

## שאלה 1.2

### **הוצאת הובלות - Use case 8**

תיאור- מנהל הובלות יוצר הובלות חדשות, בוחר כתובות מקור, יעדים ופריטים לשלוח, משבע משאיות מתאימה ונוהג מתאים ושולח את ההובלות.

শখকনিস- মানেল হোবলুট.

תנאי קדם- קיימים אתררים, משאיות ונוהגים במערכת.

-תנאי סיום-

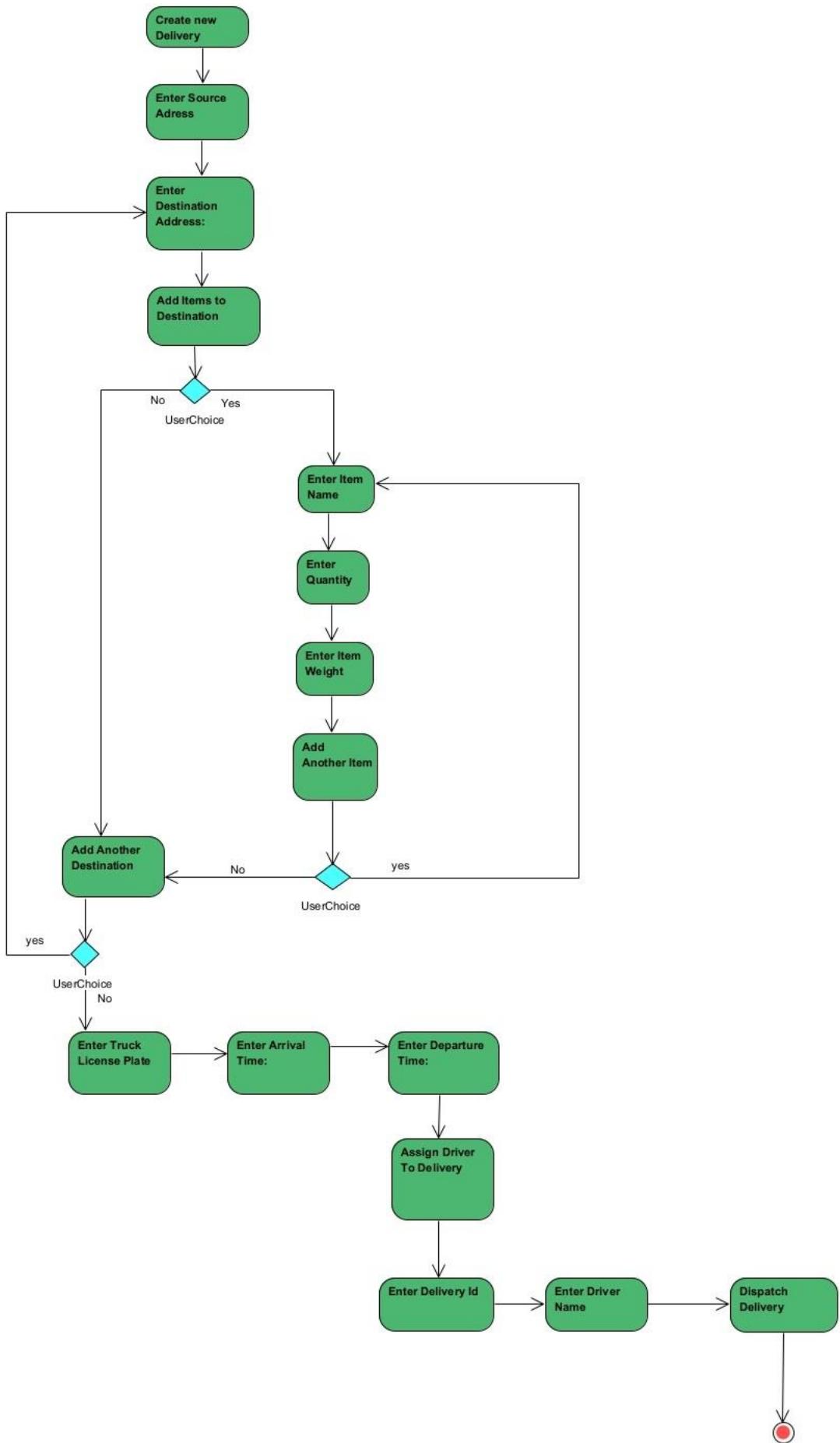
1. נוצר שלוח חדש במערכת עם מקור, יעדים, פריטים, משאית ונוהג.
2. סטוס ההובלות משתנה ל- *in progress*

