部门年终总结

2019即将过去，部门迎来了新的一年。稍作休息，总结工作，寻找部门工作中的不足，为下一年高质量部门工作提供方向。

19年部门内工作较少。完成上级发下来的任务后，部门的主要工作内容就是给新生们上培训课。个人认为培训课效果不佳，因为没有任务驱动，单单输入没有输出，效果大打折扣的。不过至少部员们算是入门了premiere pro，after effect，photo shop等软件，不再算是小白，能够独立完成部门里的工作。

部门内不乏有专长者，并且让他们参与到了部门的工作中，切实提升了他们的技能，在往后的工作中能发挥出自己的专长与能力。

由于工作较少，部员之间的联系不是特别紧密，部门活动也比较的少。可以考虑开展一些有趣的活动，比如部门间的联谊。或者鼓励部员们主动参与工作，自己寻找有趣的工程和项目去完成。我们作为干部则全力支持，发动其他部员和调动部门资源去支持部员们的创新活动。

大概就这样吧我编不下去了。