

SAE ECO-GESTION

LES INDICATEURS DE PERFORMANCE



PRÉSENTÉ PAR :
ALI Kinaza BEN LTAIEF Fatma BHUIYAN
Rakib CHAKIR Hajar EL ATTAR Riade

24 MAI 2024

**ELAZZAQUI
FRANCOIS**

**SKARBINCK
SERGE**

SOMMAIRE



i Introduction

1- Safran, une riche histoire

2- Qu'est-ce que la performance?

3- Présentation des indicateurs financiers

4- Présentation des indicateurs extra-financiers

5- Epilogue



INTRODUCTION

1-INTRO : OBJECTIF DE LA SAE, LE CADRE

En gestion d'entreprise il existe de nombreux indicateurs de performances qui permettent d'emmèner un avis sur la bonne santé d'une entreprise. Afin d'exploiter ces différents indicateurs, un cas pratique basé sur le document d'enregistrement universel de la société Safran est fait. Le document d'enregistrement universel ou document de référence est un document de synthèse qui constitue un outil de communication en donnant à la communauté financière et au public toutes les informations nécessaires pour fonder leur jugement sur l'activité, la situation financière, les résultats et les perspectives de l'émetteur. Il contient l'ensemble des informations juridiques, économiques, financières, comptables et extra-financières concourant à une présentation exhaustive du groupe pour un exercice donné.

Ce rapport propose une analyse exhaustive de l'entreprise Safran, se concentrant sur ses activités principales, son histoire, son implantation géographique, ainsi que ses performances financières et extra-financières. L'objectif est de fournir une vue d'ensemble détaillée de Safran afin de mieux comprendre les éléments déterminants de sa performance et son importance dans les secteurs de l'aéronautique, de la défense et de l'espace.

La structure de ce rapport est conçue pour offrir une présentation claire et complète des diverses facettes de l'entreprise. La première section présente une vue générale de Safran, en couvrant ses activités principales et son organisation. La seconde section est dédiée à l'historique de l'entreprise et à son implantation géographique. La troisième section analyse la performance de Safran à travers différents indicateurs financiers et non-financiers, cruciaux pour les parties prenantes telles que l'État, les banques, les actionnaires et les représentants du personnel. Ces indicateurs justifient les revendications des parties prenantes et illustrent la santé financière et la durabilité de l'entreprise.

L'ENTREPRISE SAFRAN

2-PRÉSENTATION ENTREPRISE, ACTIVITÉ, HISTORIQUE

Safran est un groupe international de haute technologie opérant dans les domaines de la propulsion et des équipements aéronautiques, de l'espace et de la défense. L'entreprise conçoit, fabrique et maintient des moteurs d'avions et des systèmes de propulsion pour hélicoptères, ainsi que des équipements aéronautiques et de défense. Les activités de Safran sont principalement divisées en trois segments.

La première division concerne la propulsion aéronautique et spatiale, incluant la fabrication de moteurs pour avions civils et militaires, ainsi que pour hélicoptères. Cette division couvre l'ensemble du cycle de vie des produits, de la conception à la maintenance, garantissant une intégration complète des technologies développées par Safran.

La deuxième division porte sur les équipements aéronautiques, la défense et les aerosystems. Elle englobe les systèmes d'atterrisseage, les nacelles, les systèmes de gestion des fluides et les systèmes de sécurité pour aéronefs.

La troisième division concerne les intérieurs d'avions, où Safran développe des intérieurs de cabine, des sièges pour passagers et équipages, ainsi que des systèmes de gestion des déchets et de distribution d'eau potable.

