

MODEL STAGEOVEREENKOMST

Voor studenten uit Nederland en uit EU-landen.

De ondergetekenden:

Naam stagegever:

Gevestigd te:

Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

Telefoonnummer:

E-mailadres:

Ingeval andere locatie stage:

Naam locatie:

Gevestigd te:

Hierna te noemen: **stagegever**

en

Naam stagiair:

Adres :

Telefoonnummer:

E-mailadres:

Hierna te noemen: **stagiair**

en

Naam onderwijsinstelling: **Stichting Hogeschool Rotterdam**

Gevestigd te:

Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

Functie:

Telefoonnummer:

E-mailadres:

Hierna te noemen: **Hogeschool Rotterdam**

In aanmerking nemende dat:

- a. de stagiair als student is ingeschreven voor het studiejaar [jaar] voor de voltijd/deeltijd/duale opleiding [opleidingsnaam], bij Hogeschool Rotterdam.
- b. de stagiair in dat kader bij stagegever werkzaamheden zal verrichten die aansluiten bij de opleiding zoals opgenomen in het curriculum;
- c. stagegever en Hogeschool Rotterdam moeten zorgdragen voor een relevante leeromgeving, en;
- d. partijen om die reden afspraken wensen vast te leggen omtrent de door stagiair te volgen stage;

komen partijen overeen als volgt:

Artikel 1 Aanvang en duur stage

1. De stage start op datum.
2. De stagiair loopt aantal uur per week stage, gedurende aantal weken.
3. De stagiair is verplicht gemiddeld ten minste uren per week van de onder 2 genoemde uren te werken aan de door partijen overeengekomen opdracht ten behoeve van het aantonen van de voor het afronden van het studieonderdeel benodigde leerdoelen.
4. Bij de vaststelling van de werktijden houdt stagegever rekening met het door stagiair te volgen onderwijs bij Hogeschool Rotterdam.

Artikel 2 Inhoud van de stage

1. De stagiair werkt tijdens de uitvoering van de werkzaamheden aan de kwalificaties/leerdoelen zoals volgend uit de beoordelingscriteria en opgenomen in de cursushandleiding. De door de Hogeschool Rotterdam opgestelde leerdoelen zoals opgenomen in de cursushandleiding maken deel uit van de afspraken in deze overeenkomst.
2. De stagiair zal de afgesproken werkzaamheden naar beste vermogen uitvoeren. De stagegever stelt de stagiair in de gelegenheid om die taken uit te oefenen die relevant zijn voor het realiseren van de leerdoelen.
3. De stagiair draagt in zijn of haar functie geen eindverantwoordelijkheid. Deze zal te allen tijde berusten bij de stagegever.
4. In het kader van de sociale wetgeving zal de stagiair niet de status van werknemer hebben. De stagiair zal niet worden ingezet ter opvulling van een al of niet tijdelijk vrijgevalen arbeidsplaats, en zal daarom altijd "boventallig" zijn.

Artikel 3 Begeleiding en beoordeling

1. De stagiair wordt vanuit de stagegever begeleid door NAAM, FUNCTIE, hierna praktijkbegeleider, en vanuit Hogeschool Rotterdam door NAAM, hierna docentbegeleider. De docentbegeleider treedt niet op als examinator.
2. De stagiair doet periode noemen verslag van de voortgang van de werkzaamheden aan de begeleiders en heeft tenminste eens per periode noemen overleg met hen.

3. Ten minste één examinerator van de opleiding beoordeelt de stagiair.¹ De praktijkbegeleider heeft een adviserende rol in deze beoordeling. Bij de uiteindelijke beoordeling kan door de examinerator(en) worden afgeweken van dit advies.
4. De **afstudeer**stage heeft een studielast zoals opgenomen in de hogeschoolgids. In de cursushandleiding is middels een beoordelingsformulier beschreven op basis waarvan deze studiepunten kunnen worden behaald.
5. Als de beoordeling van de stage niet voldoende is, kan in overleg tussen Hogeschool Rotterdam en de stagegever de stage voor maximaal 3 maanden worden verlengd.

