**大学生职业发展与就业指导1**

**生涯人物访谈报告**

**学院： 计算机学院**

**班级： xxx**

**学号： xxx**

**姓名： xx**

**日期： 2018.11.30**

**访谈对象：全家营、xxx**

**访谈人：xx**

**访谈时间：11月**

**访谈方式：微信qq语音和文字**

## 前言

对现代企业来说，需要的人才越来越职业化，他们需要的不光是成绩优秀的毕业生，更是素质高、能力强，善于与人沟通交流，团结协作，能解决问题，会自我提升的优秀员工。越来越多的用人单位关注的是员工的职业道德、专业实践能力、人际交往、团结协作和学习能力等综合能力，这种综合能力称为职业核心素养。所以作为大学生，不仅要需要基础知识，更要想办法提升自己的职业核心素质。借这次生涯人物访谈的机会，我采访了杭州细叶科技有限公司CEO全家营先生和杭电xxx老师，目的是获得从大众传媒得不到的深入信息，个性化信息。从而提高自己的就业、创业竞争力。

## 主要访谈内容

采访一：  
访谈时间：2018年11月10日  
访谈方式：微信文字和语音  
被访谈人：全佳营，计算机专业

人物介绍：全先生是我亲戚，曾在阿里巴巴工作过，现在自己创业开公司了，是细叶科技有限公司CEO

**访谈内容**：  
**问题1：您公司主要是做哪方面的？您当初创业的动机是什么？**答：我们公司主要做的是信用卡管理这个领域，2016年的时候我们推出了第一款APP叫做付啦，是国内首家引入区块链技术，打造安全的去中心化的数字钱包平台。目的是解决现在很多年轻人卡多，帐乱的问题，帮助年轻人安排使用免息期。  
**问题2：工作地点在哪里，环境怎么样？**答：工作地点余杭区五常街道西溪悦城，就在阿里巴巴总部附近，所以总体的互联网氛围不错。而且我们团队也是从阿里出来的，有先进的行业经验。在生活方面，零食饮料都是不间断供应的，楼下还有一个咖啡厅，工作坏境不错，我们的员工对此也很满意。

**问题3：您公司员工平均收入怎么样？对学历要求高吗？**  
答： 平均工资主要在在7K-10K吧，多的人15K也有。不同岗位的工资是不一样的，一般来说做技术做管理工资会高一点。对学历没有特殊要求，但对技术的要求比较高。我们公司有不少大专学历的，但他们做开发的能力一点都不逊色于本科生。其实像我们这样的初创业公司都是这样，学历不是最主要的，最主要的是招一些有技术，能直接做开发的人。

**问题4：您公司的工作时间如何，外界说计算机行业工作时长很长？**  
答：996。九点上班晚上九点下班，一周工作6天。这其实也是IT行业的惯例了。公司还在创业阶段，人力比较紧张，有时候项目要上线，时间比较紧。加班也偶尔会出现。  
**问题5：您公司会提供哪些岗位**答： 这个可以到我们公司官网的招聘页面上看，有详细的岗位。技术那一块的话，java、IOS、Android工程师、网页设计师等，非技术类的销售、客服、人了资源管理等等  
**问题6：如果要找找工作的话，你是建议大学生去初创公司还是去大公司？**答： 大公司的主要优点是什么，更好的薪资，相对小的压力，比较规范的运作流程，缺点呢，晋升比较困难，工作比较单一，而且有时候流程进行效率比较低。那小公司呢，更灵活，包括薪资啊，未来收益啊，职位更加多元化，而且心中一直怀揣着一个把小公司做大的梦想，富有激情，当然压力肯定也会更大。要我问的话，我建议去大公司先锻炼几年，有了足够的沉淀后，再去选择新的发展道路，创业也好，去小公司实现梦想也好，那样收益才比较大。  
**问题7：您看您创业这么成功，那您会推荐大学生创业吗**  
答： 其实我是不推荐的。就我本身而言，我自己也不是刚毕业就创业，我去过很多公司，跳了很多槽，最后在阿里干了三年，在这几年中学到了很多本领，积累了不少经验，当然了也赚了一些资本，而且我们团队中核心人员有不少人是从阿里跟过来的。有一个好的团队，有丰富的商业经验，有人脉，有资本，这个时候创业才比较容易成功。我的意思是说，大部分大学生创业，很多时候是在为自己找不到工作找借口，以为自己创业了一样是找工作，可以赚大钱。其实不是的，这是在拿父母的钱赌博。  
**问题8：您对我们大学生有什么建议吗？**答：1.大学里学好专业知识就不用多说了，就说的实在一点，像是数据结构，编译原理这些最基础专业课知识到了工作的时候还是用得上的。

2．要有个好身体，你现在年龄还小感觉不到，等你到了我这个年纪你就发现这个行业不仅仅是脑力劳动，更是一个体力劳动。所以建议在大学里就养成好的健康习惯，多运动。

3.学校里很难有理论结合实践的机会，实习可以锻炼你的能力，又可以让你知道自己还有哪些不足，也能够看看自己究竟适不适合，做不做的下来，所以如果不打算读研究生，能早实习就尽量早实习。

