

# 领导班子民主生活会召开情况综合报告

市人民医院党委

（2017 年 1 月）

经前期充分准备，2017 年 1 月 12 日，在医院新行政楼一楼会议室召开了医院领导班子 2016 年度民主生活会，会期半天。现将民主生活会有关情况报告如下：

## 一、会前准备情况

（一）深化学习研讨。深入学习领会习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话以及在党的十八届六中全会上的重要讲话精神，学习掌握《准则》基本精神和《条例》基本要求，深刻认识新形势下加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重大意义，以“四讲四有”为标尺，聚焦对党忠诚、个人干净、敢于担当，增强思想自觉和行动自觉，打牢了开好民主生活会的思想基础。

（二）深入查摆问题。一是围绕政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，领导班子和班子成员要采取“群众提、自己找、互相帮、集体议”等方式，深入查摆在思想认识、理论学习、政治方向、宗旨意识、公与私、工作状态、履行党员义务、遵守党规党纪、道德品行等方面的问题。对查找的问题和意见，领导班子及班子成员把自己摆进去，主动认领问题。

（三）开展谈心谈话。对照“四必谈”要求，做到主要负责同志与班子成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管科室主要负责同

志必谈，主要负责同志、班子成员与本人组织关系所在党支部党员代表必谈。谈心谈话要出于公心、与人为善，一对一、面对面，既谈工作问题、也谈思想问题，既谈自身差距、也提醒对方不足，营造开好民主生活会的良好氛围。

（四）认真撰写发言提纲。领导班子和班子成员对自身存在的问题，从理想信念、党性修养、“四个意识”、权力观地位观利益观和道德品行等方面，进行党性分析，深入剖析根源、认清问题实质，提出整改的具体措施。在此基础上，领导班子撰写对照检查材料，班子成员自己动手形成发言提纲。发挥正反典型镜鉴作用，反省立根固本的差距，检视党性锻炼的不足，认清放松自我修养、理想信念滑坡的严重危害。

从最终形成的材料来看，班子查找问题 22 条，班子成员共查找问题 108 条、平均每人 18 条。

## 二、会议召开情况

在民主生活会上，党委主要负责同志通报了上年度民主生活会整改落实情况，作了班子对照检查，同时带头作个人对照检查，带头开展批评与自我批评。班子成员分别作了个人对照检查，开展批评与自我批评。会上，共提出批评意见 69 条，平均每人 12 条。

王义文同志从理想信念不够坚定，遵守纪律不严，“主体责任”、“第一责任人”职责落实不到位，党建工作抓的不紧，把脉院情、科学决策欠缺，职工利益保障不足，大局意识和全局观念不强，工作作风不扎实，求真务实不到位，干事创业、创新驱动动力不足等方面进行了对照检查，提出了九个方面的整改措施。

张平同志从理想信念不够坚定，遵守纪律不严，“一岗双责”不到位，工作调研不深不细不透，制度落实不到位，管理不系统，厉行节约不到位，创新担当意识不强等方面进行了对照检查，提出了六个方面的整改措施。

吴雪清同志从理想信念不够坚定，遵守纪律不严，“监督责任”、“一岗双责”不到位，理论学习不深入，创新意识不强，深入一线不多，行风建设抓的不紧等方面进行了对照检查，提出了五个方面的整改措施。

张传勇同志从理想信念不够坚定，遵守纪律不严，“一岗双责”不到位，工作作风不扎实，工作督导不深入，学科建设推动不力，开拓创新、担当意识不强等方面进行了对照检查，提出了五个方面的整改措施。

胡志华同志从理想信念不够坚定，遵守纪律不严，“一岗双责”不到位，制度落实监督不力，工作作风不扎实，学科建设措施办法不多，工作闯劲不足，创新思维不足，担当意识不强等方面进行了对照检查，提出了五个方面的整改措施。

章云霞同志从理想信念不够坚定，遵守纪律不严，“一岗双责”不到位，工作作风不扎实，人才建设举措办法不多，深入一线不多，对职工工作生活关心不足，创新担当意识不强等方面进行了对照检查，提出了八个方面的整改措施。

### 三、领导班子查摆的主要问题

（一）在思想认识上。一是思想政治建设抓的不紧，存在业务单位抓好业务是最现实的思想，对党员干部职工的政治理想信念教育力度不大，从夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设不到位，对新时期党

面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对改革发展中遇到矛盾和困难，比如：贫富差距拉大、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题认知不深刻。二是政治敏锐性不强。用政治眼光去看待分析社会上一些有损党的形象和威信言行不到位，对一些苗头性倾向性问题警惕性不高，政治责任和历史担当不够，认为这些都是小打小闹、成不了气候，对问题的严重性估计不足。

