

关于印发《2018 年党委工作报告》的通知

各党支部：

《2018 年党委工作报告》已经党委（扩大）会审议通过。现印发给你们，请认真组织学习，抓好落实，为实现 2018 年各项目标任务提供坚强的政治保证和组织保证。

2018 年 2 月 2 日

抄报：市直工委

中共宣城市人民医院委员会

2018 年 2 月 2 日印发

2018 年党委工作报告

第一部分：2017 年党委工作总结

2017 年，在上级党组织的坚强领导下，我们围绕医改部署和医院中心工作，落实全面从严治党要求，把党建优势转化为发展优势，党建、发展取得新成效。医院创成三级甲等综合医院、第五届全国文明单位。

2017 年，门诊 67.6 万人次、同比增长 12.7%，出院 4.5 万人次、同比增长 2.4%；住院手术 1.01 万台次（其中四级手术 2332 台次），同比分别增长 7.2%和 11%；业务收入 4.943 亿元、同比增长 9.5%；社会满意度 92%。

一、政治思想建设持续强化

（一）深入学习贯彻十九大精神

对照学懂弄通做实要求，以政治自觉、思想自觉和行动自觉学习宣传贯彻十九大精神，落实“五大一新”要求，扎实开展“八个一”活动，宣讲报告、专题党课、轮训培训、研读研讨、知识竞赛、重温入党誓词、参观党史展览、瞻仰革命旧址（先烈）等，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）推进“两学一做”常态化制度化

1、扎实开展“讲重作”专题教育。抓好集中学习和个人自学，发布党员正负清单“双十条”，开展“三个一”活动。开展“讲政治，我们怎么讲”、“重规矩，我们怎么做”和“作表率，我们怎么做”等三个专题研讨，检身正己，学深做实。

同时扎实开展“讲重作”专题警示教育。一是深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于党内政治生活、政治文化、政治生态的重要论述，党委中心组集中学习3次，支部集中学习2次以上。二是赴廉政教育基地接受教育22人次。开展“预防职务犯罪”专题辅导1次、130余人。赴红色教育基地开展现场教育4场次、163人。开展正面典型教育12场次、229人。开展反面典型警示教育13场次、352人。三是召开专题民主生活会，深刻对照检查，班子查找问题22条，班子成员共查找问题108条、平均每人18条，提出批评意见69条、平均每人12条，班子制定整改措施36条、班子成员制定整改措施106条，截至目前，班子完成整改31条，班子成员完成整改91条，其余正在整改中。达到了照镜正容、洗澡除尘、醒脑治病的效果。

2、推进基层党组织标准化建设。编发“党组织标准化建设规章制度工作方案汇编”，明确任务要求和路径方法。对照七个方面55条标准，逐条对标，达标的巩固提升，未达标的明确整改措施和完成时限。同时利用党委督查和支部互查，强化达标提升。党委和6个支部首批通过标准化建设验收。

二、组织建设持续夯实

一是夯实政治思想建设，推进学习型党组织建设。构建了党政群团抓院级，支部科室抓科级，党员职工抓个人的三级学习架构体系，以政治坚定、本领高强为导向，政治理论与业务技能并举，做到理想信念坚定、岗位建功为民服务。获评全市首批学习型党组织示范点。二是严肃党内政治生活，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党员民主评议、市直党建六项制度等党建制度和党员干部培训计划。推行支部党建项目 12 个，实现党建项目化支撑。坚持标准，发展党员 4 名。及时足额缴纳党费 16.2 万元。同时完成党员组织关系流转、党内统计报送和国家和省、市党建网络平台维护工作。三是坚持党管干部、党管人才。引进高级职称 2 人，录用硕士研究生 13 人、其他专技人员 165 人。外派进修 36 人（其中 1 人赴德国深造），22 人通过省高级职称评审（其中 3 人晋升主任医师），培养专科护士 2 人，2 人分别入选省先进工作者、省卫计系统先进工作者。心血管内科创成省重点培育专科，院级科研立项 29 项，“三新”项目准入 38 项，发表论文 318 篇、其中 SCI 收录 3 篇，出版专著 19 部。获批省全科医师转岗培训基地、省助理全科医师培训基地。

同时重视宣传工作，“两网一微”发布信息近 500 条，上报信息 205 条。市主流媒体刊播新闻 28 篇（条），凤凰安徽网刊发 1 条。编发院报 4 期，拍播“敬佑生命”微电影一部，制作各类展板 300 余块等。获评全市精神文明建设网络宣传先进单位。