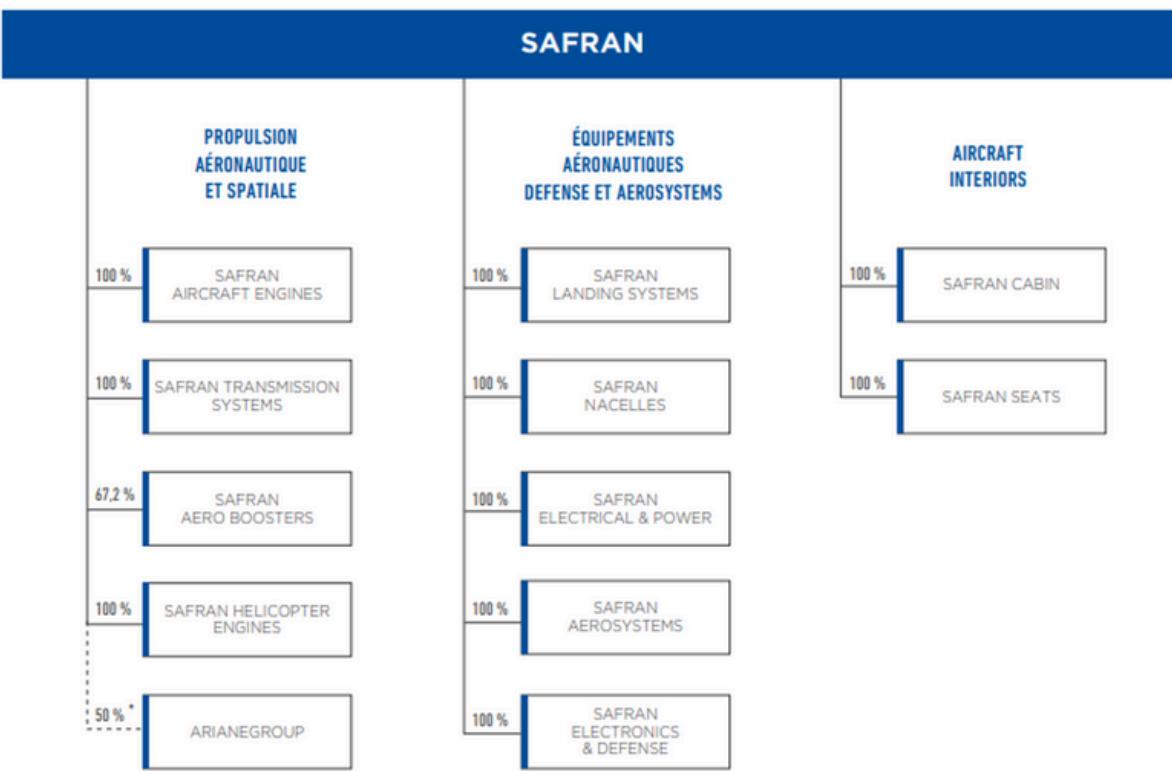
Safran est un grand groupe industriel et technologique français, présent au niveau international dans les domaines de l'aéronautique, de l'espace et de la défense. Créée en 2005 par la fusion de Snecma et Sagem, Safran a depuis évolué pour devenir un leader mondial dans ses domaines d'activité. Parmi les jalons importants de son histoire figurent la création d'ArianeGroup en partenariat avec Airbus en 2016 et l'acquisition de Zodiac Aerospace en 2018. Ces étapes marquantes ont permis à Safran de renforcer sa position sur le marché mondial et de diversifier ses activités pour mieux répondre aux besoins de ses clients.

Safran est implanté dans plus de 30 pays à travers le monde, avec des sites de production, de recherche et développement, et des centres de maintenance en Amérique, en Europe, en Asie et en Afrique. Le siège social est situé à Paris, en France. Cette vaste implantation géographique permet à Safran de maintenir des relations solides et durables avec les principaux acteurs du secteur aéronautique et les compagnies aériennes, reflétant ainsi la volonté du groupe d'offrir à ses clients des services réactifs et de proximité.



1.1.2 Organigramme opérationnel simplifié

Safran, l'émetteur, est la société tête du Groupe qui porte le même nom. L'organigramme simplifié⁽¹⁾ du Groupe au 31 décembre 2023 se présente comme suit :



* Co-entreprise détenue à 50/50 avec Airbus.

Depuis septembre 2011, l'entreprise est cotée au CAC 40. Il s'agit du principal indice boursier de la Bourse de Paris. C'est un indice flottant pondéré en fonction de la capitalisation boursière qui reflète la performance des 40 actions les plus importantes et les plus activement négociées cotées sur Euronext Paris. Cela place ainsi Safran parmi les plus grosses entreprises en France.

La performance de Safran est évaluée à travers divers indicateurs financiers tels que le chiffre d'affaires, la marge opérationnelle et le résultat net. Ces indicateurs sont essentiels pour les parties prenantes. Pour l'État, les performances économiques de Safran contribuent à l'économie nationale par le biais des impôts et de l'emploi. Les banques utilisent ces indicateurs pour évaluer la solvabilité de Safran et décider des conditions de crédit. Les actionnaires s'appuient sur ces indicateurs financiers pour influencer leurs décisions d'investissement et la valorisation boursière de l'entreprise. Les représentants du personnel utilisent ces performances économiques pour justifier les négociations salariales et les conditions de travail.

