

# Årsberetning 2023

HackYourFuture (HYF)

## Introduktion

Først og fremmest vil vi på vegne af bestyrelsen i HYF takke alle frivillige, medarbejdere, foreningsmedlemmer, donorer & virksomhedspartnere for deres støtte. Uden dem ville vi ikke kunne eksistere.

Året 2023 har været hårdt, set fra et brancheperspektiv med mange fyringer hos tech-virksomheder, udbredte ansættelsesstop og mindre prioritering af social impact-initiativer og CSR-budgetter, hvilket har påvirket vores arbejde negativt.

## Projekttaktiviteter

I løbet af året har vi arbejdet med bevillinger fra flere fonde, herunder Otto Mønstedts fond, Trygfonden (fokus på vores screening processer), Velux Fonde (Job-Hub projektet med fokus på post-graduation), Salling Fondene (Aarhus) og de i 2023 nytilkomne Lind Foundation (fokus på dataindsamling for SROI rapportering).

2023 præsenterede flere udfordringer, der påvirkede vores resultater. En stigning i antal dimittender sammenlignet med 2022, skyldtes primært timingen af afgangene. Året så også et mindre skift i vores arrangementer, med færre generelle tech events, men et øget antal "Masterclasses", der blev tilbudt til vores deltagere. Vi oplevede et fald på 10-15% i frivillige timer, primært på grund af reducerede kursustilbud som følge af personalekonflikter, der påvirkede den overordnede produktivitet. Beskæftigelsestallene viste en markant nedgang, hvilket afspejler de udfordrende markedsvilkår, især i starten af året. Donationer gennem partnerskaber faldt med 11%, en nedgang der både tilskrives markedsforsvælgelsen og afgangene af vores Partnership Manager i slutningen af 2022. Mens vi opfyldte vores interne mål for antal af dimittender, nåede vi ikke vores mål for antal af personer der kom i beskæftigelse, hvilket indikerer områder for strategisk fokus i det kommende år. Set i bakspejlet, har resultaterne ikke været, som vi håbede, dog er der blevet lagt et godt fundament for at forbedre vores resultater i 2024.

## Personaleskift og arbejdsområder

Det seneste år har også været præget af markante forandringer og udfordringer inden for vores hold af ansatte. Vi skulle løse konflikter mellem medarbejderne, en situation, der var ny for os, og ikke let for nogen. På trods af direktørens og



bestyrelsens involvering og de løsningsorienterede skridt vi gennemførte, var vi nødt til at fyre en medarbejder, og en anden sagde op. Disse afgange var udfordrende, men nødvendige for at komme videre. Direktøren og bestyrelsen har siden arbejdet på at fastlægge strategier for at være bedre rustet til at håndtere personalekonflikter i fremtiden.

Der har været flere vigtige opdateringer ift. lederskabet. Christopher, vores grundlægger og administrerende direktør, besluttede at trække sig fra sin rolle som administrerende direktør fra april 2024, efter 7 års engageret arbejde for HYF-fællesskabet. Hans indsats gennem en stor personaleovergang i 2022 og de udmattende konflikter i 2023 sikrede HYFs fortsatte drift. Efter en stor indsats for at finde og onboarder den rette efterfølger, trådte han tilbage for at bringe ny energi ind i organisationen, og han forbliver i foreningen som bestyrelsesmedlem. René, vores projektkoordinator i Aarhus, valgte også at fratræde fra februar 2024 for at forfølge muligheder i en større organisation.

På den mere positive side, sluttede Helena sig til vores team som administrerende direktør. Hun har gjort et fantastisk stykke arbejde og bragt frisk energi og perspektiv til vores organisation. William kom til os som projektleder for Aarhus og tog over efter René. Gabrielle øgede hendes ugentlige timer og påtog sig flere opgaver, hvilket var meget nyttigt i overgangsperioden. Mercedes kom til som projektassistent på deltid i Aarhus, og bragte sin erfaring som alumna & udadvendt samfundsånd med sig. Adam kom til som Strategi & Operations Consultant i København efter også at have været til stor hjælp med at rådgive under ansættelsesprocessen for Helena.

Vi ønsker også at give en status for vores nuværende hold og bestyrelsesmedlemmer pr. 31. maj 2024:

Medarbejdere: Helena Birkholm (administrerende direktør), William Christie (projektleder: Aarhus), Gabrielle Viana (projektassistent), Adam Blanchard (strategi- og driftskonsulent), Mercedes Ubeira (projektassistent: Aarhus)

Bestyrelse: Allan Thraen (næstformand), Christopher Klüter (kasserer), Marie Hoff (bestyrelsesmedlem), Saloumeh Saraabi (bestyrelsesmedlem) & Sherry List (formand)

### **Bestyrelsens arbejde**

Vi har bestræbt os på at opretholde åben kommunikation med de ansatte, især under konfliktsituationer og gjort os tanker om, hvordan det påvirker fællesskabet. Bestyrelsen har deltaget aktivt i forskellige opgaver, såsom deltagelse i arrangementer, gennemgang af jobannoncer og involvering i ansættelsesprocessen. Vi bød også velkommen til nye medarbejdere og støttede deres integration i teamet.



I år har vi også gennemgået vores Vedtægter, roller og ansvar. Med et helt nyt team på plads blev det væsentligt at afklare og redefinere vores styringsstruktur, som vi til dels har adresseret ved at skabe en forretningsorden, der følger anbefalingerne fra Center For Frivilligt Socialt Arbejde (CFSA) og forklarer samspillet mellem administrerende direktør og bestyrelse fremover.

Vi lavede også flere opdateringer, herunder ændring af terminologien fra "udviklere" til "IT-specialister" og opdatering af stemmerettigheder og bestyrelsesmedlemmers roller. Disse ændringer vil hjælpe os med at fungere mere effektivt og gennemsigtigt, mens vi bevæger os fremad.

Som en del af vores strategiske planlægning afholder vi en workshop mellem medarbejdere og bestyrelse for at gense vores "vision, mission og kerneværdier". Denne workshop har til formål at skabe en fornyet vision og strategi, der stemmer overens med vores nuværende mål og den nye dynamik i vores team.

---

Forperson: Sherry List