（二）在理论学习上。重抓业务轻理论学习。政治理论学习不系统深入，与工作关系密切的才学，存在以会代学、以工代学等现象。没有把学习摆到突出位置，认为学习是为工作服务的，工作搞好了，学多学少不重要。日常工作中，班子成员常忙于业务，自学往往流于形式，文件看了、政策学了，停留在文字表面的多，进行深层次思考的少，未能真正吃透领会精神，政策理论水平、管理理念与医院发展需求不协调，打开工作新局面的思想基础和科学观念未成形。同时集体学习文件材料的多、交流研讨的少，主动将学习成果形成学习报告或论文的少，善于运用集体智慧推陈出新的实际举措少，以理论学习成果促进医院发展体现不明显。

（三）在政治方向上。作为基层业务单位，有抓好业务在政治方向上就不会有什么问题的思想，“四个意识”树的不牢。大局意识不强，存在一定的本位主义思想，在一些政策规定执行上，有习惯于从维护本单位利益出发的现象，考虑全局利益少，在贯彻上级决策部署上，存在领会不深、经验式和实用主义倾向，出现落实上级政策精神打折扣、不到位现象。对党员干部执行纪律讲得多、抓得少，有把行动上不出格等同

于政治上合格，用行动一致代替思想一致的倾向。

（四）在宗旨意识上。全心全意为人民服务、以病人为中心的根子扎的不牢，深入一线、听取意见不经常，表现为联系职工、病人少，一些调查研究浮在表面，只重听取不重采纳；存在不能耐心听取意见，听到不同的声音有急躁情绪和拒谏心里；反映的一些问题不能及时解决与答复，或存在先入为主思想，征求意见不少，解决或列入解决的少，存在按班子意愿办事的现象。

（五）在公与私关系上，存在病人利益、职工利益保障不到位的问题。认为医院底子薄，面临问题困难多，建设和发展的现实任务重，需要花钱的地方多，有职工利益考虑不周现象，存在保护性医疗现象，浪费了医疗资源，也增加了病人负担。

（六）在工作状态上。一是思想解放不够，思路不够开阔，存在经验思维、惯性思维、限定思维。对医院发展模式缺乏深入思考，存在经验式和跟风上现象，自身特色不明显，对如何进一步抢抓发展转型，目标路径不清晰等。管理体系未形成，一些工作研究不深、不细、不透，重点把握不准，存在工作反复现象。二是对医疗卫生行业和医改相关政策研究不透，在结合实际抓落实上有落差，如在医改深化的新形势下，如何扬长避短，主动应对，办法不多。三是关注职工发展不足。对职工工作层面关注多，要求多，对职工身体、心理状况关注少，如对一些困难职工或有特殊情况的职工关心照顾做的不好；一些实际问题没能得到改善，如食堂饭菜不好、部分值班室环境差等。同时为职工成长进步搭建平台、氛围营造不足，靠自身“修炼”的多，进修学习机会有限。四

是存在工作方法简单，布置工作结合实际不周现象。对下批评多，指导问题解决的措施和办法少。五是工作作风不扎实，打基础、利长远的事情谋划少。对医疗基础性工作抓的不紧，喜欢做面上看得见的事，统筹谋划全局不足，一些决策看似果断，实则带有盲目性、形式化。一些工作抓一抓就好一些，松一松就差一些，如病历质量管理、围手术期管理、“三查房”、住院总管理等。六是人才学科规划不系统，教学科研推进迟缓。在人才建设上缺乏创新探索和“大手笔”，前瞻性、计划性不足，同时在人才吸引得来、留得住、发挥作用等方面做的不够，有影响力的学科带头人、拔尖人才少；对学科建设和教学科研说的多、做得少，对具体抓学科建设思路不清、办法不多，作为市级医院，至今没有省级重点学科、省级课题。七是迎难而上，攻坚克难精神不足。正视医院发展短板的勇气不足，在推动一些难点问题解决上，存在瞻前顾后、畏难情绪，如医院建设、学科发展等，举措不多、推进缓慢。八是干事创业，创新驱动不足。危机意识、竞争意识、进取意识不强，认为医院发展态势不错，进入了良性发展的道路，艰苦的日子已经过去，可以安安稳稳过一段日子了，干事创业激情减退，如在推动学科整合、专科分化上力度不大，在理顺各种关系，推进系统化管理和服务品牌成长上缺乏有力举措。九是敢于担当，勇挑重担意识不强。主动作为不足，担当意识不强，满足于“只求过得去，不求过得硬”，只要不犯大错，不会把我怎么样。有遇到矛盾困难绕着走现象和“多栽花、少栽刺”心理。

