

## 关于印发《2017 年党委工作报告》的通知

各党支部：

《2017 年党委工作报告》已经党委扩大会审议通过。现印发给你们，请认真组织学习，抓好落实，为实现 2017 年各项目标任务提供坚强的政治保证和组织保证。

2017 年 1 月 12 日

---

抄报：市直工委

---

中共宣城市人民医院委员会

2017 年 1 月 12 日印发

---

# 2017 年党委工作报告

## 第一部分：2016 年党委工作总结

2016 年，在上级党组织的正确领导下，我们围绕医改部署和医院中心工作，落实全面从严治党要求，把党建优势转化为发展优势，在为群众提供安全、有效、方便、价廉的服务上取得新成效。

2016 年，门诊 60 万人次、同比增长 8%，出院 4.4 万人次、同比增长 3%；住院手术 9446 台次（其中四级手术 2100 台次），同比分别增长 11%和 20.5%；业务收入 4.513 亿元、同比增长 8%；社会满意度 93%。医院获国家爱婴医院、市民主考评先进单位等称号。

### 一、强化党内教育，深化思想政治建设

#### （一）扎实开展“两学一做”学习教育

一是学深做实。以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强“四个意识”，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。二是以正面典型为镜、以反面典型为戒，坚持联系实际学，深化思想认识，开展好三个专题研讨，检身正己，谈认识、查问题、找差距。三是坚持问题导向，多渠道多维度征集意见，开展谈心谈话，深查班子和个人存在的问题，剖析问题根源，明确努力方向。查找班子问题 22 条，班子成员查找问题 108 条、平均每人 18 条。以整风

精神开好专题民主生活会，党委书记带头揭短亮丑，带头开展批评，班子成员自我批评开门见山、直奔主题，相互批评点中要害，共提出批评意见 69 条，平均每人 12 条，达到了“红脸出汗”和“团结-批评-团结”的目的。同时认真抓好支部组织生活会和民主评议党员工作。四是落实问题整改。制定并公布了班子和班子成员“问题清单”和“整改清单”，建立整改台账，明确整改措施、责任人和时限，领导班子制定整改措施 35 条，班子成员制定整改措施 106 条。截至目前，领导班子完成整改 27 条，班子成员完成整改 91 条，其余正在整改中。同时，开展“学讲话、强党性、转作风、提能力活动”、“亮身份、作承诺、当先锋、树形象活动”、“双争活动”和“四个专项行动”等，推进为民服务提质提效。

## （二）深入开展“讲看齐、见行动”和“观念更新”学习讨论

一是牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，坚定自觉地维护好习近平总书记这个核心，坚定自觉地向党中央看齐、向党的理论和路线方针政策看齐、向党中央决策部署看齐。二是紧扣“四围绕、四查找、四确保”要求，领导带头、党员跟进，学习研讨、查找问题、整改提高。三是“更新观念”与“强化观念”有机结合，以“讲看齐、见行动”为统领，以“观念更新”为举措，以“学习对接苏浙沪”为具体行动，谋划推进医院工作，坚持正确的政治方向、向核心看齐。

## 二、加强组织建设，夯实党建工作基础

一是完成党委、支部换届工作，选派机关精干党员任临床支部组宣委员，开展党务骨干培训，抓好党员教育管理，严肃党的组织生活；落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党员民主评议等党建制度和

党员干部培训计划，突出抓好理想信念教育和党性锻炼。二是坚持标准，发展预备党员 4 名、预备党员转正 3 名，足额缴纳党费近 25 万元。同时完成了党员组织关系流转、党内统计报送和省、市党建网络平台维护工作。三是坚持党管干部原则，完成中层干部换届工作，选拔任用 139 人。同时重视后备干部培养储备和党外干部推荐工作，推荐市政协委员 3 人。四是注重典型引导，培树干事创业、“学比赶帮超”氛围，2 个岗位集体获评市直“共产党员先锋岗”，多人分别入选“省优秀共产党员”、“市优秀共产党员”、“市双十佳双百优医生护士”、“市直优秀共产党员”。

