

LAPORAN DETAIL EVALUASI ASN TELADAN

Tanggal Export: 14/7/2025

Jumlah Pegawai: 1 orang

1. Ramles Tonggor Simanjuntak (197506162005011001)

Informasi Dasar	Detail
Jabatan	Instruktur Ahli Muda
Unit Kerja	BBPVP Medan
Status Jabatan	Fungsional
Masa Kerja	20 tahun
Skor Akhir	100.0%
Tahun Penilaian	2025

Penilaian Core Value ASN BerAKHLAK	Skor
Berorientasi Pelayanan	100
Akuntabel	100
Kompeten	100
Harmonis	100
Loyal	100
Adaptif	100

Kriteria Integritas	Status	Kompeten & Inovasi	Sta
Bebas Temuan	Ya	Memiliki Inovasi	Ya
Tidak Ada Hukuman Disiplin	Ya	Memiliki Penghargaan	Ya
Tidak Dalam Pemeriksaan	Ya		

Penilaian Core Value ASN BerAKHLAK	Skor
Kolaboratif	100

Kriteria SKP	Status
SKP 2 Tahun Terakhir Baik	Ya
Peningkatan Kompeten SKP	Ya

Deskripsi BerAKHLAK	Detail
Akuntabel	Bertanggung jawab atas kinerja dan keputusan yang diambil. Merujuk pada sikap profesional dan etika kerja. Menerima penilaian atas hasil kerjanya, baik berhasil maupun gagal. Menunjukkan dedikasi dalam menjalankan peran dan tanggung jawab yang diberikan. Tidak ragu dalam menentukan tindakan saat dibutuhkan, serta siap menanggung konsekuensinya. Menjalankan tugas secara etis dan transparan. Memiliki tanggung jawab penuh atas kinerja pribadi dan keputusan yang diambil dalam menjalankan tugas, termasuk kesiapan untuk menerima konsekuensi, melakukan evaluasi, serta memperbaiki bila diperlukan.
Adaptif	Melakukan tugas dengan Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan atau menghadapi perubahan. Melaksanakan setiap tugas dengan inovasi berkelanjutan dan semangat tinggi, dalam menghadapi serta mendorong perubahan guna mencapai hasil kerja yang optimal dan adaptif terhadap dinamika lingkungan. menjalankan setiap tugas dengan semangat inovasi dan antusiasme, sambil secara proaktif menghadapi dan mendorong perubahan. Semua ini dilakukan demi mewujudkan hasil kerja yang optimal dan mampu beradaptasi dengan perkembangan lingkungan yang dinamis. Terus berinovasi dan menjaga semangat dalam setiap tugas, dengan kesiapan menghadapi serta mendorong perubahan demi menghasilkan kinerja yang optimal dan selaras dengan dinamika lingkungan.
Berorientasi Pelayanan	Bersikap sopan, rendah hati, dan mendengarkan keluhan masyarakat dengan empati. Memberikan solusi atas permasalahan masyarakat secara cepat dan tepat. Tidak menunda-nunda proses pelayanan yang bisa diselesaikan segera. ASN harus memberikan layanan sesuai standar prosedur yang berlaku, namun tetap fleksibel terhadap kebutuhan khusus. Terus meningkatkan kompetensi dan kualitas layanan. Mencari cara-cara baru untuk mempercepat dan mempermudah pelayanan, termasuk memanfaatkan teknologi digital. Meningkatkan aksesibilitas layanan bagi seluruh lapisan masyarakat. Menyampaikan informasi layanan secara jelas dan terbuka. Bertanggung jawab atas setiap keputusan dan layanan yang diberikan. Tidak sekadar menjalankan peraturan secara kaku, tapi mencari solusi terbaik dengan tetap mematuhi aturan.
Harmonis	Menghargai setiap orang dan menunjukkan empati adalah sikap yang sangat penting dalam membangun hubungan yang sehat, baik dalam kehidupan pribadi maupun profesional. Berikan perhatian penuh saat orang lain berbicara, jangan menyela, dan tunjukkan bahwa kamu menghargai pendapat mereka. Jangan langsung menghakimi seseorang dari penampilan, latar belakang, atau kesalahan masa lalu. Pilih kata-kata yang menunjukkan rasa hormat dan tidak menyinggung. Hargai perbedaan pendapat, budaya, dan cara hidup orang lain. Ucapkan terima kasih untuk hal-hal kecil sekalipun. Terkadang orang hanya ingin didengar, bukan langsung diberi saran. Kontak mata, senyuman, dan gerakan tubuh terbuka bisa membuat orang merasa diterima. Bila memungkinkan, bantu mereka dengan tindakan nyata, bukan hanya kata-kata.
Kolaboratif	Mampu bekerja sama lintas unit, instansi, dan sektor. Mengutamakan sinergi dalam mencapai tujuan bersama. Terbuka terhadap masukan dan menghargai kontribusi orang lain. Aktif menjalin komunikasi antar rekan kerja, pimpinan, dan mitra kerja. Menyampaikan ide dengan jelas dan terbuka. Terlibat dalam tim lintas bidang untuk menyelesaikan tugas secara bersama. Tidak bekerja secara silo atau ego sektoral. Mengakomodasi pendapat yang berbeda untuk mencapai solusi terbaik. Tidak memaksakan kehendak pribadi atau kelompok. Saling bertukar data dan pengalaman guna mempercepat penyelesaian pekerjaan. Menyediakan akses informasi yang relevan untuk mendukung kerja tim. Mengajak semua anggota tim berkontribusi aktif. Memberikan dukungan kepada rekan yang mengalami kesulitan.
Kompeten	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan jabatan dan kewenangan yang dimiliki. Menjaga integritas dan etika kerja selama menjalankan tugas. Menjunjung tinggi nilai AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif). Mampu mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan standar jabatan. Menjaga kualitas dan efektivitas kerja agar hasilnya optimal. Berperan aktif dalam inovasi dan adaptasi terhadap perubahan. Mengutamakan harmoni dalam hubungan kerja dan pelayanan. Dalam segi tugas dan fungsi kompeten berarti ASN yang tidak hanya mampu menjalankan tugas dan fungsi secara profesional dan efektif, tetapi juga melaksanakan seluruh aktivitas kerja dengan nilai-nilai moral dan etika yang tinggi, sehingga menghasilkan pelayanan publik yang prima dan terpercaya.
Loyal	Melakukan tugas dengan cara berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara. Melaksanakan tugas dengan penuh dedikasi serta senantiasa mengutamakan kepentingan bangsa dan negara di atas kepentingan pribadi atau golongan. Menjalankan tugas secara profesional dengan integritas tinggi, mengedepankan dedikasi dan loyalitas kepada bangsa dan negara. Sikap ini mencerminkan tanggung jawab moral dan etika dalam bekerja, di mana setiap tindakan dan keputusan selalu dipertimbangkan berdasarkan dampaknya terhadap kepentingan nasional. Dedikasi menunjukkan komitmen tinggi terhadap tugas, sedangkan mengutamakan kepentingan bangsa berarti menyingkirkan ego pribadi demi kemajuan bersama.