（七）在履行党员义务上。班子成员能带头履行党员义务，带头学习贯彻党的理论、路线、方针、政策，完成上级工作部署和领导班子分

配的任务，参加双重组织生活，按时交纳党费，但班子成员时刻严格以求不到位，在工作、生活中存在自觉或不自觉降低自身要求的现象，表率作用不强等。

（八）在遵守党规党纪上。一是遵守党的政治纪律和政治规矩不够严格，从政治上认识和分析问题的能力不足，对一些意识形态领域问题的警惕性不够，抵制不足。二是权利制约监督不到位，制度管权管事管人不健全；监督惩戒力度不大，对少数医务人员违反规制行为处理不够及时果断，有“姑息”、“保护”医务人员的倾向。三是对抓作风转变的重要性、长期性认识不深，有“随大流”的心理；厉行勤俭节约和运行成本管控不到位，针对性的措施少。四是落实全面从严治党要求和“主体责任”不到位，存在一定程度的宽松软问题。党风廉政教育、警示教育力度不大，拘泥于“规定动作”，教育的方式方法老套，对教育的实效评估不够、想的不多、做的不多。

（九）在严守道德品行上。对修身重德的认知不深刻，行动上满足于社会一般化要求，领导班子道德品行的示范引领作用不强。一是表率作用不强，存在抓而不实，抓而不紧现象。重建章立制，落实不到位。一些制度在执行上有打折扣、未落地现象，大会小会讲，日复一日说，缺乏有效问责手段和办法，一些工作有布置无动作，有要求无效果，工作质量得不到保证。如专科专治没有做实，医患沟通不到位，医疗质量不高，医疗安全存在隐患，工作协调对接不畅，投诉纠纷还时有发生等。二是民主公开决策不足。一些需职工参与的决策、措施出台，职工意愿体现不明显，如对职代会有些“意见”吸收采纳的少或只听不改，有些

决策公开、院务公开、党务公开等不细致、不全面。三是厉行节约管不到位。管理不精细，存在水、电、气、办公耗材、医材、后勤物资浪费现象；存在设施设备重购置、轻维护，利用率低，投入与产出比低等现象。如开“无人灯”、“常流水”、开空调不关门窗、部分设备效益低下等。四是正风肃纪不严。受社会大环境影响，行业不正之风没有得到根治等。五是服务行为不规范。有迫于大环境压力，出于自我保护、医疗鉴定、“对簿公堂”的需要，存在不必要诊疗、检查、用药，浪费医疗资源，增加群众负担的现象。

#### 四、领导班子存在问题的整改措施

##### （一）强化理论武装，增强政治定力。

1、加强政治理论学习。一是健全理论学习制度，科学制定党委理论中心组年度和阶段学习计划，增强理论学习的针对性、实效性，在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作上见实效。系统深入地学习掌握党的理论、路线、方针、政策，特别是要深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑，带头真学、真信、真懂、真用，坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，不断增强“四个自信”。严守政治纪律、政治规矩，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，始终在思想上政治上行动上与中央、省、市委保持高度一致。二是结合实际学，联系工作学，集中研讨学，运用科学理论指导工作、推动实践，不断提高班子政策理论水平和领导艺术。同时，更加注重中层管理团队的学习引导和能力提升，进而带动全员学习，培树干学相长、终身学习氛围，推进学习型党组织、学习型医院建设。



2、强化思想政治教育。党委要把思想建设摆在党建工作的首要位置和医院各项工作的突出地位，把思想教育引导作为一项长期工作，常抓不懈。结合医院实际，利用党课、“青年讲堂”、“道德讲堂”、“医师论坛”、座谈会、专题讲座等形式，重点做好践行宗旨责任感和使命感的教育引导、艰苦奋斗和苦干实干精神的引导、工作本领和能力的学习引导、改进作风加强自身建设的引导。

3、强化党性修养锻炼。加强领导班子正确的权力观、地位观、利益观教育和养成，增强责任意识、公仆意识。带头规范党内政治生活，带头开展经常性党性教育和锻炼，带头践行社会主义核心价值观，深化延伸“群众路线”、“三严三实”和“两学一做”，推进廉洁风险防控，培树全员宗旨意识和敬业精神，在“博爱、仁和、诚信、创新”的医院精神指引下，凝聚推动医院发展的强大正能量，促进干部职工开拓进取、勇创实绩。改进考核评价体系，把厉行勤俭节约、廉洁从医从业情况纳入绩效考核、履职考核和年度考核内容。

## （二）坚持求真务实，谋事创业做人。

1、推进“一线工作法”、“问题工作法”，落实班子成员常态化到一线和分管工作定期走访要求，落实调研工作制度，做好调查研究工作，班子成员要带头做好调研计划，每年至少确定1个选题，形成1篇有质量、有分量的调研报告，在党委中心组会议上研讨，转化为推进工作的新思路和新举措。

