

עבודה מעשית 2 ניתוץ

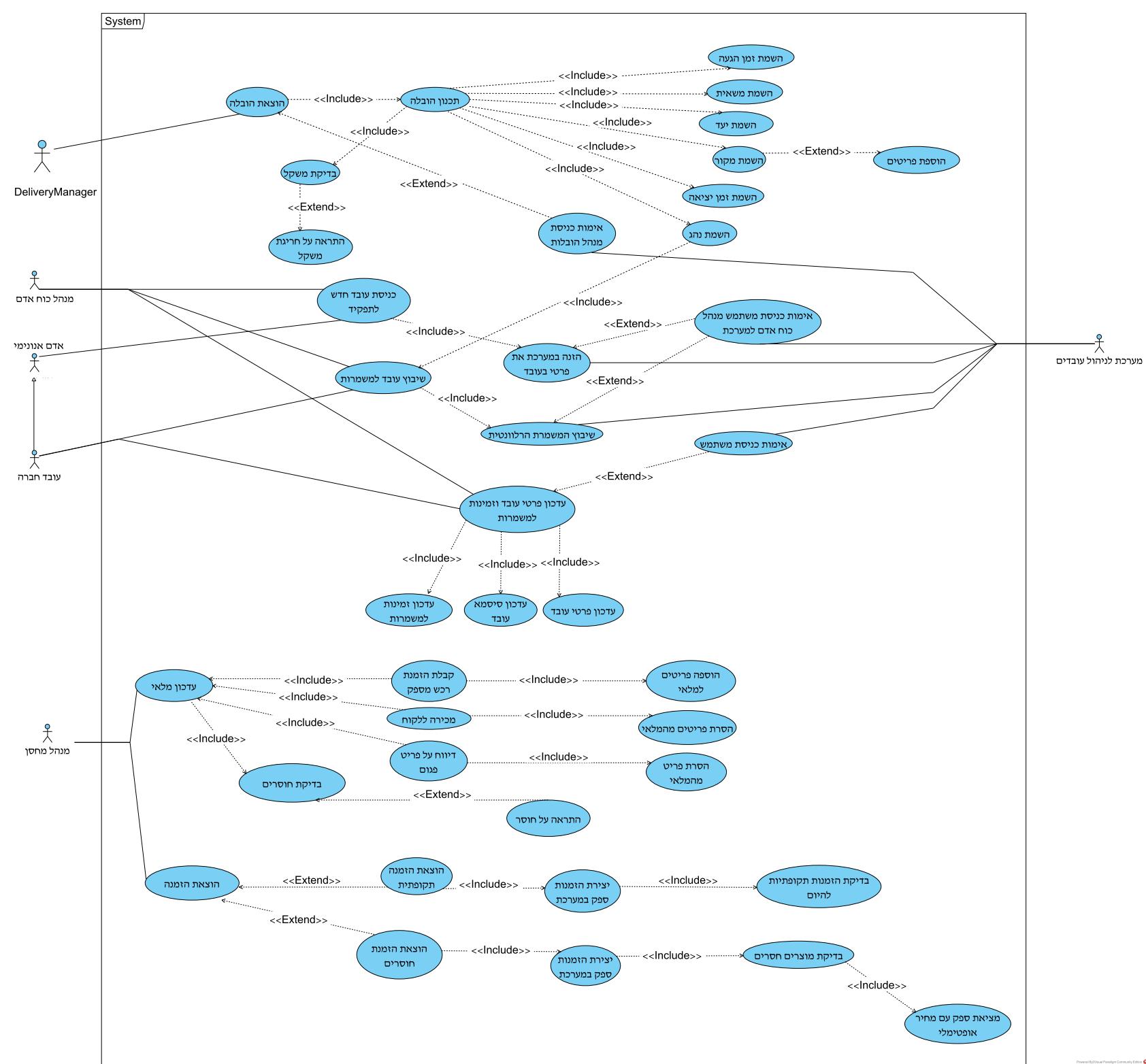
מגייסים:

רועי בובלייל- 322352659

נעם מימון- 323100388

חדר שיר- 314624842

אביאל יצחק- 316126598



שאלה 1.2

הוצאת הובלות - Use case 8

תיאור- מנהל הובלות יוצר הובלות חדשות, בוחר כתובות מקור, יעדים ופריטים לשלוח, משבע משאיות מתאימה ונוהג מתאים ושולח את ההובלות.

শখকনিস- মানেল হোবলুট.

תנאי קדם- קיימים אתררים, משאיות ונוהגים במערכת.

