**测试团队年度绩效评估表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | | 陈海滨 | | 岗位 | 测试 | | | 评估时间 | | 2016.12.21 |
| 一、计划关键任务记录 | | | | | | | | | | |
| 序号 | 职责分类 | | 关键任务描述 | | | 其他参与人员 | 计划完成时间 | | 计划滞后比例 | 完成结果（是否有质量问题） |
|  |  | |  | | |  |  | |  |  |
|  |  | |  | | |  |  | |  |  |
|  |  | |  | | |  |  | |  |  |
|  |  | |  | | |  |  | |  |  |
| 二、2016年度工作小结（包括1、本年度主要任务与成绩；2、主要存在的问题、缺点及改进计划）  1、本年度主要任务与成绩  12月份转到测试团队，已完成为期两周的基础培训  2、主要存在的问题、缺点及改进计划  未接触过测试相关工作，从零开始，脑子里没有全面的认识，以至于培训到稍微一深入到技术层面的内容时就很吃力。  需要在业余时间把测试方面的相关知识逐步补充起来，多向团队成员请教学习。 | | | | | | | | | | |
| 三、2017年工作目标与计划：  掌握测试基本技能，丰富测试方面的相关知识，尽快从转型痛苦期中走出，做一个真正的测试人员 | | | | | | | | | | |
| 四、对工作、团队、公司发展、现有制度与管理等方面的意见或建议；  无 | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 五、绩效评价（参照指标描述，在分数栏中打分，并按其分值相加计算出评价结果。） | | | | | |
| 评价项目 | 评价指标 | 指标描述 | | 自我评价 | 主管评价 |
| 工  作  完  成  质  量  40分 | 测试文档清晰度  （10分） | 测试用例文档非常清晰，逻辑性很强。（8－10） | | / |  |
| 测试用例文档比较清晰，逻辑性一般。（4－7） | |
| 测试用例文档条理不清，毫无逻辑可言。（1－3） | |
| 测试用例  有效性  （10分） | 测试用例非常全面、严谨，系统测试很流畅。（8－10） | | / |  |
| 测试用例比较全面、严谨，系统测试可运行。（4－7） | |
| 测试用例非常不严谨，系统测试不可运行。（1－3） | |
| 缺陷  发现率  （10分） | 能发现较多的Bug，Bug质量较高。（8－10） | | / |  |
| 能发现一些Bug，Bug质量尚可。（4－7） | |
| 发现Bug较少，Bug质量一般。（1－3） | |
| 进度  偏离度  （10分） | 测试速度较快，经常超越规定时间完成测试任务。（8－10） | | / |  |
| 测试速度尚可，在规定时间完成测试任务。（4－7） | |
| 测试速度较慢，经常不能在规定时间完成测试任务。（1－3） | |
| 工  作  难  度  20分 | 专业性  （10分） | 可清晰理解测试工作出现问题的原因，并提出改进意见。（8－10） | | / |  |
| 能够理解测试问题的原因，理解深度一般（4－7） | |
| 对测试时出现的问题定位比较模糊。（1－3） | |
| 挑战性  （5分） | 能很好胜任所承担的项目，且项目较有挑战性。（5） | | / |  |
| 基本胜任有一定难度的项目。（3－4） | | / |  |
| 对于有挑战的项目不太能胜任。（1－2） | | / |  |
| 创新性  （5分） | 具有创新思维，不断思考优化测试工作的方方面面。（5） | | / |  |
| 有一定的创新，可以提出一些创新性建议（3－4） | | / |  |
| 按部就班，较少思考创新。（1－2） | | / |  |
| 工作量  10分 | | 工作量很饱满，在完成开发任务的同时，还承担了项目之外的工作。（8－10） | | / |  |
| 工作量饱满，基本完成项目开发任务。（4－7） | | / |  |
| 工作量不饱满，尚有空闲。（1－3） | | / |  |
| 工  作  态  度  30分 | 主动高效  （10分） | 独立提出切实可行的改进方案，并推进实施，取得良好的成效。（9－10） | | / |  |
| 工作中主动发现问题，提出有价值的改进建议。（7－8） | | / |  |
| 调动各方面资源以达成目标。（4－6） | | / |  |
| 被动执行安排的工作，遇到困难被动等待，对工作中问题视而不见。（1－3） | | / |  |
| 团队协作  （10分） | 协助对方获取成功，在达成团队整体目标的同时实现个人目标。（9－10） | | / |  |
| 认真听取对方意见，清楚表达自己意见，并且提出有价值的建议。（7－8） | | / |  |
| 与团队成员良好沟通，保证项目按期进行。（4－6） | | / |  |
| 不与团队成员沟通，完全按照个人设想工作。（1－3） | | / |  |
| 学习分享  （10分） | 主动学习，工作技能明显提高，分享并帮助团队成员进步。（9－10） | | / |  |
| 有意识地学习知识技能和业界先进经验，并在工作中实践，乐于分享。（7－8） | | / |  |
| 能够参加公司培训，在某些方面提高自己，有一定的分享。（4－6） | | / |  |
| 缺乏自我培养和提高意识，随大流。（1－3） | | / |  |
| 自评结果： / | | | 主管评分： N/A | | |
| 主管反馈：包括继续发挥的优点和下一步努力方向。  （若评价指标自评与主管评分差距较大，建议在此列出具体的案例来说明问题，以便于后续沟通。）  主管签名： | | | | | |