תרחיש הצלחה עיקרי-

1. מנהל הובלות בוחר באופציה ייצור שלוח
2. מזין כתובות מקור
3. מזין יעד/ים
  - a. מזין כתובות
  - b. מזין פריטים
4. משבע משאית מתאימה
5. המשלוח נוצר במערכת בסטוס *planned*
6. מנהל הובלות משבע נהג מתאים להובלות
7. מנהל הובלות משגר את המשלוח
8. סטוס ההובלות משתנה ל- *in progress*

הרחבות/אלטרנטיביות-

1. קיימת חריגת משקל, תוצג הודעה למשתמש והשלוח יחזור לתכנון מחדש:
  - a. מנהל הובלות יוכל להסיר/ להחליפ יעד מהשלוח
  - b. מנהל הובלות יוכל להחליפ משאית מתאימה
  - c. מנהל הובלות יוכל להסיר פריטים מהשלוח
2. המשלוח עבר במספר אזורי חלוקה:
  - a. המערכת מצינה למשתמש אזהרה ומבקשת אישור להמשיך
  - b. המשתמש בוחר האם להמשיך או לבטל
3. המשתמש בחר שלא להמשיך- הפעולה מופסקת והמערכת חוזרת לתפריט הראשי.



## 7 - Use case – שיבוץ עובדים למשמרת

תיאור – מערכת השיבוץ מאפשרת למנחל כוח האדם לשבץ עובדים למשמרות בהתאם לתפקידים בסידור העבודה השבועי.

שחקנים – מנהל כוח אדם, עובד החברה.

תנאי קדם –

- קיימים לפחות משתמש אחד בעל הרשות התפקיד "מנהל כוח אדם" במערכת.
- המשתמש בעל הרשות מנהל כוח אדם מחובר למערכת לאחר אימوتו של שם המשתמש והסיסמה.
- קיימות משמרות פעילות לשבוע הבא (שלא הוגדרו כחופשה/סגורות).
- לכל משמרת קיימת רשימה העובדים הדורשים בפרט התפקיד מנהל משמרות.

תנאי סיום –

- העובד הנבחר שייך בהצלחה למשמרות הנבחרות בהתאם לשיקול דעת מנהל כוח אדם ולתפקידו.
- מידע השיבוץ נשמר במערכת.

תסריט הצלחה עיקרי –

1. פתיחה המערכת וכינונה מהຕפריט הראשי לתפריט מנהל כוח אדם
2. מנהל כוח אדם יזין שם משתמש
3. מנהל כוח אדם יזין את הסיסמא
4. במידה ומנהל כוח אדם לא ירצה לראות מי העובדים הזמינים למשמרת ועל פי זה לבצע שיבוץ יש לדלג על שלב זה
  - 4.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שלו ורצה לשבץ עובד למשמרת
  - 4.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרות שאליה ירצה לראות זמינות.
  - 4.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המיעוד מהרשימה המוצגת.
  - 4.4. המערכת תציג למנהל כוח אדם את העובדים הזמינים.
5. מנהל כוח אדם ימ sinking בתפריט לשיבוץ עובדים
  - 5.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שלו ורצה לשבץ עובד למשמרת
  - 5.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרות שאליה ירצה לשבץ את העובד.