Artikel 4 Kwaliteit stageplek

1. Stagegever zorgt dat de werkplek en -situatie van de stagiair voldoet aan de geldende (arbo)wet- en regelgeving.
2. De stagiair neemt in het belang van orde, veiligheid en gezondheid de door de stagegever gegeven gedragsregels en aanwijzingen in acht. Daarnaast houdt stagiair zich ook tijdens de stage aan de hogeschoolgids van Hogeschool Rotterdam, waaronder de Gedrags- en integriteitscode.
3. Stagegever zal erop toezien dat stagiair niet alleen in een werksituatie zal verkeren tenzij de werksituatie dit vereist, zoals bij vertrouwelijke gespreksituaties. Stagegever zal zich in een dergelijke situatie altijd vergewissen van de veiligheid en de bescherming van de stagiair.
4. Stagegever zorgt voor een (werk)omgeving waarin de stagiair vrij van ongewenst gedrag, waaronder pesten, intimidatie of discriminatie, de stageperiode kan voltooien. De stagiair stelt de docentbegeleider en stagegever onverwijld op de hoogte als deze ongewenst gedrag ervaart. De Stagiair kan zich daarnaast melden bij een van de vertrouwenspersonen van Hogeschool Rotterdam.

Artikel 5 Informatieverschaffing en geheimhouding

1. De stagegever verschaft de informatie die noodzakelijk is voor de stagiair om te kunnen voldoen aan de eisen gesteld door zowel de stagegever als Hogeschool Rotterdam. Alle materialen en bescheiden van welke aard dan ook, die de stagegever aan de stagiair ter beschikking stelt, dan wel die de stagiair via de stagegever verkrijgt, zijn en blijven eigendom van de stagegever, tenzij anders is of wordt overeengekomen tussen stagegever en stagiair.
2. De stagiair is verplicht tot geheimhouding van hetgeen de stagiair gedurende de stage ter kennis komt en waarvan de stagiair weet of redelijkerwijs behoort te weten dat het van vertrouwelijke aard is. Voor zover noodzakelijk voor de begeleiding en beoordeling door Hogeschool Rotterdam zijn de docentbegeleider en/of examinerator(en) gerechtigd kennis te nemen van deze vertrouwelijke informatie; voor deze examinerator(en) geldt dezelfde plicht m.b.t. de vertrouwelijke behandeling als voor de stagiair. Voor publicatie van het (studie)verslag is voorafgaande toestemming van de stagegever vereist.
3. Bij beëindiging van de stage zal de stagiair deze eigendommen terstond of zo spoedig mogelijk na het afronden van de stage, volledig retourneren aan de stagegever, zonder op enige wijze kopieën achter te houden.

¹ Pas dit artikellid eventueel aan conform de door de opleiding gestelde beoordelingsprocedure. Wel het onderscheid tussen adviserend en beoordelend laten staan. Let op: bij afstuderen moet altijd ten minste één examinerator niet betrokken geweest bij de begeleiding.

Artikel 6 Verzuim

1. In het geval van ziekte of afwezigheid wegens een dringende reden, alsmede van hervatting na ziekte of na afwezigheid, stelt de stagiair de stagegever en de docentbegeleider onverwijld op de hoogte. De stagegever informeert Hogeschool Rotterdam direct in geval van verzuim van de stagiair.
2. Zodra de afwezigheid van zodanige omvang is dat er naar het oordeel van de examiner(en) onvoldoende basis is om de stage te kunnen beoordelen zullen partijen trachten tot nadere afspraken te komen over het afronden van de stage (bijv. verlenging van de oorspronkelijke stageduur).

Artikel 7 Stagevergoeding

1. Gedurende de stageperiode zal de stagiair **wel/geen** beloning ontvangen. De beloning bedraagt € bruto per maand.
2. De stagegever past de fiscale regelgeving toe.
3. De reis- en verblijfskosten die de stagiair binnen de grenzen van het redelijke heeft gemaakt, worden **wel/niet** vergoed. De stagiair is **wel/niet** in het bezit van een ov-jaarkaart en ontvangt **wel/geen** reiskostenvergoeding.