Safran accorde également une grande importance aux indicateurs extra-financiers, tels que les efforts en matière de décarbonation et de responsabilité sociétale des entreprises. En renforçant son engagement envers une croissance durable et responsable, Safran montre son dévouement non seulement à l'amélioration de ses performances financières, mais aussi à son impact positif sur l'environnement et la société. Ces initiatives extra-financières sont cruciales pour maintenir la confiance des parties prenantes et assurer la pérennité de l'entreprise dans un environnement de plus en plus conscient des enjeux environnementaux et sociaux.

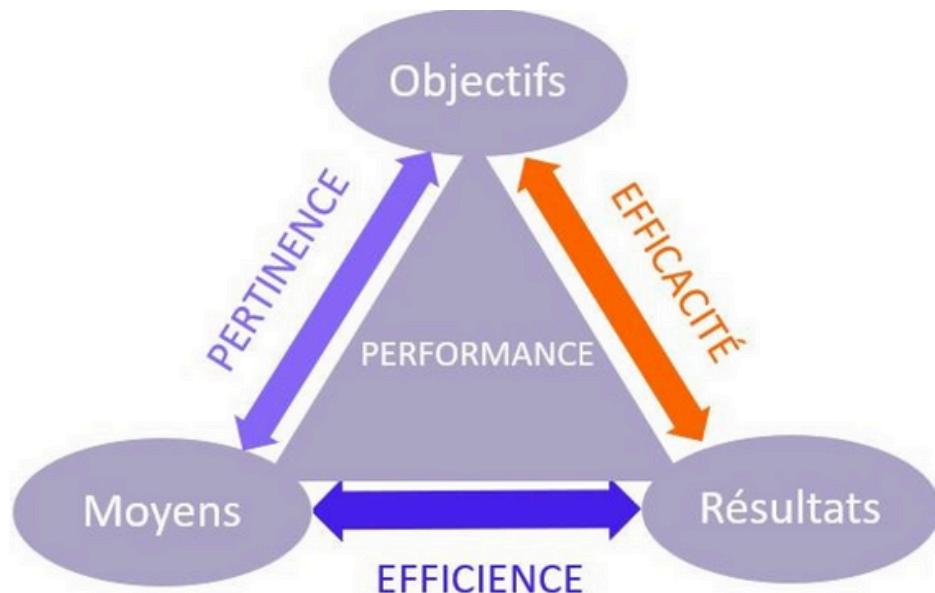
3- QU'EST-CE QUE LA PERFORMANCE ?

La performance d'entreprise correspond à la capacité d'atteindre des résultats en utilisant les ressources de manière optimale. Il existe deux grandes catégories de performance, la performance financière et la performance extra-financière ou non financière.

La performance financière d'une entreprise fait référence à la mesure de sa capacité à générer des revenus, à gérer ses dépenses et à maximiser ses profits sur une période donnée. Cette évaluation est cruciale pour comprendre la santé économique de l'entreprise et sa capacité à atteindre ses objectifs à court et à long terme. Mais une entreprise ne base pas uniquement sa performance sur des aspects financiers, en effet l'environnement ou encore l'aspect social d'une entreprise entre en compte dans la mesure de la performance.

En outre, la notion de performance reste assez relative. Ainsi, nous nous appuyons sur les indicateurs de performance qui sont donc financiers ou extra-financiers afin d'en estimer si une entreprise est performante ou non mais sa définition varie selon les objectifs de la gouvernance.

On parle également de triangle de la performance afin de schématiser cette notion.



Le modèle de Gilbert : La performance est au centre du triangle « Objectifs, Résultats, Moyens »

Les sommets objectifs et résultats sont liés par l'efficacité : l'entreprise est-elle suffisamment efficace pour atteindre des résultats au regard de ses objectifs fixés ? L'idée est de saisir les objectifs propres à l'entreprise afin de conclure sur une performance ou non et cette recherche se fait à l'aide des nombreux indicateurs que nous allons analyser dans le cadre de ce cas pratique sur l'entreprise Safran.

