**测试团队半年度绩效评估表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | | 任思娆 | | 岗位 | 软件测试 | | | 评估时间 | | 2018-7-4 |
| 一、计划关键任务记录 | | | | | | | | | | |
| 序号 | 职责分类 | | 关键任务描述 | | | 其他参与人员 | 计划完成时间 | | 计划滞后比例 | 完成结果（是否有质量问题） |
| 1 | 测试 | | Cobrowsing项目单元测试、IT集成测试、RC测试、线上发布 | | | Jack、Srita、Mia | 2018-5-12 | |  | 无质量问题 |
| 2 | 测试 | | Cobrowsing patch 测试用例编写、单元测试、集成测试、RC测试、线上发布 | | | Jack、Srita | 2018-5-16 | |  | 无质量问题 |
| 3 | 测试 | | 合并项目单元测试、集成测试、RC测试、线上发布 | | | Lily、Lizz、Bella、Fiona、Gorgeous、Mia、Srita | 2018-6-23 | |  | 有质量问题 |
| 4 | 测试 | | Partner&SSO 单元测试 | | | Lizz、Gorgeous、Fiona | 2018-8 | |  | 进行中，尚未发布 |
| 二、半年度工作小结（包括优秀表现、待提高方面、个人感受体会。）  自2018年3月20日入职至今三个多月时间，从前期的培训到后面参与cobrowsing项目、合并项目，再加目前正在进行的Partner&SSO项目，一步步走来，感觉收获很多，同时也有很多反思。  个人表现比较好的方面主要有几点，第一点是态度，工作中一直保持积极的心态和较高的热情，主动学习，虚心请教，力求在保证任务按质按量完成的同时，能不断地提升自身业务水平和专业技能；第二点是学习和适应能力较强，能很快地融入环境，且在进入项目后能比较快地适应手头的工作；第三点是沟通和理解能力较强，面对不懂的问题，能及时找人沟通，寻求帮助。  但是在项目组工作的过程中，也暴露了我自身的很多不足，比较严重的有以下几个方面，一是对业务逻辑理解不透彻，导致测试过程中出现问题测试不到位，有遗留问题的重大失误，虽然这当中有一些客观因素，但是也与自己没有积极去分析这些业务逻辑有很大关系；二是专业技能还有待提升，自身知识面需要进一步扩展，有时候因为专业知识的一些缺乏导致对问题的判断失误，比如时区的问题之前明明有发现，但是因为理解不够，导致在修改成本地时区问题解决之后以为不是问题就忽略了；三是测试过程中有时候会有点心浮气躁，测试任务杂乱的时候有些急于求成。  总之，过去三个月的工作中有取得成绩，也有过失误，往后的工作中唯有更加严格自己，取长补短，用心、热情、认真地完成好每一项工作。 | | | | | | | | | | |
| 三、需要公司提供的帮助或希望参加的培训  1、希望能提供一个比较详细且全面的现有系统的需求和设计文档  2、希望能提供数据库相关的一些培训，数据库优化和一些数据库相关的常见问题之类的  3、希望能提供接口测试相关培训  4、希望能提供针对目前系统性能测试的相关培训  5、希望能提供对安全测试发现问题的分析这方面的相关培训 | | | | | | | | | | |
| 四、对工作、团队、主管等意见或建议  1、建议测试人员能参与到需求的讨论，以便于能更深刻地了解需求  2、希望开发人员在bug解决后能提供bug出现的具体原因以及修改措施，以便于测试人员能覆盖到修改面以及进行更深度的测试 | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 五、绩效评价（参照指标描述，在分数栏中打分，并按其分值相加计算出评价结果。） | | | | | |
| 评价项目 | 评价指标 | 指标描述 | | 自我评价 | 主管评价 |
| 工  作  完  成  质  量  40分 | 测试文档清晰度  （10分） | 测试用例文档非常清晰，逻辑性很强。（8－10） | | 8 | 8 |
