班子成员	职能科室	即知即改 长期坚持
	6.2 工作效率、工作质量不高。	17.1 推进工作“日结日清”,加强执行力建设和效能建设,改进干部职工考核评价体系,强化绩效导向,发挥好“医疗风险基金”、“医疗安全奖”、“综合目标奖”作用。	领导班子成员	职能科室	完善坚持

		17.2 以严格落制度实为抓手，持续强化医疗质量与安全。	领导班子成员	职能科室	长期坚持
	6.3 思想政治工作做的不细，对干部职工思想、工作、生活情况了解不全面，帮助干部职工解决实际困难不多。	18. 强化干部职工的宗旨教育、党性教育和医德教育，增进职业信仰；落实与干部职工日常谈心谈话机制，强化党内帮扶、工会帮扶机制，解决好干部职工的实际困难。	领导班子成员	工 会 办公室	完善坚持