提出日: 令和2年 7月 20日

# 学習フィードバックシート

プロジェクト名: ロボット型ユーザインタラクションの実用化 - 「未来大発の店員ロボット」をハードウエアから開発する -

グループ名: Group1

担当教員名:三上貞芳, 高橋信行, 鈴木昭二 学籍番号 1018194 氏名 伊藤 壱

### 1. 自己評価

| 評価項目    | 自己評価<br>(点数/満点) | 評価基準   |
|---------|-----------------|--|
| 出席      | 10 /10          | 無断欠席回数: ・ 0回(10点) ・ 1回(5点) ・ 2回(0点)  |
| 週報      | 6 /10           | 標準点:7点 ・ すべて提出したか? 不備はないか? ・ 提出期限は守られているか? ・ 報告事項の内容は十分か?  |
| グループ報告書 | 8 /10           | 標準点:7点 ・ 誤字、脱字はないか? 様式、体裁は整っているか? ・ 十分な記述量があるか? ・ 内容に矛盾がなく、再現性や合理性があるか? ・ 客観的な記述がされているか?                       |
| 発表会     | 8 /10           | 標準点: 7点 ・ ポスターはわかりやすいか? ・ 聴講者に理解してもらえたか? ・ 説明方法は適切であったか?   |
| 外部評価    | 9 /10           | 標準点: 7点 ・ 発表会やアンケートを通じた外部からの意見の評価・検討を十分行ったか? ・ 外部意見を課題解決策に反映することができたか? ・ 自分勝手な課題解決策になっていないか?                   |
| 積極性・協調性 | 9 /10           | 標準点: 7点  ・ 自ら積極的に課題を設定したか? ・ 自ら積極的に課題の解決策を考案したか? ・ 自ら積極的に課題を解決したか? ・ 課題設定・解決のために議論を十分行ったか? ・ メンバーとお互いに協力し合ったか? |
| 計画性     | 19 /20          | 標準 14 点 ・適切な作業計画を立てることができたか? ・適切な作業分担を行えたか? ・計画通りに作業を進めることができたか? ・必要に応じて柔軟に計画を修正できたか?                          |
| 成果      | 18 /20          | 標準 14 点 ・プロジェクト遂行に必要な知識・技術を獲得できたか ・プロジェクトへの貢献は十分であったか 自分たちが納得できる成果が得られたか?                                      |
| 合計点     | 87 /100         |  |

(注)週報の不備を、システム情報科学実習のホームページ→週報の提出確認のページから確認すること.

#### 2. 理由

私はプロジェクトリーダーとして、プロジェクトの始動時から尽力してきました。毎実習時間中に開かれる会議では階出席し、全ての会議において議題や計画など事前に準備して司会進行を勤めました。また、ロボット開発を円滑に進める上で必要不可欠な、技術担当の割り当てと学習計画を所属グループ内で積極的に検討し班員の同意を得た上で計画を決定していきました。以上のことから、出席、積極性・協調性、計画性について上記の点数がふさわしい評価だと考えました。さらに、中間発表において所属グループの発表資料の作成を手伝いました。著作権に気を付けながらデザインを工夫し、伝わりやすい説明を考えました。その結果として、中間発表で多くの質問や意見を頂くことが出来ました。さらに、評価者からより良い意見をもらうために、独自の質問サイトを用意しました。以上のことから、発表会、外部評価について上記の点数をふさわしい評価だと考えました。週報に関しては全て提出しましたが、振り返ると報告の綿密さに欠けると感じました。グループ報告書に関しては順分な記述量を保ち、客観的な視点に基づいて書かれていると判断しました。以上のことから、グループ報告書、週報について上記の点数をふさわしい評価だと考えました。以上のすべてを振り返り、プロジェクトリーダかつ班員としての役割を全うしたと判断し、成果含め全ての項目に対する私の評価は正当なものであると考えました。

#### 3. 共同作業者によるコメント

コメンター氏名 藤内 悠:

プロジェクトのリーダーを並行しつつグループの作業方針においても中心的な役割を果たし方向性を指し示すことが多かったと思います。Group1 に限らずプロジェクト全体が計画性を持って作業できたのは伊藤君のおかげです。

| サイン |  |
|-----|--|
|     |  |

コメンター氏名 宮嶋 佑:

プロジェクトのリーダーを務めていながらも、グループ内でも率先してアイデアを出したり、意見を出していました。また任された学習領域の電子回路部分では、積極的に学習を進めていったり、知識の共有を行っていました。

| サイン |  |  |
|-----|--|--|
|     |  |  |
|     |  |  |

コメンター氏名 木島 拓海:

