



Кирилов Павел Сергеевич

Мужчина, 27 лет, родился 11 декабря 1996

+7 (905) 0207805 — предпочитаемый способ связи • Telegram

overmind.kirilov@gmail.com

Другой сайт: https://t.me/psy_kirilov

Проживает: Казань

Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия

Не готов к переезду, готов к редким командировкам

Желаемая должность и зарплата

HR-аналитик

Специализации:

- BI-аналитик, аналитик данных
- Аналитик
- Бизнес-аналитик

Занятость: полная занятость, частичная занятость

График работы: полный день, удаленная работа

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 4 года 3 месяца

Август 2023 —
настоящее время
9 месяцев

Мираторг, Агропромышленный холдинг

Россия, www.miratorg.ru

Розничная торговля

- Розничная сеть (продуктовая)

Продукты питания

- Мясная продукция (производство)
- Полуфабрикаты, в том числе замороженные (производство)

Сельское хозяйство

- Сельскохозяйственная продукция (продвижение, оптовая торговля)
- Земледелие, растениеводство, животноводство

HR-аналитик

1. Реинжиниринг HR-процессов (AS-IS -> TO-BE).
2. Автоматизация HR-процессов:
 - разработка дашбордов (Power Bi);
 - курирование процесса разработки внутренних HR-решений.
3. Разработка AD-HOC отчётов по запросу.
4. Ведение управленческой отчётности блока HR.

Достижения:

1. Разработал дашборды для мониторинга объемов выработки линейного персонала (водители, трактористы, операторы погрузчиков).

Результат:

Обеспечил возможность кросс-функционального взаимодействия отдела логистики и управления HR. Исключил необходимость регулярного сбора данных и формирования отчётов "вручную".

2. Единолично разработал MVP сервиса для анализа рынка труда (HH.RU) и успешно запустил тестовую эксплуатацию на уровне дивизиона.

Выступал в качестве Product Owner при разработке полнофункционального продукта для

масштабирования на уровень холдинга, а также разработал функциональную архитектуру и дашборды.

Stack MVP: Python (Pandas, Matplotlib, SQLAlchemy, BeautifulSoup), PostgreSQL, NodeJS.

Stack Release: .Net (C#), MS SQL, Docker.

Результат:

Обеспечил наличие релевантных данных по состоянию рынка труда по запросу. Исключил необходимость сбора данных "вручную" со стороны управления HR. Кратно сократил трудозатраты сотрудников на формирование отчётов по состоянию рынка труда.

Июнь 2021 —
Июль 2023
2 года 2 месяца

АЛЬФАСКАН

Казань, www.alfascan.ru

Автомобильный бизнес

- Техническое обслуживание, ремонт автомобилей
- Автозапчасти, шины (розничная торговля)
- Автокомпоненты, запчасти, шины (продвижение, оптовая торговля)

HR-аналитик

1. Систематизация, анализ и внедрение HR-метрик.
2. Ведение управленческой отчётности блока HR.
3. Предоставление сложной AD-HOC аналитики.
4. Автоматизация HR-процессов:
 - разработка дашбордов;
 - сопровождение внедрения HR-платформ;
 - переговоры с подрядчиками.
5. Разработка и оптимизация бизнес-процессов.

Достижения:

1. Совместно с командой внедрил ATS для отдела подбора персонала.

Результат:

Выстроена система сквозной аналитики подбора персонала, также удалось добиться существенного сокращения трудозатрат рекрутеров (до 30%).

2. Автоматизирована отчётность по блоку HR:
 - сформировано ТЗ на разработку витрин данных для внутренних DE;
 - разработан набор PBI дашбордов.

Результат:

Существенное сокращение трудозатрат сотрудников при подготовке регулярной отчётности, а также частичный отказ от формата презентаций.

3. Внедрил ряд новых HR метрик, тем самым расширив возможности руководителей при принятии решений на основе данных.

