

Procedure Intakegesprek Data Science Projecten .....	2
1. Voorbereiding van het intakegesprek .....	2
Acties vooraf: .....	2
1. Voorbereiding .....	2
Acties vooraf: .....	2
2. Betrokken rollen en verantwoordelijkheden .....	2
3. Kaders en standaarden die meegenomen worden .....	3
4. Structuur van het intakegesprek .....	3
5. Na het intakegesprek .....	4
6. Besluitvorming & Start project .....	5
<hr/>	
7. Github Repository .....	5

# Procedure Intakegesprek Data Science Projecten

## 1. Voorbereiding van het intakegesprek

**Doel:** Zorgen dat alle betrokken partijen goed geïnformeerd en voorbereid het gesprek in gaan.

**Acties vooraf:**

- **Projectaanvrager:**
    - Vult vooraf het online intakeformulier in via [Microsoft Forms](#)  
Dit voorkomt dat in het gesprek onnodig veel tijd aan basisinformatie wordt besteed.
    - Levert aanvullende documentatie: projectplan, datadocumentatie, wetenschappelijke context.
  - **HR Datalab:**
    - Controleert de volledigheid van het formulier.
    - Bepaalt welke experts moeten aansluiten.
  - **IDT:**
    - Bekijkt de aanvraag vanuit IT- en data-infrastructuurperspectief.
  - **RPS:**
    - Brengt onderzoeksbeleid, wet- en regelgeving, en subsidie-/financieringsmogelijkheden in kaart.
  - **CISO / Privacy Officer / FG:**
    - Doet een eerste risico-inschatting op gebied van informatiebeveiliging, privacy en compliance.
- 

## 1. Voorbereiding

**Doel:** Zorgen dat alle betrokken partijen goed geïnformeerd en voorbereid het gesprek in gaan.

**Acties vooraf:**

- **Projectaanvrager:**
    - Vult vooraf het online intakeformulier in via [Microsoft Forms](#)  
Dit voorkomt dat in het gesprek onnodig veel tijd aan basisinformatie wordt besteed.
    - Levert aanvullende documentatie: projectplan, datadocumentatie, wetenschappelijke context.
  - **HR Datalab:**
    - Controleert de volledigheid van het formulier.
    - Bepaalt welke experts moeten aansluiten.
  - **IDT:**
    - Bekijkt de aanvraag vanuit IT- en data-infrastructuurperspectief.
  - **RPS:**
    - Brengt onderzoeksbeleid, wet- en regelgeving, en subsidie-/financieringsmogelijkheden in kaart.
  - **CISO / Privacy Officer / FG:**
    - Doet een eerste risico-inschatting op gebied van informatiebeveiliging, privacy en compliance.
- 

## 2. Betrokken rollen en verantwoordelijkheden

Ro1	Verantwoordelijkheden
<b>Projectaanvrager</b>	Inhoudelijke context, doelen, gewenste uitkomst, beschikbaar stellen van data en randvoorwaarden.
<b>HR Datalab</b>	Intake coördineren, datascience-expertise, analyseren van use-case, bepalen benodigde analyse-infrastructuur.
<b>IDT</b>	IT-architectuur, integratie met bestaande systemen, databeveiliging, advies digitale transformatie.
<b>RPS</b>	Onderzoeksbeleid, METC/AVG toetsing, subsidieadvies, datamanagementplan, AI-act compliance-check voor onderzoeksprojecten.
<b>Privacy Officer</b>	Advies en toetsing op AVG en privacy-risico's, DPIA opstellen indien nodig.
<b>Functionaris Gegevensbescherming (FG)</b>	Formele toezichthouder op naleving AVG, rapporteert aan bestuur, onafhankelijk toezicht.
<b>CISO (Chief Information Security Officer)</b>	Strategisch verantwoordelijk voor informatiebeveiliging, implementatie NIS2-vereisten, coördinatie beveiligingsstandaarden, toezicht op dataveiligheid bij verwerking en opslag.
<b>Jurist</b>	NDA, Data Transfer Agreement (DTA), contractuele afspraken, AI-act juridische kaders.

