



REPÚBLICA DE ANGOLA

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E DOS DIREITOS HUMANOS

CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL HIPÉRBOLE DO CONHECIMENTO

CONTRATO DE TRABALHO DA H.C

A instituição acima citada na pessoa do director assina o presente contrato com o (a)

Sr (a): _____
de sexo _____ data de
nascimento ____/____/____.B.I _____ Morada: _____
Telefone _____/_____.

O centro e o funcionário celebram o presente contrato de trabalho comprometendo-se a cumprir rigorosamente o mesmo, segundo a lei geral de trabalho. (Artigo 8º) a relação e com a celebração do contrato de trabalho e torna mutuamente exigíveis os defeitos e deveres do director e do funcionário que são partes no contrato.

CLÁUSULA 1ª

Motivo justificado que celebram o contrato e data, entrara em vigor concretizado o presente é celebrado pelos seguintes motivos: a prestação do funcionário entrará em vigor a partir da data da assinatura do contrato.

CLÁUSULA 2º

(prazo de contrato)

O presente contrato tem a duração de Meses, o contrato de trabalho pode ser celebrado por tempo determinado para execução do serviço determinado e é obrigatoriamente reduzido a escrito, incluindo, para além das menções a que se refere a nº 3 do artigo 13º, a indicação precisa do termo ou das condições a que este fica sujeito, bem como das razões determinantes das contratação por tempo determinado.

CLÁUSULA 3

(Remuneração de base)

Pela prestação de serviço, o funcionário tem o direito de receber uma remuneração consoante a sua função:

Função: _____

O salário líquido é de : _____ (_____)

- Falta não justificada é descontado 1.000kz, Por outra o funcionário só lhe pertimido faltar por mês 1 única vez, mais deve apresentar obrigatoriamente um documento que justifica a sua falta, um dia depois.
- Mais de 5 faltas sem justificação será despedido por justa causa e sem salário.

- c. Atraso apenas de 15 minutos , mais do que isso será descontado num valor de 500kz.
- d. O mesmo receberá o seu salário no decorer de 1 á 10 do mês em curso.
- e. O centro pagará directamente o salário em numerário no local ou por via transferência.
- f. Quem dá direcção se compadecer com uma situação de pagamento de mensalidade de um formando e ele não pagar, quem assim se compadeceu será descontado por completo do seu ordenado. Salário.

OBS. Quem dá direcção em momento de pagamentos de mensalidade se esquecer de a notar será descontado o mesmo valor que o formando assim fez, deves prestar mais atenção.

- g. Estão expresamente proibidos de alguém da direcção vir trabalhar cherando calor, quem assim vir trabalhar deste jeito vai voltar para a sua casa com falta.
- h. Também está expresamente proibido alguém da direcção namora na empresa (centro), quem assim for descoberto ficará de suspensão durante 10 dias sem remuneração alguma.
- i. Os funcionários da empresa tem o direito a comprar de alimentação com uma quantia de 50.000kzs , terá a duração de 1 mês.
- j. Apartir deste ano 2025, vamos trabalhar aos feriados, prolongados.
- k. Os funcionários do Centro de Formação Profissional Hipérbole do Conhecimento terão férias de 1 Mês sem remuneração que terá início no dia 05 de Dezembro de 2025 á 5 de Janeiro de 2026.

CLÁUSULA 4º

(Período normal de trabalho)

Período normal de trabalho segundo ortorgantes é de 8horas por dia e de 45horas por semanas.

Horário de trabalho diário é das: 8:00hrs ás 16hrs. Dê segunda á Sexta Feira.

OBS. A senhora da Higiene a sua hora de entrada é ás 7:40m, saida ás 16hrs. Deve prestar bastante atenção no seu serviço.

CLÁUSULA

(Caducidade do contrato)

O presente Contrato caduca no prazo estipulado na cláusula 2ª deste contrato.

CLÁUSULA 6

(Cláusula Finais)

O presente contrato é lavrado e duplicado e assinado pelos dois ortogantes, ficando cada um com seu exemplar.

Obs: em caso de que o funcionário rescindir o seu contrato , por parte ,a direcção não terá a obrigação de pagar o seu salário por questão de (abandono de trabalho). E deve ter aviso prévio de 10 dias.

Caso a direcção rescindir o contrato deve ter aviso prévio de 10 dias, e terá que remunerar o funcionário com 50% do seu salário do mês em questão.

Luanda, aos _____ de _____ de 2025

O DIRECTOR DO C.F.P.H.C

FUNCIONÁRIO (a)