### 三、压实党建责任，全面从严管党治党

一是落实“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设责任制。树牢“抓好党建是最大政绩”理念，党风廉政要求融合到具体工作中，做到任务明确，责任明确。坚持民主集中制和重大问题集体决策，深化惩防体系建设、廉洁风险防控和专项治理，强化职业权利、执业权利运行监管，深化党务公开、纪检监察、审计监督和群众监督。二是严明行业纪律。利用“学法月”、廉政谈话、诫勉谈话、医德培训等开展经常性法纪教育和警示教育。落实行业“九不准”、“廉洁行医制度”和“医患双方‘不收不送’‘红包’协议书制度”，加强对重点部门、重点人群和关键岗位人员的监督，严禁利用职务、执业之便谋取不正当利益，落实问责惩戒制，做到警钟长鸣、常抓不懈，干成事不出事。三是作风建设驰而不息。落实中央八项规定和省、市三十条规定，对“生冷硬顶推拖”，不合理诊疗、检查、用药等侵害病人利益、加重病人负担行为进行集中治理。深化医保农合管理，严格“药占比”、“耗占比”、“目录外药品”

和“预警药品”管控，“三费”控制成效在省、市作典型推广。严格预算管理，严控支出标准和支出范围，管控运营成本，严格办公耗材和能耗管理，控制成本，节能降耗。规范招标采购、行政办公和公务活动管理，厉行节约，勤俭办事。

#### 四、凝聚人心人智，推进群团统战工作

以党建带群建，发挥工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用，发挥群团在教育引导、服务发展和为民服务上的积极作用，服务于医院改革、发展和稳定。一是在制度、经费、场所、设施等方面保障支持群团开展工作，把评判权、监督权交予职工，让职工、青年、妇女来评价群团的工作，倒逼群团工作能力提升，打造“职工之家”、“青年之家”、“妇女之家”。二是做好职工思想政治工作，把上级部署和医院各项工作要求宣贯到位，增进职工职业信仰、提升职业追求。同时开展“技能比武”、“岗位竞赛”等，激励干部职工勤学苦练、创先争优。三是增进民主管理、民主监督，职工主人翁意识不断增强，主动管理、主动服务机制渐成。通过“协会、团体”活动，展现了职工文体才华和精神风貌，增强了集体凝聚力。四是做好民主党派、党外知识分子和离退休老干部工作，发挥他们的积极作用，多方汇聚发展正能量。

#### 五、党建业务融合，两兼顾两促进

（一）发展内涵持续提质。创建三甲医院是市委、市政府和全市人民赋予我们的重要使命和光荣任务，也是我们打造区域医学中心的迫切需要。为此，近十年来我们夙夜在公，历经三个版本评审标准和两轮评审一轮巡查，全员始终上紧发条，紧盯目标不散光、紧扣标准不懈怠、

紧抓改进不放松，持续发扬“白加黑、五加二”的创建精神，去年12月，我们以饱满的激情、深厚的积累、精准的迎评，顺利迎接了期待已久的又一次等级评审。有志者事竟成。可以说，三甲属于我们、我们属于三甲。持续地三甲创建，提振了我们的自信 and 信心，重塑了理念、管理、流程、行为和服务，发展内涵步入新境界。

（二）发展质量持续提升。一是取消医用耗材加成，实行药品耗材带量采购和“两票制”。推进按病种付费，推行病种109个，入径率、完成率达成三级医院和县域医共体考核要求。二是继续以“双控”控“三费”，并行“三项”限制，严格目录外药品、预警药品、辅助药品、耗材管控，药耗占比控制在40%以内，提前达到省医改2017年目标，并在省、市作典型推广。同时住院均次费用全省三级医院最低，新农合“门槛费”由1100元下调到890元，病人利益进一步保障。三是与旌德县人民医院建立紧密型医联体，积极探索适应宣城本地实际的医联体新模式，挂任其第一书记、第一院长，专家团队长期驻留，管理、业务全方位手把手帮扶，运行模式和成效得到省、市肯定。四是城市医联体、县域医共体工作有序进展，推行“结对子”、“师带徒”模式和多点执业，医疗资源协同优化、检查检验结果互认、分级诊疗、双向转诊、“家庭签约”等持续发力。

