

Fair Company – Gütesiegel für 1000jobboersen.de

Berlin, den 05.10.2011 – Mit der Initiative *Fair Company* des Job- und Wirtschaftsmagazins *karriere.de* werden Unternehmen honoriert, die sich gegen die Ausbeutung der sogenannten *Generation Praktikum* aussprechen und für einen gerechten Umgang mit Absolventen und Praktikanten einsetzen. Zu dieser Initiative darf sich nun auch 1000jobboersen.de zählen.

Das E-Recruitment-Unternehmen setzt sich aktiv dafür ein, dass Praktika ausschließlich der beruflichen Orientierung dienen und verpflichtet sich die Regeln von Fair Company einzuhalten. „Wir als junges Unternehmen wachsen stetig und sind immer auf der Suche nach engagierten Mitarbeitern, die daran interessiert sind, Teil eines aufstrebenden Unternehmens zu werden. Auch Studierenden wollen wir einen Einblick geben, wie die Arbeit bei einem Online-Dienstleister funktioniert. Dabei wollen wir gerade dem Vorurteil entgegen wirken, dass junge dynamische Start-Up-Unternehmen häufig Praktikanten für Vollzeitstellen einsetzen“, so Alexandra Petrovic, Personalleiterin von 1000jobboersen.de.

Wer sich bei 1000jobboersen.de bewerben möchte, findet aktuelle Stellenausschreibungen und Informationen unter <http://1000jobboersen.de/unternehmen/karriere>.

Die Einhaltung der Regeln wird in regelmäßigen Abständen von der Redaktion *karriere.de* überprüft. Derzeit beteiligen sich mehr als 1500 Unternehmen an der Initiative *Fair Company*.

Für weitere Informationen

Ines Schache, 1000jobboersen.de, Marketing & Kommunikation

Tel: +49 (0) 30 884 940 432

Fax: +49 (0) 30 236 350 58

E-Mail: presse@1000jobboersen.de

www.1000jobboersen.de

Über 1000jobboersen.de

Einfach mehr Bewerber verspricht das Online-Unternehmen 1000jobboersen.de, das mit seinem lösungsorientierten Konzept Chefs und Personaler aus allen Branchen überzeugt.

1000jobboersen.de hilft Unternehmen, Stellenanzeigen zielgruppenoptimiert auf Jobportalen zu platzieren. 1000jobboersen.de richtet sich an Personalverantwortliche aus allen Branchen, die Zeit und Kosten beim Schalten der Stellenanzeigen sparen und gleichzeitig eine hohe Anzahl an qualifizierten Bewerbern erzielen möchten. Dabei bietet 1000jobboersen.de seinen Kunden eine individuelle Beratung, die den Anforderungen und dem Stellengesuch des Unternehmens entspricht.

1000jobboersen.de wurde im August 2009 von Florian Behn, Benjamin Pochhammer, Matthew Beedle, Annika Fleischer und Florian Schiffer gegründet.