-תנאי סיום-

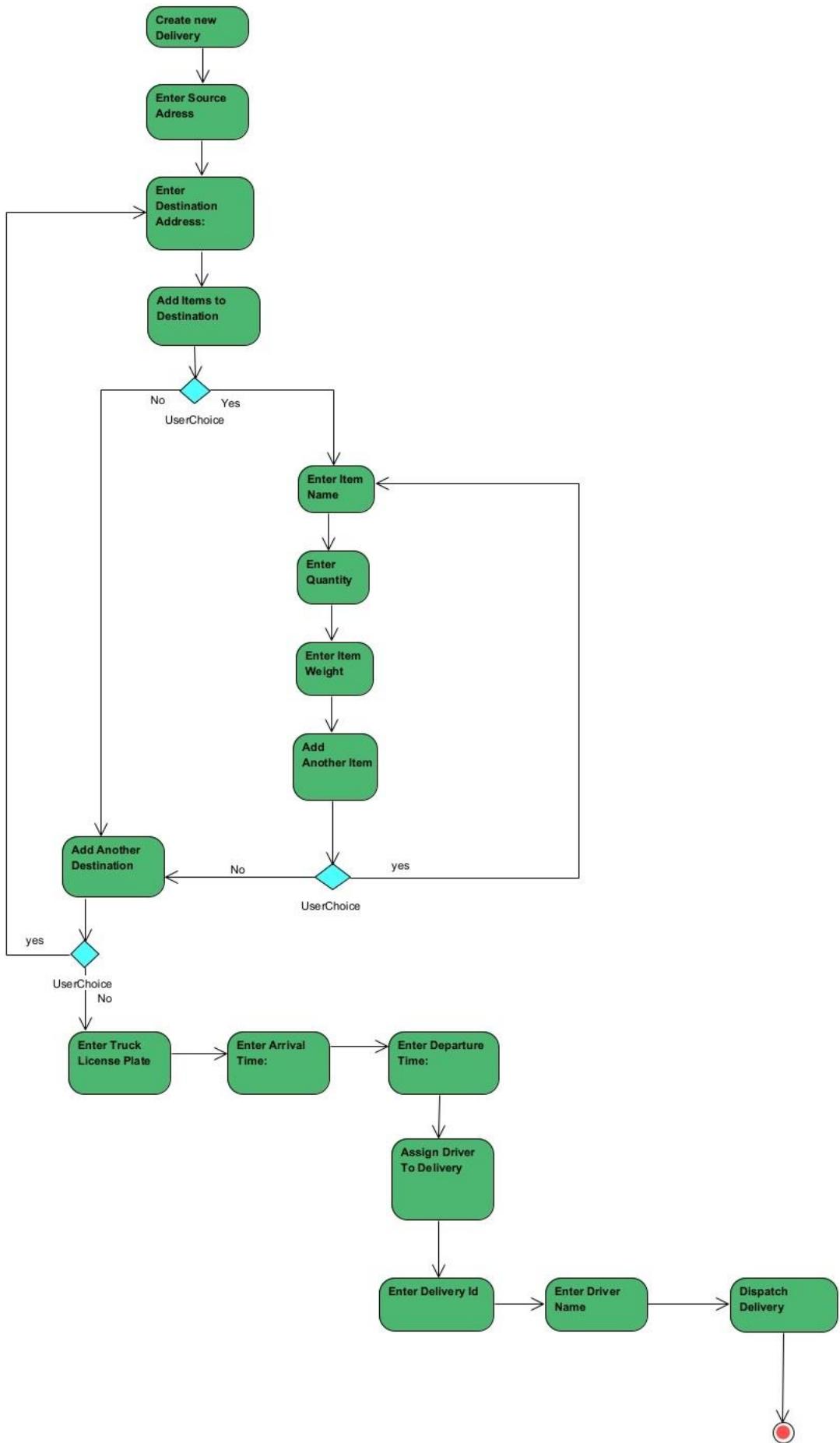
1. נוצר שלוח חדש במערכת עם מקור, יעדים, פריטים, משאית ונוהג.
2. סטוס ההובלות משתנה ל- *in progress*

תרחיש הצלחה עיקרי-

1. מנהל הובלות בוחר באופציה ייצור שלוח
2. מזין כתובות מקור
3. מזין יעד/ים
 - a. מזין כתובות
 - b. מזין פריטים
4. משבע משאית מתאימה
5. המשלוח נוצר במערכת בסטוס *planned*
6. מנהל הובלות משבע נהג מתאים להובלות
7. מנהל הובלות משגר את המשלוח
8. סטוס ההובלות משתנה ל- *in progress*

הרחבות/אלטרנטיביות-

1. קיימת חריגת משקל, תוצג הודעה למשתמש והשלוח יחזור לתכנון מחדש:
 - a. מנהל הובלות יוכל להסיר/ להחליפ יעד מהשלוח
 - b. מנהל הובלות יוכל להחליפ משאית מתאימה
 - c. מנהל הובלות יוכל להסיר פריטים מהשלוח
2. המשלוח עבר במספר אזורי חלוקה:
 - a. המערכת מצינה למשתמש אזהרה ומבקשת אישור להמשיך
 - b. המשתמש בוחר האם להמשיך או לבטל
3. המשתמש בחר שלא להמשיך- הפעולה מופסקת והמערכת חוזרת לתפריט הראשי.



7 - Use case – שיבוץ עובדים למשמרת

תיאור – מערכת השיבוץ מאפשרת למנחל כוח האדם לשבץ עובדים למשמרות בהתאם לתפקידים בסידור העבודה השבועי.

שחקנים – מנהל כוח אדם, עובד החברה.

תנאי קדם –

- קיימים לפחות משתמש אחד בעל הרשות התפקיד "מנהל כוח אדם" במערכת.
- המשתמש בעל הרשות מנהל כוח אדם מחובר למערכת לאחר אימוטו של שם המשתמש והסיסמה.
- קיימות לפחות פעילות בשבוע הבא (שלא הוגדרו כחופשה/סגורות).
- לכל משמרות קיימת רשימה העובדים הדורשים בפרט התפקיד מנהל משמרות.

תנאי סיום –

- העובד הנבחר שייך בהצלחה למשמרות הנבחרות בהתאם לשיקול דעת מנהל כוח אדם ולתפקידו.
- מידע השיבוץ נשמר במערכת.

תסריט הצלחה עיקרי –

1. פתיחה המערכת וכינונה מהຕפריט הראשי לתפריט מנהל כוח אדם
2. מנהל כוח אדם יזין שם משתמש
3. מנהל כוח אדם יזין את הסיסמא
4. במידה ומנהל כוח אדם לא ירצה לראות מי העובדים הזמינים למשמרות ועל פי זה לבצע שיבוץ יש לדלג על שלב זה
 - 4.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שלו ורצה לשבץ עובד למשמרות
 - 4.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרות שאליה ירצה לראות זמינות.
 - 4.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המיעוד מהרשימה המוצגת.
 - 4.4. המערכת תציג למנהל כוח אדם את העובדים הזמינים.
5. מנהל כוח אדם ימ sinking בתפריט לשיבוץ עובדים
 - 5.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שלו ורצה לשבץ עובד למשמרות
 - 5.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרות שאליה ירצה לשבץ את העובד.

5.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המיעוד מהרשימה המוצגת.

5.4. מנהל כוח האדם יזין את שם העובד במערכת.

5.5. המערכת תדפיס הודעה שהшибוץ בוצע בהצלחה.

הרחבות / אלטרנטיבות-

1. לא קיים עובד במערכת עם הרשות HR. מזהה לא חוקי, המערכת תמנע פעולה כניסה כניסה לתפקיד המיעוד ללא הרשות. לאחר מכן חזרת לתפריט ראשי.

2. הזנה שגوية בתפקיד זיהוי העובד – מזהה לא חוקי, המערכת תמנע כניסה כניסה ללא אימומת מלא. לאחר מכן חזרת לתפריט ראשי.

3. לא הוגדרו משמרות פעילות – המערכת מדפסת הודעה שגיאת לאחר ניסיון שיבוץ העובד ומתריעה כי הסניף סגור וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

4. קיימות משמרות ללא רשימת עובדים נדרשים – המערכת מדפסת הודעה שגיאת לאחר ניסיון שיבוץ העובד וכי יש מספיק עובדים בתפקיד זה וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

5. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שאוישה באופן מלא – המערכת תדפיס הודעה וכי יש מספיק עובדים בתפקיד זה וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

6. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שכבר שובץ בתפקיד אחר – המערכת תדפיס הודעה שגיאת שעובד זה כבר שובץ למשמרת.

7. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר סניף שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי מספר הסניף לא חוקי וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

8. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר משמרת שמוגדרת כחוּפֵש במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי הסניף סגור וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

9. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר משמרת מחוץ לטווח 0-13 – המערכת תדפיס הודעה כי מספר המשמרת לא חוקי וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

10. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין תפקיד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי התפקיד לא חוקי וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

11. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין תפקיד שלא שייך לעובד במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי לעובד אין את תפקיד זה וחזרת לתפריט ניהול כוח אדם.

12. מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין שם של עובד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה שגיאת וחוּזֵרֶת לתפריט ניהול כוח אדם.

שאלה 2.1 - חוזים

פעולה : pickEmployee()

يיחוס : שיבוץ עובד למשמרת use case:

תנאים מקדים :

- קיימים לפחות משתמש אחד במערכת בעל תפקיד "מנהל כוח אדם".
- המשמש שמחובר למערכת לאחר אימונות מוצלח (שם משתמש וסיסמה).
- קיימות משמרות פעילות לשבוע הבא (שאין מוגדרות כחופשה/סגורות).
- לכל משמרת מוגדרת רשימה של דרישות תפקדים
- העובד הנבחר קיים במערכת.
- לעובד הנבחר יש כשרויות לתפקיד המבוקש (מוגדר לו תפקיד זה).

תנאים לאחר ביצוע :

- העובד שובץ בהצלחה למשמרת הנבחרת תחת התפקיד שהבחר מנהל כוח האנשים.

פעולה : createNewDelivery()

يיחוס : Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- קיימים משאיות ואתרים במערכת

תנאים לאחר ביצוע :

- נוצרת הובלה חדשה במערכת עם מספר מזהה ייחודי
- סטטוס ההובלה הוא planned
- שובץ מקור להובלה
- שובציו יעדים להובלה
- שובצתה משאית להובלה
- ההובלה ממוגנת לשיבוץ נаг מתאים
- סטטוס ההובלה הוא planned

פעולה : setDriverForDelivery(int deliveryId, string driverName)

يיחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- הובלה קיימת במערכת עם המספר המזהה המתאים
- קיים נהג מתאים

תנאים לאחר ביצוע :

- הנהג שעובד להובלה
- סטטוס ההובלה שונה ל- assignedDriver

פעולה : dispatchDelivery(deliveryId)

يיחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

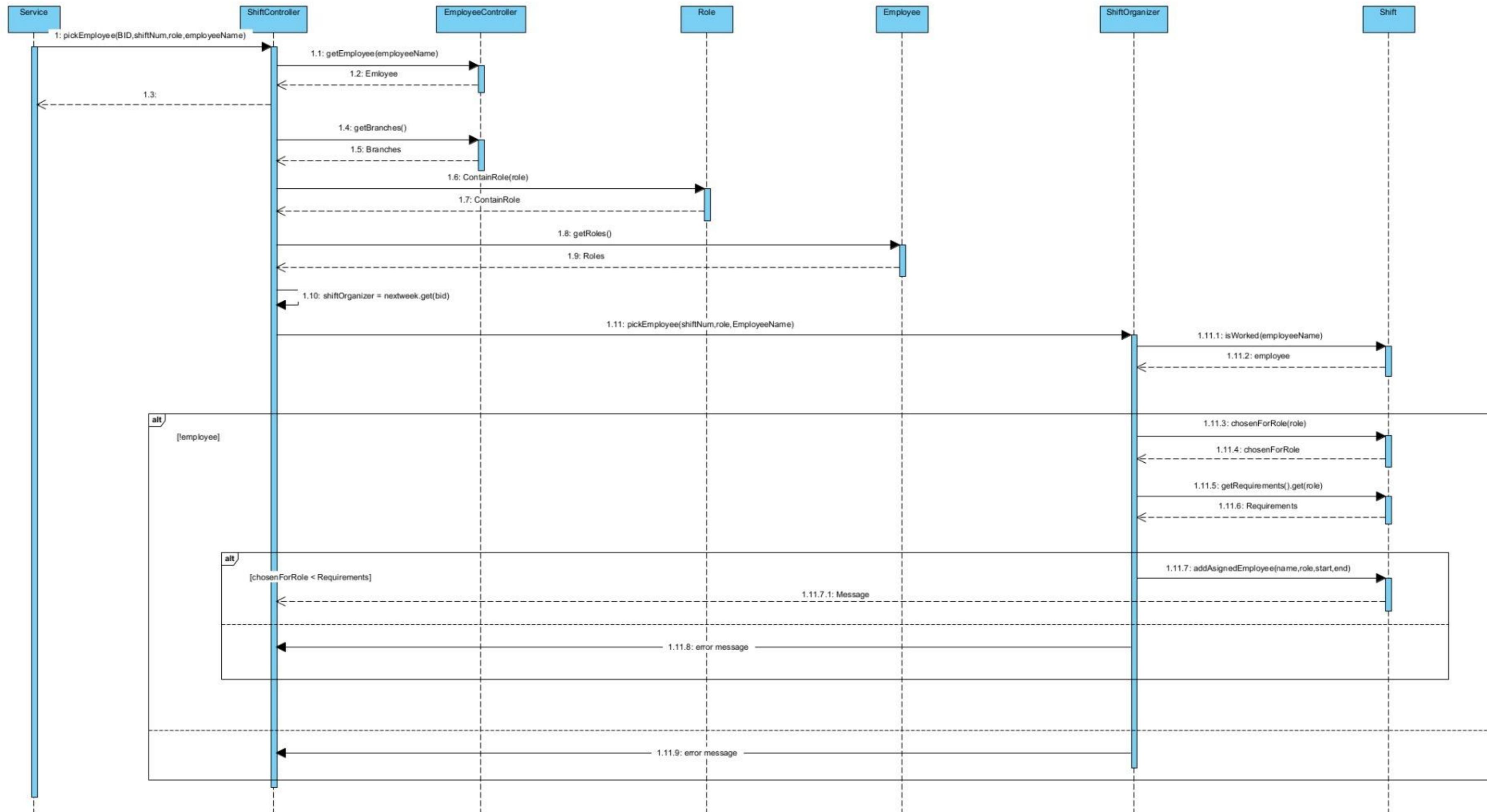
תנאים מקדים :

