**测试团队半年度绩效评估表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | | Stones | | 岗位 | 自动化测试工程师 | | | 评估时间 | | 2018.7.4. |
| 一、计划关键任务记录 | | | | | | | | | | |
| 序号 | 职责分类 | | 关键任务描述 | | | 其他参与人员 | 计划完成时间 | | 计划滞后比例 | 完成结果（是否有质量问题） |
| 1 | 自动化测试 | | 搭建Java+Selenium+Testng环境，编写并且演示自动化测试用例demo | | | 无 | 2017年12月中旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 2 | 自动化测试 | | 学习Nightwatch+Nodejs | | | 无 | 2017年12月底 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 3 | 自动化测试 | | 1.使用Nightwatch+Nodejs+Selenium搭建Livechat和Account项目自动化测试项目结构  2.申请bitbucket账号，并且建立好自动化测试项目文件结构 | | | 无 | 2018年1月上旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 4 | 自动化测试 | | 编写Livechat和Account项目自动化测试点以及自动化测试计划 | | | Henry | 2018年1月中旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 5 | 自动化测试 | | 使用Nightwatch+Nodejs+Selenium环境编写自动化测试脚本（包括Campaign，Settings，History，Installation,LivecahtDashboard,PageHeader,PublicMenus部分） | | | 无 | 2018年4月中旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 6 | 自动化测试 | | 调试，优化自动化测试脚本 | | | 无 | 2018年5月初 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 7 | 自动化测试 | | 搭建Jenkins持续集成环境，并且将项目集成到Jenkins | | | 无 | 2018年5月中旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 8 | 自动化测试 | | 使用Js+Nodejs+Html语言结合Nightwatch开发自动化测试报告（summary report），并且将报告集成到Jenkins，实现自动化用例运行完毕后，自动发送测试报告到指定邮箱的功能 | | | 无 | 2018年6月上旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 9 | 功能测试 | | 编写SSO功能测试用例 | | | Micheal | 2018年6月中旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 10 | 功能测试 | | 完成接口限流第一轮测试 | | | Roger | 2018年6月中旬 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 11 | 接口测试 | | 1.使用Postman编写account的agent以及partner的site部分的接口自动化测试用例  2. 完成Account的Agent以及Partner的Site等接口的第一轮测试 | | | Joe，Kim | 2018年6月底 | | 无 | 完成，无质量问题 |
| 二、半年度工作小结（包括优秀表现、待提高方面、个人感受体会。）  时光荏苒，不知不觉，今年已经过了一半，而在我进入公司的这八个月以来，在自己的努力以及同事的帮助下完成了2018年前半年的工作，作为软件测试部门一份子，首先就是要做好自己的本职工作，当然我在这段时间的主要工作内容乃是UI自动化测试相关的一些工作以及部分功能测试和接口测试的工作，以下是我对过去这段时间工作的总结：   1. 搭建了Nightwatch+Nodejs+Selenium自动化测试平台，并且编写了自动化测试用例脚本。 2. 搭建了Jenkins持续集成环境，实现了自动化测试项目全程无人值守的功能。 3. 使用Js+Nodejs+Html语言结合Nightwatch开发了自动化测试报告（summary report），并且将报告集成到Jenkins，实现自动化用例运行完毕后，自动发送测试报告到指定邮箱的功能，该包括是对本次运行的测试用例的概要展示，用饼图和表格的方式多方位展示了测试结果，可以让测试人员更加清晰直观的查看测试结果，而且能够通过概要报告查看到每个测试用例的详细结果。 4. 完成了一些功能测试用例，功能测试以及接口测试用例。   就UI自动化测试方面而言，从没有接触过Nightwatch+Nodejs，到现在可以熟练运用Nightwatch+Nodejs，主动学习新技能，在学习过程中遇到问题也都一一解决，在短时间内熟悉了一种语言，并且掌握了一套自动化测试框架，为后续的自动化测试工作打下了坚实的基础，为公司实现了自动化测试从无到有的过程。而后将Jenkins引入到自动化测试项目中来，能够极大的提高自动化测试效率，实现真正的无人值守，持续集成。最后就是完善了测试报告，测试报告对于自动化测试是很重要的一部分，而Nightwatch只支持生成每个用例的详细报告，因此我必须自己开发出一个概要报告页面，这也就是我在自动化测试框架第一阶段工作的一个完美收尾。  尽管经过一些努力，但是由于进入项目组时间的太短，而且进入项目组直接工作，没有一个熟悉的过程，因此我对公司测试的一些流程和业务需求还需要进一步深入的学习。