

Université Cadi Ayyad

École Supérieure De Technologie - Safi Département : Informatique Filière : GI

Compte rendu Du TP JAVA

Réalisé par : Hadil El Hajri Enseigné par : M. EL ABDELLAOUI Said

Date de la séance : 6 décembre 2024

Année Universitaire : 2024/2025

Introduction

La gestion des ressources humaines est un pilier fondamental pour toute organisation visant à optimiser son fonctionnement et ses processus internes. Dans ce contexte, ce projet a permis le développement d'une application de gestion des employés, reposant sur l'architecture MVC (Modèle-Vue-Contrôleur) et le modèle de conception DAO (Data Access Object).

Cette application a été développée en Java, en utilisant l'interface graphique Swing et une base de données MySQL pour la gestion des informations. Elle permet aux administrateurs de manipuler facilement les données des employés grâce à une interface claire et intuitive. L'architecture repose sur des principes solides du génie logiciel, tels que la séparation des responsabilités et l'abstraction de l'accès aux données, garantissant ainsi une solution à la fois robuste, adaptable et capable de s'ajuster aux besoins futurs des utilisateurs.

Les fonctionnalités principales incluent la gestion complète des employés, avec des options telles que la création, la mise à jour et la suppression de fiches, ainsi que la consultation des informations. L'interface a été pensée pour être intuitive et facile à utiliser, offrant une navigation fluide pour les administrateurs tout en garantissant la sécurité et la fiabilité des données traitées.

À travers ce projet, l'objectif est de proposer une solution fonctionnelle, modulaire et évolutive, capable de répondre aux besoins actuels de gestion du personnel. Par ailleurs, nous évoquerons les pistes d'amélioration possibles pour adapter l'application aux futurs besoins de l'organisation et ainsi en assurer la pérennité.

Fonctionnement de l'interface graphique

Le projet inclut plusieurs interfaces graphiques développées avec Java Swing, offrant une gestion fluide et intuitive des employés. Ces interfaces sont organisées pour correspondre aux différentes opérations possibles : ajout, modification, affichage et suppression. Voici une explication détaillée de chaque étape avec les captures d'écran correspondantes.

1 Ajout d'un employé

L'interface dédiée à l'ajout d'un employé permet à l'administrateur de saisir les informations suivantes : Nom, prénom, email, téléphone, salaire, rôle et poste. Une fois les informations saisies, l'utilisateur peut cliquer sur le bouton "Ajouter", ce qui entraîne l'ajout des données dans la base de données via les méthodes du DAO.

Après l'ajout, un message de confirmation s'affiche à l'écran pour informer l'administrateur que l'employé a été ajouté avec succès. Ce mécanisme permet de garantir une bonne interaction et de fournir un retour immédiat sur l'opération effectuée. L'exemple suivant montre l'interface après un ajout réussi :

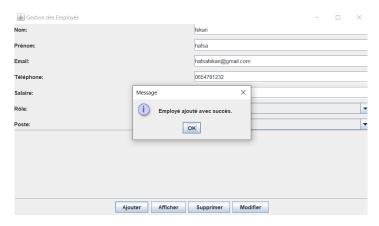


Figure 1: Message confirmant l'ajout réussi d'un employé

2 Affichage des employés

Une fois l'employé ajouté, l'administrateur peut consulter la liste des employés présents dans la base de données grâce à l'interface d'affichage. Un tableau dynamique affiche toutes les informations des employés : nom, prénom, email, téléphone, rôle, poste, et salaire. Cette interface récupère directement les données depuis la base de données à l'aide des requêtes exécutées par le DAO.

Voici une capture d'écran de l'interface d'affichage des employés :

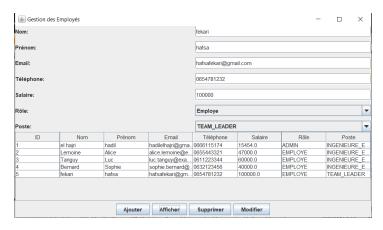


Figure 2: Affichage des employés dans un tableau

3 Modification des informations d'un employé

L'interface de modification permet de mettre à jour les informations d'un employé existant. L'administrateur sélectionne un employé à partir d'une liste ou d'un tableau, puis modifie ses données (par exemple, la mise à jour de son salaire ou de son poste). Après avoir effectué les changements, l'administrateur clique sur le bouton "Mettre à jour", ce qui déclenche la mise à jour des données dans la base de données via le DAO.