- הובלה קיימת במערכת בסטטוס assignedDriver

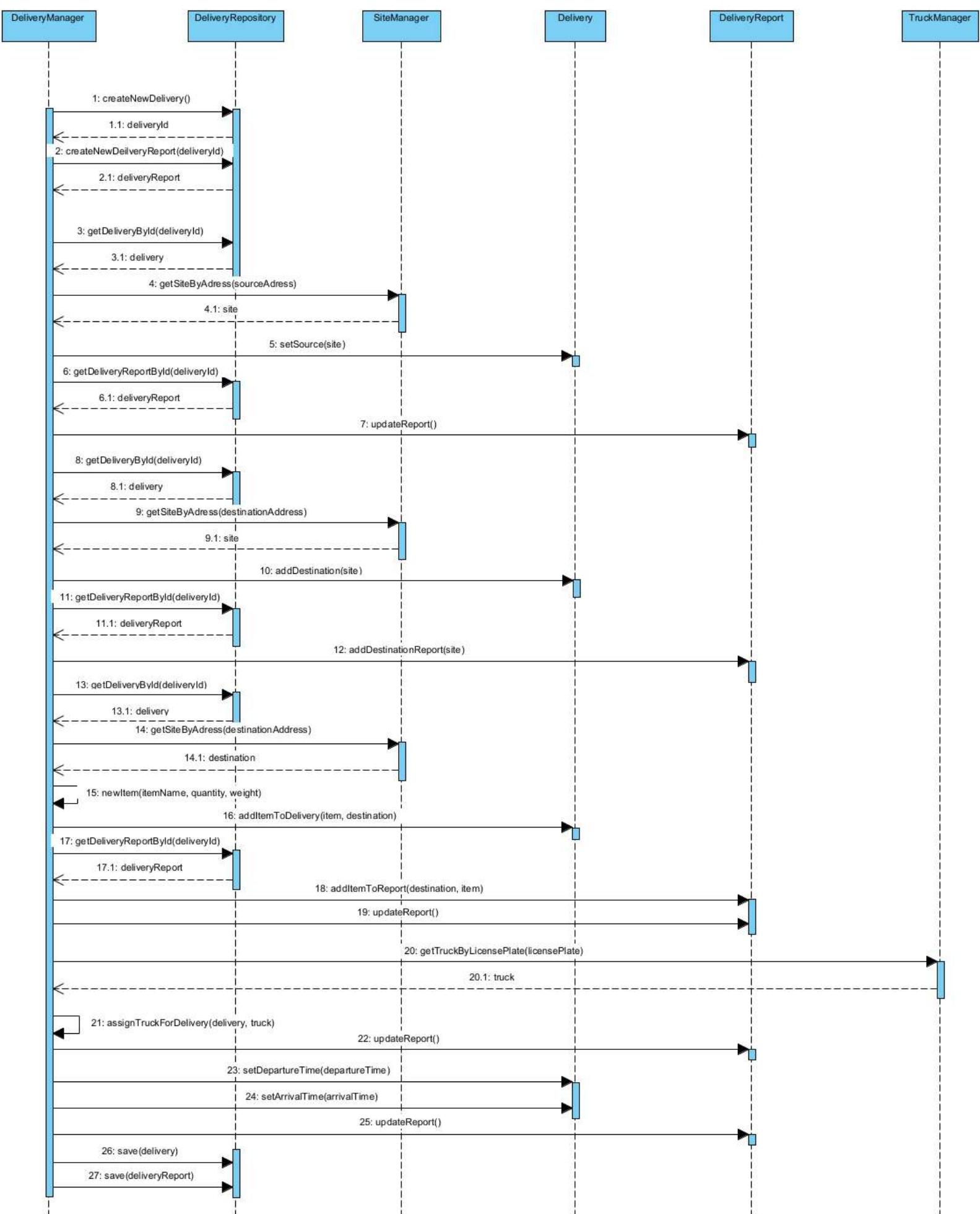
תנאים לאחר ביצוע :

