

2024-2025

Rapport

RENCONTRE AVEC UN PROFESSIONNEL DU DÉVELOPPEMENT WEB



RACHID TRAHIM

FDJ

Rachid Trahim – Lead Developer à la Française des Jeux (FDJ)

Étudiants :

- **Hachim Mohammed**
 - **Ezzat El Mowafy**
-

Personne interviewée :

- **Rachid Trahim**
Lead Developer chez la Française des Jeux (FDJ)
-

Entreprise :



- **La Française des Jeux (FDJ)**
La Française des Jeux (FDJ) est une entreprise française spécialisée dans les jeux de hasard et les paris sportifs. Créée en 1976, elle est aujourd'hui le leader incontesté du marché des jeux en France. La FDJ propose des jeux emblématiques comme le Loto, Euro Millions et les jeux de grattage Illiko. L'entreprise a également développé une plateforme numérique performante pour les jeux en ligne et les paris sportifs avec ParionsSport. Elle s'engage activement dans la promotion du jeu responsable pour prévenir les risques d'addiction. Une partie de ses revenus est dédiée au financement du sport et d'autres actions d'intérêt général.

SOMMAIRE

01

Introduction

02

Parcours académique
et professionnel

03

Compétences requises
et technologies
utilisées

04

Responsabilités actuelles et
méthodes de travail

05

Impact de l'intelligence
artificielle et de la technologie

06

Le recrutement et la
diversité

07

L'importance du travail en
équipe et de la gestion des
talents

08

Conclusion et
Remerciements



→Introduction

Ce rapport présente un aperçu détaillé du parcours de Rachid Trahim, Lead Developer à la FDJ, et de son évolution professionnelle dans le domaine du développement web. À travers cet entretien, nous avons pu aborder ses compétences techniques, son rôle au sein de l'équipe de développement, les technologies qu'il utilise au quotidien et sa vision sur l'évolution du métier. Ce rapport cherche à offrir des éléments de réflexion et des conseils pour ceux qui souhaitent se lancer ou évoluer dans cette carrière.

→Parcours académique et professionnel

Rachid Trahim n'a pas suivi un parcours classique de développeur. Son début de formation en génie industriel et maintenance lui a permis d'acquérir une approche systématique et méthodique, mais il a rapidement orienté ses études vers l'informatique, un domaine qui le passionnait. Après un DUT en génie industriel et maintenance à l'IUT de Saint-Denis, il a poursuivi sa formation avec une licence en micro-informatique et machines embarquées à l'IUT de Paris 8, et a conclu par un master en informatique, où il a appris les bases du développement logiciel.

Son entrée dans le monde professionnel a commencé au sein de The Tarf, une petite entreprise spécialisée dans la création de logiciels. L'entreprise a ensuite été rachetée par la FDJ, où Rachid occupe aujourd'hui le rôle de Lead Developer. Ce changement d'entreprise et l'évolution dans le même secteur ont permis à Rachid de développer une expertise spécifique en développement web et dans l'utilisation du framework Symfony (PHP), ainsi que dans la gestion de projets en méthodologies agiles.

Le parcours de Rachid montre que les compétences acquises en dehors du cadre strictement académique (telles que les projets personnels et les expériences sur le terrain) peuvent jouer un rôle crucial dans la carrière d'un professionnel. Il a su exploiter ses savoir-faire pour monter en compétence dans son domaine, et a pris part à de nombreux projets de grande envergure au sein de la FDJ.

Conseils de Rachid :

- Chercher une spécialisation : Dans un domaine aussi vaste que le développement informatique, il est important de se spécialiser dans un secteur ou une technologie pour se distinguer. Pour lui, se concentrer sur des technologies comme Symfony ou PHP lui a permis de devenir un expert dans un domaine particulier.
- Miser sur l'auto-apprentissage : Rachid encourage les jeunes développeurs à s'impliquer dans des projets open source ou personnels. Cela permet non seulement d'acquérir des compétences techniques, mais aussi de démontrer sa passion et sa capacité à résoudre des problèmes concrets.