采访二：  
访谈时间：2018年11月20日  
访谈方式：微信文字和语音  
被访谈人：xxx，现在就职于杭州电子科技大学计算机学院。主要研究方向为人工智能，机器学习，图形图像处理等。

**问题1：老师平时的任务内容**

基本的任务当然是教学任务了，课余主要是在写论文，做课题研究，会出差去听别的学校或者是公司组织的和我研究方向有关的讲座，也会做讲座。此外还有带研究生，带学生做项目，做像是外包、挑战杯之类的指导老师。

**问题2：老师您为什么当初选择去大学当教师而不是选择去公司**

首先是兴趣吧，我比较喜欢和学生待在一起，让我感觉自己能一直年轻下去，自己比较喜欢教育这个行业。能把自己的知识，所见所闻方向给别人，不仅学生受益，我自己也能感到一种满足感。再者，大学里比较自由，可以做自己喜欢做的事情。可能跟我个人性格有关系，不指望发财也不想升官。大学里虽然赚钱没公司里这么多，但相对的压力也没那么大，工作也比较稳定。而且大学里做研究也是一件很有趣的事情，可以到处跑来跑起，去不同的城市，看不同的风景**。**

**问题3 老师你觉得当高校老师与去公司相比需要哪些特殊的能力？对学历的要求。**

最重要的能力我觉得是语言表达能力，毕竟是做老师，要很清楚的表达自己的想法。当然了我觉得这个也是作为程序员比较重要的一个能力。其次就是科研能力了，去公司大部分人都是做技术写代码，说实话我已经好久没写代码了。在大学里就职的话，写论文，做研究的要求更高一些。学历的话一般都要求博士了

**问题4 老师说一下这个工作你喜欢之处和讨厌之处**

喜欢之处的话，刚才已经提到了，主要相对自由的工作环境，还有在杭州这个地方互联网的氛围不错。要说讨厌的话，其实如果只是当个讲师，工资并没有那么满意。所以要不断晋升，，发论文做课题，评职称，晋升的压力还是很大，而且这里面各种说不清道不明的规则，有时候杂事也不少，动不动开会什么的。从这个方面来看还是企业比较直接。

**问题5 老师方便让我了解下大学老师这个行业的薪资和福利吗？**

薪资主要是基本工资、奖金、补助加上项目。工资与职称和课时挂钩。有购房补贴，上班校车接送。个人薪资就不方便透露了，肯定比不上企业的。我不是开玩笑说如果有哪个公司花一百万请我去我就跳槽了。整个行业的话，你可以去查下资料，十万左右吧。

**问题6：给大学生的建议**

计算机专业一个很大的特点就是知识更新速度快，所以我一直建议我的学生多关注计算机方向的热点新闻。我在群里和QQ空间里偶尔也会放点最新的研究论文或是微信推送，目的就是希望你们开阔眼界，不要拘泥于旧的技术，要跟紧这个计算机时代的潮流。你得能持续学习。总有人再说哪个语言好，那个平台好，其实重要的是学习能力本身，要能随机应变。工作中需要什么就能快速学会，并且学精学透，而不是满足肤浅的了解。

## 感悟与收获（总结与思考）

由于被采访者比较忙，没法获得更加详细的信息，但已经给了我很大的感受，对我也有很大帮助。我也就此次活动的感受进行以下几点总结：

1．首先需要定位自己做什么合适，要清楚自己喜欢什么讨厌什么。比如我自己，我不是太喜欢安稳的工作，我希望每一天都能有所收获，充满激情，而不是机械式的重复前一天的工作，所以我可能毕业了会选择去大公司里。

2.要学会终生学习。计算机行业发展太快了，新的技术更迭，旧的技术淘汰。我应当积极地去了解这个行业的最新进展，努力跟上计算机时代的潮流，学习新技术，开阔自己的眼界3.要有一个强健的体魄，计算机行业是个体力劳动，我应该注重自己的身体健康问题。

4.不要急着创业，不要眼红那些成功的创业者，我会考虑先尽量去一个大公司锻炼几年，等有了足够的经验和资本，再去考虑是否创业，是否去小公司实验梦想。

5.选择留校或者去别的学校当大学老师对于喜欢追求安稳生活的计算机行业的学生来说也是个不错的选择。但是对学历要求比较高，而且晋升之路也不轻松。

6. 996的工作制度是互联网公司的惯例，工作的时候要考虑自己是否可以承受这个压力。对于考研和实习，都要提早做打算。

社会的复杂多样，变幻莫测，是在书本、网络和学校里无法感受和洞悉的到的。没有亲身的经历，就无法清楚地了解当今就业形势的真实状况，就只能让自己继续隔绝于社会之外。这次机会，给了我获得行业内部信息的机会和渠道，受益匪浅。