| 测试用例文档比较清晰，逻辑性一般。（4－7） | |
| 测试用例文档条理不清，毫无逻辑可言。（1－3） | |
| 测试用例  有效性  （10分） | 测试用例非常全面、严谨，系统测试很流畅。（8－10） | | 8 | 8 |
| 测试用例比较全面、严谨，系统测试可运行。（4－7） | |
| 测试用例非常不严谨，系统测试不可运行。（1－3） | |
| 缺陷  发现率  （10分） | 能发现较多的Bug，Bug质量较高。（8－10） | | 8 | 8 |
| 能发现一些Bug，Bug质量尚可。（4－7） | |
| 发现Bug较少，Bug质量一般。（1－3） | |
| 进度  偏离度  （10分） | 测试速度较快，经常超越规定时间完成测试任务。（8－10） | | 9 | 9 |
| 测试速度尚可，在规定时间完成测试任务。（4－7） | |
| 测试速度较慢，经常不能在规定时间完成测试任务。（1－3） | |
| 工  作  难  度  20分 | 专业性  （10分） | 可清晰理解测试工作出现问题的原因，并提出改进意见。（8－10） | | 7 | 8 |
| 能够理解测试问题的原因，理解深度一般（4－7） | |
| 对测试时出现的问题定位比较模糊。（1－3） | |
| 挑战性  （5分） | 能很好胜任所承担的项目，且项目较有挑战性。（5） | | 5 | 4 |
| 基本胜任有一定难度的项目。（3－4） | |
| 对于有挑战的项目不太能胜任。（1－2） | |
| 创新性  （5分） | 具有创新思维，不断思考优化测试工作的方方面面。（5） | | 5 | 4 |
| 有一定的创新，可以提出一些创新性建议（3－4） | |
| 按部就班，较少思考创新。（1－2） | |
| 工作量  10分 | | 工作量很饱满，在完成开发任务的同时，还承担了项目之外的工作。（8－10） | | 9 | 9 |
| 工作量饱满，基本完成项目开发任务。（4－7） | |
| 工作量不饱满，尚有空闲。（1－3） | |
| 工  作  态  度  30分 | 主动高效  （10分） | 独立提出切实可行的改进方案，并推进实施，取得良好的成效。（9－10） | | 8 | 8 |
| 工作中主动发现问题，提出有价值的改进建议。（7－8） | |
| 调动各方面资源以达成目标。（4－6） | |
| 被动执行安排的工作，遇到困难被动等待，对工作中问题视而不见。（1－3） | |
| 团队协作  （10分） | 协助对方获取成功，在达成团队整体目标的同时实现个人目标。（9－10） | | 9 | 9 |
| 认真听取对方意见，清楚表达自己意见，并且提出有价值的建议。（7－8） | |
| 与团队成员良好沟通，保证项目按期进行。（4－6） | |
| 不与团队成员沟通，完全按照个人设想工作。（1－3） | |
| 学习分享  （10分） | 主动学习，工作技能明显提高，分享并帮助团队成员进步。（9－10） | | 9 | 8 |
| 有意识地学习知识技能和业界先进经验，并在工作中实践，乐于分享。（7－8） | |
| 能够参加公司培训，在某些方面提高自己，有一定的分享。（4－6） | |
| 缺乏自我培养和提高意识，随大流。（1－3） | |
| 自评结果： 85 | | | 主管评分： 83 | | |
| 主管反馈：包括继续发挥的优点和下一步努力方向。  （若评价指标自评与主管评分差距较大，建议在此列出具体的案例来说明问题，以便于后续沟通。）  B+  **优点**  1. 人聪明，反应很快，学习能力很强  2. 测试能力也蛮强，沟通很主动，主动学习，主动提问。  3. 测试负责任，认真细致。目标感强。  4. 未完成的任务加班加点完成。在合并项目发挥出比较好的作用。  5. 有较强的沟通能力和学习能力，主动性很强。能够想尽各种办法来获得答案。。  6. 能够承担重要模块的测试，交给sera测试的模块放心。  **不足之处**  1. 对产品的熟悉程度还不够，理解还不深  **下一步方向**  1. 加强产品学习，成为测试的骨干  2. 可以考虑向测试项目负责人的方向发展  主管签名：Michael, lizz | | | | | |