4- INDICATEUR FINANCIERS

Les indicateurs financiers jouent un rôle central dans l'évaluation de la performance et de la santé financière d'une entreprise. Leur compréhension, ainsi que l'analyse de leur pertinence et de leur choix, est essentielle pour appréhender la gestion et les perspectives d'une entreprise telle que Safran. Ces indicateurs se révèlent être des instruments précieux pour analyser et mesurer les différents aspects de la performance de l'entreprise.

Le **chiffre d'affaires** est un paramètre fondamental qui représente le montant total des ventes de biens et services réalisées par une entreprise sur une période donnée, généralement un exercice fiscal. Pour Safran, le chiffre d'affaires consolidé a atteint 23,3 milliards d'euros en 2023, affichant une croissance remarquable de **23 %** par rapport à l'année précédente. Cette progression témoigne de l'activité commerciale globale de l'entreprise et de sa capacité à générer des revenus à partir de ses diverses activités. Une croissance soutenue du chiffre d'affaires indique une demande solide pour les produits et services aéronautiques de Safran, tels que les moteurs, les équipements et les intérieurs, tout en reflétant son positionnement concurrentiel favorable sur ses marchés. En outre, le suivi de l'évolution du chiffre d'affaires est primordial car il impacte directement les autres agrégats financiers clés, tels que la rentabilité opérationnelle et la génération de trésorerie disponible. Une augmentation des ventes permet de bénéficier d'effets d'échelle positifs et d'absorber plus facilement les coûts fixes, constituant ainsi un indicateur avancé de la performance financière future de l'entreprise.

Le **résultat opérationnel ajusté avant intérêts, impôts et amortissements des immobilisations incorporelles liées aux acquisitions** (EBITA ajusté) est un autre indicateur clé de la rentabilité opérationnelle intrinsèque d'une entreprise. Pour Safran, l'EBITA ajusté a atteint 4,2 milliards d'euros en 2023, représentant une marge opérationnelle de 17,9 %, en progression de 180 points de base par rapport à l'année précédente. Cette hausse significative, combinée à l'amélioration de la marge, témoigne d'une excellente maîtrise des coûts opérationnels malgré l'inflation, ainsi que d'un effet positif de levier opérationnel lié à la croissance des volumes d'activité. Le suivi de l'EBITA ajusté et de sa marge associée est essentiel car il reflète la capacité d'une entreprise à dégager des bénéfices récurrents de son cœur de métier, en dehors des éléments non opérationnels. Pour les investisseurs, c'est un indicateur clé car il permet d'apprécier la performance opérationnelle intrinsèque et la solidité du modèle économique de la société. Une bonne rentabilité opérationnelle, comme celle affichée par Safran, est un signe de gestion efficace et de solides perspectives de croissance.

Le **cash flow libre**, qui représente la trésorerie générée par les activités opérationnelles d'une entreprise après déduction des investissements industriels nécessaires (dépenses d'investissement corporelles et incorporelles), est un indicateur essentiel de la capacité d'autofinancement d'une société. En 2023, le cash flow libre de Safran s'est élevé à 2,9 milliards d'euros. Ce niveau élevé, combiné à la forte croissance du résultat opérationnel, témoigne de la capacité du groupe à transformer ses profits en trésorerie disponible de manière efficace.

Le **cash flow libre** est crucial car il renseigne sur les liquidités résiduelles dont dispose une entreprise après avoir financé ses investissements de maintien et de développement. Un cash flow libre élevé confère une grande flexibilité financière, permettant de financer la croissance future (investissements, acquisitions), de désendettement le bilan, de redistribuer des fonds aux actionnaires ou de se constituer une réserve de trésorerie. C'est donc un indicateur clé pour apprécier la solidité financière d'une entreprise et sa capacité à générer durablement de la trésorerie disponible.

