



Reedisha Knitex Limited - এর (COC) আচরণবিধি

রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড বিশ্বাস করে যে, তার এবং তার ব্যবসায়িক সহযোগীদের দ্বারা পরিবেশগত অর্থনৈতিক এবং সামাজিক স্থায়িত্বেও বাস্তবায়ন করার মাধ্যমে কোম্পানি তার গুণমানের লক্ষ্য অর্জন করতে আচরণ বিধি তৈরী করেছেন। এটা আমাদের সমস্ত ব্যবসায়িক সম্পর্কের ভিত্তি হিসেবে কাজ করে।

রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড এর আচরণবিধি (COC) গুলো নিম্নরূপ :

- শিশু শ্রম : আমরা কোন শিশু শ্রমিক নিয়োগ করি না। অর্থাৎ যাদের বয়স ১৮ বছর পূর্ণ হয় নাই তাদের আমরা নিয়োগ করি না। কিশোর শ্রমিকদের জন্য প্রচলিত নিয়োগ বিধি অনুসরণ করা হয়।
- অনিচ্ছাকৃত শ্রম : আমরা জোরপূর্বক কাউকে কাজে নিয়োগ করি না। অর্থাৎ সবাই ইচ্ছাকৃতভাবে কাজ করে।
- স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নীতি : রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড সব সময়ই সুস্থ ও সুন্দর পরিবেশ ব্যবস্থাপনার উপর গুরুত্ব দিয়ে থাকে। কর্মীদের নিরাপত্তা স্বাস্থ্যকর কাজের পরিবেশ সৃষ্টিই এই নীতিমালার লক্ষ্য।
- হযরানী ও উৎপীড়ন নীতি : রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড বিশ্বাস করে যে, এই কোম্পানীর পরিবেশ সম্পূর্ণভাবে হযরানী ও উৎপীড়ন মুক্ত। রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড এর কর্মরত সকল শ্রমিকদের মর্যাদার প্রতি লক্ষ্য রেখে সম্পূর্ণ হযরানী ও উৎপীড়ন মুক্ত কর্ম পরিবেশ সংরক্ষণ করা হয়।
- অপক্ষপাতিত্ব নীতি : রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড সকল মানুষ ও পারিপার্শ্বিকতার প্রতি সমান সম্মান প্রদর্শনে বিশ্বাসী। দৈনন্দিন কার্য সম্পাদনের ক্ষেত্রে কোন প্রকার পক্ষপাতিত্ব না করে শ্রদ্ধার সাথে নিম্নোক্ত নীতি অনুসরণ করে এবং এ ব্যাপারে সকলের সহযোগীতা কামনা করে।
- কর্মকন্টা : রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড এর ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ দেশের প্রচলিত আইন, মজুরী প্রদান করে থাকে। দৈনিক ০৮ (আট) ঘন্টার পরে প্রয়োজন সাপেক্ষে একজন শ্রমিক সর্বোচ্চ ০২ ঘন্টা (দুই) অতিরিক্ত কাজ করতে পারবেন। অর্থাৎ একজন শ্রমিক দৈনিক সর্বোচ্চ ১০ (দশ) ঘন্টা কাজ করতে পারবেন। এই অতিরিক্ত কর্মঘন্টা সাপ্তাহিক সর্বোচ্চ ১২ (বারো) ঘন্টার বেশি হবে না এবং বছর শেষে গড়ে ৫৬ (ছাপ্পান্ন) ঘন্টার বেশি হবে না। কর্মীদেও অতিরিক্ত কাজের মজুরী সুষ্ঠু ও সঠিকভাবে প্রদানের জন্য একটি নির্দিষ্ট নীতিমালা রয়েছে।
- যৌথ দরকষাকষির স্বাধীনতা : রিদিশা নিটেক্স লিমিটেড এর ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ শ্রমিকদের যৌথ যৌথ দরকষাকষির স্বাধীনতা দিয়ে থাকে। কোন রকম ভেদাভেদ ছাড়া শ্রমিকেরা তাদের শ্রম সংঘে যোগ দেওয়া এবং যৌথভাবে দর কষাকষি করার অধিকার এবং প্রতিনিধিত্ব মূলক কাজকর্ম করার সুযোগ পায়।

- দুর্নীতি : স্বজনপ্রীতি বা অনুগ্রহ পাওয়ার উদ্দেশ্যে রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড যে কোন উপায়ে ঘুষ গ্রহণ ও দুর্নীতি সহ্য করে না, তা প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ, অর্থের মাধ্যমে হোক, উপটৌকন বা আমন্ত্রণ, বা অন্যায় কোন সুবিধা। এক্ষেত্রে রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড তার ঘুষ ও দুর্নীতি মেনে চলে।
- শাস্তি নীতি : রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড শাস্তি বা জরিমানার ক্ষেত্রে দেশের প্রচলিত শাস্তি নীতি মেনে চলে। সকল ধরনের অবৈধ শৃঙ্খলা রক্ষা মূলক পদক্ষেপ এবং যে সমস্ত নিয়মাবলী মেনে চলা উচিত তা যদি কোন শ্রমিক ও কর্মচারী কর্মকর্তা মেনে চলে তার এই খারাপ আচরনের জন্য আইনত যে শাস্তির প্রাপ্যতা তাকে প্রদান করা হবে।
- পরিবেশ নীতি : প্রকৃতি সুরক্ষা এবং সংরক্ষণ করা রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড ব্যবসায়িক অনুশীলনের অঙ্গ। প্রকৃতি সুরক্ষায় বিদ্যমান পরিবেশ সংক্রান্ত যে কোন চ্যালেঞ্জ ও ঝুঁকির মোকাবেলায় প্রতিরোধ মূলক পদক্ষেপ গ্রহণে রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড পরিবেশ বান্ধব উৎপাদন নীতি মেনে চলে।
- ক্ষতিপূরণ এবং সুবিধাঃ ক্ষতিপূরণ এবং সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোম্পানী দেশের প্রচলিত আইন মেনে চলে।
- অভিযোগ নীতিমালা : রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড সর্বদাই সুষ্ঠু এবং সুন্দরভাবে কারখানা পরিচালনার জন্য একটি সুষ্ঠু অভিযোগ নীতিমালা প্রণয়ন করেছেন। যাহার দ্বারা যে কোন ধরনের অভিযোগ শ্রমিকগণ খুব সহজে কারখানা কর্তৃপক্ষের কাছে পৌঁছাতে পারে। কিছু নির্দিষ্ট উপায়ে অভিযোগ প্রদান করা যায়। যেমনঃ মৌখিক, লিখিত, অভিযোগ বক্স এবং হট লাইনের মাধ্যমে এবং কর্তৃপক্ষের এই ধরনের অভিযোগ বাংলাদেশ শ্রম আইন অনুযায়ী খুব গুরুত্বতার সাথে সমাধান করার ব্যবস্থা করে থাকেন।
রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড হট লাইন নাম্বারঃ +৮৮০১৭৩১৬০২৪৩২
- ব্যবস্থাপনা পরিচালনা অনুশীলন : রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড এর আচরনবিধিতে সংজ্ঞায়িত মান সমূহকে স্বীকার করে নিচ্ছে এবং আচরনবিধি বাস্তবায়ন করতে বাধ্যবাধকতা গ্রহণ করেছে।



ব্যবস্থাপনা পরিচালক
রিদিশা নিটেব্র লিমিটেড