

落实党风廉政建设责任制情况报告

市人民医院党委

(2018年2月)

按照市卫计委部署，现将医院落实党风廉政建设责任制情况报告如下：

一、履职情况

一年来，我们紧抓党风廉政建设责任制落实，做到讲纪律守规矩、廉洁从医从业。

(一) 压实责任，明确任务。一是紧扣落实“两个责任”这个“牛鼻子”，推进全面从严治党和党风廉政建设。制定“落实‘两个责任’实施办法”及“责任清单”，细化党委班子（纪委班子）、主要负责人、班子成员及党支部、科室负责人的责任内容62项。二是年度党委（纪委）会研究党风廉政工作4次，相关会议强调党风廉政10余次。支持纪委监督执纪问责，独立设置监察室。制定“年度党风廉政建设及纠风工作计划”，明晰7类、26项具体任务，将党风廉政建设融入业务工作中，做到“四个同步”。三是落实“一把手”负总责和“一岗双责”，与党支部、科室签订“年度党风廉政（行风）建设责任书”，有效传导压力，做到一级抓一级，层层抓落实。

(二) 教育为先，筑牢防线。一是利用党委中心组、支部大会、党课报告、党员干部大会、院周会、科务会等，学习中央和省、市有关精神以及行业有关规定。二是结合“两学一做”学习教育常态化制度化暨“讲重

作”专题教育和“严肃行业纪律·预防职务犯罪”专项活动，深化党风党纪行风教育。开展正面教育 12 场次、229 人次，警示教育 15 场次、2616 人次，现场教育 5 场次、185 人次，专题辅导 1 场次、130 人次，集体廉政谈话 1 场次、140 人次，专项测试 2218 人次，年度医德培训全覆盖。三是狠抓医德考评工作，日常考核与年度考核并举，考评结果与评先评优、晋升晋级、岗位聘任等直接挂钩，实行一票否决制。同时借助“学法月”、“道德讲堂”、“青年讲堂”、“医护论坛”和“微课堂”等，增进职业信仰、提升职业追求、恪守职业道德。

（三）强化监督，规范运行。一是坚持民主集中制，落实党委行政议事规则。领导班子身体力行，落实“三重一大”集体决策和监督检查、“三个不直接分管”、请示报告、述职述廉和个人有关事项报告等制度。二是深化廉洁风险防控，完善“职权目录”和“职权运行流程图”，决策、人事、财务、基建、采购、诊疗等内控机制全覆盖。严格按照规定选拔任用干部，强化重点部门、重点岗位和重点人群监管，行风监管和业务监管深度融合、“情报”共享、抓早抓小防范未然。落实干部任前廉政谈话、内部轮岗和诫勉谈话制，年度诫勉谈话 59 人次、及时处理信访举报 8 件。三是加强纪检监察、审计监督和群众监督，药品、耗材、设备、基建和后勤服务等严格执行招标采购有关规定，落实药品、高值耗材集中带量采购和“两票制”，加强“三个合理”管控，落实通报制、公示制、惩戒制。推进党务、院务公开，做到应公开尽公开。发挥职代会民主管理、民主监督作用，保障党员干部和群众权益，做到权力阳光运行。同时注重制度建设，制定修订“诫勉谈话制度”等 7 项制度。

（四）改进作风，增进服务。一是落实中央八项规定和省、市有关规

定，厉行勤俭节约，“三公”经费支出连年下降，落实“九不准”、“廉洁行医制度”和“不收不送‘红包’协议书制度”，对“生冷硬顶推拖”，不合理诊疗、检查、用药等侵害病人利益、加重病人负担行为进行集中治理，驰而不息反“四风”。一年来，收到锦旗、感谢信近三百面（封），拒收“红包”7万余元，自查自纠主动上缴钱款16.6万元，1155人签订了“个人廉洁承诺书”。二是深化医改和医保管理。临床路径管理病例占比50%，药耗占比37.9%、同比下降1.3%，达成医改2017年目标，在全省三级医院考核中排名第一。“三费”处全省市级医院较低水平。病种付费病例占比50.1%，处全省前列并提前达成医改要求。医联体医共体建设成效得到省、市肯定。三是落实“改善医疗服务行动计划”，拓展便民服务，全面推行省域（市域）就医直报和慢病直报，在全市率先推行跨省异地就医结算。增开（专家）门诊和采血点，推行门诊“一医一患”管理，持续做好连班制、弹性排班制，节假日专家门诊、胃肠镜检查、健康体检、血透和放疗等。推进全覆盖随访和诊后延伸服务，在全省三级医院满意度调查中，处中上游水平。四是推进志愿服务、联点共建、城乡共建、包保帮扶、无偿献血、爱心公益、平安医院、无烟医院等工作。继续开展免费为环卫工人、出租车司机健康体检等。“巡回义诊”累计完成124站，义诊2万余人次。

2017年门诊人次、出院人次、手术台次等保持适度增长，住院次均费用全省三级医院最低，可报销比实际补偿比进一步提高，病人利益进一步保障。医院成功创建三甲医院、全国文明单位。输血管理再获全省第一，病历质量、临床路径、感控成效和药事管理等处全省前列。近70个集体（个人）获国家和省、市表彰。

二、存在问题

一是责任意识不强，“两个责任”落实还不够精准到位，压力传导还不够到位，存在一定程度的压力递减现象。二是制度落实不到位，党风廉政和行风考核奖惩机制、问责机制还不够完善。三是抓党员干部作风建设还不够严格，“拍肩膀”鼓励多、“拍板子”谈问题少，对“微问题”警惕不够，源头治理不够到位。四是少数党员干部职工思想观念、作风转变还不到位，自律意识不强，作风不实等。

三、今后打算

2018年，我们将深入学习贯彻十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，推进全面从严治党和党风廉政建设。一是抓好责任落实，从领导班子做起、“关键少数”做起，落实好“两个责任”和“一岗双责”，高举责任，层层发力抓落实。二是扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，创新拓展党风廉政和行风教育方式方法，织牢织密拒腐防变廉洁自律防线。三是抓好制度建设，以规范权力运行和制约为重点，不断完善惩防体系建设。强化纪律和制度执行，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。把党风廉政和医德医风作为党员干部考核评价的首要内容。四是抓好监督执纪问责，以党规党纪和行业规定为纲，坚持监督无禁区、全覆盖的同时，突出重点部门、重点岗位和重点人群和“人财物”监督，做到“早发现、早治疗”，坚决惩戒违规违制行为，严肃追责问责。

党风廉政建设和行风建设永远在路上。我们将不忘初心、牢记使命，在努力为群众提供安全有效方便价廉的服务中，打造对党忠诚、廉洁高效、务实创新的党员干部队伍。