

Nome:		Unidade:				
Data:		Período avaliado:				
Área de Avaliação	Indicador de Avaliação/Situações Observáveis	Conceitos*				
		SE	AE	Os	APE	NAE
1.Qualidade do trabalho	1.1. Realiza as atividades previstas na área técnica do cargo de fisioterapeuta da empresa					
	1.2. Registra TODOS os atendimentos realizados, conforme as orientações da empresa					
	1.3. Realiza o registro com qualidade, descrevendo: estado atual do paciente; condutas adotadas; estado do paciente após intervenção terapêutica					
2.Responsabilidade	2.1. Realiza o atendimento fisioterápico dentro dos protocolos existentes na área da saúde					
	2.2. Demonstra compromisso com a empresa quanto aos horários pactuados, pedidos de folga e realização de plantões, cumprindo as atividades previstas e pactuadas					
	2.3. Gerencia sua agenda profissional (tempo disponível) de forma adequada, conjugando com responsabilidade o tempo de atendimento aos pacientes e as demandas da empresa					
3. Comportamento no Trabalho	3.1. É assíduo					
	3.2. É pontual					
	3.3. Avisa em tempo hábil quando não poderá cumprir sua agenda (frequência com que avisa)					
4.Relacionamentos Atitudes	4.1. Apresenta postura adequada no tratamento com pacientes, colegas e coordenadores					
	4.2. Desenvolve relacionamento amistoso e profissional com o paciente					
	4.3. Interage de forma satisfatória com a liderança da sua área de atuação					
	4.4. Apresenta bom relacionamento com os colegas da equipe					
	4.5. Apresenta iniciativa na busca de novos conhecimentos/tecnologias/técnicas					
	4.6. Apresenta iniciativa no trabalho: coloca-se à disposição para auxiliar colegas ou coordenadores quando percebe ser necessário					

5.Código de Conduta da empresa	5.1. Cumpre as orientações do Código de Conduta da empresa e do hospital, no que tange à apresentação pessoal (em caso negativo, listar abaixo)					
	5.2. Cumpre as orientações do Código de Conduta da empresa e do hospital, no que tange à atitudes e comportamentos (em caso negativo, listar abaixo)					
	5.3. Cumpre as orientações do Código de Conduta da empresa e do hospital, no que tange à ambiente e estrutura e, ainda, as atividades constantes na área da segurança do trabalho do cargo de fisioterapeuta (em caso negativo, listar abaixo)					
<b>Escore final</b>						

O colaborador/parceiro pode melhorar nos itens (colocar números nos itens?):\_\_\_\_\_

Plano de Acompanhamento:

\_\_\_\_\_

Recomendações/Sugestões/Elogios/Comentários:

\_\_\_\_\_

Data de retorno:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura do colaborador/parceiro

\_\_\_\_\_  
Assinatura do avaliador

<b>*Conceitos</b>				
<b>*Cada item avaliado corresponde a 5,55 pontos</b>				
<b>Supera Expectativa: SE</b>	<b>Atende Expectativa: AE</b>	<b>Oscila: Os</b>	<b>Atende Parcialmente a Expectativa: APE</b>	<b>Não Atende a Expectativa: NAE</b>
<b>Ótimo – 10</b>	<b>Bom – de 7,5 a 9,9</b>	<b>Regular – de 5,0 a 7,5</b>	<b>Ruim – de 2,5 a 4,9</b>	<b>Péssimo – menos de 2,5</b>