### 3. Kaders en standaarden die meegenomen worden

- NIS2-richtlijn** (EU-richtlijn netwerk- en informatiebeveiliging):
  - Betere beveiliging van netwerk- en informatiesystemen.
  - CISO ziet toe op naleving, IDT implementeert technische standaarden.
  - Denk aan incidentrespons, logging, toegangsbeheer.
- AVG & Privacy-by-Design:**
  - Privacy Officer en FG bewaken naleving.
  - DPIA verplicht bij verwerking van gevoelige data.
- AI Act** (EU-regelgeving voor AI-systemen):
  - Toepassing op data science-projecten met AI-componenten.
  - Classificatie van AI-risiconiveau (hoog risico, beperkt risico).
  - Eisen aan transparantie, uitlegbaarheid en bias-controle.
- Standaardisering:**
  - Gebruik van open standaarden voor dataformaten (.csv, .json, etc.).
  - Afstemming op nationale en Europese interoperabiliteitsstandaarden.
- Professionaliseringsslag:**
  - HR Datalab en IDT werken samen aan continue verbetering van dataprojectmethodiek.
  - Training en bewustwording bij onderzoekers en medewerkers.

### 4. Structuur van het intakegesprek

Het gesprek volgt de structuur van het online formulier, maar vult dit aan met extra compliance- en securitychecks:

- Opening & doelstelling** (HR Datalab)
- Bespreken use-case** (vragen 1-4)
- Wet- en regelgeving** (vragen 5-8)
  - AVG, METC, NDA/DTA.
  - Privacy Officer en FG geven oordeel.
- Data beschikbaarheid en beveiliging** (vragen 9-12)
  - IDT en CISO geven advies over opslag, datalake/warehouse, toegangsbeheer, NIS2-compliance.
- Data format & managementplan** (vragen 13-17)
  - RPS checkt DMP, subsidie, AI-act vereisten.

6. **Data science stack, open data, archivering** (vragen 18-20)
    - o HR Datalab bespreekt methoden, tooling en publicatiebeleid.
  7. **Samenwerking en vervolgstappen** (vragen 21-22)
    - o Vastleggen van acties, verantwoordelijkheden, tijdlijn.
  8. **Afronding**
    - o Samenvatting en bevestiging van vervolgstappen.
- 

## 5. Na het intakegesprek

- **HR Datalab** maakt een **intakeverslag** met:
    - o Samenvatting besproken punten
    - o Actielijst met verantwoordelijken en deadlines
    - o Compliance-status (AVG, NIS2, AI Act)
  - **CISO** formuleert beveiligingsmaatregelen en incidentresponsplan.
  - **Privacy Officer / FG** bepalen of een DPIA noodzakelijk is.
  - **IDT** maakt technische haalbaarheidsanalyse en infrastructuurplan.
  - **RPS** stelt het datamanagementplan op of actualiseert het.
  - **Jurist** stelt benodigde juridische documenten op (NDA, DTA).
-

## 6. Besluitvorming & Start project

- Alle betrokkenen geven akkoord op het projectplan.
- Rollen, planning en deliverables worden formeel vastgelegd.
- Eventueel wordt een **kick-off meeting** georganiseerd.

---

## 7. Github Repository

[https://github.com/HR-DataLab-Healthcare/RESEARCH\\_SUPPORT/tree/main/PROJECTS/Intake\\_Procedure\\_Data\\_Science\\_Projects](https://github.com/HR-DataLab-Healthcare/RESEARCH_SUPPORT/tree/main/PROJECTS/Intake_Procedure_Data_Science_Projects)

[https://github.com/HR-DataLab-Healthcare/RESEARCH\\_SUPPORT/blob/main/PROJECTS/Intake\\_Procedure\\_Data\\_Science\\_Projects/Readme.md](https://github.com/HR-DataLab-Healthcare/RESEARCH_SUPPORT/blob/main/PROJECTS/Intake_Procedure_Data_Science_Projects/Readme.md)

---

## 8. ☒ Voordeel van deze aanpak:

- Alle benodigde disciplines (techniek, beleid, inhoud) zijn van begin af aan betrokken.
  - Juridische en ethische risico's worden vroegtijdig geïdentificeerd.
  - Het proces sluit aan bij de onderzoeks- en onderwijsstructuur van Hogeschool Rotterdam.
-