- סטטוס ההובלה משתנה ל- in progress

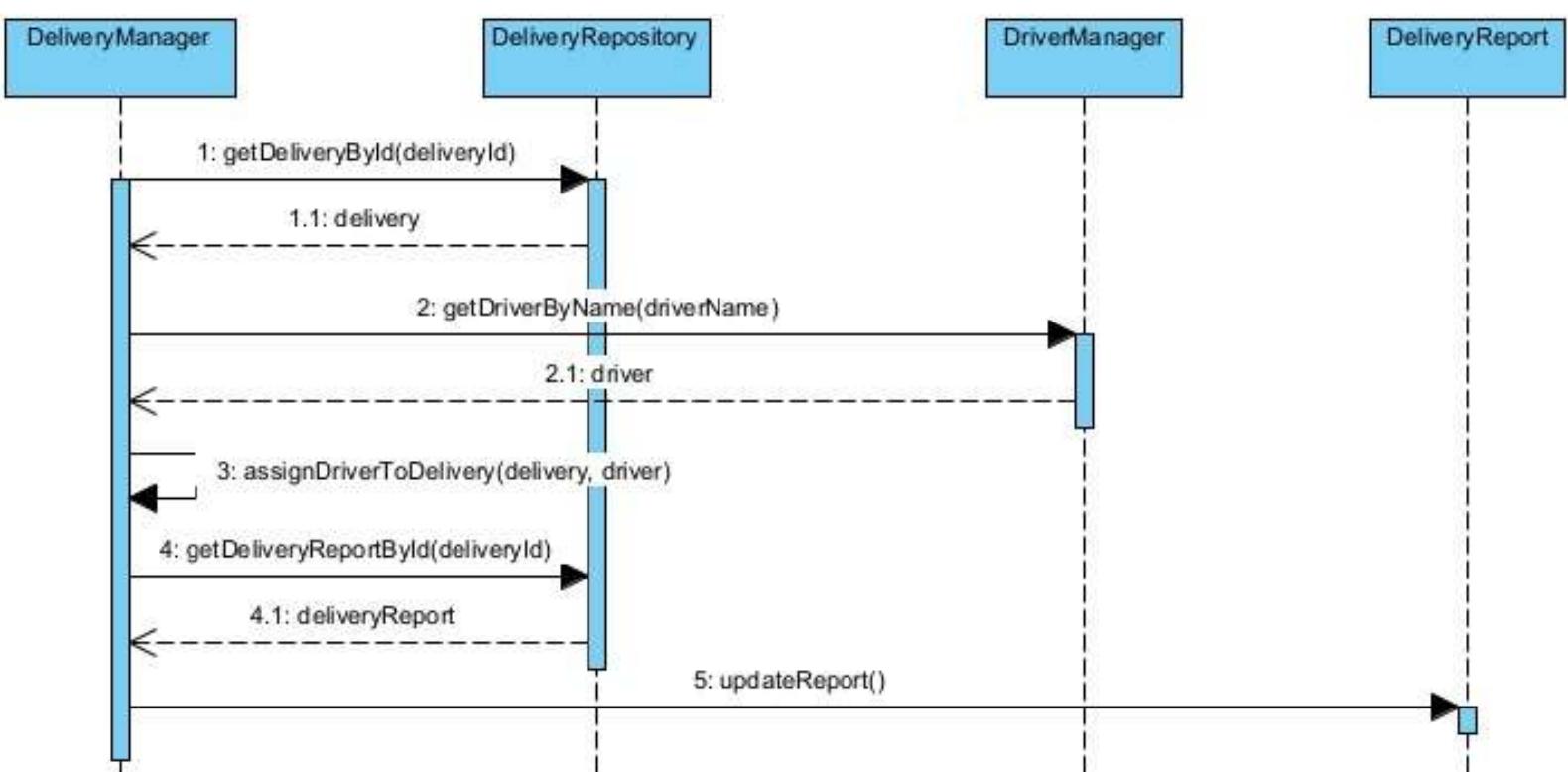
pick employee



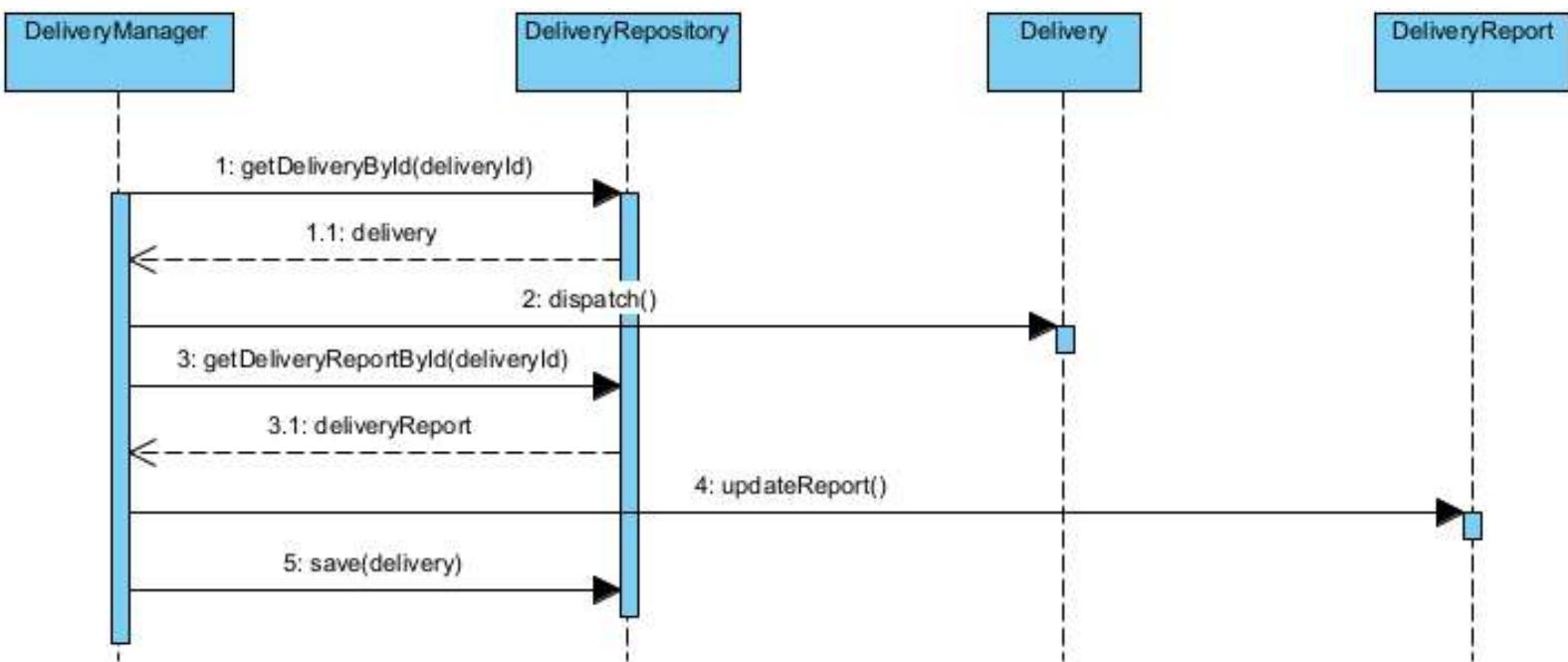
create new delivery



assign driver to delivery



dispatch delivery



ID	Module	Functional / Non-Functional	Description	Priority	Risk	Status
1	הובלוות	Functional	על המערכת להגדיר איזור שילוח עבור כל אתר	NTH	Low	Done
2	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר הרשות עריכה למשתמשים בעלי הרשות מתאימות	MH	High	Done
3	הובלוות	Functional	על המערכת לרשום כל הובלה שיווצאת במאגר ניהול ההובלוות	MH	Low	Done
4	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר הזמנת הובלה חדשה	MH	Low	Done
5	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר עדכון סטוס הובלה	MH	Low	Done
6	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר שיבוץ משאית להובלה	MH	Low	Done
7	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר שיבוץ נהג מתאים להובלה בהתאם למשאית ההובלה, סוג הרישויו וזמינות הנהג	MH	High	Done
8	הובלוות	Functional	על המערכת למנוע שיבוץ נהג לא מתאים להובלה	MH	High	Done
9	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר הוספה של יעד הובלה כאשר הובלה בתכנון	MH	Low	Done
10	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר מחיקה של יעד הובלה כאשר הובלה בתכנון	NTH	Low	Done
11	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר חלפה של יעד הובלה כאשר הובלה בתכנון	NTH	Low	Done
12	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר החלפת משאית בהובלה כאשר הובלה בתכנון	NTH	High	Done
13	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר החלפת נהג בהובלה כאשר הובלה בתכנון	NTH	High	Done
14	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר הוספה מוצרים בהובלה כאשר הובלה בתכנון	MH	Low	Done
15	הובלוות	Functional	על המערכת להפיק מסמך מעקב הובלה	MH	Low	Done
16	הובלוות	Functional	על המערכת לשמר מסמך מעקב הובלה	MH	Low	Done
17	הובלוות	Functional	על המערכת לעדכן משקל משאית לפני יציאת הובלה	MH	Low	Done
18	הובלוות	Functional	על המערכת להתריע במידה ומשקל הובלה בפועל עולה על המשקל המקסימלי	MH	Low	Done
19	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר הסרת מוצרים בהובלה כאשר הובלה בתכנון	NTH	Low	Done
20	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר ייצרת אתר במערכת	MH	Low	Done
21	הובלוות	Functional	על המערכת לאפשר הוספה משאית חדשה במערכת	MH	Low	Done
22	הובלוות	Functional	המערכת תאפשר שליחת הובלת השלהמה במקרה של חוסר במוצר מסוים	NTH	High	Not Started
23	הובלוות	Functional	המערכת תאפשר לשמר עבור כל נהג רישום של המשמרות בהן הוא יכול לעבוד ופרטיו עובד	MH	High	Done
24	עובדדים	Functional	The system must support the registration of new employees	MH	Low	Done
25		Functional	The system must support the removal of existing employees	MH	Low	Done
26		Functional	The system must support updating employee information	MH	Low	Done