→ Compétences requises et technologies utilisées

Rachid Trahim utilise au quotidien des technologies web avancées pour développer des solutions robustes. Il maîtrise principalement Symfony et PHP, des technologies au cœur des applications utilisées à la FDJ. Il a également des compétences approfondies en JavaScript, HTML, CSS, et en gestion de bases de données relationnelles, notamment MySQL. Son rôle implique également la mise en œuvre de processus de tests unitaires et d'intégration afin d'assurer une qualité optimale des applications qu'il développe.

Les autres outils utilisés par Rachid pour le développement comprennent des outils de versioning comme Git et des systèmes de gestion de configuration tels que Docker. Il est également familier avec des outils de gestion de projet agiles (ex. : Jira), ce qui lui permet de suivre efficacement l'avancement des tâches et de coordonner son équipe.

Conseils de Rachid :

- Ne pas se limiter à un seul langage : Bien que PHP et Symfony soient ses principales spécialités, il conseille d'avoir une vision globale des autres technologies. Se familiariser avec des frameworks comme React ou Node.js peut être un atout précieux pour un développeur.
- La maîtrise des bases de données est indispensable : Un bon développeur doit aussi maîtriser la gestion des bases de données, leur optimisation et leur structuration, car une application performante dépend de la façon dont elle gère ses données.

→ Responsabilités actuelles et méthodes de travail

En tant que Lead Developer à la FDJ, Rachid gère une équipe composée de 7 développeurs, ainsi que d'un Product Owner (PO) et d'un Scrum Master. Cette équipe travaille en méthodologie agile selon des cycles de sprint courts (2 semaines), avec des réunions quotidiennes (Daily Scrum) pour suivre l'avancement des tâches. Les responsabilités de Rachid incluent la révision des codes produits par son équipe, l'encadrement des nouvelles recrues, et la gestion de la coordination avec les autres équipes qui dépendent de ses API pour leurs propres services.

Rachid souligne l'importance de l'onboarding des nouveaux arrivants. Il consacre une partie de son temps à leur formation et à leur accompagnement, ce qui est essentiel pour leur permettre de s'adapter rapidement à l'environnement de travail. Il est également impliqué dans la sélection des candidats pour son équipe, où les tests techniques font partie intégrante du processus de recrutement.

En raison de son rôle de lead developer, Rachid doit aussi veiller à l'optimisation de la performance des applications en production. Il prend part activement à la gestion des logs et des alertes, afin d'identifier rapidement les erreurs et de minimiser les impacts sur les utilisateurs finaux.

Conseils de Rachid :

- La communication est la clé : La gestion d'une équipe ne se limite pas à des compétences techniques. Un bon lead developer doit être capable de communiquer efficacement, de comprendre les besoins des membres de l'équipe et de résoudre les conflits.
- La performance est un travail continu : La gestion des performances d'une application ne s'arrête jamais. Rachid insiste sur la nécessité d'avoir un suivi régulier des performances pour éviter toute dégradation, même si l'application semble fonctionner normalement.

→ L'impact de l'intelligence artificielle et de la technologie sur le métier

L'impact de l'intelligence artificielle sur le développement web est une question clé pour Rachid Trahim. Selon lui, l'IA ne remplace pas les développeurs, mais elle aide à automatiser certaines tâches répétitives, comme la gestion des logs ou des tests de régression. Par exemple, des outils basés sur l'IA peuvent être utilisés pour automatiser des vérifications de code, suggérer des améliorations ou détecter des bugs. Toutefois, ces outils ne peuvent remplacer la créativité et la capacité d'analyse d'un développeur humain.

Il note également que l'évolution des technologies crée de nouvelles opportunités pour les développeurs. Par exemple, l'émergence des technologies cloud et des architectures serverless ouvre de nouvelles possibilités pour créer des applications plus flexibles et évolutives. Ces innovations permettent aux développeurs d'être plus agiles et de se concentrer davantage sur la logique métier plutôt que sur la gestion des infrastructures.