（三）学科建设持续提速。一是夯实“三基三严”、医护规范化培训和“传帮带”；引进高级职称4人、硕士研究生6人、其他专技人员63人；外派进修23人、短期培训学习188人次，开办国家继教项目2个、省继教项目3个、市继教项目19个。10人通过在职研究生学历水平考试

攻读学位，23 人进入卫技序列高级职称专家评审，1 人通过赴德医学交流全省选拔，多人分别获评“市先进工作者”、“市十佳百优医生护士”等。二是科研立项 18 项、“三新”项目准入 33 项，获市科技进步奖 2 项；发表论文 216 篇，其中 SCI 收录 5 篇、16 篇获市优秀论文奖；带教高校实习生 212 人，皖医技能竞赛获团体三等奖。成功开展颈椎管扩大成型术、输尿管软镜下手术、双镜联合治疗胆道结石、支架成形术治疗颈动脉血管狭窄等多项新技术，并填补全市空白。三是积极融入苏浙沪，与苏浙沪高水平医院建立了紧密协作关系，“请进来、走出去”，支撑人才学科建设和技术进步。

（四）优质服务持续强化。一是深化“微笑服务”活动，拓展便民服务网络平台，继续实行连班制、弹性排班制、代办审批制、节假日专家门诊（胃肠镜检查、健康体检、血透和放疗），畅通绿色通道，落实特殊人群先诊疗制和患者私密保护制，方便就医、保守医密。二是落实无假日出入院制，推进异地就医结算、省域市域就医直报和慢病直报，方便报销。三是推进全覆盖出院随访，提供后续跟踪服务，开展多层次多维度服务评价调查，持续改善看病就医体验。在全省 53 家三级医院满意度调查中，处中上游水平。

（五）保障能力持续增强。一是急诊外科大楼工程进展顺利，去年 9 月主体结构封顶，目前正在进行墙体砌筑、外墙装饰、精装修、暖通工程、智能化工程等施工。二是完成部分病区、辅助设施改造，环境整治、绿化亮化工作，推行洗涤外包，强化安全生产、爱国卫生、外包监管和节能减排，并获市节水型单位称号。三是投入近 900 万元，购置学科发

展所需设备 57 台套，现有万元以上设备 1028 台套，设备资产总额 1.8 亿元，有效支撑了学科发展。同时推行设备效用评价，提升设备功用。四是建设了新体检系统，完成了临床路径改版上线、省市预约挂号平台对接、内外网融合、租用云存储等信息化建设。

（六）行业形象持续彰显。一是做好 H7N9、手足口、抗洪救灾医疗保障、群体性食源性腹泻等疫情防控和突发事件救援救治；全市重要活动医疗保障、助困病房、特殊人群救治和费用减免（年度减免近 150 万元）。二是完成文明创建、创国卫任务，做好对口支援、健康促进、联点共建、志愿服务、无偿献血、爱心捐赠、包保帮扶、平安医院、无烟医院等工作。三是继续开展免费为市区环卫工人、出租车司机健康体检等常态化公益活动，抓好巡回义诊公益品牌，干部职工每周下乡，为群众免费义诊、疾病筛查和健康宣教，已累计完成 74 站，义诊群众 2 万余人次，得到群众盛赞。

一年来，医院党委团结带领党员干部凝心聚力抓党建、改革创新抓发展，年度目标任务较好实现。同时我们也清醒地看到工作中存在的困难和问题，主要表现在：制度落实问题、质量安全问题、人才学科问题、党员作用发挥问题等，这些都需要我们在 2017 年着力改善解决。

