

עבודה מעשית 2 ניתוח

מגשים:

רועי בובליל- 322352659

נעם מימון- 323100388

הדר שיר- 314624842

אביאל יצחק- 316126598

שאלה 1.2

Use case 8 - הוצאת הובלה

תיאור- מנהל ההובלות יוצר הובלה חדשה, בוחר כתובת מקור, יעדים ופריטים למשלוח, משבץ משאית מתאימה ונהג מתאים ושולח את ההובלה.

שחקנים- מנהל הובלות.

תנאי קדם- קיימים אתרים, משאיות ונהגים במערכת.

תנאי סיום-

1. נוצר משלוח חדש במערכת עם מקור, יעדים, פריטים, משאית ונהג.

2. סטטוס ההובלה משתנה ל- in progress

תרחיש הצלחה עיקרי-

1. מנהל ההובלות בוחר באופציה יצירת משלוח

2. מזין כתובת מקור

3. מזין יעד/ים

a. מזין כתובת

b. מזין פריטים/ים

4. משבץ משאית מתאימה

5. המשלוח נוצר במערכת בסטטוס planned

6. מנהל ההובלות משבץ נהג מתאים להובלה

7. מנהל ההובלות משגר את המשלוח

8. סטטוס ההובלה משתנה ל- in progress

הרחבות/ אלטרנטיבות-

1. קיימת חריגת משקל, תוצג הודעה למשתמש והמשלוח יחזור לתכנון מחדש:

a. מנהל ההובלות יוכל להסיר/ להחליף יעד מהמשלוח

b. מנהל ההובלות יוכל להחליף למשאית מתאימה

c. מנהל ההובלות יוכל להסיר פריטים מהמשלוח

2. המשלוח עובר במספר אזורי חלוקה:

- a. המערכת מציגה למשתמש אזהרה ומבקשת אישור להמשיך
- b. המשתמש בוחר האם להמשיך או לבטל
- c. המשתמש בחר שלא להמשיך- הפעולה מופסקת והמערכת חוזרת לתפריט הראשי.

7 Use case - שיבוץ עובדים למשמרת

תיאור- מערכת השיבוץ מאפשרת למנהל כוח האדם לשבץ עובדים למשמרות בהתאם לתפקידם בסידור העבודה השבועי.

שחקנים- מנהל כוח אדם, עובד החברה.

תנאי קדם :

- קיים לפחות משתמש אחד בעל הרשאת התפקיד "מנהל כוח אדם" במערכת.
- המשתמש בעל הרשאת מנהל כוח אדם מחובר למערכת לאחר אימות של שם המשתמש והסיסמא.
- קיימות משמרות פעילות לשבוע הבא (שלא הוגדרו כחופשה/סגורות).
- לכל משמרת קיימת רשימת העובדים הדרושים בפרט התפקיד מנהל משמרת.

תנאי סיום :

- העובד הנבחר שויך בהצלחה למשמרות הנבחרות בהתאם לשיקול דעת מנהל כוח אדם ולתפקידו.
- מידע השיבוץ נשמר במערכת.

תסריט הצלחה עיקרי :

1. פתיחה המערכת וכניסה מהתפריט הראשי לתפריט מנהל כוח אדם
2. מנהל כוח אדם יזין שם משתמש
3. מנהל כוח אדם יזין את הסיסמא
4. במידה ומנהל כוח אדם לא ירצה לראות מי העובדים הזמינים למשמרת ועל פי זה לבצע שיבוץ יש לדלג על שלב זה
- 4.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שאליו ירצה לשבץ עובד למשמרת
- 4.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרת שאליו ירצה לראות זמינות.
- 4.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המיועד מהרשימה המוצגת.
- 4.4. המערכת תציג למנהל כוח אדם את העובדים הזמינים.