27	עובדים	Functional	The system must support selecting required roles for each shift	MH	High	Done
28	עובדים	Functional	The system must contain employee details (name, ID, start date, bank account, employment terms)	MH	Low	Done
29	עובדים	Functional	The system must support recording employee submissions	MH	High	Done
30	עובדים	Functional	The system must allow the HR manager to assign employees to shifts	MH	High	Done
31	עובדים	Functional	The system must support displaying shift history	MH	Low	Done
32	עובדים	Functional	The system must allow the HR manager to assign employees to shifts	MH	High	Done
33	עובדים	Functional	The system must support displaying shift history	MH	Low	Done
34	עובדים	Functional	The system must track and record employee availability for shifts, including possible days and hours	MH	High	Done
35	עובדים	Functional	The system may contain information on former employees	NTH	Low	Done
36	עובדים	Functional	The system must divide the day into two shifts	MH	Low	Done
37	עובדים	Functional	The system must require a shift manager for each shift	MH	High	Done
38	עובדים	Functional	The system must ensure that only authorized employees are assigned to specific roles	MH	High	Done
39	עובדים	Non- Functional	The system must ensure that all employee data is securely stored	MH	High	Done
40	עובדים	Non- Functional	The system must be built to allow adding new roles in the future	NTH	Low	Done
41	עובדים	Non- Functional	The system must support the addition of future branches	MH	High	Done
42	עובדים	Functional	The system should alert the HR manager when a shift lacks staffing for required roles	MH	High	Done
43	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הצגה של כל המידע עבור מוצר מסוים לפי ID	MH	LR	done
44	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הצגת היסטורית מחירי מכירה של מוצר	MH	LR	done

45	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר שטירה של מוצרים לפי קטגוריות (מחלקות), לפי תת-קטגוריות (שם המוצר), ולפי תת-קיי קטגוריות (גודלן)	MH	LR	done
46	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הזנה ושמירה של פרטיים פגומים	MH	LR	done
47	מלאי	פונקציונלית	המערכת תעדכן את מלאי מוצריה החנות לאחר הזנת פרטיים פגומים למערכת	NTH	LR	done
48	מלאי	פונקציונלית	המערכת לא תאפשר מכירה של פריט פגום או פג' תוקף	NTH	LR	done
49	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר העברת מוצרים מהחנות לחנות	NTH	LR	done
50	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להגדיר הנחה על מוצרים ספציפיים או קטגוריות בתאריכים מסוימים	MH	LR	done
51	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר כפל מוצאים על מוצר רק בתנאי שהחנה אחת היא הנחת קטgorיה והשניה הנחת מוצר	MH	HR	done
52	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הפעלת הנחות שמתחלות באותו יום העסקים וביטול ההנחות הפוגות תוקף באותו היום	MH	LR	done
53	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הצגה של פרטי ההנחות הפעילות בחנות באותו היום	NTH	LR	done
54	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הפתק דוח מוצרים כל מוצריה החנות או לפי קטgorיה/וות מסויימות	MH	LR	done
55	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הפתק דוח חסרים עבור המוצרים שיש להזמין על בסיס המלאי הקיים (לפי סך ההתרעה המינימלי המוגדר לכל מוצר)	MH	LR	done
56	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הפתק דוח תוקופתי (לפי תאריך התחלת וסיום) של פרטיים פגומים	MH	LR	done
57	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג את N המוצרים הכי נמכרים בחנות מאז הקמתה	NTH	LR	done
58	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג את N המוצרים הכי פחות נמכרים בחנות מאז הקמתה	NTH	LR	done
59	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר הצגה של מוצרים שלא נמכרו מעל N ימים	NTH	LR	done
60	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להזין פרטי מכירה חדשה ללקוח	MH	LR	done
61	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר לחשב בעת קינה מחיר מכירה למוצר לפי הנחה שהוגדרה במערכת	MH	LR	done
62	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להזין פרטי אספקה חדשה שהתקבלה מספק	MH	LR	done
63	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג היסטוריות מכירות	MH	LR	done
64	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג היסטוריות אספקות	MH	LR	done
65	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג פרטי מכירה לפי ID מכירה	NTH	LR	done
66	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג פרטי אספקה לפי ID אספקה	NTH	LR	done
67	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג את היסטוריות האספקות מהספק לפי ID ספק	NTH	LR	done

68	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להציג את כל המכירות שהתבצעו בטוחה תאריכים מסוימים	NTH	LR	done
69	מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר את כל האספקות שהתקבלו בטוחה תאריכים מסוימים	NTH	LR	done
70	מלאי	פונקציונלית	על המערכת לשמור את היסטוריית מחרי עלות קניה מספק לכל מוצר	MH	LR	done
71	ספקים + מלאי	פונקציונלית	המערכת תשמור עבור כל ספק מהם המוצרים שהוא מספק ואת ההנחות שניתן לפריט בעת רכישות בהיקף גדול	MH	LR	done
72	ספקים + מלאי	פונקציונלית	המערכת תשמור עבור כל ספק את ימי האספקה שלו, והאם יש לו שירותים משולחים	MH	LR	done
73	ספקים + מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להזיא הזמינות תקופתיות מספקים	MH	LR	done
74	ספקים + מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר לבטל / לעורוך הזמינות תקופתיות עד יום לפני הוצאת הזמנה	MH	LR	done
75	ספקים + מלאי	פונקציונלית	המערכת תאפשר להזיא הזמינות לפי חוסרים שיש בחנות	MH	LR	done
76	מלאי + עובדים	פונקציונלית	המערכת תשבע למשמרת מחסנאי לכל יום שבו אמורה להגיע אספקה	MH	LR	in progress

שינויים שבוצעו בדרישות-

1. התראה על חריגה במשקל זאת דרישת פונקציונאלית.
2. הוספת דרישת מספר 8 : על סמך סיפור המערכת.
3. הוספת דרישת מספר 17 : על סמך סיפור המערכת.
4. הוספת דרישת מספר 23 : התמסחות עם מודל עובדים.
5. הוספת דרישות 71-72 : התמסחות עם מודל (דמה) ספקים
6. הוספת דרישות 73-75 : דרישות על סמך סיפור המערכת (הוצאת הזמינות חוסרים ותקופתיות)
7. הוספת דרישת 76 : שיבוץ מחסנאי ליום הגעת אספקה

הגדרת מושגים

הובלה- אובייקט שמייצג הובלה ממוקור אחד למספר יעדים.

