

## 关于印发《2016 年党委工作报告》的通知

各党支部：

《2016 年党委工作报告》已经党委扩大会审议通过。现印发给你们，请认真组织学习，抓好落实，为实现 2016 年各项目标任务提供有力的政治保证和组织保证。

2016 年 1 月 19 日

---

抄报：市直工委

---

中共宣城市人民医院委员会

2016 年 1 月 19 日印发

---

## 2016 年党委工作报告

### 第一部分：2015 年党委工作总结

2015 年，在上级党组织的正确领导下，我们紧紧围绕医改部署和医院中心工作，发挥党建引领作用，把党建优势转化为发展优势，在为群众提供安全、有效、方便、价廉的服务上下功夫，见实效。

2015 年，门诊 55.5 万人次、同比增长 15.9%，出院 4.3 万人次、同比增长 12.9%；住院手术 8517 台次（其中四级手术 1742 台次），同比分别增长 10.5%和 25.1%；业务收入 4.162 亿元、同比增长 12.5%；社会满意度 91.5%。年度指标任务全面完成。医院先后获第十届省级文明单位、省卫生先进单位、市五一劳动奖等称号。

#### 一、践行“三严三实”，忠诚干净担当。

聚焦“忠诚、干净、担当”，紧扣“三聚焦三查找三确保”，扎实开展“三严三实”专题教育。

一是深化学习教育。深入学习习近平总书记系列重要讲话精神、中央和省、市规定内容，以正面典型为镜、以反面典型为戒，坚持联系实际学，深化思想认识，检身正己。有效开展“严以修身”、“严以律己”、“严以用权”三个专题研讨，谈认识、查问题、找差距。

二是深入查摆批评。坚持问题导向，多渠道、多维度征集意见，开展“三必谈”，深查在修身做人、用权律己、谋事创业方面的不严不实问题，遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面的问题，落实党风廉政建设主体责任和监督责任方面的问题。班子查找问题 21 条，班子成员

共查找问题 108 条、平均每人 18 条。以整风精神开好专题民主生活会，党委书记带头揭短亮丑，带头开展批评，班子成员自我批评开门见山、直奔主题，相互批评点中要害，共提出批评意见 69 条，平均每人 12 条，达到了“团结-批评-团结”的目的。同时，认真抓好支部组织生活会和民主评议党员工作。

三是落实问题整改。制定并公布了班子和班子成员“问题清单”和“整改清单”，建立整改台账，明确整改措施、责任人和时限，领导班子制定整改措施 34 条，班子成员制定整改措施 102 条。截至目前，领导班子完成整改 26 条，班子成员完成整改 91 条，其余正在整改中。同时，开展“三个专项行动”、“三找四争五提升”和“双学双提”活动，正风肃纪执纪问责，推进为民服务提质提效。

## 二、加强组织建设，夯实党建基础。

一是抓好党员教育管理，严肃党的组织生活，落实理论学习制度、党员讲党课制度和党员干部培训计划，突出抓好理想信念教育和党性锻炼。严格标准，好中选优，发展预备党员 2 名、预备党员转正 11 名。同时做好党费收缴管理，年度上交党费 3.5 万元，完成了党员组织关系流转、党内统计和党员信息报送工作。

二是突出党组织和党员作用发挥，在业务发展、医改任务落实、大型医院巡查等重点工作上，党组织、党员站位高、身先士卒展风采。同时扎实做好“党员进社区”、“文明创建”、“志愿服务”、“包保帮扶”、爱心慰问、无偿献血等工作，践行“马上就办”，2 个岗位集体获评市直“共产党员先锋岗”，2 人分别入选“市优秀共产党员”典型、市直“马上就

办”典型。

三是坚持党管干部的原则，“不唯上、不唯书、只唯实”，严格干部选拔任用程序，年度选拔任用 4 人。重视后备干部的培养、党外干部的推荐工作，压担子、搭梯子，多岗位锻炼、多渠道培养，促进干部成长。

### 三、压实党建责任，从严管党治党。

一是落实“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设责任制。树牢“抓好党建是最大政绩”理念，党风廉政要求融合到具体工作中，做到任务明确，责任明确。坚持民主集中制和重大问题集体决策，深化惩防体系建设、廉洁风险防控和专项治理，强化职业权利、执业权利运行监管，深化党务公开、纪检监察、审计监督和群众监督。