Январь 2021 —
Июнь 2021
6 месяцев

99 баллов (ООО "Инновация")

Казань, 99ballov.ru/

Информационные технологии, системная интеграция, интернет

- Интернет-компания (поисковики, платежные системы, соц.сети, информационно-познавательные и развлекательные ресурсы, продвижение сайтов и прочее)

HR-аналитик

1. Оптимизация и автоматизация HR-процессов.
2. Реинжиниринг процесса подбора персонала.
3. Аудит стратегии найма сотрудников.
4. Разработка методологии опросов.

Достижения:

1. В первый месяц работы увеличил общий объем откликов на вакансию "менеджер по продажам" (HH.ru) - более чем на 50% (при неизменных расходах).
2. Сократил трудозатраты HRG более чем на 30% за счёт оптимизации процесса подбора персонала.
3. Внедрил в регулярную отчетность более 15 метрик.

Январь 2021 —
Июнь 2021
6 месяцев

Школа Уникум (ООО "Инновация")

Казань, shkolaunikum.ru

Информационные технологии, системная интеграция, интернет

- Интернет-компания (поисковики, платежные системы, соц.сети, информационно-познавательные и развлекательные ресурсы, продвижение сайтов и прочее)

HR-Generalist

1. Активный поиск кандидатов: линейный персонал и младшие руководители.
2. Интервьюирование кандидатов.
3. Участие в разработке программ обучения, а также адаптационных мероприятиях.

Ноябрь 2018 —
Сентябрь 2019
11 месяцев

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Казань, kpfu.ru

Образовательные учреждения

- Вуз, ссуз колледж, ПТУ

Автор научных исследований

1. Проведение психодиагностических мероприятий в СОШ и СУЗ.
2. Первичная обработка и систематизация результатов исследования.
3. Статистическая и аналитическая обработка данных.

Образование

Высшее

2020

Казанский Федеральный Университет

Кафедра клинической психологии, Клиническая психология

Повышение квалификации, курсы

2023

Поколение Python: курс для продвинутых

Поколение Python

2022

HR Analytics. Как поднять HR-аналитику на новый уровень?

MOD Conf

2022

Продвинутый SQL

Нетология

2018

Тренинг по саморегуляции и профилактике профессионального выгорания

КФУ

Ключевые навыки

Знание языков Русский — Родной
Английский — B1 — Средний

Навыки Python Pandas SQL MS SQL PostgreSQL DWH MS Excel
Power Pivot Power Query M Power BI MS Visio BPMN UML
MS PowerPoint Atlassian Confluence Scrum Анализ данных
Бизнес-анализ Системный анализ

Опыт вождения

Имеется собственный автомобиль
Права категории А, В

Дополнительная информация

Рекомендации Мираторг
Дмитрий Сухоруков (Директор отдела логистики)

Мираторг
Инна Рындина (HR-BP)

АЛЬФАСКАН
Алёна Начвина (Начальник отдела C&B)

АЛЬФАСКАН
Екатерина Сазонова (HRD)

99 баллов
Екатерина Гусева (HRD)

Обо мне Hard skills:
Excel: сложные формулы, модели данных, именованные диапазоны, Power Pivot, Power Query.
SQL: вложенные запросы, агрегация данных, CTE, оконные функции, хранимые процедуры, представления, основы проектирования БД (Практический опыт работы с MS SQL, PostgreSQL).
Python: Pandas, Matplotlib, NumPy, SQLAlchemy, Psycopg, BeautifulSoup, работа с API.
BI: Looker Studio, DataLens, Power Bi.
Графические инструменты: Keynote, Impress, Canva, AI, Power Point.
Предпочитаю работать по Scrum.

Soft skills:
1. Умею и люблю учиться - готов осваивать любые скиллы и инструменты, если они необходимы для новых проектов :)
2. Легко нахожу общий язык с заказчиками - от линейных руководителей до ТОП-менеджеров.
3. Фокусируюсь на пользе для бизнеса, а не на заученных методичках.

Дополнительно:
- женат, детей нет;
- имеется военный билет (Категория В), без ВУС;
- хобби: хайкинг, велопогулки, слежу за трендами нейробиологии.