

# MBA spécialisé GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La fonction ressources humaines implique des compétences générales transversales au sein de l'entreprise. La maîtrise de la gestion sociale et du personnel ne suffit plus. Les entreprises ont besoin de cadres et de dirigeants capables de concevoir et de mettre en oeuvre des stratégies de gestion du changement (restructurations, programmes de requalification, aménagement du temps de travail...) et d'intégrer à leur management les réflexions actuelles liées à la responsabilité sociale de l'entreprise, à la gestion du stress et à l'éthique.

## OBJECTIFS

- Donner par la maîtrise des concepts, méthodologies et techniques la qualification requise aux futurs responsables de gestion des RH tant en France qu'à l'étranger.
- Couvrir l'ensemble des champs de connaissance (aspects juridiques, de recrutement, de formation, d'organisation, l'audit social, la paie).
- Mettre l'accent sur les aspects internationaux des RH (management européen des RH, droit social international...).

## PUBLIC CONCERNÉ

- Diplômés Bac + 4/5 issus de diverses formations (maîtrise de psychologie, de droit, de lettres, de sciences économiques, écoles de commerce) souhaitant compléter leur formation pour travailler dans un service ressources humaines ou en cabinet de conseil, de recrutement.
- Cadres en entreprise souhaitant évoluer vers une prise de responsabilité en RH.

## DÉBOUCHÉS

Ce programme offre des débouchés dans les différentes fonctions caractéristiques des responsables ressources humaines : recrutement, formation, gestion des carrières, audit social, contrôle de gestion sociale, relations sociales, communication interne, business partner.

## DIPLÔMES

Les études sont sanctionnées par un diplôme de MBA ESG (à recevoir au choix à Paris pour ceux qui peuvent faire le déplacement ou à Lomé-Cotonou-Libreville lors de la cérémonie officielle de remise de diplômes).

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Environnement juridique et social

- Droit du travail et de la sécurité sociale
- Aménagement et organisation du temps de travail
- Droit social international
- Partenaires sociaux, conventions collectives et classifications professionnelles
- Protection sociale et retraites en France
- Rupture de contrat

### Management stratégique des RH

- Gestion internationale des RH
- GRH et fonction publique
- Administration du personnel
- Politique salariale
- Formation professionnelle
- Management interculturel

### Accompagnement du changement

- Audit social et comparaisons internationales
- Conduite de changement et gestion de projet
- Gestion des carrières
- Posture managériale : Cours Florent
- Analyse transactionnelle, programmation neurolinguistique
- Négociation sociale
- Communication interne

### Techniques de GRH

- Compensation and benefits
- Techniques de recrutement
- E-recrutement et réseaux sociaux
- Élaboration de la paie (SAGE) et stratégie de paie

### Techniques de gestion

- Assesment test
- Contrôle de gestion sociale
- Business partner
- Evaluation des risques
- Test de personnalité et psychologie

### Outils et techniques

- Conférences professionnelles
- Atelier CV et d'insertion professionnelle
- Séminaire informatique
- Atelier création et reprise d'entreprise
- LV1 : Business English
- LV2 (en option) espagnol, allemand, chinois.

### Thèse professionnelle

La Thèse professionnelle doit être soutenue avant l'option du diplôme.