דוח הובלה- אובייקט שמרכזו את פרטי ההובלה למען הצגה למשתמש. מחזик רשימה של דוחות יעדים.

דוח יעד- דוח עבור יעד מסוים במשלוח ספציפי המתעד את הפריטים המיעדים לאותו יעד במשלוח.

машאית- משמשת לביצוע ההובלה. בעלת משקל מקסימלי וסוג רישיון הנדרש על מנת לנוהג עליה.

נהג- עובד במערכת בעל פרטי עובד,لوح משמרות ורשימה של סוגים רכבים שמורשה לנוהג עליהם.

אתר- מייצג אתר במערכת- סניף/ ספק. אתר יכול לשמש גם כמקור וגם כיעד להובלה.

תפקיד- מתואר במערכת כ - role , מייצג את תפקיד העובד בסופר.

עובד- מתואר במערכת כ - employee , מייצג עובד בסופר. פרטי העובד נשמרים במערכת.

סניף- מתואר במערכת כ - branch , מייצג סניף סופר, לכל סופר יש עובדים ומשמרות שהמערכת שומרת את פרטייהם.

משמרת- מתואר במערכת כ - shift , מייצג משמרת לסופר, לכל משמרת יש מספר משמרת, שעות, סניף ורשימת תפקידים הזקוקים לאיוש.

סדרן משמרות נוכחי- מתואר במערכת כ current Week מייצג את רשימת המשמרות המתוכננות לשבוע הנוכחי, שומר את פרטי המשמרות כולל את העובדים המשוויכים אליהם.

סדרן משמרות עתידי- מתואר במערכת כ next Week מייצג את רשימת המשמרות המתוכננות לשבוע הבא, שומר את פרטי המשמרות כולל את רשימת התפקידים שיש לאייש.

סדרן משמרות- מתואר במערכת כ - shift organizer , אחראי על ביצוע פעולות כמו שיבוץ, צפיה, ועדכו המשמרות הצפויות לשבוע הנוכחי ולשבוע לאחר מכן.

шибוץ עובד- שיבוץ עובד, משיכת עובד למשמרת המוגדרות משמרת לשבוע הבא בהתאם לתפקידו.

העסקת עובד- העסקת עובד מוסף עובד למערכת ושומר את פרטיו בסניף הייעודי.

pitutor עובד- פיתור עובד מסיר את העובד מהסניף ושומר את פרטיו ברשימה המיעדת לעובדים שאינם פעילים.

מווצר- מייצג דבר הנזכר בסופר

פריט- יחידה ממוצר

כמויות מלאי מינימלית להתראה- לכל מווצר מוגדרת כמויות מינימלית שהסופר חייב להחזיק כאשר אלו כמויות הפריטים של המוצר יורדת מתחת לכמויות המינימלית, המערכת מדפסה אזהרה

התראה לחידוש מלאי- הودעה המודפסת למסך עם פרטיו המוצר שנדרש לחידוש מלאי

היסטורית מחيري מכירה- היסטוריית המחיררים בהם נמכר המוצר בסופר

פריט פגום- פריט שדווח על ידי מנהל המחסן כפג תוקף או פגום מסיבה אחרת

כפל מבצעים- כפל מבצעים על מווצר מתקיים אם שילוב ההנחות הוא הנחה אחת על הקטגוריה הראשית אליה משתיך.

דוח מלאי – דוח הכלול מס' מזוהה דוח, תאריך הנפקת הדוח , שם יוצר הדוח , מזוהה מווצר , שם מווצר, שם קטgorיה ראשית, כמויות בבחנות , כמויות במחסן

דוח חוסרים – דוח הכלול מס' מזוהה דוח, תאריך הנפקת הדוח , שם יוצר הדוח, מזוהה מווצר , שם מווצר , כמויות בבחנות , כמויות במחסן

דוח פריטים פגומים- דוח הכלול מס' מזוהה דוח, תאריך הנפקת הדוח , שם יוצר הדוח, מס' מזוהה פריט, שם מווצר, תיאור הפגם, תאריך מציאת הפגם

מכירה-מכירה במערכת מסירה פריטים שנמכרו מהמלאי הקיימים בבחנות

ASFKA חדש-זמןה המגיעה לחנות עם מווצרי חנות שמקורנים לכינסה למלאי, בהגעת ASFKA חדשה כמויות המלאי יעדכנו בהתאם

זמןה תקופתית-במערכת מוגדרות הזמנות קבועות מספקים שמתבצעות ביום קבועים מראש, מנהל המחסן יכול לעדכן אותן עד יום לפני המועד המתוכנן.

זמןה חוסרים-כאשר יהיו חוסרים בבחנות שמדווחים במערכת מנהל המחסן יוכל לבצע הזמנה חדשה בהתאם לכמויות החוסרים.