プロジェクトリーダーとして円滑に話を進めてもらっただけではなく、知識も豊富で様々な 角度からの意見がもらえて助かりました。

| サイン |  |
|-----|--|
|     |  |

### 3. 担当教員によるコメント

| 教員サイン | 三上貞芳 |  |
|-------|------|--|
| 教員サイン | 高橋信行 |  |
| 教員サイン | 鈴木昭二 |  |

## 学習ポートフォリオ\_配属時

|   | 十日小 ドフォソオ _ 癿 禹 吋   |
|---|---|
| 所属プロジェクト  | ロボット型ユーザインタラクションの実用化 - 「未来大発の店<br>員ロボット」をハードウエアから開発する -   |
| 担当教員名   | 三上貞芳,高橋信行,鈴木昭二  |
| 氏名  | 伊藤・壱  |
| 学籍番号  | 1018194   |
| クラス   | С   |
| 現時点における学習目標は何ですか. (複数回答可)<br>プロジェクト学習を通じて習得したい事柄を選んでください. | 複数のメンバーで行う共同作業;教員とのコミュニケーション;<br>技術・知識の応用方法;作業を楽しく行う方法;作業を効率よ<br>く行う方法  |
| 上の質問で「その他」を<br>選んだ人は具体的に記述<br>してください.                     |   |
| に, どのようなことを行<br>う必要があると考えます                               | 共同作業を上手に行うには、作業についての規約を決める必要がある。また、お互いの作業の進捗管理やフィードバックを定期的に行う必要がある。 技術と知識の応用方法を学習するにあたって教員から学べることは多い。したがって教員とのコミュニケーションをとることは重要である。特に質問をすることは基本的で重要な要素であると考える。作業や勉強の途中で思いついた質問はリストにして後で聞けるようにする必要があるだろう。また、思いついた質問を自分で解決するよう深堀していけば、本当に質問すべきことが見えてくると思うので、自分である程度調べたのちに質問する必要があると考えられる。 作業を楽しく行うにはユーモアが必要であると思う。そのためにはグループワークで発生する小さな問題を面白く解決するようなアイデア・システムを実現することが必要になるだろう。 作業を効率よく行うには知識の共有は不可欠だ。自分の学びを省略可もしくは体系化して共有する工夫が必要になるだろう。 |
| グループメンバーと協働<br>することにより、課題を<br>見出し、解決できる                   |   |

| できる |
|-----|
|     |
| できる |
|     |
|     |
| できる |
|     |
|     |
| できる |
|     |
|     |
|     |
| できる |
|     |
|     |
|     |
|     |
| できる |
|     |
|     |
|     |
| できる |
|     |
|     |
|     |
| できる |
|     |
|     |
| できる |
|     |
|     |
| できる |
|     |

| どのような状況において   |                           |
|---|---------------------------|
| も意欲的に活動に取り組   | できる                       |
| むことができる   |                           |
| さまざまな情報源から必   |                           |
| 要な情報を効率的に探す   | できる                       |
| ことができる  |                           |
| プライバシーや文化の差   |                           |
| 異に配慮して、責任をも   | できる                       |
| って注意深くインターネ   | ( C S ( S)                |
| ット環境を利用できる  |                           |
| 守秘業務、プライバシ  |                           |
| ー、知的所有権に配慮し   |                           |
| ながら、身近な問題を解   | できる                       |
| 決するために、正確かつ   | ( C S )                   |
| 創造的に ICT を利用でき  |                           |
| る   |                           |
| 仲 人に関える実み 一仲 し  |                           |
| 世八に関心で前せ、他八   | マスキフ                      |
| 他人に関心を寄せ、他人 を尊重することができる   | できる                       |
| 他人に関心を寄せ、他人<br>を尊重することができる<br>グループが目指す成果に   |                           |
| を尊重することができる   |                           |
| を尊重することができる グループが目指す成果に   | まあまあできる                   |
| を尊重することができる<br>グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位   | まあまあできる                   |
| を尊重することができる<br>グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位<br>をつけ、計画を立て、運  | まあまあできる                   |
| を尊重することができる<br>グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位<br>をつけ、計画を立て、運<br>営できる  | まあまあできる                   |
| を尊重することができる<br>グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位<br>をつけ、計画を立て、運<br>営できる<br>正しい文法・語彙を使っ   | まあまあできる                   |
| を尊重することができる<br>グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位<br>をつけ、計画を立て、運<br>営できる<br>正しい文法・語彙を使っ<br>て話したり、書いたりで  | まあまあできる                   |
| を尊重することができる<br>グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位<br>をつけ、計画を立て、運<br>営できる<br>正しい文法・語彙を使っ<br>て話したり、書いたりで<br>きる  | まあまあできるできる                |
| を尊重することができる グループが目指す成果に 到達するために優先順位 をつけ、計画を立て、運 営できる 正しい文法・語彙を使っ て話したり、書いたりで きる 社会で一般に容認・推進   | まあまあできるできる                |
| を尊重することができる グループが目指す成果に 到達するために優先順位 をつけ、計画を立て、運営できる 正しい文法・語彙を使っ て話したり、書いたりで きる 社会で一般に容認・推進 されている行動規範にし  | まあまあできる<br>できる<br>まあまあできる |
| を尊重することができる<br>グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位<br>をつけ、計画を立て、運<br>営できる<br>正しい文法・語彙を使っ<br>て話したり、書いたりで<br>きる<br>社会で一般に容認・推進<br>されている行動規範にし<br>たがって行動できる | まあまあできる<br>できる<br>まあまあできる |
| を専重することができる グループが目指す成果に 到達するために優先順位 をつけ、計画を立て、運 営できる 正しい文法・語彙を使っ て話したり、書いたりで きる 社会で一般に容認・推進 されている行動規範にし たがって行動できる 他者を信頼し、共感する                   | まあまあできる できる  まあまあできる  できる |
| を尊重することができる グループが目指す成果に 到達するために優先順位 をつけ、計画を立て、運営できる 正しい文法・語彙を使っ て話したり、書いたりできる 社会で一般に容認・推進 されている行動規範にし たがって行動できる 他者を信頼し、共感する ことができる              | まあまあできる できる  まあまあできる  できる |