La **trésorerie nette**, quant à elle, correspond à la différence entre la trésorerie et les équivalents de trésorerie d'une part, et l'endettement financier brut d'autre part. Elle reflète ainsi la situation de liquidité d'une entreprise une fois pris en compte son endettement. Au 31 décembre 2023, la trésorerie nette de Safran atteignait 14,4 milliards d'euros. Ce niveau très élevé, en hausse par rapport à 2022, confère au groupe une grande solidité financière et une flexibilité stratégique importante. Une trésorerie nette élevée est un atout majeur pour une entreprise, lui permettant de faire face sereinement à d'éventuelles turbulences économiques, de financer d'importants programmes d'investissement ou de croissance externe, et d'envisager des opérations de rendement aux actionnaires (rachats d'actions, dividendes exceptionnels). Le suivi de cet indicateur est donc essentiel car il renseigne sur la structure financière d'une société et sa capacité à honorer ses engagements à long terme. Une trésorerie nette positive et en progression est un gage de solidité financière très apprécié des investisseurs. La forte trésorerie nette de Safran assure non seulement une sécurité financière, mais aussi la capacité de saisir rapidement des opportunités stratégiques sur le marché.

L' **excédent brut d'exploitation (EBE)** est un indicateur financier qui mesure la rentabilité d'une entreprise en comparant les revenus et les charges d'exploitation. Cette donnée comptable est prépondérante ! Elle permet de déterminer si une entreprise est capable de couvrir ses coûts et de générer des profits. Le choix de cet indicateur est élémentaire puisque l'on parle d'indicateur rigide difficilement manipulable.

Son calcul est le suivant :

$$\text{EBE} = \text{C.A (HT)} - \text{achats de marchandises (montant HT)} - \text{charges externes (montant HT)} \\ - \text{impôts et taxes} - \text{coût de la masse salariale (salaires et charges sociales)} + \\ \text{subventions d'exploitation.}$$

Calcul avec les données de Safran :

$$23\,199\text{ M€} - 1\,818\text{ M €} - 2\,105\text{ M} - 6\,800\text{ Mds€} - 658\text{ M} + 474\text{ M} = 12\,292\text{ M}$$

EN somme, cela nous indique que l'EBE est positif et peut donc indiquer une bonne performance de l'entreprise Safran.

Enfin, le **dividende par action** est un indicateur supplémentaire qui reflète la politique de distribution de bénéfices de l'entreprise envers ses actionnaires. Pour Safran, la proposition d'un dividende de 2,20 euros par action en 2023, en forte hausse par rapport aux années précédentes, illustre la confiance de l'entreprise dans ses perspectives bénéficiaires et sa volonté de rémunérer généreusement ses actionnaires. Un dividende croissant est souvent perçu positivement par les investisseurs. Cela renforce la confiance des actionnaires et des marchés financiers dans la capacité de Safran à générer des profits stables et croissants à long terme.

SAFRAN EN 2022

3^{ème} ACTEUR AÉRONAUTIQUE MONDIAL*

*les plus récents

CHIFFRES CLÉS AJUSTÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES

19,0 MD€

(+ 25 % vs 2021)

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT

2,4 MD€

(+ 33 % vs 2021)

MARGE OPÉRATIONNELLE COURANTE

12,6 %

(vs 11,8 % en 2021)

CASH FLOW LIBRE

2,7 MD€

(vs 1,7 MD€ en 2021)

DONNÉES AU 31/12/2022

S SAFRAN



Cette visualisation de données présente les principaux indicateurs financiers du groupe Safran pour l'année 2022. En 2022, le chiffre d'affaires de Safran a atteint 19 523 millions d'euros, marquant une augmentation de 24,6 % par rapport à 2021, principalement en raison de la reprise du trafic aérien post-pandémie de Covid-19. Le résultat opérationnel courant s'est élevé à 2 493 millions d'euros, soit 12,8 % du chiffre d'affaires, reflétant ainsi la rentabilité des activités courantes du groupe. Par ailleurs, le résultat net ajusté (part du Groupe) a atteint 1 629 millions d'euros, en hausse de 57,6 % par rapport à l'année précédente, représentant le bénéfice net après retraitement des éléments non récurrents. L'autofinancement libre s'est établi à 2 436 millions d'euros, montrant une forte progression grâce à la reprise des activités aéronautiques, et mesure la capacité du groupe à autofinancer ses investissements. Un dividende de 0,92 euro par action a été proposé pour l'exercice 2022, en hausse de 57,1 % par rapport à 2021, illustrant la volonté de Safran de rémunérer ses actionnaires après une année de forte croissance. Ces indicateurs financiers démontrent la solide performance opérationnelle et financière de Safran en 2022, dans un contexte de reprise du trafic aérien.