ספק-ספק מווצרים לחנות ויש לו הנחות לפריט בעת רכישות בהיקף גדול

מנהל מחסן- אחראי על כל הפעולות במערכת הקשורות לניהול המוצרים במלאי, קבלת הובלות והוצאה הזמנות

הנחות מערכת

מספר	נושא	שאלת	תשובותה
.1.	הרשאות	אילו בעלי הרשות יכולים להגדיר אזרחי שילוח?	מנהל הובלות
.2.	הרשאות	אילו תפקידים יכולים להזמין הובלה?	מנהל הובלות
.3.	תיעוד הובלות	האם יש לתעד הובלות של ספקים המגיעים עצמאית?	כן
.4.	הזמןת הובלה	כיצד יש לאכוף את הגדרת אזרחי השימוש כאשר יוצרים הובלה חדשה?	لتת התרבות
.5.	הזמןת הובלה	מה קורה כאשר נהג/ משאית לא פנוים להובלה מסויימת?	لتת התרבות
.6.	תיעוד הובלות	האם יש לתעד הובלה שבוטלה?	כן
.7.	הזמןת הובלה	האם כאשר יוצרים משלוח עקב חוסרים הוא בעל עדיפות גבואה יותר?	לא
.8.	הזמןת הובלה	האם יש תיעוד לモצרים מסוימים בעת הזמנת הובלה?	לא
.9.	תיעוד הובלות	האם יש לאפשר עדכון של פרטי ההובלה לאחר שיוצאה דרך? לדוגמה במקרה של חוסר, מוצר פגום	כן
.10.	תיעוד הובלות	האם נדרש לתעד תקלות לא צפויות שנוגעות למהלך הובלה- פגץ, תאונה, עיכובים, איש קשר לא זמין	כן
.11.	הרשאות מנהל משמרות	נאמר שמנהל המשמרות מנהל את הוצאות, איזו פונקציונליות? נדרשת עבورو	אין פונקציות קיימות ברגע, נכון לעכשיו זו שאלה ברמה התפעולית של העסק

12.	ריבוי תפקידים לעובד	?האם לכל עובד יכולם להיות יותר מפקיד אחד	כן, לכל עובד יכולים להיות כמה תפקידים, אך בסידור עצמו יהיה לו רק תפקיד אחד
13.	דרכי להגשת העדפות משמרות	?המשמרות	כן, יש יום ושבוע סופיים להגשת/עריכה של העדפות יומ חמישי בשעה שהוגדרה ע"י מנהל כוח האדם
14.	שינויים במשמרות לאחר פרסום	?'החלפת משמרות וכו'	ניתן רק ע"י מנהל כוח אדם לאחר פרסום המשמרות עם כל החברה, האם לאפשר שינויים
15.	ביטול משמרות	?האם ניתן לבטל משמרות לאחר שובצו כבר עובדים	אסור. במידה וישנה משמרת ללא עובדים ניתן לבטל.
16.	עובדים לשעבר	?מה לעשות עם עובדים שפוטרו	אסור. במידה וישנה משמרת ללא עובדים ניתן לבטל.
17.	הרשאות לעובד רגיל	?איזה סוג של הרשות יש לעובד רגיל במערכות	עלינו לשמור את כל המידע שלהם במערכות לעובד אפשרות לראות את היסטוריית המשמרות שלו, להציג סידור עובודה, לשנות העדפות אם לא קבוע דדרין, לשנות סיסמא, לראות סידור עובודה נוכחי ואת הסידור הבא ולהזין שעות עבודה.
18.	ימי עבודה קבועים בשבוע	?האם יש ימי חופש קבועים בכל שבוע	מנהל כוח אדם יגדיר זאת בהמשך שעות העבודה נקבעות ע"י מנהל כ"א
19.	שעות עבודה	?מתי מתחילה ומסתיימת כל משמרת	תפקידו אחריות של מנהל כח אדם ומנהל משמרות בחברה
20.	תחומי אחריות בחברה	?מה תחומי אחריות של מנהל כח אדם ומנהל משמרות בחברה	לא
21.	חפיות משמרות	?האם ישנה חפיפה בין משמרות בוקר למשמרות ערב	לא
22.	שיוך עובד לסניף	?האם עובד יכול להיות משוייך למס' סניפים	לא, יש להציג רק בוקר או ערב והעובד ישוב על משמרות כולה.
23.	הגשת משמרות	?האם עובד רשאי להציג שעות חלקיות של משמרת	

לא, יש להגיש רק בוקר או ערב והעובד ישובץ למשמרת כולה.	? האם למנהל משמרת יש גישה לפרטי העובדים	הרשאות מנהל משמרת	.24
מנהל המשמרת רשאי לצפות בפרטי העובדים	? האם מנהל משמרת צריך להיות עם הרשאה לכל תפקידיו? הסופר	הרשאות מנהל משמרת	.25
כן, מלבד הרשאה של מנהל כוח אדם	? האם מנהל משמרות רשאי להוריד עובד משמרות	הרשאות מנהל משמרת	.26
כן, שים לב במידה וההורדת העובד פוגעת בתקון המשמרת יש להתריע זאת למנהל כוח אדם	? האם יש שכר התחלתי לעובד בחברה	שכר עובד	.27
שמירה של המחיר באופן אוטומטי לפי תאריך ההזמנה	? האם כל שינוי מחיר נשמר אוטומטית או שנדרשת הזנה ידנית?	ההיסטוריה מחירים של כל מוצר מהספק	.28
ע"פ אלגוריתם	? איך קובעים מהו ביקוש מוצר	ቢוקש מוצר	.29
מנהל המחשב	? למי נשלחת התראה? לעובד מסוים? לכל עובדי המחשב? למנהל המחשב?	התראה על חידוש מלאי	.30
הדפסה למסך	? באיזה אופן נשלחת התראה?	התראה על חידוש מלאי	.31
מלאי מגיע לכמות המינימום	? מתי נשלחת התראה המקדימה? כשהמלאי מגיע לכמות המינימום? בעת שעובד עבר על המלאי הקיים בchnerות?	התראה על חידוש מלאי	.32
כשריצה לדוח על מוצר פגום המערכת תאפשר זאת בתפריט	? באיזו תדירות ידווח העובד על פריט פגום?	דיווח על פריטים פגומים	.33
לפי רצון הנהלה	? מה תדריות הפיקת הדוח'ich התקופתי	הפיקת דוח פגומים	.34

35	פורמט דוח פגומים	אילו פרטים מכיל הדוח	
36	פורמט דוחים מושרים שיש להזמין על בסיס המלאי הקיים	אילו פרטים מכיל הדוח	מס' מזהה דוח, תאריך הנפקת הדוח , שם יוצר הדוח, מס' מזהה פריט, שם המוצר , תיאור הפגם, תאריך מציאת הפגם
37	פורמט דוחים מושרים במלאי	אילו פרטים מכיל הדוח	מס' מזהה דוח, תאריך הנפקת הדוח , שם יוצר הדוח , מזהה מוצר , שם מוצר , כמות בוחנות , כמות במחסן בחנות , כמות במחסן
38	הנחות	האם יכולה להיות הנחה כפולה?	הנחה כפולה על מוצר יכולה להיות רק אם שילוב הנחות הוא הנחה אחת על המוצר באופן פרטני והנחה אחת על הקטגוריה הראשית אליה משתייך.

