

Cahier des Charges

Projet BDR

Leonard Cseres

Aude Laydu

Tristan Gerber

26 janvier 2025

Table des matières

1. Objectif de l'application	2
2. Fonctionnalités principales	2
2.1 Gestion des candidats	2
2.2 Gestion des offres d'emploi	2
2.4 Suivi du processus de recrutement	2

1. Objectif de l'application

Développer une application pour permettre aux recruteurs de gérer efficacement les processus de recrutement, incluant la gestion des candidats et des postes.

2. Fonctionnalités principales

2.1 Gestion des candidats

- Ajout et modification de candidats.
- Informations personnelles (Nom, âge, genre, localisation, numéro de téléphone, email)
- Information en lien avec les postulations (Domaine, diplôme, années d'expérience)
- Statut du candidat (en attente, embauché, rejeté).
- Recherche par filtres: Genre, Age, Années d'expérience
- Suivi des offres auxquelles il a postulé

2.2 Gestion des offres d'emploi

- Création et modification d'offres (titre, description, domaine, diplôme requis, expérience requise, localisation).
- Suivi des candidatures par poste.
- Statut de l'offre (Ouverte, clôturée)
- Clôture des offres
- Tri des candidats par pertinence pour un poste donné selon un score de compatibilité candidat-offre basé sur différents facteurs.
- Recherche par filtres: Statut de l'offre, date de publication, nom de l'offre.

2.4 Suivi du processus de recrutement

- Vue d'ensemble des candidats par poste
- Vue d'ensemble des postes par candidat