

עבודה מעשית 2 ניתוץ

מגישים:

רועי בובליל- 322352659

נעם מימון- 323100388

הדר שיר- 314624842

אביאל יצחק- 316126598

שאלה 1.2

Use case 8 - הוצאת הובלה

תיאור- מנהל ההצלחות יוצר הובלה חדשה, בוחר כתובות מקור, יעדים ופריטים לשלוח, משbez משאית מתאימה ונаг מותאים ושולח את ההובלה.
שחקנים- מנהל ההצלחות.

תנאי קדם- קיימים אתרים, משאיות ונאגים במערכת.

תנאי סיום-

1. נוצר שלוח חדש במערכת עם מקור, יעדים, פריטים, משאית ונаг.
2. סטטוס ההובלה משתנה ל- *in progress*

תרחיש הצלחה עיקרי-

1. מנהל ההצלחות בוחר באופציה ייצור שלוח
2. מזין כתובות מקור
3. מזין יעדים
 - a. מזין כתובות
 - b. מזין פריטים
4. משbez משאית מתאימה
5. המשלוח נוצר במערכת בסטטוס *planned*
6. מנהל ההצלחות משbez נаг מתאים להובלה
7. מנהל ההצלחות משגר את המשלוח
8. סטטוס ההובלה משתנה ל- *in progress*

הרחבות/ אלטרנטיבות-

1. קיימת ח:rightיגת משקל, תוכג הודיעה למשתמש והשלוח יחזור לתכנון מחדש:
 - a. מנהל ההצלחות יוכל להסיר/ להחליף יעדים מהשלוח
 - b. מנהל ההצלחות יוכל להחליף לשאית מתאימה
 - c. מנהל ההצלחות יוכל להסיר פריטים מהשלוח
2. המשלוח עבר במספר אזורי חלוקה :

- a. המערכת מציגה למשתמש אזהרה וմבקשת אישור להמשיך
- b. המשתמש בוחר האם להמשיך או לבטל
- c. המשתמש בחר שלא להמשיך- הפעולה מופסקת והמערכת חוזרת לתפריט הראשי.

7 - Use case 7 – שיבוץ עובדים למשמרת

תיאור- מערכת השיבוץ מאפשרת למנהל כוח האדם לשבץ עובדים למשמרות בהתאם לתפקידם בסידור העבודה השבועי.

شكلנים- מנהל כוח אדם, עובד החברה.

תנאי קדם :

- קיימים לפחות משתמש אחד בעל הרשות התפקיד "מנהל כוח אדם" במערכת.
- המשתמש בעל הרשות מנהל כוח אדם מחובר למערכת לאחר אימוסו של שם המשתמש והסיסמה.
- קיימות משמרות פעילות לשבוע הבא (שלא הוגדרו כחופשה/סגורות).
- לכל משמרת קיימת רשימה העובדים הדורשים בפרט התפקיד מנהל משמרת.

תנאי סיום :

- העובד הנבחר שיוצג בהצלחה למשמרות הנבחרות בהתאם לשיקול דעת מנהל כוח אדם ולתפקידו.
- מידע השיבוץ נשמר במערכת.

תסריט ה策ה עיקרי :

1. פтиיחה המערכת וכניסה מהתפריט הראשי לתפריט מנהל כוח אדם
2. מנהל כוח אדם יזין שם המשתמש
3. מנהל כוח אדם יזין את הסיסמא
4. במידה ומנהל כוח אדם לא ירצה לראות מי העובדים הזמינים למשמרת ועל פי זה לבצע שיבוץ יש לדלג על שלב זה
 - 4.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שלו ירצה לשבץ עובד למשמרת
 - 4.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרת שאליה ירצה לראות זמינות.
 - 4.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המယעד מהרשימה המוצגת.
 - 4.4. המערכת תציג למנהל כוח אדם את העובדים הזמינים.