## 第二部分：2017 年党委工作计划

2017 年是实现“十三五”规划的重要一年，我们要在上级党组织的正确领导下，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实全面从严治党要求，坚持党建业务并举，牢树问题导向，践行新发展理念，以观念更新实现发展新作为，以发展新成效迎接党的十九大胜利召开。



## 一、主要目标任务

### （一）主要工作指标

1、门诊 63 万人次；出院 4.55 万人次。

2、住院手术 9900 台次（其中四级手术 2300 台次）。

3、平均住院日  $\leq 8.4$  天；住院均次费用涨幅  $\leq 3\%$ ；住院均次“三费”涨幅  $\leq 5\%$ ；业务收入 4.8 亿元。

4、药耗占比  $\leq 40\%$ ；目录外用药比  $\leq 15\%$ 。

5、社会满意度  $\geq 90\%$ 。

（二）全面从严治党，规范党内政治生活、深化党内教育监督。

（三）巩固深化等级医院创建成果，全面提升内涵建设；推进学习型党组织、学习型医院建设。

（四）完善综合目标管理体系，突出医疗质量管控，落实持续改进措施，刚性抓好制度落实，加大考核力度，保障医疗质量与安全。

（五）推进人才建设“五大工程”，完善学科发展规划，推动学科技术进步，着力打造品牌学科。

（六）按既定时间表推进急诊外科大楼建设，力争 2018 年 5 月正式投入使用。

（七）推进高校附属医院创建。

（八）夯实争创全国文明单位基础。

## 二、主要工作措施

（一）全面推进从严治党。一是加强领导班子自身建设。树牢“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，始终在思想上政治上行动上与中

央、省、市委保持高度一致，践行“三严三实”，争当“四个自觉”模范。以规范党内政治生活、强化党内监督、贯彻民主集中制、树立正确用人导向为重点，把党建和发展责任扛在肩上，作思想解放、观念更新的表率，作改革创新、真抓实干的表率，作勇于担当、严格以求的表率，引领医院建设和发展。二是加强思想建设。突出思想建党，坚定理想信念，落实意识形态工作责任制，加强理论教育、党性教育、纪律教育和典型教育，组织生活制度化、常态化。讲党性、重品行、作表率，践行社会主义核心价值观，弘扬当代宣城干部精神，凝聚干事创业的思想自觉、行动自觉。三是加强组织建设。突出制度管党，落实以尊崇党章为重点的党规党纪、党建工作制度和市直党建“新、老三项制度”，完善党建述职考评机制、“党建工作责任制实施办法”，做到述职述党建、考核考党建，常抓不懈，久久为功。强化考核结果运用，把抓党建的成效作为党员干部选拔任用和奖惩的重要依据，促进党员作用发挥，引导党员干部职工立足岗位比作为，创先争优当先锋。四是加强党风廉政建设。落实从严治党要求，压实“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设责任制，完善惩防体系建设和廉洁风险防控，做到用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事，强化纪检监察、审计监督、群众监督和工作督查的联动协同，深化党务院务公开，落实“九不准”，巩固完善行业专项治理长效机制，正风肃纪执纪问责。同时深化群团统战和老干部工作，凝聚发展合力。

（二）全面推进医改落实。一是强化临床路径管理。路径管理病例占出院总病例 $\geq 50\%$ ，确保专项考核达标；推进按病种付费，入径率 $\geq 50\%$ 、

完成率 $\geq 70\%$ ，管控好“三费”，积极适应按病种付费为主、多种付费方式结合的医保支付方式改革。二是深入推进医联体、医共同体建设。推进“100+N”遴选病种管理、“家庭签约”和检查检验、消毒供应资源共享。推进“结对子”、“师带徒”模式和多点执业，助推“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗模式建立。强化医共同体运行监管与考核，保障医共同体基金安全。全面深化旌德分院帮扶，力争创成二甲医院。三是推进人事薪酬制度改革。落实人事编制备案管理和社会化养老，健全完善绩效考核体系，推行专项绩效奖，完善绩效分配机制，向关键岗位、业务骨干和作出突出成绩人才倾斜，拉开收入差距，体现多劳多得、优绩优酬。同时加强医院经济管理，推进建立现代医院管理制度，推动职业化、专业化、精细化管理。