三、从严治党持续推进

一是落实“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设责任制。树

牢“抓好党建是最大政绩”理念，党风廉政要求融合到具体工作中，做到任务明确，责任明确。坚持民主集中制和重大问题集体决策，深化惩防体系建设、廉洁风险防控和专项治理，开展“严肃行业纪律·预防职务犯罪”专项活动。强化职业权利、执业权利运行监管，深化党务公开、纪检监察、审计监督和群众监督。二是严明行业纪律。利用“学法月”、廉政谈话、诫勉谈话、医德培训等开展经常性法纪教育和警示教育。落实“九不准”，加强对重点部门、重点人群和重点岗位人员的监督，严禁利用职务、执业之便谋取不正当利益，落实问责惩戒制，做到警钟长鸣、常抓不懈，干成事不出事。三是作风建设持续发力。落实中央八项规定及实施细则和省 30 条、市 31 条规定，对“生冷硬顶推拖”，不合理诊疗、检查、用药等侵害病人利益、加重病人负担行为进行集中治理。严格药耗占比、重点药品、目录外药品和高值耗材管控，药耗占比同比下降 1.3%，达成国家医改 2017 年目标，在全省三级医院考核中排名第一；“三费”处全省市级医院较低水平。严格预算管理，严控支出标准和支出范围，管控运营成本，严格办公能耗管理，控制成本，节能降耗。规范招标采购、行政办公和公务活动管理，厉行节约，勤俭办事。

四、群团工作持续强化

以党建带群建，发挥工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用，发挥群团在教育引导、服务发展和为民服务上的积极作用，服务于医院改革、发展和稳定。一是在制度、经费、场所、设施等方面保障支持群团开展工作，打造“职工之家”、“青年之家”、“妇女之家”。

二是协同做好职工思想政治工作，把上级部署和医院各项工作要求宣贯到位，增进职工职业信仰、提升职业追求。同时开展“技能比武”、“岗位竞赛”等，激励干部职工勤学苦练、创先争优。三是增进民主管理、民主监督，职工主人翁意识不断增强。同时支持开展好职工文体活动，展现了职工文体才华和精神风貌，增强了凝聚力向心力。四是做好民主党派、党外知识分子和离退休老干部工作，发挥他们的积极作用，为发展聚智汇力。获评全市老干部工作先进集体。

五、党建业务持续融合

（一）发展内涵持续提升。巩固创三甲成果，推进学习型医院建设，开展“学习年”活动。瞄准省级医院和老牌三甲医院，医院、科室和个人联动“二次创业”。开展管理系列培训和“读书月”，促进理念更新；考培并举，夯实职业之基；推行专科、急诊双向轮转和中层内部挂职锻炼，补齐短板；举办技能比武和教学大赛，内深耕外借力开展新技术，便民拓展公益强化等，强基础、补短板、重创新、提服务，提升三甲医院“含金量”。

（二）发展动能持续增强。一是按病种付费 128 个病种，病种付费病例占比 50.1%，处全省前列，并提前达成医改要求。二是推进医共体医联体建设，做实“家庭签约”，8 个帮扶团队 75 名医生与乡镇卫生院、村卫生室形成“1+1+1”签约模式，目标管理与考核激励并举，推进分级诊疗和双向便捷转诊。建设医共体内检验、病理、影像、心电、消毒供应中心和二级药品库房。帮扶旌德县人民医院创成二甲医院，狸桥中心卫生院创成二级医院、国家级“群众满意卫生院”，

西林社区卫生服务中心创成“全国百强社区卫生服务中心”。医联体医共体建设成效在全国医改会上作典型交流。三是牵头完成全市药品统一带量采购，落实高值耗材带量采购和药品、耗材“两票制”。建成市医学检验病理中心、市胸痛中心。落实机关事业单位养老保险改革，启动人事编制“周转池”管理等。

（四）优质服务持续深化。推进“改善医疗服务行动计划”，深化“微笑服务”活动，拓展便民服务，全面推行省域（市域）就医直报和慢病直报，在全市率先推行跨省异地就医结算。落实健康脱贫综合医保政策，实行“先诊疗后付费”、“一站式”结算和“慢病证”代办。增开（专家）门诊和采血点，推行门诊“一医一患”管理，持续做好连班制、弹性排班制，节假日专家门诊、胃肠镜检查、健康体检、血透和放疗等。推进全覆盖随访和诊后延伸服务，在全省三级医院满意度调查中，处中上游水平。

（五）保障能力持续增强。急诊外科大楼工程主要建设任务基本完成，精装修、智能化等已近收尾，正在进行消毒供应中心、锅炉房、供配电、污水处理等施工。投入近 1100 万元，购置学科发展所需设备 153 台套，现有万元以上设备 1181 台套，设备资产总额 1.9 亿元，有力支撑了学科发展。完成相关医疗（辅助）设施改造，环境整治、绿化美化工作，强化安全生产、安保消防、爱国卫生、外包监管和节能减排，并获全市首批省级节水型单位称号。投入 500 余万元，完成了 HIS 系统、电子病历系统和临床路径系统更新和无线网络覆盖等信息化建设；完成了省内（跨省）各类医保结算系统的互联互通。

