

医院开展“践行新发展理念、学习对接苏浙沪”暨观念更新 学习讨论活动实施办法

为深入贯彻省第十次党代会和市第四次党代会精神，牢固树立和践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，全面对标对接苏浙沪，着力学先进、补短板，谋创新、促发展，根据市委部署，结合医院实际，制定本实施办法。

一、总体要求

以党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神，结合“两学一做”学习教育，紧紧围绕省第十次党代会和市第四次党代会确定的目标任务，以树立和践行新发展理念为主题，以全面贯彻执行党的基本路线为根本保证，以苏浙沪为标杆，以与时俱进、更新观念为核心，以刀刃向内、自我革命为切入点，对照省委提出的“五破五立”和“五大发展行动”的要求，紧密联系医院实际，联系自身岗位职责，学先进、比作为、照不足、画好“像”、转观念、明行为，着力破除不符合新发展理念的思想桎梏，着力解决不符合新发展理念的突出问题，以观念更新促进思维创新、事业革新，为打造区域医学中心、创建三级甲等医院提供精神动力和思想保证。

二、组织领导

医院成立“践行新发展理念、学习对接苏浙沪”暨观念更新学习讨

论活动领导小组（以下简称“领导小组”）。党委书记、院长王义文任组长，领导班子成员张平、吴雪清、张传勇、胡志华和章云霞任副组长，支部书记及职能科室负责人为成员。领导小组下设办公室，负责活动日常工作，办公室主任陈国友，成员施琴、龙飞、李翔。

三、方法步骤

活动从2016年11月开始至2017年1月底结束，分三个阶段进行。

（一）广泛动员、深入学习（2016年11月上旬-11月底）

召开动员部署会议，制定医院“实施办法”。坚持集中学习与个人自学相结合，组织党员干部职工重点学习：①党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神；②习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神；③省第十次党代会报告；④省委书记李锦斌同志在全省树立和践行新发展理念学习考察活动总结交流大会上的讲话；⑤省党政代表团赴苏浙沪考察报告；⑥市第四次党代会报告；⑦市委市政府《关于践行新发展理念、学习对接苏浙沪的实施意见》；⑧市领导赴苏浙沪和滁州市学习考察报告。围绕“创新理念上的差距是最大差距，创新发展上的短板是最大短板”，开展“观念更新大家谈”主题征文活动，多渠道广泛听取各方意见，对宣城、医院为什么要更新观念、更新什么观念、怎么更新观念、向什么方向更新观念等问题进行理性思考探讨，引导党员干部职工积极参与到学习讨论活动中来（各支部、各科室至少报送一篇主题征文，电子版径发内网OA“院办公室”或电邮xcsyy168@163.com）。

（二）认真剖析、对标查缺（2016年12月初-12月底）

围绕党员干部职工思想观念方面存在的八个方面问题的主要表现，结合自身思想、岗位、工作实际，进行针对性自我剖析，把自身存在问题的症结找准，把原因分析透彻。①领导班子成员、支部书记、中层干部每人撰写一篇自我剖析材料，从思想深处、主要行为表现等方面进行自我挖掘、自我反思，查短板问题、查责任担当、查行为差距；要扪心自问，面对新的发展，应当扮演什么角色、担当什么责任、体现什么作为、作出什么贡献，提出改进举措。剖析材料直奔主题，列问题清单、原因清单、整改清单。②开展一次大调研活动，围绕完成医院十三五规划的目标任务，结合学习查摆出的问题，倾听吸收职工、患者和公众意见，共同探寻解决问题的办法、路径。