Voici un exemple d'interface montrant la modification du salaire d'un employé :

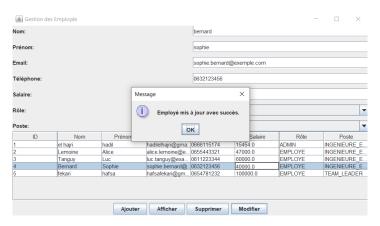


Figure 3: Modification du salaire d'un employé

Et voici le résultat de la mise à jour des informations après avoir modifié un employé dans la base de données :



Figure 4: Résultat de la modification des informations d'un employé

4 Suppression d'un employé

L'interface de suppression permet de supprimer un employé de la base de données. Dans cette interface, tous les employés sont listés avec leurs informations essentielles, et l'administrateur peut choisir celui qu'il souhaite supprimer.

Lorsqu'un administrateur clique sur le bouton "Supprimer", une boîte de dialogue s'affiche, demandant "Quel ID voulez-vous supprimer ?". L'utilisateur entre l'ID de l'employé à supprimer, et une confirmation supplémentaire est demandée : "Êtes-vous sûr de vouloir supprimer cet employé ?". Cette confirmation vise à éviter toute suppression accidentelle. Si l'utilisateur confirme, l'employé correspondant à cet ID est supprimé de la base de données via le DAO.

Voici la première capture d'écran montrant l'interface de suppression avec la demande de confirmation :



Figure 5: Boîte de dialogue confirmant la suppression d'un employé

Et voici la deuxième capture d'écran qui montre la confirmation finale de la suppression de l'employé :



Figure 6: Suppression réussie d'un employé

5 Base de données avant et après la suppression

Le tableau suivant montre la structure de la base de données utilisée dans ce projet, avec les informations suivantes : ID, nom, prénom, email, téléphone, salaire, rôle et poste. Ces données sont utilisées pour ajouter, afficher, modifier et supprimer des employés.

Description de la base de données

La base de données utilisée dans ce projet contient des informations essentielles sur chaque employé, comme leur identifiant unique (id), leur nom, prénom, email, téléphone, salaire, rôle et poste. Chaque ligne du tableau correspond à un employé enregistré dans le système. La base de données est mise à jour dynamiquement en fonction des actions effectuées via l'interface graphique.

Voici un exemple de quelques enregistrements dans la base de données :

| ID | Nom | Prénom | Email | Téléphone | Salaire | Rôle | Post |
|----|----------|----------------------|----------------------------|------------|---------|---------|------------------|
| 1 | El Hajri | Hadil | hadilelhajri@gmail.com | 0666115174 | 15454 | ADMIN | INGENIEURE_ET_DE |
| 2 | Lemoine | Alice | alice.lemoine@example.com | 0655443321 | 47000 | EMPLOYE | |
| 3 | Tanguy | Luc | luc.tanguy@example.com | 0611223344 | 60000 | EMPLOYE | |
| 4 | Bernard | Sophie | sophie.bernard@exemple.com | 0632123456 | 45000 | EMPLOYE | TEAM_LE |

Table 1: Base de données avant la suppression

Base de données avant la suppression

Voici un aperçu de la base de données avant l'exécution de la méthode de suppression.



Figure 7: Base de données avant la suppression

Base de données après la suppression

Après avoir effectué la suppression de l'employé "Hafsa Fekari", voici un aperçu de l'état de la base de données.



Figure 8: Base de données après la suppression

Conclusion

En conclusion, ce projet a permis de développer une application complète pour la gestion des employés, en utilisant des technologies éprouvées comme Java, Swing et MySQL. Grâce à l'architecture MVC et au modèle DAO, l'application est modulaire, évolutive et facile à maintenir. L'interface graphique permet aux administrateurs d'effectuer diverses actions sur les employés, telles que l'ajout, la modification, l'affichage et la suppression, tout en garantissant une gestion sécurisée et fluide des données.

Les différentes fonctionnalités, comme la gestion de la base de données et la mise à jour dynamique de l'interface utilisateur, ont été implémentées de manière à répondre aux besoins réels d'une organisation. Cependant, il existe encore des pistes d'amélioration pour enrichir l'application, notamment en termes de gestion des erreurs, de validation des données et d'ajout de fonctionnalités supplémentaires comme la gestion des rôles plus avancée ou la génération de rapports statistiques.

En somme, ce projet fournit une base solide pour une application de gestion des employés, avec une bonne séparation des responsabilités et une architecture robuste. Il peut facilement être étendu et adapté aux besoins futurs d'une organisation.