Artikel 8 Persoonsgegevens

1. Partijen verklaren dat zij bij de verwerking van persoonsgegevens in overeenstemming handelen met de bepalingen van de privacyverklaring en de toepasselijke regelgeving.
2. De stagiair zal de persoonsgegevens die in verband met de stage aan de stagiair bekend worden alleen gebruiken voor het uitvoeren van de taken die bij de stage en daarbij behorende opdracht horen.
3. Indien naar mening van een der partijen sprake is van een inbreuk op de AVG en/of andere toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de verwerking van persoonsgegevens, dient de partij bij wie de vermeende inbreuk plaatsvindt de andere partijen zonder onredelijke vertraging en uiterlijk binnen 24 uur na kennisneming te informeren over de inbreuk. De betreffende partij verstrekt hierbij alle relevante informatie zoals opgenomen in het meest recente formulier datalekken van de Autoriteit Persoonsgegevens, welke te vinden is op de website van de Autoriteit Persoonsgegevens. Partijen hebben adequaat beleid en procedures ingericht om onverwijld op een inbreuk in verband met persoonsgegevens te reageren om zo onbevoegde kennisneming, wijziging en verstrekking dan wel anderszins onrechtmatige verwerking te voorkomen of te beperken en herhaling hiervan te voorkomen.

Artikel 9 Intellectueel eigendom

Het intellectueel eigendom van door de stagiair tot stand gebrachte producten in de breedste betekenis van het woord, of het na beëindiging van deze overeenkomst tot stand gekomen intellectuele eigendom dat is gebaseerd op binnen de stage uitgevoerde werkzaamheden, berust bij de stagegever.

Artikel 10 (Tussentijdse) beëindiging

1. Deze overeenkomst eindigt van rechtswege na het aflopen van de periode als genoemd in artikel 1, mits de stagiair het verplichte totaal aantal uren heeft gewerkt binnen de genoemde periode.
2. Stagegever en stagiair kunnen deze overeenkomst tussentijds beëindigen door schriftelijke mededeling daarvan aan de andere partij, met inachtneming van een termijn van twee maanden, of eerder indien sprake is van wederzijds goedvinden. Zowel stagegever als

stagiair nemen contact op met de docentbegeleider over mogelijke tussentijdse beëindiging van de stage.

3. Beëindiging van de overeenkomst met onmiddellijke ingang is mogelijk door elk van de partijen, indien zich zodanige omstandigheden voordoen dat van die partij redelijkerwijs niet kan worden verlangd deze overeenkomst te laten voortduren. Een dergelijke beslissing wordt niet eerder genomen dan nadat de andere partijen hierover zijn gehoord om tot een oplossing te komen.
4. De stagegever is gerechtigd, na de stagiair en Hogeschool Rotterdam te hebben gehoord, de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, indien:
 - a. De stagiair de voorschriften en/of aanwijzingen van stagegever niet opvolgt;
 - b. De stagiair zijn geheimhoudingsplicht of enig andere verplichting uit hoofde van deze overeenkomst niet nakomt;
5. Deze overeenkomst eindigt voorts tussentijds van rechtswege:
 - a. op de eerste dag volgende op die waarop de stagiair het diploma behaalt;
 - b. indien, om welke reden dan ook, de stagiair niet meer is ingeschreven voor de betreffende opleiding bij Hogeschool Rotterdam;

Artikel 11 Geschillen

1. Bij problemen tijdens de stage richt de stagiair zich allereerst tot de praktijkbegeleider en/of een leidinggevende bij stagegever. Geschillen tussen de stagiair en de stagegever worden voorgelegd aan de docentbegeleider.
2. Indien de stagegever, de docentbegeleider en de stagiair niet tot een oplossing komen wordt het probleem voorgelegd aan de vertegenwoordiger van Hogeschool Rotterdam en de vertegenwoordiger van de stagegever, zoals vermeld boven aan deze overeenkomst.

Artikel 12 Aansprakelijkheid

1. De stagegever is in beginsel aansprakelijk voor schade die de stagiair tijdens of in verband met de stage lijdt, tenzij de stagegever aantoont dat zij de in artikel 7:658 lid 1 Burgerlijk Wetboek genoemde verplichtingen is nagekomen, of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de stagiair. Als sprake is van opzet op bewuste roekeloosheid is de stagiair aansprakelijk.
2. De stagegever is aansprakelijk voor de schade die de stagiair in de uitoefening van de werkzaamheden tijdens of in verband met de stage toebrengt aan de (eigendommen van de) stagegever of aan (de eigendommen van) derden, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de stagiair. Als sprake is van opzet op bewuste roekeloosheid is de stagiair aansprakelijk.
3. Hogeschool Rotterdam is niet aansprakelijk voor schade die de stagiair heeft als gevolg van vroegtijdige beëindiging van deze stageovereenkomst.