思想观念存在的八个方面问题主要表现：一是小富即安。习惯于自己和自己比、满足于现在跟过去比，取得一点成绩就沾沾自喜、小日子能过就舒舒服服，感觉不到危机，对差距无动于衷，不紧不慢、不争不抢、不温不火、慢慢吞吞，自我感觉良好。二是因循守旧。经济发展已进入新常态，但仍然延续原有的思维方式，习惯于上传下达，当二传手、甩手掌柜。指手画脚在行，当战斗员、运动员则不知从哪入手，眼高手低，致使一些工作有布置没落实、有规划没行动、有开头没结果、有安排没检查、有启动没跟踪、有困难无对策。三是叶公好龙。解放思想口号喊得震天响，大道理挂在嘴上，但光说不练、做而不实。一遇实际问题就前怕狼后怕虎，画地为牢，固步自封，守着政策要政策、政策来了不明白、不会用、不敢用，指望天上掉馅饼。四是搞花架子。工作部署雷声大，落实起来雨点小，辛辛苦苦搞形式，热热闹闹走过场，不动真碰硬，

不抓小抓实。对上级汇报重视，对如何解决落实漠视。只种“盆景”、不管“绿化”，只管“栽树”、不管“养护”。五是拼劲不够。对工作不积极，不想争先，不愿出头，不想突破，工作抓一阵停一阵，紧一阵松一阵，使能早的事慢半拍，该干的事干不成，能干的事干不好。六是不敢担当。对工作认识不足，经常推诿扯皮，不想主动干、自觉干。遇到矛盾绕着走、碰到难事推别人，只求自保甚至“互设条件”、相互掣肘，一心只做“没风险的事情”。七是得过且过。对事业无所用心，学习风气不浓，对分管的工作不主动学习，马马虎虎，当“差不多”先生。对新知识新政策一知半解，天天坐晕车，被动盲从。对发展机遇认识慢，对上级政策要求理解慢，对新生事物接受慢，凡事都等别人经验，拿不出自己的好办法。八是不愿作为。只要不出事、宁可不干事。问题看不到，发展呼声听不见，死抱教条、僵化照搬、能躲就躲、能避则避，庸政懒政怠政。

（三）完善思路、创新举措（2017年1月初-1月底）

一是广泛吸收学习讨论成果，围绕完成医院十三五规划目标任务、全面深化医改、努力为人民群众提供“安全、有效、方便、价廉”的服务，制定破解难题的措施。二是借助“长江三角洲城市群医院协同发展战略联盟”和江苏省人民医院、南京军区总医院、浙江省人民医院、同济十院等协作平台，学习苏浙沪高水平医院发展经验，更新观念，做好深度对接，将学习讨论成果，转化体现到全面提升医院管理、人才学科建设、技术进步和医院服务等方面上来，体现到科学决策上，体现到体制机制的突破上，体现到推进科学发展上，体现到干部职工的作为表现

上。

四、工作要求

一是加强组织领导，坚持以上率下。医院主要领导亲自抓，分管领导具体抓，支部、科室抓落实，务求活动实效。二是加强舆论宣传，营造浓厚氛围。利用医院网站、院报、展板、电子屏等媒介，及时宣传报道，引导党员干部职工参与到学习讨论中来，为宣城发展、医院发展建言献策。三是注重督促检查，确保活动实效。检验学习讨论活动成效重在“四看”，即看个人，是否树立了强烈的危机意识和忧患意识，善于用新理念创新思维，提升能力；看作风，是否有敢闯敢试的胆识胸襟，敢于担当、勇于负责，不让工作在我手里耽搁，不让问题在我这里沉淀；看精神，是否确立更高的标杆追求，在全国、全省发展大坐标系中立标杆、找定位，敢与强者比，勇于争先进位，力争工作排名前移；看活力，是否用改革的思路和举措，充满激情，补齐短板，缩小差距，破解难题，推动工作。领导小组办公室定期对活动开展情况进行检查，及时掌握工作动态，促进各项要求落实，防止形式主义和走过场。要坚持统筹兼顾，正确处理搞好学习讨论活动与抓好日常工作的关系，把促进各项工作开展贯穿于活动始终，用优异的工作成果来检验学习讨论活动的成效，做到“两促进，两不误”。

2016年11月8日

抄报：市委学习教育协调小组，市委办

抄送：医院领导班子成员，各支部，各科室

宣城市人民医院

2016 年 11 月 8 日印发
