

ID	Module	Functional/Non-Functional	Requirement Description	Priority	Risk	Status
1	HR	V	The system must support the registration of new employees	MH	Low	
2	HR	V	The system must support the removal of existing employees	MH	Low	
3	HR	V	The system must support updating employee information	MH	Low	
4	HR	V	The system must support selecting required roles for each shift	MH	High	
5	HR	V	The system must contain employee details (name, ID, start date, bank account, employment terms)	MH	Low	
6	HR	V	The system must support recording employee submissions in the scheduling screen	MH	High	
7	HR	V	The system must allow the HR manager to assign employees to shifts	MH	High	
8	HR	V	The system must support displaying shift history	MH	Low	
9	HR	V	The system must track and record employee availability for shifts, including possible days and hours	MH	High	
10	HR	V	The system may contain information on former employees	NTH	Low	
11	HR	V	The system must divide the day into two shifts	MH	Low	
12	HR	V	The system must require a shift manager for each shift	MH	High	
13	HR	V	The system must ensure that only authorized employees are assigned to specific roles	MH	High	
14	HR	X	The system must ensure that all employee data is securely stored	MH	High	
15	HR	X	The system must be built to allow adding new roles in the future	NTH	Low	
16	HR	X	The system must support the addition of future branches	MH	High	
17	HR	V	The system should alert the HR manager when a shift lacks staffing for required roles	MH	High	

נושא	שאלה /סוגיה	תשובה
הרשאות מנהל משמרת	נאמר שמנהל המשמרת מנהל את הצוות, איזו פונקציונליות נדרשת עבורו?	אין פונקציות קיימות כרגע, נכון לעכשיו זו שאלה ברמה התפעולית של העסק.
ריבוי תפקידים לעובד	האם לכל עובד יכולים להיות יותר מתפקיד אחד?	כן, לכל עובד יכולים להיות כמה תפקידים, אך בסידור עצמו יהיה לו רק תפקיד אחד.
דדליין להגשת העדפות משמרת	האם יש יום ושעה סופיים להגשה/עריכה של העדפות המשמרות?	כן, יש דדליין; כל שבוע מגישים אילוצים מחדש עד יום חמישי בשעה שהוגדרה ע"י מנהל כוח האדם.
שינויים במשמרות לאחר פרסומן	לאחר פרסום המשמרת עם כל חברה, האם לאפשר שינויים? ('החלפת משמרות וכו')	ניתן רק ע"י מנהל כוח אדם.
ביטול משמרת	האם ניתן לבטל משמרת לאחר ששובצו כבר עובדים?	אסור. במידה וישנה משמרת ללא עובדים ניתן לבטלה.
עובדים לשעבר	?מה לעשות עם עובדים שפוטרו?	עלינו לשמור את כל המידע שלהם במערכת.
הרשאות לעובד רגיל	איזה סוג של הרשאות יש לעובד רגיל במערכת?	לעובד אפשרות לראות את היסטוריית המשמרות שלו להגיש סידור עבודה, לשנות, העדפות אם לא נקבע דדליין לשנות סיסמא, לראות סידור עבודה נוכחי ואת הסידור הבא ולהזין שעות עבודה.
ימי עבודה קבועים בשבוע	האם יש ימי חופש קבועים בכל שבוע?	מנהל כוח אדם יגדיר זאת בהמשך.
שעות עבודה	מתי מתחילה ומסתיימת כל משמרת?	שעות המשמרות נקבעות ע"י מנהל כ"א.
תחומי אחריות בחברה	מה תחומי אחריות של מנהל כח אדם ומנהל משמרת?	מנהל כח אדם אחראי על שיבוצי העובדים, קביעת מדיניות ונהלים של החברה כולה מנהל משמרת אחראי על תפעול המשמרת.
חפיפת משמרות	האם ישנה חפיפה בין משמרת בוקר למשמרת ערב?	לא.
שיוך עובד לסניף	האם עובד יכול להיות משויך למס' סניפים?	לא.
הגשת משמרת	האם עובד רשאי להגיש שעות חלקיות של משמרת?	לא, יש להגיש רק בוקר או ערב. והעובד ישובץ למשמרת כולה.
הרשאות מנהל משמרת	האם למנהל משמרת יש גישה לפרטי העובדים?	מנהל המשמרת רשאי לצפות בפרטי העובדים.
הרשאות מנהל משמרת	האם מנהל משמרת צריך להיות עם הרשאה לכל תפקידי הסופר?	כן, מלבד הרשאה של מנהל כוח אדם.
הרשאות מנהל משמרת	האם מנהל משמרת רשאי להוריד עובד משמרת?	כן, שים לב במידה והורדת העובד פוגעת בתקן המשמרת יש להתריע זאת למנהל כוח אדם.
שכר עובד	האם יש שכר התחלתי לעובד בחברה?	לכל עובד יוגדר שכר לאחר שיחה עם מנהל כוח אדם.

זיהוי עובד	כיצד על המערכת לזהות את העובד?	בכניסה וביציאה ממשמרת יש להזין שם משתמש(תעודה ומזהה) (וסיסמה).
שיבוץ עובדים	האם ניתן לשבץ עובדים למשמרת שלא הגישו?	כן, יש להתריע על כך מנהל
מידע על עובדים	כמה זמן יש לשמור את נתוני העובד?	יש לשמור את הנתונים על העובדים למשך 7 שנים
חוזת העסקה	מה חוזת העסקה כולל ומתי הוא נחתם?	חוזת העסקה כולל את כל התנאים הסוציאליים, תנאי שכר ותקופת העסקה. החוזת נחתם במעמד העסקת העובד
כניסה ויציאה ממשמרת	כיצד עובד מדווח על כניסה ויציאה? (מדווח שעות בדיעבד, מעביר כרטיס וכו')	כרגע יהיה על לדווח על שעות המשמרת במערכת העובדים
תקופת העסקה	לכמה זמן חתומים העובדים בחוזת העסקה?	שנה