二是严明行业纪律。利用“学法月”、廉政谈话、医德培训、有关“活动”等开展法纪教育和警示教育，加强对重点部门、重点人群和关键岗位人员的监督。落实“廉洁行医制度”和“医患双方‘不收不送’‘红包’协议书制度”，严禁利用职务、执业之便谋取不正当利益，保持“高压态势”，实行问责制、惩戒制，做到警钟长鸣、常抓不懈，干成事、不出事。

三是坚持不懈抓作风建设。落实中央八项规定和省、市三十条规定，坚决反对“四风”，对“生冷硬顶推拖”，过度诊疗、检查、用药等侵害病人利益，加重病人负担行为进行集中治理。深化医保农合管理，严格“药占比”、“耗占比”、“目录外药品”和“预警药品”管控，“三费”控制成效在省、市作典型推广。严格预算管理，严控支出标准和支出范围，

管控运营成本，严格办公耗材和能耗管理，控制成本，节能降耗。规范招标采购、行政办公、公务接待和公务用车管理，厉行节约，勤俭办事。

#### 四、汇聚群团力量，协同干事创业。

以党建带群建，服务于医院改革、发展和稳定。一是协同做好职工思想政治工作，有效疏导、化解“杂音”，做到“同频共振”，把上级部署和医院各项工作要求宣传落实到位；“道德讲堂”、“青年讲堂”、“医师论坛”、“护士论坛”等，坚定职工职业信仰，提升职业追求。二是“全国五一巾帼文明岗”、“省巾帼文明岗”等先进典型引领，营造比学赶超、岗位奉献的浓厚氛围；开展“技能比武”、“岗位竞赛”等，激励干部职工勤学苦练、勇争一流。三是协同推进民主管理、民主监督，职工主人翁意识不断增强，主动管理、主动服务机制渐成。职工兴趣“协会、团体”在比赛、汇演等活动中，展现了职工文体才华和精神风貌，增强了集体凝聚力。同时做好民主党派、党外知识分子和离退休老干部工作，多方凝聚力量，助推医院发展。

#### 五、党建业务融合，党建作用彰显。

（一）发展质量持续提升。一是“三个同步”落实到位，取消药品加成，CT、MR 和 B 超检查费降低 10%，调整医疗服务价格，实行药品带量采购、耗材网上采购。二是落实系列管控措施，实行“三项”限制（限采、限用、限额），以“双控”控“三费”，推进病种付费（现纳入 64 个病种），入径率 22.3%，达成考核要求；严格目录外药品、预警药品、耗材监管，任务细化到科室、监控到人。次均费用同比、环比均下降（实现了“医改后，患者负担不增逐减”目标），医改以来，药品+耗材占比

控制在 40%以内，提前达到 2017 年省医改目标，并在省、市作典型推广。三是牵头组建“城市医联体”，协同优化整合医疗资源，稳妥推进检查结果互认、分级诊疗、双向转诊等。

（二）人才建设持续夯实。一是内外并举培养人才，新引进硕士研究生 13 名，其他专技人员 52 人；外派进修 33 人，短期培训学习 213 人次，培养专科护士 1 名。开办省继教项目 5 个、市继教项目 25 个。多人分别获评“省百优护士”、“省职业道德标兵”、“市最美劳动者”。二是加强重点学科建设，新设置院级重点学科 8 个、重点发展学科 6 个、特色专科 2 个。三是院级科研立项 15 项，“三新”项目准入 37 项，发表论文 121 篇，其中 SCI 收录 6 篇、17 篇获市优秀论文奖；带教高校实习生 161 人，皖医技能竞赛获团体三等奖。成功开展自体干细胞移植、输尿管软镜下上尿路结石手术、腹腔镜下胃肠手术等多项新技术，并填补全市空白。同时与南京军区总医院建立了紧密协作关系，支撑人才、学科建设。

（三）优质服务持续强化。一是开展“微笑服务”活动，优化门诊布局和流程，提高承患能力，拓展便民服务，继续实行提前上班制、连班制、弹性排班制等，在完善节假日专家专病门诊基础上，推行节假日胃肠镜检查、健康体检、血透和放疗，畅通绿色通道，落实特殊人群先诊疗制，方便就医。二是实行无假日出入院制，推进异地就医结算，省域内医保直报、市域内县市新农合直报，方便报销。三是推行全覆盖出院随访，提供后续跟踪服务，开展即时满意度调查等，在全省医疗机构满意度调查中，处第一方阵。

