

# Årsberetning 2022

HackYourFuture (HYF)

## Introduktion

Det har været et forholdsvis succesfuld år for HYF. Vi har opnået gode resultater på grund af en i forvejen meget stærkt arbejdsmarked med stor efterspørgsel på IT-specialister. Det kompenserer lidt på de svage år 2020 og 2021, hvor der i perioder blev sat en damper på hyringerne. Krigen i Ukraine gjorde, at flere ukrainere er kommet til Danmark som flygtninge, hvorfor der i HYF er kommet et øget antal af ukrainere i vores aktiviteter.

Året 2022 har også medført en del nye ansigter i HYF's "core team", med to fuldtids medarbejdere, der stoppede i slutningen af 2022, og 4 nye ansatte på fultid eller deltid. Ved siden af de nye ansigter er vi også flyttet til et nyt sted i København - Talentgarden på Holmen, hvor vi siden August har både kontor og bootcamp undervisningen på søndage.

## Projektkิจกรรมer og nye medarbejdere

I løbet af 2022 afsluttede HYF i alt 3 uddannelsesforløb i webudvikling med Class19, Class20 og Class21, der færdiggjorde det 8-måneders bootcamp forløb. Samlet blev 34 kursister færdiguddannet som junior webudviklere. Af de 3 forløb HYF startede i 2022 var to i København og et i Aarhus, med samlet 48 nye kursister.

HYF har i løbet af 2022 afholdt 3 Masterclasses i samarbejde med virksomhedspartnere. I foråret afholdte *Visma e-conomic* en masterclass i ".NET og C#", i sommers afholdte *Alteryx* en masterclass i "Data Analytics med Alteryx" og i efteråret afholdte *AWS* en masterclass i "Serverless" teknologier. Målet var at afholde 4 masterclasses i 2022, men pga udskiftning i medarbejdergruppen i efteråret, valgte vi at afholde én nominell masterclass mindre end planlagt og organiserede i stedet for en "TypeScript workshop" i Aarhus og "Umbraco Fundamentals" workshop online.

2022 bød på flere sociale fællesskabs aktiviteter og flere enkeltdags workshops. Den 31. marts afholdte HYF et Azure event i samarbejde med *Microsoft*. *Visma Economic* afholdt en UX-workshop den 28. april og *Netlight* en Interview-workshop den 11. maj. HYF Aarhus havde en sommerfest den 12. juni og HYF København fulgte efter med en sensommerfest den 25. september. Som følge af Marie og Daniels opsigelser i efteråret, fulgte to festlige surprise-farewell-parties for hele fællesskabet. Den 30.



oktober bød på en HYF-kanalrundfart og den 17. november på “fredagsbar” på caféen Den Sorte Firkant.

Aarhus afdelingen, som startede i efteråret 2021, er i løbet af 2022 blevet etableret med en god gruppe af frivillige mentorer og nogle dedikerede virksomhedspartnere, som Novicell, Umbraco, Prochimp, Fagforeningen Prosa og Destination Aarhus. HYF Aarhus har i starten af året med støtte fra Aarhus Kommunes Paragraf 18 kunne afholde eventet “Train the Trainer” hvor to erfarne frivillige fra København, delte deres viden og erfaringer i HYFs undervisningstilgang med de nye frivillige i Aarhus. I foråret ansatte HYF René Jøhnke som *Project Coordinator & Community Builder Aarhus*, som er bosat i Aarhus og tog den daglige drift over fra Christopher, som hidtil havde koordineret Aarhus klassen fra København. I efteråret tilføjede HYF Sophie Munch Mikkelsen som *Project Assistant* (studentermehjælper) til Aarhus afdelingen. Hun holder en midlertidig stilling og har særligt fokus på fundraising. Class21 var den første klasse i HYF Aarhus afdelingen, hvoraf 12 kursister blev færdige og gav Aarhus virksomheder adgang til nye webudvikler-talenter. Med Class24 gik i efteråret 2022 et nyt hold i gang med forløbet.

Udover de allerede nævnte ansættelser i HYF Aarhus med René og Sophie, blev Karolina Urniežiūte ansat som *Education Manager* fra 1. oktober og Alice Fitzsimons-Quail blev ansat som *Community Operation Manager* fra 1. december. HYF valgte også at forlænge Gabrielle Viana’s kontrakt som *Project Assistant* (studentermehjælper) og Christopher tog over som *Managing Director* for HYF Denmark igen.

### **Fondsbevillinger og Company Partnerships**

Året 2022 startede med stor usikkerhed om HYFs økonomi, da vi ventede på svar for mange fonde. De positive svar kom løbende med funding fra Østifterne til at finansiere Class22, fra Trygfonden til opstart af Class23+24+25, Veluxfonden til at afholde *HYF Job Hub* de næste to år (HYFs alumni aktiviteter), samt Otto Mønstedts Fond, MTHP Fonden, Driftstilskud fra Slots-og Kulturstyrelsen og Paragraf-18 Aarhus til at dække HYFs kerneaktiviteter.

HYFs Company Partners i 2022 var *Karnov Group, Alteryx, Skybox, Pandora, Planday, Umbraco, Valcon, Zendesk, Visma e-conomic, AWS, Prochimp, Novoresumé, CodeArt, Munin Data, Valcon, DestinationAarhus og PROSA*. HYF oplever stor interesse for at virksomhederne gerne vil lave aktiviteter med HYF og ikke kun støtte organisationen økonomisk.

Eksempelvis støtter Visma e-conomic gennem at tilbyde sine medarbejder

frivilligtimer, som de kan bruge som frivillige i forskellige roller i HYF, både med teknisk baggrund eller uden. Afholdelse af Masterclasses og UX Workshop var ligeledes del af aktiviteterne. At én af vores kursister, Semih, fik et job i Visma e-conomic's udviklingsafdeling gør det hele endnu pænere. Fagforeningen PROSA var en stor medspiller i vores indsats i Aarhus og København hele året rundt, hvor vi måtte låne lokaler og løbende modtog en masse af støtte af deres medarbejder. Planday by Xero støtter gennem at oprette praktikforløb for 2 HYF kursister, og Zendesk og Elastic har i endnu et år fortsat deres Corporaste Volunteering programs med os gennem de såkaldte onlinee "Study Groups", hvor vores kursister i hverdagen kan booke en halv time med en frivillig for at sparre omkring kode.

## Resultater

I løbet af 2022 afsluttede **34 kursister** HYF's bootcamp forløb.

**38 personer** fandt arbejde indenfor IT indenfor 2022.

Ved afslutningen af 2022 var HYFs resultater (siden opstarten i 2017):



## Fremtidsudsigter

I 2023 er det overordnede mål stadig at fortsætte vores arbejde for at tilbyde flere udsatte borgere, der er på kanten af arbejdsmarkedet, muligheden for at skabe sig en karriere som webudviklere. Det af VELUX Fonden støttede "HYF Job-hub" vil være i fokus i 2023 og 2024, for at skabe flere rammer for alumni fra bootcampen til de kommer i deres første betalte IT-job. *HYF Job-hub* vil også give HYF mulighed for at samarbejde med kommunale jobcentre. Københavns Kommune og Roskilde Kommune har allerede sagt ja til samarbejdet, dog afventer vi at se om den nye regerings krav om at afskaffe jobcentre vil påvirke denne samarbejds mulighed.

HYF har valgt fremover at få revideret organisationens regnskaber, da det giver organisationen transparens og mulighed for at søge puljer der kræver dette. Flere af HYFs administrative opgaver vil blive varetaget af vores bogholder fremover.