Conseils de Rachid :

- L'IA comme assistant : Rachid conseille de s'informer et d'adopter des outils basés sur l'IA, mais de les utiliser pour faciliter son travail, et non comme un substitut à la réflexion humaine.
- Rester curieux face aux nouvelles technologies : Les technologies évoluent rapidement. Il recommande aux développeurs de se tenir à jour avec les dernières innovations, comme le cloud computing ou l'edge computing, pour être toujours à la pointe.

→ Le recrutement et la diversité

Rachid est un fervent défenseur de la diversité dans les équipes de développement. Selon lui, des équipes diversifiées apportent des idées nouvelles et des perspectives enrichissantes qui favorisent l'innovation. Cela se reflète dans les efforts de la FDJ pour recruter des profils variés, et pas seulement des personnes ayant des diplômes en informatique. Rachid souligne que des profils autodidactes peuvent aussi apporter une expertise technique de grande qualité.

Il fait aussi référence à l'égalité homme-femme dans le domaine du développement. Bien que la parité ne soit pas encore atteinte, il observe qu'il existe des initiatives pour encourager les femmes à entrer dans ce domaine. Cependant, il précise que des défis persistent, notamment en matière de reconnaissance et de visibilité des femmes dans les rôles techniques.

Conseils de Rachid :

- Valoriser la diversité : Dans un environnement de travail, la diversité est une richesse. Il encourage les entreprises à multiplier leurs efforts pour recruter des personnes issues de divers horizons.
- Promouvoir l'égalité des chances : Il recommande de créer un environnement où chacun, indépendamment de son sexe ou de ses origines, puisse s'épanouir professionnellement.

→L'importance du travail en équipe et de la gestion des talents

Rachid Trahim insiste sur l'importance du travail en équipe pour réussir dans le développement. Il explique que, bien que la technique soit primordiale, la collaboration et la gestion des talents jouent un rôle clé. Un bon lead developer sait comment tirer parti des forces de chaque membre de son équipe et les aider à évoluer. Cela inclut la gestion des compétences, l'encouragement de l'innovation et la création d'un environnement propice à la croissance personnelle et professionnelle.

Conseils de Rachid :

- Investir dans la croissance des talents : Il est essentiel d'investir dans les membres de son équipe, de les former et de les guider dans leur développement professionnel.
- Favoriser l'échange d'idées : Créer un environnement où les idées circulent librement permet de stimuler la créativité et l'innovation au sein des équipes.

→Conclusion

Le parcours de Rachid Trahim montre qu'on peut réussir dans le développement en combinant études et expérience sur le terrain. En tant que Lead Developer à la FDJ, il met ses compétences techniques et humaines au service d'un environnement agile et en constante évolution. Ses conseils pratiques et son sérieux inspirent ceux qui veulent se lancer dans le métier. Avec le télétravail et les opportunités à l'étranger, ce secteur offre aujourd'hui une grande flexibilité et de nouvelles perspectives pour enrichir sa carrière.

Conseils finaux de Rachid :

- Persévérer dans l'apprentissage continu : Les technologies changent rapidement, et il est crucial de toujours se former et de ne jamais se reposer sur ses acquis.
- Trouver un équilibre travail-vie personnelle : Enfin, Rachid insiste sur l'importance de préserver sa santé mentale et physique en prenant soin de soi, surtout dans un métier aussi exigeant que le développement.

Remerciements des étudiants

Nous souhaitons adresser nos sincères remerciements à notre professeur de PPP (THILLAYE DU BOULLAY) pour son accompagnement et son soutien tout au long de ce projet. Cette expérience nous a permis d'approfondir nos connaissances et d'explorer de manière concrète les réalités du monde du travail grâce à l'interview réalisée.

Votre guidance tout au long de ce parcours a été précieuse et motivante. Elle nous a permis de progresser non seulement dans notre réflexion sur notre avenir professionnel, mais également dans notre capacité à mener un travail méthodologique rigoureux.

Et nous voulons remercier M. Rachid Trahim pour nous avoir donné cette opportunité de le rencontrer et de l'interviewer dans le domaine de son métier, ainsi que pour la générosité de son partage d'expérience et de son expertise précieuse.

Hachim Mohammed & Ezzat El Mowafy