

**CASOS DE ACOSO LABORAL Y SOLUCIONES**

**EVER MORENO**

**OSCAR LLANOS**

**ADSI**

**ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN**

**SENA**

**CENTRO DE INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN**

**2021**

**CASOS DE ACOSO LABORAL Y SOLUCIONES**

**EVER MORENO**

**OSCAR LLANOS**

**ALVARO QUIÑONEZ MORALES**

**DERECHOS FUNDAMENTALES**

**SENA**

**CENTRO DE INDUSTRIA Y CONSTRUCCIÓN**

**2021**

Link Video Acoso Laboral

<https://www.youtube.com/watch?v=ZL5TeZ-QFXA>

### **RESUMEN CASO DE ACOSO LABORAL:**

El video consta de un trabajador el cual su jefe lo explota laboralmente, ya que mientras este desarrolla una actividad asignada anteriormente su jefe lo manda hacer otra cosa, la cual el trabajador se llena de estrés e ira por las tareas que dicho jefe le pone. El trabajador tiene sus días libres, los cuales el jefe los respeta por cierto tiempo, al ver que los demás trabajadores “están ocupados” llama a este trabajador donde por acatar las órdenes lo que hace es abusar de él laboralmente quitándole su día de descanso y asignándole trabajo. El trabajador ya no tiene mucho tiempo para pasar con su familia ya que en cada momento el jefe lo llama para que le haga algún trabajo que otro tenga pendiente, el trabajador por conservar su empleo acata sus órdenes y esto impide que tenga tiempo para sí mismo y para su familia. Gracias a esto el trabajador se llena de mucho estrés y esto lo lleva a enfermedades por no cuidar su salud, solo acate y cumpla órdenes de su jefe explotador, por último, lo que hace es perder la vida y la empresa no se hace responsable de este trabajador.

En este caso se puede ver claramente cómo el trabajador es objeto de un trabajo muy excesivo, ya que en pocas palabras tiene que hacer actividades que están fuera de su área de confort, se puede observar en el video que el trabajador no tiene tiempo ni para convivir en su hogar sin antes recibir una llamada para colocarle más trabajo, también vemos que no está descansando bien lo cual perjudica su salud, y hace que no tenga energía suficiente para ejercer sus actividades como empleado de esa empresa.

En un aspecto diferente este debería cumplir con actividades referentes a su puesto de trabajo entonces él tendría más tiempo para estar con su familia, más tiempo para poder descansar bien y al otro día estar con toda la energía para ejercer sus labores, en estos casos el trabajador deberá denunciar ante las autoridades como por ejemplo un juzgado, que es víctima de acoso laboral, por los motivos de actividades que están fuera de su ámbito laboral, y por trabajo excesivo sin remuneración de horas extras por lo cual en pocas palabras está siendo explotado, ante esto con una denuncia ante la empresa o directamente al jefe inmediato, el trabajador deberá ser indemnizado por todos estos motivos, antes de todo el trabajador debe presentar pruebas contundentes para que la empresa sea investigada para su debida judicialización.

Este caso es un claro ejemplo de abuso excesivo al momento de estar realizando un trabajo, y es algo completamente ilícito, y todas los trabajadores que estén pasando por esta situación deben acudir inmediatamente a un juzgado a poner la denuncia.

## **ESTUDIO DE CASO**

Estudio de caso, acoso laboral, trabajo excesivo, explotación, jornadas laborales extensas, múltiples tareas que no tienen que ver con sus actividades laborales.

## **SOLUCIÓN**

Acudir a la justicia o a las autoridades correspondientes para que le brinden toda la asesoría necesaria para que pueda salir en un excelente estado de este caso de acoso psicológico, además de eso se tiene que indemnizar por acoso laboral, la empresa o el responsable inmediato debe asumir esta responsabilidad.

Ley 1010 de 2006, Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar a la empresa responsable y que lo ayuden con un psicólogo.

Remuneración de las actividades que no debía cumplir y por motivo de trabajos excesivos

Antes de que avanzara más las cosas debió de haber demandado al jefe como a la empresa cuando se presentaban dichos acosos y abusos de sus horarios y trabajo asignado.

Podría hablar con los de SST para que lo ayudaran a pasar por las situaciones de acoso y maltrato y llegar a un acuerdo con la empresa, ya sea para aumento de sueldo o cambio de rol, donde no aceptaran este los podría demandar, tanto así que este trato podría ser escrito para tener alguna evidencia de lo pactado.