（四）保障能力持续增强。一是急诊外科综合楼 5 月份正式开工建

设，工程进展顺利，现已完成地下一层施工，春节前，将完成裙楼地上一层、主楼地上二层的建设。二是完成了（临）宛陵路出入口建设、环境整治、绿化亮化工作，部分病区、辅助设施（用房）及食堂改造等，启用了门诊综合楼地下停车场。三是投入近 500 万元，购置学科发展所需设备 48 台套，现有万元以上设备 960 台套，设备资产总额近 1.7 亿元，有效支撑了学科发展。同时成功争取中央财政（公立医院改革及人才培养）项目资金 1700 万元。四是建设了新临床系统和临床路径管理平台，完善拓展了“手麻系统”和“门诊一卡通”功用。

（五）行业形象持续彰显。一是做好“H7N9”、“诺如病毒”、“手足口”、“合工大结核筛查”、“埃博拉”、“中东呼吸综合征”、台风灾害、急性中毒事件等疫情防控和突发事件救援救治；全市重要活动医疗保障、助困病房、特殊人群费用减免（年度减免费用 50 余万元）。二是继续开展免费为市区环卫工人、出租车司机健康体检等常态化公益活动，新启动大型体检车巡回义诊公益项目，到“田间地头”为群众免费义诊、疾病筛查和健康宣教，年内已完成 32 站。三是加强宣传工作，建设微官网平台，与市主流媒体合作，重点展示学科、专家、技术和服务，在市电视台累计播出近 300 分钟，主动亮相社会，提升医院影响力、辐射力。

一年来，医院党委团结带领全院党员干部职工凝心聚力、锐意改革、同心奋斗，年度目标任务较好实现。同时我们也清醒地看到工作中存在的困难和问题，主要表现在：制度落实问题、服务的问题、质量安全问题、人才学科问题、党员作用发挥问题、党建工作创新不足问题等。这些问题，需要我们在接下来的工作中着力加以解决。

## 第二部分：2016 年党委工作计划

2016 年是十三·五规划开局之年，面对经济社会发展新常态，面对依然繁重的建设和发展任务，我们要在上级党组织的正确领导下，强化党建创新引领，改革发展并举，提升运营效率，推进医院健康可持续发展。

### 一、主要目标任务

#### （一）主要指标

1、门诊 59 万人次、力争 60 万人次；出院 4.5 万人次、力争 4.6 万人次。

2、住院手术 9000 台次，其中四级手术 1900 台次。

3、平均住院日  $\leq 8.5$  天，次均费用涨幅  $\leq 5\%$ ，次均“三费”涨幅  $\leq 3\%$ ，业务收入 4.4 亿元、力争 4.5 亿元。

4、药品+耗材占比  $\leq 40\%$ （其中药占比  $\leq 29.5\%$ 、耗占比  $\leq 10.5\%$ ）；目录外用药比  $\leq 15\%$ 。

5、社会满意度  $\geq 90\%$ 。

#### （二）深化“三严三实”专题教育，夯实党建工作。

（三）完善医疗质量目标管理体系，落实持续改进措施，刚性抓好制度落实，加大考核力度，保障医疗质量与安全。

（四）加强人才学科建设，完善学科发展规划，着力打造品牌学科。

（五）按既定时间表推进急诊外科综合楼建设，10 月份大楼主体封顶。

（六）摸清家底，明晰任务和时间表，启动高校附属医院创建。



（七）启动三级甲等医院创建。

（八）夯实争创全国文明单位基础。

## 二、主要工作措施

（一）加强队伍建设，忠诚干净担当。

一是加强领导班子自身建设。以贯彻民主集中制、树立正确用人导向为重点，带头践行“三严三实”，争当“四个自觉”模范，把责任扛在肩上，以思路创新拓展发展空间，以举措创新破解发展难题，以机制创新释放发展潜能，以“抓铁有痕”、“踏石留印”的决心和毅力引领医院改革、发展。

二是加强思想建设。落实意识形态工作责任制，增进思想引领，坚定理想信念，落实党建工作制度，加强理论教育、纪律教育、典型教育和党性教育，组织生活制度化、常态化。讲党性、重品行、作表率，践行社会主义核心价值观，弘扬当代宣城干部精神，凝聚干事创业的思想自觉、行动自觉。

三是加强组织建设。完善党建考评机制、“党建工作责任制实施办法”，细化“党支部党员量化考核”指标，做到述职述党建、考核考党建，常抓不懈，久久为功。强化考核结果运用，把抓党建的成效作为党员干部选拔任用和奖惩的重要依据，促进党员作用发挥，引导党员干部职工立足岗位比作为，创先争优当先锋。