En résumé, l'analyse conjointe de ces indicateurs financiers offre une vision d'ensemble de la performance de Safran en 2023 dans ses différentes dimensions : le dynamisme commercial, la rentabilité opérationnelle, la génération de trésorerie disponible, la solidité de la structure financière et la création de valeur pour les actionnaires. Leur suivi dans un tableau de bord permet d'apprécier la santé financière du groupe et ses perspectives de développement futur. Ces indicateurs sont essentiels pour comprendre comment Safran parvient à maintenir une croissance soutenue.

Mais la performance d'une entreprise ne se mesure pas uniquement grâce à des indicateurs purement financiers, l'analyse d'indicateurs extra financiers permet d'observer et d'emmêler un avis complet sur la situation d'une entreprise.

5- INDICATEUR NON FINANCIERS

Dans ce rapport, nous plongeons dans les coulisses de Safran pour explorer les indicateurs non financiers de l'année 2023. Ces indicateurs dépeignent un portrait vivant de l'engagement de l'entreprise envers la durabilité, la responsabilité sociale et environnementale. En effet, au-delà des chiffres et des bénéfices, Safran s'efforce de jouer un rôle actif dans la construction d'un avenir meilleur et plus durable.

Chez Safran, *Engage for the future* représente une composante essentielle de la stratégie du groupe, visant à concilier rentabilité et responsabilité. À travers cette initiative, Safran s'engage à contribuer à 13 des 17 **Objectifs de Développement Durable (ODD)** définis par l'ONU. Le Groupe surveille de près l'avancement de sa feuille de route et de ses objectifs en matière de responsabilité sociale et environnementale (RSE), implémentés à tous les niveaux de l'organisation. *Engage for the future* illustre l'engagement profond de Safran envers la durabilité et la responsabilité. En alignant ses ambitions, ses engagements et ses actions sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU, Safran cherche à jouer un rôle significatif dans la réalisation d'un avenir meilleur et plus durable.

En 2023, plusieurs faits marquants ont illustré cet engagement. Tout d'abord, la **certification ISO 37 001** du programme anticorruption dans six sociétés Safran démontre l'engagement du Groupe envers des **pratiques éthiques** exemplaires. Ensuite, l'organisation du premier **Challenge Décarbonation** avec les fournisseurs met en avant l'importance de la décarbonation dans la chaîne d'approvisionnement. Par ailleurs, le renforcement des pratiques responsables dans les achats, avec une augmentation du taux d'engagement des fournisseurs sur la charte, et la création d'une fonction dédiée au pilotage de la démarche **d'économie circulaire** au sein de la direction Groupe Développement durable, illustrent également cette volonté. Ces actions témoignent de l'engagement profond de Safran à intégrer des pratiques éthiques, responsables et durables dans l'ensemble de ses activités.

En outre, plus de **600 actions citoyennes** ont été menées dans le monde, incluant des initiatives de mécénat d'urgence suite au séisme au Maroc. De plus, Safran est devenu le premier employeur de doctorants en France pour la période 2018-2023 via le dispositif de conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE). Le Groupe a également été classé en première position des déposants de demandes de brevets en France selon l'INPI et a signé un accord-cadre avec l'État marocain pour soutenir le développement de l'écosystème industriel aéronautique au Maroc. Cet indicateur souligne l'engagement de Safran à agir de manière responsable et durable, en intégrant les Objectifs de Développement Durable de l'ONU dans sa stratégie globale. Les actions menées en 2023 démontrent la volonté du Groupe de contribuer activement à la réalisation de ces objectifs, tout en renforçant ses pratiques éthiques, responsables et environnementales à tous les niveaux de l'organisation.

Ensuite, un autre indicateur non financier important pour Safran est l'Engagement des collaborateurs pour la transition vers une aviation décarbonée. Dans un contexte où l'industrie aéronautique est confrontée à des défis majeurs tels que le changement climatique, la digitalisation et les nouvelles attentes sociétales, Safran affiche son engagement à jouer un rôle de premier plan dans la construction d'un avenir durable. L'entreprise aspire à devenir le leader de la transition vers une **aviation décarbonée**. Pour atteindre cet objectif ambitieux, Safran reconnaît que la diversité des talents est essentielle. Ce projet d'envergure ne peut être couronné de succès que grâce à la contribution des collaborateurs de Safran. Ces derniers sont unis par un esprit d'équipe exceptionnel, une passion pour relever les défis et une volonté commune d'écrire un nouveau chapitre dans l'histoire de l'aéronautique.