Artikel 13 Slotbepalingen

1. Wijzigingen van hetgeen is overeengekomen vinden plaats in een gesprek tussen stagiair, stagegever en docentbegeleider. Indien men gezamenlijk niet tot een oplossing komt, geldt dezelfde procedure als in artikel 11 ('Geschillen').
2. In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslissen de stagegever en Hogeschool Rotterdam gezamenlijk na overleg met de stagiair.
3. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

4. Ondergetekenden beogen met het aangaan van de onderhavige stageovereenkomst de stagiair in de gelegenheid te stellen om in de organisatie van de stagegever zijn kennis en vaardigheden uit te breiden. Ondergetekenden beogen met het sluiten van deze stageovereenkomst uitdrukkelijk géén arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek tot stand te brengen.

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt en voor akkoord ondertekend te Rotterdam op dd-mm-jjjj.

Voor **Hogeschool Rotterdam**

Naam:

Functie:

Handtekening:

Voor **stagegever**

Naam:

Functie:

Handtekening:

De **stagiair**

Naam:

Handtekening:

Privacyverklaring behorende bij stageovereenkomst

Doelbinding

1. Stagegever en Hogeschool Rotterdam verklaren over en weer dat zij bij de verwerking van persoonsgegevens in verband met de stage in overeenstemming handelen met de bepalingen van de toepasselijke privacywetgeving.

Verantwoordelijke / verwerkingenregister

2. Stagegever en Hogeschool Rotterdam verklaren dat zij elk voor hun deel van de verwerking worden aangemerkt als verwerkingsverantwoordelijke. Zij hebben de persoonsgegevens die zij in verband met de stage met elkaar wisselen, opgenomen in het door hen elk afzonderlijk aangehouden register van verwerkingen.

Noodzakelijkheid

3. Stagegever en Hogeschool Rotterdam verwerken alleen die persoonsgegevens die strikt noodzakelijk zijn voor een goed verloop van de stage, voor de beoordeling van de stagiair, voor accreditatie- en inspectiedoeleinden of om te voldoen aan fiscale regelgeving.

Toestemming derden

4. Bij de verwerking van persoonsgegevens van derden is steeds sprake van ondubbelzinnige en vrijelijk gegeven toestemming. Onder derden worden verstaan andere natuurlijke personen dan die werkzaam zijn bij de stagegever, Hogeschool Rotterdam of de stagiair. Toestemming dient steeds te worden vastgelegd; mondelinge toestemming volstaat niet.

Anonimiseren

5. Ingeval sprake is van verwerking van persoonsgegevens van derden, dan zien stagegever en Hogeschool Rotterdam erop toe dat die gegevens slechts geanonimiseerd worden vermeld in verslagen waarin (dan wel andere uitingsvormen waarmee) die gegevens worden verwerkt, tenzij die derden voor het verwerken van hun persoonsgegevens in verslagen of andere uitingsvormen hun toestemming hebben gegeven. Voor derden die minderjarig zijn (jonger dan 16 jaar), dient die toestemming te zijn verkregen van hun wettelijke vertegenwoordiger(s).

Kring van kennisnemers

6. Slechts medewerkers van de stagegever en Hogeschool Rotterdam die betrokken zijn bij de begeleiding, opleiding en beoordeling van de stagiair, mogen in het kader van die begeleiding, opleiding en beoordeling kennisnemen van de persoonsgegevens.

Datalekken

7. Bij een inbreuk op de persoonsgegevens als bedoeld in artikel 4 lid 12 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (datalek), zal de partij bij wie (dan wel op wiens infrastructuur) die inbreuk plaats vindt, de andere partij direct na ontdekking ervan daarover volledig en juist informeren, en al het mogelijke en noodzakelijke doen om de inbreuk tot een einde te brengen.

Bewaartermijnen

8. Stagegever en Hogeschool Rotterdam zullen de persoonsgegevens niet langer bewaren dan strikt noodzakelijk. Hogeschool Rotterdam hanteert daarbij de termijnen die zijn opgenomen in de Selectielijst Hogescholen. Op eerste verzoek zal de stagegever de onder hem rustende persoonsgegevens verwijderen, tenzij de stagegever niet aan dat verzoek kan voldoen op grond van een wettelijke bepaling. In dat geval zal de stagegever Hogeschool Rotterdam daarover informeren en zodra de bewaarplicht eindigt, tot verwijdering en vernietiging van de persoonsgegevens overgaan.