**开发团队半年度绩效评估表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | | Joe | | 岗位 | 研发 | | | 评估时间 | |  |
| 一、计划关键任务记录 | | | | | | | | | | |
| 序号 | 职责分类 | | 关键任务描述 | | | 其他参与人员 | 计划完成时间 | | 计划滞后比例 | 完成结果（是否有质量问题） |
| 1 | 自动部署安装程序 | | 负责整体框架，UI，以及大部分的后台处理 | | | Surey | 2018.03.20 | | 1个月 | 暂无质量问题 |
| 2 | SSO&Partner | | 负责部分Partner管理前端，API的开发与测试 | | | Michael, Damon,Roger, Grubby,Kim，Lizz, ect. | 2018.07.28 | | --- | 未完成 |
|  |  | |  | | |  |  | |  |  |
|  |  | |  | | |  |  | |  |  |
| 二、半年度工作小结（包括优秀表现、待提高方面、个人感受体会。）  进步的方面：  1. 完全融入了公司与团队，可以完成上级交付的任务，配合团队内其他人员开发。  2. 掌握了asp.net，javascript，React等新技能，可以自如应对目前的工作。  3. 开发过程中对产品的功能有了进一步的了解，熟悉了livechat的部分代码与风格。  待提高的方面：   1. 数据库相关的一些知识还比较缺乏，需要加强。 2. Codeview时发现不少问题，主要是对既存代码的逻辑还理解得不够深刻和全面，以及代码风格和规范上与原先的不大统一。 3. 对前端的代码编写以及css规范等仍然不够熟练，需要进一步加强。 4. 对产品的一些核心功能模块还不了解。 5. 参与项目少，对于项目的一些流程（如需求确定，人员协调，测试与发布等等）还缺少清晰的把握。   个人体会：  作为一个之前从未接触过web应用开发的程序员，从刚进公司时的惴惴不安，到现在能完全适应整个团队的节奏，能比较自如的完成自己的工作，感觉收获还是非常大的。收获的同时也发现了自己还有许多需要改进的地方，主要是技术上还有短板。另外至今参与过的项目太少，项目经验少。目前的工作没有太大的难度，主要是帮助自己进一步把握产品的一些功能，以及代码框架和风格，如果有机会参与一些核心功能的开发，相信自己能得到更多的锻炼与提高。  SSO&Partner项目中还参与了部分测试工作，个人觉得这对于程序员完善自己的代码，培养更全面细致的思维很有帮助，还能更深入了解项目需求和流程， 是否可以考虑在程序员新人培养中也增加一些测试工作。  另外由于二宝的诞生，个人时间也被压榨的所剩无几。上半年的一些个人计划没有达成。希望下半年能挤出更多的时间来学习。 | | | | | | | | | | |
| 三、需要公司提供的帮助或希望参加的培训  长沙有几个同事私下组织了个英语角，我觉得这是大家求知欲和上进心的一种表现，希望公司除了每周一次的羽毛球活动，能对这一类活动也投入一些的资源（例如购买书籍，请英语好的同学讲课等），同时鼓励和支持公司内部其他社团的形成，提高大家的学习能动性。  另外感觉长沙办公室这边还是缺少一些企业文化氛围，是不是也能弄个小书架和照片墙什么的？ | | | | | | | | | | |
| 四、对工作、团队、主管等意见或建议  希望以后能更多的接触一些核心的功能，能为其他的同事多分担一些任务。  长沙这边的服务器资源，网络，人力等还是比杭州差不少，希望能有所改进。 | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 五、绩效评价（参照指标描述，在分数栏中打分，并按其分值相加计算出评价结果。） | | | | | |
| 评价项目 | 评价指标 | 指标描述 | | 自我评价 | 主管评价 |
| 工  作  完  成  质  量  40分 | 代码格式  （10分） | 代码非常清晰，简洁易懂。（8－10） | | 8 | 8 |
| 代码比较清晰，可读性尚可。（4－7） | |
| 代码条理不清，可读性较差。（1－3） | |
| 代码  逻辑性  （10分） | 代码具有逻辑性，流程最简化，依赖性小。（8－10） | | 7 | 9 |
| 代码逻辑性尚可，但有一定依赖性。（4－7） | |
| 代码逻辑不强，可能存在维护性风险。（1－3） | |
| 代码  可用性  （10分） | 代码实现合理，效率较高，可保证软件运行。（8－10） | | 8 | 9 |
| 代码实现基本合理，软件运行速度一般，。（4－7） | |
| 代码实现不太合理，效率较低，影响软件运行。（1－3） | |
| 代码  复用性  （10分） | 代码可多次运用，复用性优秀（8－10） | | 8 | 8 |
| 代码只能少量运用，复用性一般。（4－7） | |
| 代码完全不能复用。（1－3） | |
| 工  作  难  度  20分 | 项目  重要性  （10分） | 大型项目，项目优先级高。（8－10） | | 7 | 8 |
| 一般项目，项目重要程度一般。（4－7） | |
| 小型项目，如Bug修复之类。（1－3） | |
| 专业  复杂度  （5分） | 项目非常复杂，有很大的挑战。（5） | | 3 | 4 |
| 项目难度一般，有一定的挑战性。（3－4） | |
| 小型项目，无难度。（1－2） | |
| 工作  创新度  （5分） | 具有创新思维，不断思考优化开发工作。（5） | | 4 | 4 |
| 有一定的创新，可以提出一些创新性建议（3－4） | |
| 按部就班，较少思考创新。（1－2） | |
| 工作量  10分 | | 工作量很饱满，在完成开发任务的同时，还承担了项目之外的工作。（8－10） | | 7 | 8 |
| 工作量饱满，基本完成项目开发任务。（4－7） | |
| 工作量不饱满，尚有空闲。（1－3） | |
| 工  作  态  度  30分 | 主动高效  （10分） | 独立提出切实可行的改进方案，并推进实施，取得良好的成效。（9－10） | | 7 | 9 |
| 工作中主动发现问题，提出有价值的改进建议。（7－8） | |
| 调动各方面资源以达成目标。（4－6） | |
| 被动执行安排的工作，遇到困难被动等待，对工作中问题视而不见。（1－3） | |
| 团队协作  （10分） | 协助对方获取成功，在达成团队整体目标的同时实现个人目标。（9－10） | | 7 | 9 |
| 认真听取对方意见，清楚表达自己意见，并且提出有价值的建议。（7－8） | |
| 与团队成员良好沟通，保证项目按期进行。（4－6） | |
| 不与团队成员沟通，完全按照个人设想工作。（1－3） | |
| 学习分享  （10分） | 主动学习，工作技能明显提高，分享并帮助团队成员进步。（9－10） | | 7 | 9 |
| 有意识地学习知识技能和业界先进经验，并在工作中实践，乐于分享。（7－8） | |
| 能够参加公司培训，在某些方面提高自己，有一定的分享。（4－6） | |
| 缺乏自我培养和提高意识，随大流。（1－3） | |
| 自评结果： 73 | | | 主管评分： 85 | | |
| 主管反馈：包括继续发挥的优点和下一步努力方向。  （若评价指标自评与主管评分差距较大，建议在此列出具体的案例来说明问题，以便于后续沟通。）   1. 经验丰富，做事情非常稳重，执行力很强 2. 学习能力也非常不错，很快就学会了web开发。 3. 主动性很强，手上的任务完成后立即就会要求上级给自己安排新的任务 4. 在项目管理方面的意识和经验，从目前的观察来看，好像还没有特别突出的表现。   主管签名： | | | | | |