2、科学民主决策。建立制度制定与效用评估机制。增强法制意识，征询法律顾问意见，建立制度出台程式化规定，对现行制度进行梳理和

评估，做好“废改立”工作。进一步完善医院党政议事制度、相关委员会论证制度、招标采购制度等，在讨论医院发展、学科建设、人才队伍建设、教学科研、设施设备购置等方面的重要事项时，请“两代表一委员”、职工代表、院外智囊等参与，进一步完善党务、院务公开，保障职工在医院事务中的知情权、参与权、表达权和监督权。

3、坚持院长查房、院领导接待日制度。多方倾听群众呼声，关注职工的工作、生活和思想动态，特别是情况特殊的职工，为他们办实事、做好事。要进一步改善诊疗条件和职工工作条件，更加关注职工成长进步和技能提升，为他们搭平台、开口子、挖渠道，让吃苦者吃香、有为者有位。

4、坚持发展第一要务。一是要正视发展中的问题和不足。面对发展规模、人才学科、基础设施等与其他市级医院相比差距还比较大的现状，面对人民群众日益增长的医疗健康需求，作为全市最大的公立医院，我们重任在肩，我们唯有实干、苦干、巧干。二是要主动顺应医改大势，坚持发展第一要务，以思想解放催生观念更新，以新发展理念推动新发展实践，立足质量、安全、技术和服务，保障提升病人利益，努力实现改革发展新目标。发展是硬道理，发展是解决医院一切问题的关键。我们要敢于直面挑战，担难不怯、担险不惧，增强进取意识、责任意识、创新意识，善于借鉴苏浙沪高水平医院发展经验，全面加速推进人才学科、基础设施、教学科研等工作。

### （三）全面从严治党，忠诚干净担当。

1、落实全面从严治党要求，聚焦政治合格、执行纪律合格、品德合

格、发挥作用合格的要求，强化“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设责任制，坚定“四个服从”、落实“五个必须”、严禁“七个有之”，管好班子、带好队伍。以先进典型为镜、反面典型为戒，践行包括党的优良传统在内的中华优秀传统文化，传承优良家风，陶冶道德情操，升华思想境界，提升道德品行，培养浩然正气，做到自重、自省、自警、自励。要以共产党员标准严格要求自己，严格遵守中央八项规定和省、市有关规定，坚守做人为官用权底线，守纪律、讲规矩，清清白白做人，干干净净干事。要严肃党内政治生活，用好批评和自我批评这一剂良药，常扯扯袖子、咬咬耳朵，自觉接受组织提醒监督。同时自觉接受巡查监督、审计监督、党外监督、群众监督、舆论监督，要强化组织观念、程序观念，严格落实个人有关事项报告制度，在涉及重大问题、重要事项时按规定向组织请示报告。

2、贯彻落实行业“九不准”，深化“微笑服务”活动，落实“改善服务行动计划”，改善人民群众看病就医体验，健全医务人员医德考评制度，落实“医患双方不收和不送‘红包’协议书”制度，深化医保农合管理，严格“药耗比”、“三费”、“目录外药品”和“重点药品”等管控，推进临床路径和按病种付费，控制次均费用不合理增长，提高实际补偿比，保障提升病人利益。同时规范投诉接待和纠纷处置，发挥医疗安全奖正向激励作用，加大行业不正之风和投诉纠纷责任追究惩戒力度，坚决查处，严惩不贷。

3、厉行节约和成本控制。在保障质量安全的前提下，进一步压缩运行成本；强化招标管控，挤压水分，降低采购服务成本。严控公务和办

公经费支出，推进无纸化办公，将水、电、气、设施设备、办公耗材等都纳入成本考核，提升全员成本管控意识和精细化管理水平。

## 五、会议总结情况

会上，班子成员都紧密结合自己的思想、工作、生活实际和成长进步经历，作了自我对照检查。发言都很有针对性，剖析问题深刻实在，开展批评直截了当、坦诚相待，对待批评虚心接受，并诚恳地表明了态度，提出了具体的整改措施，达到了“红脸出汗”和“团结-批评-团结”的预期目的。

领导班子一致认为，要以本次民主生活会为新的起点，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。在加强政治理论学习，坚定理想信念上下功夫；在强化党性修养，坚持为民服务上下功夫；在树牢正确的权力观地位观利益观和良好地道德品行上下功夫；在抓好整改落实，建立长效机制上下功夫；在尽职尽责，推进医院建设和发展上下功夫，在落实全面从严治党、“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设建设责任制上下功夫，在规范党内政治生活，强化监督执纪问责上下功夫，锤炼为民务实清廉的领导班子，更好地引领医院建设和发展。要以“严和实”的要求，持续抓好问题整改，着力打造对党忠诚、个人干净、敢于担当的党员干部职工队伍，在推进医院又好又快发展中赢得人民群众更大满意。