Analisis AI	Detail
Analisis Positif	<p>Ramles Tonggor Simanjuntak menunjukkan kinerja yang sangat kuat dan konsisten di semua aspek evaluasi, dengan skor sempurna (100%) dalam Core Values ASN BerAKHLAK dan pemenuhan penuh kriteria integritas, prestasi, serta SKP. Berikut analisis mendalam:</p> <ol style="list-style-type: none"> Integritas Tanpa Cela (30%): <ul style="list-style-type: none"> Bebas temuan audit, hukuman disiplin, dan pemeriksaan menunjukkan konsistensi dalam kepatuhan terhadap regulasi dan etika kerja. Ini menjadi fondasi kuat untuk posisinya sebagai teladan, terutama dalam lingkungan fungsional yang membutuhkan keteladanan moral. Prestasi & Inovasi (30%): <ul style="list-style-type: none"> Inovasi di bidang pelayanan kepegawaian dan keuangan mencerminkan kemampuan untuk mengidentifikasi kebutuhan praktis dan menciptakan solusi. Penghargaan Satyalancana menjadi bukti objektif bahwa kontribusinya diakui secara nasional, bukan hanya di tingkat unit kerja. SKP Konsisten & Meningkat (20%): <ul style="list-style-type: none"> Pencapaian SKP "Baik" dengan tren peningkatan menunjukkan komitmen terhadap pengembangan diri dan kemampuan memenuhi target yang semakin menantang. Core Values ASN BerAKHLAK (20%): <ul style="list-style-type: none"> Nilai sempurna di semua indikator (pelayanan, akuntabilitas, kompetensi, dll.) menegaskan bahwa Ramles tidak hanya memenuhi standar, tetapi menjadi role model. Contoh konkret: <ul style="list-style-type: none"> Berorientasi Pelayanan: Fleksibilitas dalam melayani kebutuhan khusus sambil mematuhi prosedur, serta pemanfaatan teknologi digital. Kolaboratif: Kemampuan bekerja lintas sektor tanpa ego sektoral, yang krusial untuk instansi seperti BBPVP Medan yang bersinggungan dengan multistakeholder.
Area Perbaikan	<p>Meski hampir sempurna, analisis menunjukkan beberapa area untuk pengembangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dokumentasi Inovasi: <ul style="list-style-type: none"> Inovasi di bidang kepegawaian dan keuangan belum dijelaskan secara rinci (misalnya: bentuk inovasi, dampak kuantitatif, atau replikasi di unit lain). Keterlibatan dalam Pengembangan Rekan Kerja: <ul style="list-style-type: none"> Tidak ada data tentang perannya sebagai mentor atau pelatih bagi junior. Sebagai Instruktur Ahli Muda, rekomendasi: aktif memimpin pelatihan internal atau membuat modul pembelajaran berbasis pengalamannya. Eksposur Nasional/Internasional: <ul style="list-style-type: none"> Penghargaan Satyalancana adalah prestasi besar, tetapi belum ada indikasi partisipasi dalam forum/fokus grup tingkat nasional/internasional. Rekomendasi: diusulkan untuk mewakili BBPVP Medan dalam kegiatan knowledge-sharing antar-Balai.
Kelebihan	<ol style="list-style-type: none"> Integritas Tak Terkalahkan: Konsistensi 20 tahun tanpa pelanggaran adalah aset utama untuk posisi teladan. Inovator Praktis: Fokus inovasi pada layanan kepegawaian/keuangan menunjukkan kemampuan menyelesaikan masalah "back office" yang sering diabaikan. Master Core Values: Harmonisasi sempurna antara soft skill (empati, kolaborasi) dan hard skill (akuntabilitas, kompetensi teknis). Loyalitas Adaptif: Kemampuan tetap loyal pada nilai ASN sambil mengadopsi perubahan teknologi/kebijakan.
Kekurangan	<ol style="list-style-type: none"> Visibilitas Inovasi: <ul style="list-style-type: none"> Solusi: Buat panduan standar inovasi yang bisa diadopsi unit lain, lengkap dengan metrics keberhasilan (misal: pengurangan waktu proses layanan). Kepemimpinan Strategis: <ul style="list-style-type: none"> Solusi: Ambil peran dalam penyusunan kebijakan institusi (mis