（三）全面夯实人才学科。一是实施好人才建设“五大工程”，完善引进、培养、用好人才长效机制和考核评价体系。二是加大高层次、紧缺人才引进力度，突出亚专科人才引进培养；以“规培”、“三基三严”为重点，强化年轻医务人员培养，打牢执业基本功。争创全科医师培训基地、住院医师规范化培训基地。三是突出重点学科、特色专科建设，培树优势学科和优势病种，提升核心竞争力；对标“三级综合医院医疗服务能力指南”，以专科标志性技术项目为导向，推进适宜新技术应用和“三新”项目开展；整合资源，筹建市胸痛中心、影像中心，提高复杂疾病诊治能力。同时加强对外协作，利用好苏浙沪高水平医院协作平台，助推人才学科建设和技术进步。

（四）全面提升就医体验。一是落实“改善服务行动计划”，推行日

间病房、日间手术、多学科联合门诊，完善节假日专家专病门诊、胃肠镜检查、血透、放疗和体检等工作。推进预约诊疗和分时预约，引导错峰就诊。二是利用新媒介加强诊疗信息推送，拓展诊疗自助服务。加强急诊急救管理，完善“院前急救、急诊、住院、手术”绿色通道，提升应急保障能力。三是推进“全能窗口”服务、便捷支付、“上门体检”和就医直报，继续做好弹性排班、连班制、代办审批等工作。推进专科特色社工服务和人文关怀，完善出院随访工作，深化跟踪服务，提升随访效果。

（五）全面推进文化建设。一是以新发展理念引领新发展实践，要厘清发展思路、明晰方法路径、推动落地落实。要牢树发展是硬道理的战略思想，强化调结构转方式，解决好发展不足、发展不优问题。要向改革要资源、要空间、要后劲，推进创新驱动，强化为民服务，共享发展。二是推进敬畏制度文化，依法治院就是要落实规章制度，做到按规章制度办事，令行禁止，坚决惩戒侵害病人安全与利益的行为，用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事。三是践行医疗卫生职业精神，落实“九不准”，加强惩防体系建设、廉洁风险防控和专项治理，深化民主考评和院务公开，推进服务评价体系建设和监督执纪问责，整肃行业纪律，廉洁从医从业。四是深化文明创建和公益服务，继续做好对口支援、健康促进、联点共建、志愿服务、无偿献血、爱心捐赠、包保帮扶、无烟医院等工作，持续抓好特殊群体看病就医、健康体检和巡回义诊，培树公益品牌、公益形象。

新的一年，希望与挑战同生相伴。奋斗才能成就梦想。让我们不忘

初心、继续前进，凝聚智慧和力量，善作善成，以科学发展新业绩迎接党的十九大胜利召开。

附件：二〇一七年党委中心组学习计划

附件：

## 二〇一七年党委中心组学习计划

时 间	学 习 内 容	主持人
一月	省、市“两会”精神，讨论 2017 年党建工作	王义文
二月	十八届中央纪委七次全会精神	张 平
三月	全国“两会”精神	吴雪清
四月	中央和省、市有关精神，行业规制	张传勇
五月	中央和省、市有关精神，行业规制	胡志华
六月	中央和省、市有关精神，行业规制	章云霞
七月	中央和省、市有关精神，行业规制	王义文
八月	中央和省、市有关精神，行业规制	张 平
九月	中央和省、市有关精神，行业规制	吴雪清
十月	党的十九大精神	张传勇
十一月	党的十九大精神	胡志华
十二月	党的十九大精神	章云霞

备注：期间穿插有关外出学习、调研讨论、管理新知识学习及读书交流。