5.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המיעוד מהרשימה המוצגת.

5.4. מנהל כוח האדם יזין את שם העובד במערכת.

5.5. המערכת תדפיס הודעה שהшибוץ בוצע בהצלחה.

#### הרחבות / אלטרנטיבות-

1. לא קיים עובד במערכת עם הרשות HR. מזהה לא חוקי, המערכת תמנע פעולה כניסה כניסה לתפקיד המיעוד ללא הרשות. לאחר מכן חזרת לתפריט ראשי.

2. הזנה שגوية בתפקיד זיהוי העובד – מזהה לא חוקי, המערכת תמנע כניסה כניסה ללא אימומת מלא. לאחר מכן חזרת לתפריט ראשי.

3. לא הוגדרו משמרות פעילות – המערכת מדפסת הודעה שגיאת לאחר ניסיון שיבוץ העובד ומתריעה כי הסניף סגור וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

4. קיימות משמרות ללא רשימת עובדים נדרשים – המערכת מדפסת הודעה שגיאת לאחר ניסיון שיבוץ העובד וכי יש מספיק עובדים בתפקיד זה וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

5. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שאוישה באופן מלא – המערכת תדפיס הודעה וכי יש מספיק עובדים בתפקיד זה וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

6. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שכבר שובץ בתפקיד אחר – המערכת תדפיס הודעה שגיאת שעובד זה כבר שובץ למשמרת.

7. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר סניף שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי מספר הסניף לא חוקי וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

8. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר משמרת שמוגדרת כחוּפֵש במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי הסניף סגור וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

9. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר משמרת מחוץ לטווח 0-13 – המערכת תדפיס הודעה כי מספר המשמרת לא חוקי וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

10. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין תפקיד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי התפקיד לא חוקי וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

11. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין תפקיד שלא שייך לעובד במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי לעובד אין את תפקיד זה וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

12. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין שם של עובד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה שגיאת וחוּזָרֶת לתפריט ניהול כוח אדם.

## שאלה 2.1 - חוזים

פעולה : pickEmployee()

يיחוס : שיבוץ עובד למשמרת use case:

תנאים מקדים :

- קיימים לפחות משתמש אחד במערכת בעל תפקיד "מנהל כוח אדם".
- המשמש שמחובר למערכת לאחר אימונות מוצלח (שם משתמש וסיסמה).
- קיימות משמרות פעילות לשבוע הבא (שאין מוגדרות כחופשה/סגורות).
- לכל משמרת מוגדרת רשימה של דרישות תפקדים
- העובד הנבחר קיים במערכת.
- לעובד הנבחר יש כשרויות לתפקיד המבוקש (מוגדר לו תפקיד זה).

תנאים לאחר ביצוע :

- העובד שובץ בהצלחה למשמרת הנבחרת תחת התפקיד שהבחר מנהל כוח האנשים.

פעולה : createNewDelivery()

يיחוס : Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- קיימים משאיות ואתרים במערכת

תנאים לאחר ביצוע :

- נוצרת הובלה חדשה במערכת עם מספר מזהה ייחודי
- סטטוס ההובלה הוא planned
- שובץ מקור להובלה
- שובציו יעדים להובלה
- שובצתה משאית להובלה
- ההובלה ממוגנת לשיבוץ נаг מתאים
- סטטוס ההובלה הוא planned

פעולה : setDriverForDelivery(int deliveryId, string driverName)

يיחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- הובלה קיימת במערכת עם המספר המזהה המתאים
- קיים נהג מתאים

תנאים לאחר ביצוע :

- הנהג שעובד להובלה
- סטטוס ההובלה שונה ל- assignedDriver

פעולה : dispatchDelivery(deliveryId)

يיחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- הובלה קיימת במערכת בסטטוס assignedDriver

תנאים לאחר ביצוע :

- סטטוס ההובלה משתנה ל- in progress