四是加强党风廉政建设。落实从严治党要求，压实“两个责任”、“一岗双责”和党风廉政建设责任制，完善惩防体系建设和廉洁风险防控，做到用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事，强化纪检监察、审计

监督和工作督查的联动协同，深化党务院务公开，落实“九不准”，完善专项治理长效机制，正风肃纪执纪问责，驰而不息反“四风”。同时深化群团统战和老干部工作，凝聚发展合力。

## （二）狠抓医改落实，推进发展转型。

好改的，都改完了，剩下的都是“硬骨头”，改革再难也要向前推进。一是持续加强临床路径管理，确保专项考核达标；推进检查检验结果互认，以医联体、医共体为载体，以高血压、糖尿病等慢病为突破口，推进“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗模式建立。推进按病种付费，管控好“三费”，积极适应按病种付费为主，按人头付费、按服务单元付费、按疾病诊断相关组（DRGs）付费等复合型付费方式。二是推进人事薪酬制度改革。落实人事编制备案管理和社会化养老。坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、合同管理，形成双向选择、合理流动、能进能出、能上能下、激励有效、保障公平的灵活用人机制。健全完善绩效考核体系，推行专项绩效奖，完善基于岗位工作量、服务质量、服务效果、患者满意度等绩效考核的收入分配机制，向关键岗位、业务骨干和作出突出成绩人才倾斜，拉开收入差距，体现多劳多得、优绩优酬。三是推进建立现代医院管理制度。完善决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的法人治理结构，推进管理职业化，构建以战略规划、全面预算、绩效考核、质量管理、财务管理、资产管理、审计监督为核心的专业化、精细化管理制度。

## （三）夯实人才建设，推进学科发展。

一是强化人才强院战略，启动实施好“五大工程”，完善引进、培养

和用好人才的长效机制。二是加大高层次、紧缺人才引进力度，突出“柔性引才”，解决“燃眉之急”；以“规培”、“三基三严”为重点，强化年轻医务人员培养，打牢执业基本功，推进层级培养、目标性培养和项目化培养。三是集中资源和力量，突出重点学科、特色专科建设，健全学科考核体系，培树优势学科群和优势病种，提升核心竞争力；以专科必备技术项目为导向，推进适宜新技术应用和“三新”项目开展；完善专科协作组建设，创新学科发展模式，以MDT（多学科综合治疗）为核心，整合学科资源，组建脑血管诊疗中心，提高复杂疾病诊治能力。四是加强对外协作，利用好南京军区总医院、江苏省人民医院、同济十院等协作平台，“请进来、走出去”，助推人才学科建设和技术进步。

#### （四）增进为民服务，改善就医体验。

一是落实“进一步改善服务行动计划”，深化“微笑服务”活动，完善便民服务中心建设，拓展便民服务举措，推行“日间病房”、“日间手术”，完善节假日专家专病门诊、胃肠镜检查、血透、放疗和体检等工作。二是推进预约诊疗和分时预约，达成考核要求，加强就诊信息发布和提示服务，引导错峰就诊，推行诊间扣费、移动支付等便捷结算方式。三是推行门诊电子病历和二次候诊，拓展诊疗自助服务，加强院前急救、急诊管理，建立更快捷安全的“院前急救、急诊、住院、手术”绿色通道。四是推进“全能窗口”服务和“上门体检”，继续做好“弹性排班”、“连班制”、“提前上班制”、“代办审批”等工作。同时完善出院随访工作，深化跟踪服务，提升随访效果和满意度。

#### （五）加强文化建设，催生发展活力。

一是转变发展理念，合理设定发展坐标，明确可行发展路径，用“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展新理念来指导实践，突出结构调整，推进发展转型。二是推进依法治院、制度治院，进一步完善各项规章制度，强化制度落实，坚决惩戒侵害病人安全与利益的行为，做到令行禁止。三是深化文明创建，继续做好道德讲堂、青年讲堂、医师论坛、青年文明号、巾帼文明岗、无烟医院、对口支援、联点共建等工作。四是深化公益服务，持续做好大型体检车巡回义诊、免费为特殊群体健康体检、志愿服务、爱心捐赠、无偿献血、帮困扶贫等工作，培树公益品牌。

新的一年，机遇挑战并存，只要我们坚持从维护好、实现好、发展好病人的利益出发，汇集我们的智慧和力量，善作善成，就一定会实现科学发展新业绩。

附件：二〇一六年党委中心组学习计划