（六）行业形象持续彰显。圆满完成了禽流感、手足口等疫情防控和突发事件救援救治及全市重要活动医疗保障，特殊人群救治和费用减免（年度减免 200 万元）。完成援疆、援藏任务。扎实做好文明创建、创国卫工作，入选第五届全国文明单位，获评创国卫先进单位。推进志愿服务、联点共建、城乡共建、包保帮扶、无偿献血、爱心公益、平安医院、无烟医院等工作。继续开展免费为环卫工人、出租车司机健康体检等。抓好“巡回义诊”公益项目，已累计完成 123 站，行程 1.2 万公里，义诊 2 万余人次，疾病筛查 1.5 万余人次，获全省志愿服务优秀项目、全市首届志愿服务大赛第四名。

一年来，医院党委团结带领党员干部凝心聚力抓党建、改革创新抓发展，年度目标任务较好实现。同时我们也清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要表现在：理念更新、思想解放不到位，制度落实有偏差，质量安全管控有缺失，人才学科建设亟待加强，服务意识和能力有待提升，党员先锋模范作用有待进一步体现等，这些都需要我们在 2018 年着力改善解决。

第二部分：2018 年党委工作计划

2018 年是贯彻十九大精神的开局之年，是实现医院“十三五”规划承上启下的关键一年。我们要在上级党组织的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以人民为中心的发展思想，贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，推进全面从严治党，坚持党建、发展并举，努力实现高质量高水平发展

目标。

一、主要目标任务

（一）主要指标

- 1、门诊 71 万人次；出院 4.8 万人次。
- 2、住院手术 11200 台次（其中四级手术 2450 台次）。
- 3、平均住院日 ≤ 8.5 天；住院次均“三费”增幅 $\leq 5\%$ ；业务收入 5.3 亿元。
- 4、药耗占比 $\leq 40\%$ ；目录外用药比 $\leq 17\%$ 。
- 5、社会满意度 $>90\%$ 。

（二）推进全面从严治党，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

（三）全面推进学习型党组织、学习型医院建设，持续提升党建、发展内涵。

（四）开展“医疗安全提升年”活动，完善医疗综合监管和考评体系，保障医疗质量与安全。

（五）开展“医疗技术突破年”活动，推进专科技术加速进步。

（六）推进人才建设“五大工程”，强化人才层级化培养，谋划实施人才培养专项计划。

（七）急诊外科大楼力争 2018 年 5 月投入使用；实施院区环境综合整治。

（八）推进高校附属医院创建。

（九）巩固提升全国文明单位创建成果。

二、主要工作措施

（一）推进全面从严治党。一是加强领导班子自身建设。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在政治上思想上行动上同中央和省、市委保持高度一致。以规范党内政治生活、强化党内监督、贯彻民主集中制、树立正确用人导向为重点，把党建和发展责任扛在肩上，作思想解放、观念更新的表率，作改革创新、真抓实干的表率，作勇于担当、严格以求的表率，引领医院建设和发展。二是加强政治建设。把政治建设摆在党的建设的首位，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩。尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。三是加强思想建设。把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，突出思想建党，落实意识形态工作责任制，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。加强理论教育、党性教育、纪律教育和典型教育，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。弘扬马克思主义学风，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，践行社会主义核心价值观，凝聚干事创业的思想自觉、行动自觉。四是加强组织建设。突出制度管党，落实以尊崇党章为重点的党规党纪、党建工作制度和市直党建六项制度等，完善党建述职考评，做到述职述党建、考核考党建，常抓不懈，久久为功。以提升组织力为重点，打造坚强战斗堡垒、促进党员先锋模范作用发挥。五是加强党风

廉政建设。压实“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设责任制，完善惩防体系建设和廉洁风险防控，做到用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事，强化纪检监察、审计监督、群众监督和工作督查的联动协同，深化党务公开，落实“九不准”，巩固完善行业专项治理长效机制，正风肃纪执纪问责。同时深化群团统战和老干部工作，凝聚发展合力。

（二）推进医改落地落实。一是强化临床路径管理。拓展路径病种，入径率 $\geq 90\%$ ，完成率 $\geq 70\%$ ，路径病例占出院总病例 $\geq 50\%$ ，确保专项考核达标；推进按病种付费，病种付费占比 $\geq 50\%$ ，管控好药耗和“三费”，主动适应按病种付费为主、多种付费方式结合的医保支付方式改革。二是深化医共体医联体建设。加强与猗桥、水东中心卫生院紧密型医共体建设，帮扶创建特色专科，帮扶五星卫生院创建全省家庭医生签约示范单位，推进分级诊疗、双向便捷转诊和连续医疗服务。加强医共体诊疗行为监管，保障医保基金安全。完善医共体医联体远程医疗系统建设，推行专科联盟建设，强化业务指导和技术支持，推进医疗资源下沉。三是推进人事薪酬制度改革。实施人事编制“周转池”管理，完善绩效分配机制，重点向临床一线、业务骨干、关键岗位和有突出贡献的人员倾斜，做到多劳多得、优绩优酬。同时谋划好绩效管理重大改革。四是推进建立现代医院管理制度，加强医院运营管理，推进职业化、专业化、精细化管理。