En 2023, Safran comptait près de **92 000 collaborateurs**. En outre, **91 %** des salariés du Groupe ont suivi au moins une formation, démontrant leur engagement envers le développement professionnel et l'acquisition de compétences nécessaires pour relever les défis futurs. Les effectifs de Safran comptent une proportion significative de femmes, avec 29 % de femmes dans les effectifs, reflétant l'engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion. Cet indicateur souligne l'engagement et la mobilisation des collaborateurs de Safran face aux défis majeurs auxquels l'industrie aéronautique est confrontée. Le pourcentage élevé de salariés ayant suivi une formation en 2023 met en lumière l'investissement de l'entreprise dans le développement professionnel de ses équipes. De plus, la proportion significative de femmes dans les effectifs témoigne des efforts de Safran pour favoriser la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise.

Ensuite, Safran affiche des ambitions claires et une position solide pour capitaliser sur la croissance du marché aéronautique, reflétées dans l'indicateur non financier Positionnement et ambitions de Safran dans le marché aéronautique. Safran se distingue par ses atouts majeurs : ses positions de leader, son portefeuille technologique unique, son excellence opérationnelle, ses investissements croissants en faveur de l'aviation décarbonée, l'engagement de ses salariés et sa structure financière robuste. Safran est bien positionné pour tirer parti de la dynamique de croissance du marché aéronautique grâce à plusieurs éléments clés. Le Groupe occupe des positions de premier plan dans l'industrie, soutenues par un portefeuille technologique diversifié et innovant. Safran se distingue également par son engagement en faveur de la transition vers une aviation plus respectueuse de l'environnement, avec des investissements accrus dans ce domaine. De plus, l'engagement et le savoir-faire de ses salariés contribuent à renforcer sa position compétitive sur le marché.

Pour 2024, Safran prévoit une hausse de 20 % à 25 % des livraisons de moteurs LEAP et une augmentation d'environ 20 % du chiffre d'affaires des activités de services pour moteurs civils en dollars américains. Le principal risque identifié demeure les capacités de production de la chaîne d'approvisionnement. À périmètre constant, les perspectives financières pour 2024 prévoient un chiffre d'affaires autour de 27,4 milliards d'euros et un résultat opérationnel courant estimé proche de 4,0 milliards d'euros. Cet indicateur met en lumière la vision stratégique et les ambitions de Safran dans le marché aéronautique, ainsi que sa capacité à saisir les opportunités de croissance tout en gérant efficacement les risques associés. La performance financière prévue pour 2024 reflète la confiance de l'entreprise dans sa capacité à maintenir une croissance soutenue et à générer des résultats opérationnels solides.

Enfin, l'indicateur non financier Engagement en tant qu'employeur exemplaire chez Safran est essentiel pour comprendre la stratégie de l'entreprise en matière de ressources humaines. Chez Safran, les collaborateurs et collaboratrices jouent un rôle essentiel dans la transformation digitale et la décarbonation de l'aéronautique. Pour les soutenir dans cette évolution, le Groupe s'engage activement à renforcer leurs compétences tout en maintenant ses valeurs fondamentales d'employeur responsable, notamment en promouvant une culture inclusive, en favorisant la diversité et en accordant une attention particulière à la santé et la sécurité des collaborateurs. Safran reconnaît que ses collaborateurs sont les moteurs de la transformation de l'entreprise. Ainsi, le Groupe s'efforce de les accompagner dans cette transition en mettant en place des initiatives visant à renforcer leurs compétences et à promouvoir un environnement de travail inclusif et sécuritaire. Cette approche permet à Safran de rester compétitif sur le marché tout en répondant aux attentes sociétales croissantes en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Safran s'engage fermement en faveur de la diversité et de l'inclusion. En tant que signataire de la charte de la diversité depuis 2010, le Groupe poursuit ses efforts pour promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toute forme de discrimination. Une feuille de route diversité et inclusion a été élaborée en 2022, visant à accélérer les progrès dans quatre domaines clés : le genre, l'égalité des chances, le multiculturalisme et le handicap. Des actions concrètes sont menées pour soutenir le développement professionnel des femmes, promouvoir l'égalité professionnelle et sensibiliser aux biais inconscients. Safran adopte une politique proactive en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, couvrant cinq axes principaux : le maintien dans l'emploi, le recrutement, la collaboration avec le secteur protégé et adapté, le développement des établissements handi-accueillants et la formation pour monter en compétences.

