

München, 03.04.2021

MyCross: DRK schafft Vorsprung durch innovative Motivation der Mitarbeiter

MyCross ermöglicht es zukünftig, die hohe Eigeninitiative der Mitarbeiter:innen und Mitglieder verstärkt zu fördern und mittels Prämien zur individuellen Förderung und Weiterbildung auszuzeichnen.

Seit dem 01.04.2021 ist MyCross auf dem DRK Innovation Hub aktiv. Es belohnt den aktiven Einsatz von Mitarbeiter:innen und Mitglieder bei laufenden Innovationsprojekten, wie beispielsweise der Entwicklung eines Onlineterminvergabe-Tools für den mobilen Blutspendedienst. Zusätzlich wird den Nutzer:innen die Möglichkeit eröffnet, sich zu vernetzen und durch gegenseitige Unterstützung zu motivieren, voneinander zu lernen und Projekte voranzutreiben.

Das DRK zeichnet sich durch seine zahlreichen zukunftsorientierten und motivierten Mitglieder aus, deren Eigeninitiative an internen Innovationsprojekten sehr hoch ist. Aufgrund geografischer Distanz und der teilweise unzureichenden Integration der Organisationsstrukturen, entstehen Herausforderungen bei der Umsetzung der Projekte. Dadurch fehlt vielen Mitgliedern das Wissen über laufende Projekte wie beispielsweise der AUIK (Aufrechterhaltung von ambulanten Pflegeinfrastrukturen in Krisensituationen). Somit bleibt das Engagement oft ungenutzt, wodurch wertvolle Ideen verloren gehen, welche dem DRK einen großen Mehrwert bieten könnten.

Susanne Bruch, die als Referentin für soziale Innovationen und Digitalisierung beim DRK arbeitet, ist sehr begeistert vom neuen Motivationssystem: *„Der Innovation Hub soll Anreize schaffen, um Mitarbeitende, Ehrenamtliche und potentielle neue Mitglieder für Innovationsprojekte und Zukunftsthemen im Verband zu gewinnen.“*

Ein Einblick in den Newsfeed zeigt den Nutzer:innen erfolgreich implementierte Projekte und Erfolgsgeschichten. Das eigene Dashboard zeigt die durchlaufenen Meilensteine, die durch das Sammeln von Punkten erreicht werden können. Diese werden für verschiedene Aktivitäten vergeben, wie z.B. der aktiven Mitarbeit an Projekten bei Brainstorming-Sessions, Workshops und der Ausführung operativer Aufgaben im Projektverlauf. Beim Erreichen eines neuen Meilensteins erhält der Mitarbeiter ein Zertifikat über die von ihm erbrachte Leistung und kann beispielsweise als Coach bundesweit Kolleg:innen bei Innovationsprojekten unterstützen.

Die Mitarbeitererfahrung war bisher rund um positiv und das Initiativ-Team erfuhr zahlreiche positives Feedback. Mitarbeiterin Melanie S. berichtet ihre Erfahrung mit der Plattform wie folgt: *„Ich bin begeistert. Durch MyCross kann ich mich viel besser mit meinen Kollegen vernetzen und die Hilfsbereitschaft ist auch gestiegen.“* Des Weiteren erzählt sie, dass die Zusammenarbeit viel Spaß macht und sich der Einsatz immer auszahlt. Das Motivationssystem stellt für alle Beteiligten definitiv einen Anreiz dar. Es ist eine Win-Win Situation für alle Parteien.

Möchten auch Sie sich aktiv bei unseren Innovationsprojekten einbringen? Unter folgendem Link <https://www.drk.de/mycross> finden Sie alle Informationen zu MyCross. Registrieren Sie sich in wenigen Minuten und helfen Sie als Teil unseres Innovationsteam etwas Nachhaltiges für die Gesellschaft zu tun.

Über das DRK:

Wir vom Roten Kreuz sind Teil einer weltweiten Gemeinschaft von Menschen in der internationalen Rotkreuz und Rothalbmondbewegung, die Opfern von Konflikten und Katastrophen sowie anderen hilfsbedürftigen Menschen unterschiedslos Hilfe gewährt, allein nach dem Maß ihrer Not. Im Zeichen der Menschlichkeit setzen wir uns für das Leben, die Gesundheit, das Wohlergehen, den Schutz, das friedliche Zusammenleben und die Würde aller Menschen ein.