情報を批判的かつ入念によくできる 検討し、評価できる

# 学習ポートフォリオ\_中間

| 所属プロジェクト  | ロボット型ユーザインタラクションの実用化 - 「未来大発の店員ロボット」をハードウエアから開発する -   |
|---|---|
| 担当教員名   | 三上貞芳,高橋信行,鈴木昭二  |
| 氏名  | 伊藤 壱  |
| 学籍番号  | 1018194   |
| クラス   | С   |
| は何でしたか. (複数回  | 複数のメンバーで行う共同作業;教員とのコミュニケーション;技術・知識の応用方法;作業を楽しく行う方法;作業を効率よく行う方法  |
| してください.   |   |
| 上記の目標達成のため<br>に, どのようなことを行<br>いましたか. (自由記述<br>200 文字以上)                     | プロジェクトリーダーになり教員・学生と積極的な意見共有を行うようにした。学生側から意見を聞き、それを教員に検討してもらいアドバイスをもらうようにした。また、作業を効率よく行うために技術知識の共有を積極的に行った。加えて、共有すべきデータは全て Github で管理することで、変更履歴や削除履歴を見えるようにした。グループ作業においては、ロボット開発のための学習計画や作業計画を班員全員で検討し、実際の作業を共同で行った。作業を楽しく行うために、グループ通話を積極的に採用した。 |
| 前期の活動を終えて,学習目標は変化しましたか?<br>現時点(7月末)における学習目標を選択してください.(複数回答可)<br>上の質問で「その他」を | 報告書作成方法;作業を楽しく行う方法  |
| 選んだ人は具体的に記述してください.  |   |
| (9 の質問で学習目標が<br>変化した学生)   | プロジェクト学習を進めていく上で、自分にとって必要な能力を改めて知ることが出来たから。報告書の作成方法などまだよ  |

以上)

学習目標が変わった理由 

||く知らないことが多く、プロジェクト学習を通して LaTeX の使 は何ですか?(200 文字 ∥い方や報告書を書くコツなどを知る必要があると感じた。作業 を楽しく行う方法は前期を通して未だに習得するのが難しいと |感じた。個人として作業を楽しく行うことは得意だが、それゆ えに全ての班員が私と同じ目線を持っていると勘違いしていた と思った。全員で作業を楽しく行うには色々試す必要があるだ ろうと感じた。

後期,学習目標の達成の ために、どのようなこと を行う必要があると考え ますか. (200 文字以上)

報告書の作成方法に関しては、LateX の使い方を覚えること、 報告書の意義を再確認すること、伝えたいことを論理的な文章 に書きあげる練習、語彙を増やすことが必要だと考えた。ま た、報告書はチーム作業でもあるので、チーム内での積極的な 意見交流や共通認識の明文化を行う必要があると考えた。 作 業を楽しく行う方法に関しては、班員が作業を楽しく行ってい るか客観的な評価ができるようになること、作業量が適切か判 断できるようになること、休憩時間を適宜設けること、不必要 な作業に時間を割かないようにすることが必要だと考えた。