Safran reconnaît l'importance de la formation pour maintenir l'engagement et l'employabilité de ses collaborateurs, ainsi que pour soutenir la transition digitale et la décarbonation de l'aéronautique. Le Groupe propose une large gamme de formations adaptées aux besoins stratégiques de l'entreprise et aux aspirations individuelles des collaborateurs. En 2023, 91 % des collaborateurs dans le monde ont suivi au moins une formation, démontrant l'engagement continu de Safran envers le développement professionnel de ses équipes. Safran a obtenu des résultats positifs en matière d'égalité professionnelle, avec un indice d'égalité professionnelle en France passant de 89/100 en 2020 à 91/100 en 2023. Cet indicateur met en évidence l'engagement de Safran en tant qu'employeur exemplaire, démontrant sa volonté de créer un environnement de travail inclusif, sûr et propice au développement professionnel de ses collaborateurs. Ces efforts contribuent à renforcer la réputation de Safran en tant qu'employeur de choix, comme en témoignent les distinctions reçues et le taux élevé de participation aux formations.

Safran reconnaît l'importance de la formation pour maintenir l'engagement et l'employabilité de ses collaborateurs, ainsi que pour soutenir la transition digitale et la décarbonation de l'aéronautique. Le Groupe propose une large gamme de formations adaptées aux besoins stratégiques de l'entreprise et aux aspirations individuelles des collaborateurs. En 2023, 91 % des collaborateurs dans le monde ont suivi au moins une formation, démontrant l'engagement continu de Safran envers le développement professionnel de ses équipes. Safran a obtenu des résultats positifs en matière d'égalité professionnelle, avec un indice d'égalité professionnelle en France passant de 89/100 en 2020 à 91/100 en 2023. Cet indicateur met en évidence l'engagement de Safran en tant qu'employeur exemplaire, démontrant sa volonté de créer un environnement de travail inclusif, sûr et propice au développement professionnel de ses collaborateurs. Ces efforts contribuent à renforcer la réputation de Safran en tant qu'employeur de choix, comme en témoignent les distinctions reçues et le taux élevé de participation aux formations.



EPILOGUE

Enfin, l'analyse exhaustive des indicateurs de performance de l'entreprise Safran met en lumière ses performances tant financières qu'extra-financières, démontrant ainsi sa solidité et son engagement envers une croissance durable. L'étude détaillée de ses activités principales, de son histoire, et de son implantation géographique montre comment Safran est devenu un acteur incontournable dans les secteurs de l'aéronautique, de la défense, et de l'espace. Les indicateurs de performance utilisés, tant financiers que non-financiers, permettent de mesurer l'efficacité de ses opérations et son impact sur l'économie, l'environnement, et la société. Safran illustre parfaitement comment une entreprise peut conjuguer rentabilité économique et responsabilité sociétale, répondant ainsi aux attentes variées de ses parties prenantes et assurant sa pérennité dans un contexte global en constante évolution.

La performance d'une entreprise, comme illustrée par le cas de Safran, repose sur une compréhension approfondie et une analyse rigoureuse des indicateurs financiers et non financiers. Il faut tout de même rester prudent sur la déclaration de la performance d'une entreprise puisque cela reste assez relative et dépend aussi des objectifs que se fixe l'entreprise.

Au-delà des performances financières, Safran met en avant son engagement envers la durabilité, la responsabilité sociale, et l'inclusion et vise à poursuivre sur cette lancée. L'initiative "Engage for the Future" et l'alignement sur les Objectifs de Développement Durable de l'ONU montrent une volonté de concilier **rentabilité économique et responsabilité sociétale**. Les actions menées en matière de décarbonation, de pratiques éthiques, et de diversité soulignent cet engagement.

En somme, la performance d'une entreprise ne se mesure pas uniquement à ses résultats financiers. L'intégration des pratiques durables, l'engagement envers la responsabilité sociale, et le développement des talents sont tout aussi cruciaux pour assurer une croissance soutenue et un avenir prospère. Safran illustre parfaitement cette approche holistique de la performance, alliant efficacité économique et responsabilité sociétale pour construire un avenir meilleur et plus durable.