5. מנהל כוח אדם ימשיך בתפריט לשיבוץ עובדים
- 5.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שלו ירצה לשבץ עובד למשמרת.
 - 5.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרת שאליה ירצה לשבץ את העובד.
 - 5.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המועד מהרשימה המוצגת.
 - 5.4. מנהל כוח האדם יזין את שם העובד במערכת.
 - 5.5. המערכת תדפיס הודעה שהшибוץ בוצע בהצלחה.
- הרחבות / אלטרנטיבות
 - לא קיים עובד במערכת עם הרשות HR . מזהה לא חוקי, המערכת תמנע פולת כניסה לתפריט המועד ללא הרשות. לאחר מכן חזרת לתפריט ראשי.
 - הזנה שגوية בתהליך זיהוי העובד – מזהה לא חוקי, המערכת תמנע כניסה ללא אimoto מלא. לאחר מכן חזרת לתפריט ראשי.
 - לא הוגדרו משמרות פעילות – המערכת מדפסה הודעה שגיאה לאחר ניסיון שיבוץ העובד ומתריעה כי הסניף סגור וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - קיימת משמרת ללא רשימת עובדים הדורשים – המערכת מדפסה הודעה שגיאה לאחר ניסיון שיבוץ העובד וחזרת לתפריט ראשי.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שאוישה באופן מלא – המערכת תדפיס הודעה כי יש מספיק עובדים בתפקיד זה וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שכבר שובץ בתפקיד אחר – המערכת תדפיס הודעה שגיאה שעובד זה כבר שובץ למשמרת.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומציין מספר סניף שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי מספר הסניף לא חוקי וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומציין מספר משמרת שמוגדרת כחופש במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי הסניף סגור וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומציין מספר משמרת מחוץ לטווח 0-13 – המערכת תדפיס הודעה כי מספר המשמרת לא חוקי וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומציין תפקיד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי התפקיד לא חוקי וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומציין תפקיד שלא שייך לעובד במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי לעובד אין את תפקיד זה וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומציין שם שלעובד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה שגיאה וחזרת לתפריט מנהל כוח אדם.

שאלה 2.1 - חווים

פעולה : pickEmployee()

ייחוס : שיבוץ עובד למשמרת use case:

תנאים מקדים :

- קיימים לפחות משתמש אחד במערכת בעל תפקיד "מנהל כוח אדם".
- המשתמש שמחובר למערכת לאחר אימוט מוצלח (שם משתמש וסיסמה).
- קיימות משמרות פעילות לשבוע הבא (שאין מוגדרות כחופשה/סגורות).
- לכל משמרת מוגדרת רשיימה של דרישות תפקידים
- העובד הנבחר קיים במערכת.
- לעובד הנבחר יש כשרות לתפקיד המבוקש (מוגדר לו תפקיד זה).

תנאים לאחר ביצוע :

- העובד שובץ בהצלחה למשמרת הנבחרת תחת התפקיד שבחר מנהל כוח האנשים.

פעולה : createNewDelivery()

ייחוס : Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- קיימים משאיות ואתרים במערכת

תנאים לאחר ביצוע :

- נוצרת הובלה חדשה במערכת עם מספר מזהה ייחודי
- סטטוס ההובלה הוא planned
- שובץ מקור להובלה
- שובצו יעדים להובלה
- שובצה משאית להובלה
- ההובלה ממוקינה לשיבוץ נהג מתאים
- סטטוס ההובלה הוא planned

פעולה : setDriverForDelivery(int deliveryId, string driverName)

ייחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- הובלה קיימת במערכת עם המספר המזהה המתאים
- קיים נהג מתאים

תנאים לאחר ביצוע :

- הנהג שופץ להובלה
- סטטוס ההובלה שונה ל- assignedDriver

פעולה : dispatchDelivery(deliveryId)

ייחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדים :

- הובלה קיימת במערכת בסטטוס assignedDriver

תנאים לאחר ביצוע :

- סטטוס ההובלה משתנה ל- in progress