前期の活動を振り返っ て、活動全体の印象や感 想を書いてください. (自由記述 200 文字以 上)

ロボットをハードウェアから開発するという全く経験のないこ とを実現するということで、最初は何から手を付けてよいかわ からない状況であったと思う。しかし、そのような時こそ普段 以上に身体を動かす必要があると考え、とにかく物事を前に進 めたのが功を奏し、現在の状況にあると感じている。たしか に、私たちは未だにロボットを完成させていなく、中間発表の 用意や報告書の作成に追われている状況だ。しかし、プロジェ クト全体でロボットを完成させるという気持ちは薄れることな く存在し続け、目標に向かい励んでいる様子が見られる。電 気・制御工学・3DCAD など必要な事前知識を持たずにスタート した。その上、必要なパーツを検討し学習するところから始 め、購入しても届くのに2週間かかるような状況であったの に、モチベーションを損なわずに全員で活動を続けられている 現在の状況はとても素晴らしい結果だと感じている。

グループメンバーと協働 することにより、課題を一できる 見出し、解決できる

| 活動を成功させるために    |       |
|----------------|-------|
| 必要な努力をする自信が    | よくできる |
| ある             |       |
| 証拠に基づいて意見を述    |       |
| べることができる       | よくできる |
| 自分で行った結果に対し    |       |
| て責任を持つことができ    | よくできる |
| る              |       |
| 収集した情報を体系的に    |       |
| 整理し、活用することが    | よくできる |
| できる            |       |
| さまざまなコミュニケー    |       |
| ションの場面において、    |       |
| 他者の話を注意深く、忍    | できる   |
| 耐強く、誠実に聞き、正    |       |
| しく理解できる        |       |
| 活動の中で壁に直面した    |       |
| り、競争のプレッシャー    |       |
| があっても、目標の達成    | よくできる |
| に向けてやり抜くことが    |       |
| できる            |       |
| 読み手や目的に合わせ     |       |
| て、正確にわかりやすい    | できる   |
| 文章を書くことができる    |       |
| 自分とは異なる意見が提    |       |
| 示された際、冷静に分析    | トノベセフ |
| し、自分の考え方を再考    | よくできる |
| したり修正したりできる    |       |
| 情報を調査・整理・評     |       |
| 価・伝達・共有する手段    | よくできる |
| として ICT を利用できる |       |
| グループのメンバーの状    |       |
| 況を理解し、支援する     | できる   |
|                |       |

| どのような状況において<br>も意欲的に活動に取り組<br>むことができる  | よくできる |
|--|-------|
| さまざまな情報源から必<br>要な情報を効率的に探す<br>ことができる   | よくできる |
| プライバシーや文化の差<br>異に配慮して、責任をも<br>って注意深くインターネ<br>ット環境を利用できる                        | できる   |
| 守秘業務、プライバシ<br>一、知的所有権に配慮し<br>ながら、身近な問題を解<br>決するために、正確かつ<br>創造的に ICT を利用でき<br>る | よくできる |
| 他人に関心を寄せ、他人<br>を尊重することができる   | よくできる |
| グループが目指す成果に<br>到達するために優先順位<br>をつけ、計画を立て、運<br>営できる                              | よくできる |
| 正しい文法・語彙を使っ<br>て話したり、書いたりで<br>きる   | できる   |
| 社会で一般に容認・推進<br>されている行動規範にし<br>たがって行動できる  | できる   |
| 他者を信頼し、共感する<br>ことができる  | できる   |
| 活動を粘り強く行うため<br>に必要な集中力がある  | よくできる |
| 情報を批判的かつ入念に<br>検討し、評価できる   | よくできる |

| あなたは前期のプロジェ<br>クト学習に意欲的に取り<br>組みましたか?                  | 意欲的だった   |
|--|--|
| 前期の活動を行ったことにより、あなたはプロジェクト学習の内容に興味を持てるようになりましたか?        | 興味を持てた   |
| 前期のプロジェクト学習<br>の活動は, あなたの今後<br>に役立つと思いますか?             | 役に立つ   |
| 今後、同じようプロジェ<br>クトを行うことになった<br>ら、もっとうまくやれる<br>自信がありますか? | まあまあ自信がある  |
| 前期のプロジェクト学習<br>の活動に満足しています<br>か?                       | 満足している   |
| オンラインでの発表に関<br>して、問題点の指摘や改<br>善方法の提案などがあれ<br>ば記してください。 | 事前に動画を見てきた前提で、発表時間をすべて質問に充てているプロジェクトと、発表時間に発表を行い、その後質問時間を設けるプロジェクトがあり混乱した。 |