（三）推进人才学科建设。一是完善引进、培养、用好用活人才机制和考核评价体系。加大高层次、紧缺人才引进力度，强化年轻医

务人员“三基三严”和规范化培训，打牢执业基本功。完善省全科医师转岗培训基地和省助理全科医师培训基地建设，建设临床技能培训中心，启动国家住院医师规范化培训基地创建。二是突出重点学科、特色专科建设，扶持薄弱学科发展，开展重点学科、特色专科周期评审和新一轮评估建设，培树优势学科和优势病种，提升核心竞争力。推进适宜新技术应用，加强科研、“三新”项目管理，争取省自然科学基金项目。三是加强教研室、教学师资建设，开展教学比武，推进附属医院创建。加强急诊急救能力建设，夯实市胸痛中心、市危重症孕产妇救治中心和市危重新生儿救治中心建设，完善危急重症救治体系，提高复杂疾病诊治能力。筹建市卒中中心、创伤中心、影像中心等。加强对外协作，利用好皖沪苏浙高水平医院协作平台，助推人才学科建设和技术进步。

（四）推进改善就医体验。落实新一轮“改善服务行动计划”，调整优化门诊布局流程，谋划实施“以器官系统为中心”的诊疗布局，实施门诊二次候诊。推进多学科联合门诊，完善节假日专家门诊、胃肠镜检查、血透、放疗和体检等工作。推行日间手术、日间病房。推进预约诊疗、分时预约和检查检验预约，引导错峰就诊。加强便民服务和诊疗信息推送，拓展诊疗自助服务。推进“全能窗口”服务、便捷支付、移动支付、“上门体检”和就医直报。继续做好弹性排班、连班制、代办审批等工作。推行医务社工服务，增进人文关怀，完善出院随访，深化跟踪延伸服务。

（五）推进医院文化建设。一是推进制度文化建设，依法治院，

做到按规章制度办事，令行禁止，坚决惩戒侵害病人安全与利益的行为，用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事。二是弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神，诊疗服务做到“三个合理”，提高可报销比、实际补偿比，保障病人利益，提升运营绩效。三是推进全面预算管理，强化预算刚性约束，推进全成本管理，推进药品耗材“带量采购”和“两票制”，完善招标采购工作，降低运营成本，严控预算外采购、标外采购。推进办公经费定额管理，持续规范行政办公、会议培训、公务管理等，厉行节约，勤俭办事。四是落实“九不准”，加强惩防体系建设、廉洁风险防控和专项治理，深化民主考评和院务公开，推进服务评价体系建设和监督执纪问责，整肃行业纪律，廉洁从医从业。五是深化文明创建和公益服务，继续做好健康脱贫、对口支援、健康促进、联点共建、志愿服务、无偿献血、爱心捐赠、包保帮扶、无烟医院等工作，持续抓好特殊群体看病就医、健康体检和“巡回义诊”，培厚公益形象。

新的一年，新的征程。让我们不忘初心、牢记使命，凝聚智慧和力量，善作善成，奋力夺取党建、发展新业绩。

附件：二〇一八年党委中心组学习计划

附件：

二〇一八年党委中心组学习计划

时 间	学 习 内 容	主持人
一月	十九大精神；省、市“两会”精神 研究 2018 年党建工作	王义文
二月	十九大精神；十九届二中全会精神 中央纪委二次全会精神	张 平
三月	十九大精神；全国“两会”精神	吴雪清
四月	十九大精神；中央和省、市有关精神；行业规制	张传勇
五月	十九大精神；中央和省、市有关精神；行业规制	胡志华
六月	十九大精神；中央和省、市有关精神；行业规制	章云霞
七月	十九大精神；中央和省、市有关精神；行业规制	王义文
八月	十九大精神；中央和省、市有关精神；行业规制	张 平
九月	十九大精神；中央和省、市有关精神；行业规制	吴雪清
十月	党的十九大精神；中央和省、市有行业规制	张传勇
十一月	十九大精神；十九届三中全会精神关精神	胡志华
十二月	十九大精神；中央和省、市有关精神，行业规制	章云霞

备注：期间穿插马列主义经典学习及有关外出学习、调研讨论、管理新知识学习和读书交流等。