5. מנהל כוח אדם ימשיך בתפריט לשיבוץ עובדים

- 5.1. מנהל כוח אדם יזין את מספר הסניף שאליו ירצה לשבץ עובד למשמרת
 - 5.2. מנהל כוח אדם יזין את מספר המשמרת שאליו ירצה לשבץ את העובד.
 - 5.3. מנהל כוח אדם יזין את התפקיד המיועד מהרשימה המוצגת.
 - 5.4. מנהל כוח האדם יזין את שם העובד במערכת.
 - 5.5. המערכת תדפיס הודעה שהשיבוץ בוצע בהצלחה.
- הרחבות / אלטרנטיבות
 - לא קיים עובד במערכת עם הרשאת HR. מזהה לא חוקי, המערכת תמנע פעולת כניסה לתפריט המיועד ללא הרשאה. לאחר מכן חוזרת לתפריט ראשי.
 - הזנה שגויה בתהליך זיהוי העובד – מזהה לא חוקי, המערכת תמנע כניסה ללא אימות מלא. לאחר מכן חוזרת לתפריט ראשי.
 - לא הוגדרו משמרות פעילות – המערכת מדפיסה הודעת שגיאה לאחר ניסיון שיבוץ העובד ומתריעה כי הסניף סגור וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - קיימת משמרת ללא רשימת עובדים הדרושים – המערכת מדפיסה הודעת שגיאה לאחר ניסיון שיבוץ העובד וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שאוישה באופן מלא – המערכת תדפיס הודעה כי יש מספיק עובדים בתפקיד זה וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת שכבר שובץ בתפקיד אחר – המערכת תדפיס הודעת שגיאה שעובד זה כבר שובץ למשמרת.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר סניף שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי מספר הסניף לא חוקי וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר משמרת שמוגדרת כחופש במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי הסניף סגור וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין מספר משמרת מחוץ לטווח 0-13 – המערכת תדפיס הודעה כי מספר המשמרת לא חוקי וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין תפקיד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי התפקיד לא חוקי וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין תפקיד שלא שייך לעובד במערכת – המערכת תדפיס הודעה כי לעובד אין את תפקיד זה וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.
 - מנהל כוח האדם מנסה לשבץ עובד למשמרת ומזין שם של עובד שלא קיים במערכת – המערכת תדפיס הודעה שגיאה וחוזרת לתפריט מנהל כוח אדם.

שאלה 2.1 - חוזים

פעולה: pickEmployee()

ייחוס: שיבוץ עובד למשמרת use case:

תנאים מקדימים:

- קיים לפחות משתמש אחד במערכת בעל תפקיד "מנהל כוח אדם".
- המשתמש שמחובר למערכת לאחר אימות מוצלח (שם משתמש וסיסמה).
- קיימות משמרות פעילות לשבוע הבא (שאינן מוגדרות כחופשה/סגורות).
- לכל משמרת מוגדרת רשימה של דרישות תפקידים
- העובד הנבחר קיים במערכת.
- לעובד הנבחר יש כשירות לתפקיד המבוקש (מוגדר לו תפקיד זה).

תנאים לאחר ביצוע:

- העובד שובץ בהצלחה למשמרת הנבחרת תחת התפקיד שבחר מנהל כוח האדם.

פעולה: createNewDelivery()

ייחוס: Dispatch Delivery (main scenario) use case:

תנאים מקדימים:

- קיימים משאיות ואתרים במערכת

תנאים לאחר ביצוע:

- נוצרת הובלה חדשה במערכת עם מספר מזהה ייחודי
- סטטוס ההובלה הוא planned
- שובץ מקור להובלה
- שובצו יעדים להובלה
- שובצה משאית להובלה
- ההובלה ממתינה לשיבוץ נהג מתאים
- סטטוס ההובלה הוא planned

פעולה : `setDriverForDelivery(int deliveryId, string driverName)`

ייחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדימים :

- הובלה קיימת במערכת עם המספר המזהה המתאים
- קיים נהג מתאים

תנאים לאחר ביצוע :

- הנהג שובץ להובלה
- סטטוס ההובלה שונה ל- `assignedDriver`

פעולה : `dispatchDelivery(deliveryId)`

ייחוס : use case: Dispatch Delivery (main scenario)

תנאים מקדימים :

- הובלה קיימת במערכת בסטטוס `assignedDriver`

תנאים לאחר ביצוע :

- סטטוס ההובלה משתנה ל- `in progress`