在UI自动化方面，还需要进一步优化代码，完善UI自动化测试框架，提升UI自动化效率。在接口测试方面，还需要进一步熟悉测试工具，进一步将接口自动化用代码实现，实现真正的接口自动化测试。  进入公司后，一直到现在，最大的感受就是我们公司氛围很好，所有同事都有一种积极向上心态，都想让公司变得更好，都想让自己变得更加优秀，而且都在为了这个目标而一起努力，奋斗，因为我之前没有接触过Nodejs，但是在学习的过程中得到了前端开发的帮助，从而提高了我的学习速度，让我进一步感觉我们公司是个非常团结的团队。  平凡普通的岗位上，自己只是沧海一粟，但是，人同此心，心同此理，只要你我都有爱岗敬业的行动，必将成为公司发展壮大的坚实基础。我会把自己的理想、信念、青春、才智毫无保留地奉献给这个庄严的选择，因为企业的发展与成功，不仅是一个公司的成功，更是我们每一个员工的成功，只有企业更好的发展，才有员工发挥的舞台，才能尽情发挥个人的才华，实现个人与企业的共发展! | | | | | | | | | | |
| 三、需要公司提供的帮助或希望参加的培训  希望公司能提供工作流程相关的培训 | | | | | | | | | | |
| 四、对工作、团队、主管等意见或建议  1.因为在进入项目组后，对于老需求不太清楚，而这方面的文档也不详细，因此在测试工作中可能会遗漏一些需求点，如果能把这些文档补齐，会提升测试的工作效率。  2.进入项目组后，对于相关工作流程不清楚，需要熟悉项目流程的同事进行相关培训。  3.团队之间的沟通工具建议换掉，目前的teams很不稳定，尤其是视频通话或者分享屏幕功能。 | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 五、绩效评价（参照指标描述，在分数栏中打分，并按其分值相加计算出评价结果。） | | | | | |
| 评价项目 | 评价指标 | 指标描述 | | 自我评价 | 主管评价 |
| 工  作  完  成  质  量  40分 | 测试文档清晰度  （10分） | 测试用例文档非常清晰，逻辑性很强。（8－10） | | 8 | 8 |
| 测试用例文档比较清晰，逻辑性一般。（4－7） | |
| 测试用例文档条理不清，毫无逻辑可言。（1－3） | |
| 测试用例  有效性  （10分） | 测试用例非常全面、严谨，系统测试很流畅。（8－10） | | 8 | 8 |
| 测试用例比较全面、严谨，系统测试可运行。（4－7） | |
| 测试用例非常不严谨，系统测试不可运行。（1－3） | |
| 缺陷  发现率  （10分） | 能发现较多的Bug，Bug质量较高。（8－10） | | 9 | 8 |
| 能发现一些Bug，Bug质量尚可。（4－7） | |
| 发现Bug较少，Bug质量一般。（1－3） | |
| 进度  偏离度  （10分） | 测试速度较快，经常超越规定时间完成测试任务。（8－10） | | 7 | 7 |
| 测试速度尚可，在规定时间完成测试任务。（4－7） | |
| 测试速度较慢，经常不能在规定时间完成测试任务。（1－3） | |
| 工  作  难  度  20分 | 专业性  （10分） | 可清晰理解测试工作出现问题的原因，并提出改进意见。（8－10） | | 9 | 9 |
| 能够理解测试问题的原因，理解深度一般（4－7） | |
| 对测试时出现的问题定位比较模糊。（1－3） | |
| 挑战性  （5分） | 能很好胜任所承担的项目，且项目较有挑战性。（5） | | 5 | 5 |
| 基本胜任有一定难度的项目。（3－4） | |
| 对于有挑战的项目不太能胜任。（1－2） | |
| 创新性  （5分） | 具有创新思维，不断思考优化测试工作的方方面面。（5） | | 5 |  |
| 有一定的创新，可以提出一些创新性建议（3－4） | |
| 按部就班，较少思考创新。（1－2） | |
| 工作量  10分 | | 工作量很饱满，在完成测试任务的同时，还承担了项目之外的工作。（8－10） | | 8 | 8 |
| 工作量饱满，基本完成项目测试任务。（4－7） | |
| 工作量不饱满，尚有空闲。（1－3） | |
| 工  作  态  度  30分 | 主动高效  （10分） | 独立提出切实可行的改进方案，并推进实施，取得良好的成效。（9－10） | | 9 | 9 |
| 工作中主动发现问题，提出有价值的改进建议。（7－8） | |
| 调动各方面资源以达成目标。（4－6） | |
| 被动执行安排的工作，遇到困难被动等待，对工作中问题视而不见。（1－3） | |
| 团队协作  （10分） | 协助对方获取成功，在达成团队整体目标的同时实现个人目标。（9－10） | | 9 | 9 |
| 认真听取对方意见，清楚表达自己意见，并且提出有价值的建议。（7－8） | |
| 与团队成员良好沟通，保证项目按期进行。（4－6） | |
| 不与团队成员沟通，完全按照个人设想工作。（1－3） | |
| 学习分享  （10分） | 主动学习，工作技能明显提高，分享并帮助团队成员进步。（9－10） | | 9 | 9 |
| 有意识地学习知识技能和业界先进经验，并在工作中实践，乐于分享。（7－8） | |
| 能够参加公司培训，在某些方面提高自己，有一定的分享。（4－6） | |
| 缺乏自我培养和提高意识，随大流。（1－3） | |
| 自评结果： 86 | | | 主管评分： 85 | | |
| 主管反馈：包括继续发挥的优点和下一步努力方向。  （若评价指标自评与主管评分差距较大，建议在此列出具体的案例来说明问题，以便于后续沟通。）  和stone接触不多，感觉自动化项目发挥了比较重要的作用。  应该说Stone不是个激进的人，但是自动化测试要求尽善尽美的态度有感受到。结果也不错。学习能力，执行力都很不错。  黑盒测试方面没有接触过，无法评价。不过感觉可能不是很有经验。希望这方面多提高，成为一个更全面的高级测试工程师。稍低调了点，也许根据其能力可以承担更多。  主管签名：Lily | | | | | |